AR Prefecture
016-281600130-20261102-AR2026_236-AR
Reçu le 02/11/2026

Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

ARRÊTÉ N° AR2026-236

01620261102101

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 95 déclarations, établies du 09/06/2026 au 02/11/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
12	32	51

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis
Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 02/11/2026

Fonction Publique Territoriale * Centre de Gestion de la Charente *

M Xavier TRIOUILLIER, Vice-Président

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016261016001242001 **CALITOM (service public des déchets)**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2026	01/12/2026
	1 Agent de collecte - ripeur (h/f) pour le site de Mornac (16) *- Veiller à une manipulation conforme à chaque type de récipient de collecte- Connaître et identifier les déchets pour ne collecter que les produits conformes au règlement de collecte, respecter les procédures en cas de refus (étiquettes...)- Respecter la réglementation routière et les règlements particuliers de sécurité des lieux de vidage...- Rendre compte à la hiérarchie et signaler tout type d'anomalie ou d'incident- Compléter et utiliser tout document administratif et outils de géolocalisation remis par la collectivité dans le but d'améliorer la qualité du service- Mémoriser plusieurs séries de tournées, respecter les circuits de collecte- Vérifier le bon fonctionnement et participer à l'entretien des véhicules, équipements, matériels, locaux...- Renseigner les usagers sur les différents types de déchets, sur leur destination ainsi que les principales caractéristiques des collectes* Avec offre O016261016001242https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261016001242-1-agent-collecte-ripeur-pour-le-site-mornac-16					
V016261016001470001 **CALITOM (service public des déchets)**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2026	01/12/2026
	1 Agent de collecte - ripeur - conducteur de benne à ordures ménagères - (h/f) pour le site de Châtignac *- Réaliser la collecte des déchets (chargement, ramassage...) sur benne traditionnelle, en veillant à la propreté des lieux et en respectant les règles de sécurité- Assurer le remplacement des agents absents, connaître et s'adapter à toutes les tournées- Assurer le ramassage manuel des déchets des usagers en porte à porte, conduire un véhicule de collecte traditionnelle- Veiller à une manipulation conforme à chaque type de récipient de collecte- Connaître et identifier les déchets pour ne collecter que les produits conformes au règlement de collecte, respecter les procédures en cas de refus de collecte (étiquettes...)- Respecter la réglementation routière et les règlements particuliers de sécurité des lieux de vidage- Rendre compte à la hiérarchie et signaler tout type d'anomalie ou d'incidents- Compléter et utiliser tout document administratif et outils de géolocalisation remis par la collectivité- Mémoriser plusieurs séries de tournées, respecter les circuits de collecte- Vérifier le bon fonctionnement des véhicules, équipements, matériels, locaux, participer à leur entretien- Renseigner les usagers sur les différents types de déchets, leur destination et caractéristiques des collectes- Réaliser des interventions complémentaires (marché, entretien des conteneurs...)* Avec offre O016261016001470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261016001470-1-agent-collecte-ripeur-conducteur-benne-ordures-menageres-pour-le-site-chatignac					
V016261016001490001 **CALITOM (service public des déchets)**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/10/2026	01/12/2026
	1 Agent de collecte - ripeur - conducteur de benne à ordures ménagères - (h/f) pour le site de Mornac (16) *- Réaliser des interventions complémentaires (marché, entretien des conteneurs...)- Veiller à une manipulation conforme à chaque type de récipient de*					

	collecte- Connaître et identifier les déchets pour ne collecter que les produits conformes au règlement de collecte, respecter les procédures en cas de refus de collecte (étiquettes...)- Respecter la réglementation routière et les règlements particuliers de sécurité des lieux de vidage...- Rendre compte à la hiérarchie et signaler tout type d'anomalie ou d'incidents- Compléter et utiliser tout document administratif et outils de géolocalisation remis par la collectivité dans le but d'améliorer la qualité du service- Mémoriser plusieurs séries de tournées, respecter les circuits de collecte- Vérifier le bon fonctionnement et participer à l'entretien des véhicules, équipements, matériels, locaux...- Renseigner les usagers sur les différents types de déchets, sur leur destination ainsi que les principales caractéristiques des collectes- Réaliser des interventions complémentaires (marché, entretien des conteneurs...) Avec offre O016261016001490https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261016001490-1-agent-collecte-ripeur-conducteur-benne-ordures-menageres-pour-le-site-mornac-16					
V016261030000858001 **CALITOM (service public des déchets)**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/10/2026	01/11/2026
	Responsable pré-collectes, ressources végétales et réemploi *Responsable du suivi et du contrôle du fonctionnement de l'équipement, de la recyclerie et de l'équipe déchets vertset gravats. Assure le rôle transversal de conseil et d'expertise technique dans les domaines d'intervention, auprèsdes encadrants en responsabilité. Contribue à la définition des politiques techniques du Syndicat dans les domainescités, les met en oeuvre et les évalue. Est force de proposition auprès du directeur général adjoint en charge de laproximité et qualité de service et des élus du Syndicat.* Sans offrePas d'offre associée					
V016261030000870001 **CALITOM (service public des déchets)**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/10/2026	01/11/2026
	Responsable de l'équipement *MissionAssure la disponibilité des moyens matériels et humains pour garantir le fonctionnement du service. Organise, suit etcontrôle les opérations ponctuelles de distribution par campagne d'équipement sur le territoire.* Sans offrePas d'offre associée					
V016261030000887001 **CALITOM (service public des déchets)**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/10/2026	01/11/2026
	Chef d'atelier de maintenance de la flotte véhicules *le chef d'atelier de maintenance de la flotte véhicules élabore les plannings des mécaniciens et le planning des interventions des véhicules. Participe aux suivis administratifs des marchés et autres documents en rapport avec ses activités. Assure le suivi, les réparations et l'entretien de la flotte VL et PL de Calitom.* Sans offrePas d'offre associée					
V016261019000631001 **CCAS DE FLEAC**	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	22/10/2026	01/01/2027
	Médecin coordonateur *L'ehpad du Haut Bois est une résidence de 67 places située sur la commune de Fléac. Fléac fait partie de la Communauté d'Agglomération du GrandAngoulême. L'ehpad est à la recherche d'un médecin coordonnateur à temps non complet (14 h) qui travaillera en collaboration avec l'équipe*					

	soignante et la direction, dont les missions seront les suivantes :- élaborer et encadrer la réalisation, avec le concours de l'équipe soignante, du projet général de soins, s'intégrant dans le projet d'établissement- analyser les demandes médicales d'admission en veillant notamment à la compatibilité de leur état de santé avec les capacités de soins de l'institution- évaluer et valider l'état de l'indépendance (grilles AGGIR), les besoins en soins requis (PATHOS) et l'évaluation gérontologique standardisée afin d'évaluer les risques inhérents à leurs pathologies- animer le programme de formation du personnel- assurer et organiser la bonne circulation des transmissions orales et écrites notamment en animant une réunion pluridisciplinaire et faciliter la coordination avec les intervenants libéraux - coordonner la prise en charge conjointement avec les intervenants paramédicaux, l'infirmière coordinatrice et la direction - participer aux évaluations des pratiques professionnelles, aux audits qualité et à la démarche qualité et certification- suivi médical de quelques résidents ne disposant pas de médecin traitant Profils recherchés Titulaire du diplôme d'état en médecine Formation de gériatrie ou de médecin coordonnateur d'ehpadInscription à l'ordre des médecins Avec offre O016261019000631https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000631-medecin-coordonateur					
V016261026000587001 **CCAS DE MOUTHIERS - EHPAD Mouthiers Sur Boême**	Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	24/11/2026
	Aide-soignant.e ou FF Soins *Afin de garantir le bien être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à sa sécurité, à la préservation de son indépendance, à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.I- Activités et tâches relatives au poste :o Prise en charge des résidents :HYGIENE CORPORELLE :- Dispense les soins d'hygiène et de confort,- Adapte les soins en fonction de la dépendance du résident,- Assure les changes réguliers, la présentation aux toilettes dans le but de préserver la continence du résident,- Veille à la bonne gestion vestimentaire : gestion du linge sale, changement adapté en fonction du climat et souhait du résident, chaussures adaptées.SOINS TECHNIQUES :- Effectue tous les actes nécessaires à maintenir en bonne santé le résident et prévenir toutes complications (changements de position, massages, etc.),- Peut être amené à effectuer la prise des constantes (pouls, tension, glycémie capillaire) à la demande ou en l'absence de l'IDE,- Peut distribuer les traitements remis par l'IDE et sous la responsabilité de cette dernière, et s'assure de la prise par le résident,- Réalise les actes techniques suivants : capiluve, pédiluve, soins de bouche, nettoyage des appareils dentaire, auditifs en cas d'incapacité du résident.- Assure les soins de confort nécessaires auprès des résidents en fin de vie.Alerte et informe l'IDE de tout malaise, chute, comportement anormal ou état pathologique aigu.ENVIRONNEMENT :- Effectue la réfection du lit,- Assure l'entretien quotidien du matériel dans la chambre du résident (fauteuil roulant, fauteuil garde-robe, bassin, urinal, adaptable, médaillon, barrière de lit, etc.),- Veille à la bonne organisation des effets personnels du résident,- Assure l'entretien et la gestion du matériel (chariot nursing, etc.)ALIMENTATION :- Stimule et aide à la prise des repas pour les résidents dépendants/en perte d'autonomie,- Surveille et signale toute modification dans le comportement alimentaire d'un résident,- Participe à la prise et surveillance d'un régime (complément alimentaire protéiné ou autre régime spécifique),- Réajuste en équipe les besoins du résident en fonction de son état de santé et des évolution de celui-ci,- Prévient et surveille les fausses routes.o Traçabilité et suivi des soins :- Effectue la traçabilité sur logiciel métier- Transmet oralement entre équipes tout élément nécessaire à la continuité des soins,SALAIRE : rémunération selon grille statutaire / Régime indemnitaire / Prime grand âge / Prime Ségur / Indemnité de dimanche et jours fériésPoste à temps complet.* Avec offre O016261026000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000587-aide-soignant-e-ff					
V016261030000331001	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	30/10/2026	01/01/2027

CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	Educateur en Activité Physique et Sportive Adaptée Paraméd. *-Évaluer le résident à son arrivé avant d'intervenir-Concevoir, organiser et animer des séances d'activités physiques adaptées individuelles ou collectives, en lien avec les capacités des résidents-Participer à la prévention de la perte d'autonomie, à la lutte contre la sédentarité, les chutes, la dénutrition et l'isolement-Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des résidents par une approche motrice, cognitive et relationnelle en favorisant la représentation du soi positive du résident (confiance et estime de soi)-Intervenir au sein du PASA, en collaboration avec l'équipe dédiée, pour proposer des activités adaptées aux troubles cognitifs modérés-Travailler en lien étroit avec l'équipe pluridisciplinaire et intégrer l'APA dans les projets personnalisés des résidents-Référent matériel : conseil et suivi, etc.* Avec offre O016261030000331https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000331-educateur-activite-physique-sportive-adaptee					
V016261030000574001 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT de NUIT SOINS NUIT *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000574-aide-soignant-nuit					
V016261030000574002 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT de NUIT SOINS NUIT *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000574-aide-soignant-nuit					
V016261030000574003 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT de NUIT SOINS NUIT *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000574-aide-soignant-nuit					
V016261030000574004	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	30/10/2026	01/01/2027

CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	AIDE SOIGNANT de NUIT SOINS NUIT *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000574-aide-soignant-nuit					
V016261030000587001 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587002 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587003 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587004 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son*					

	autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante. Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587005 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587006 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587007 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000587008 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT SOINS *Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.* Avec offre O016261030000587https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000587-aide-soignant					
V016261030000640001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	30/10/2026	01/01/2027

CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	IDE IDE *A en charge les soins médicaux et l'ensemble des actes pour lutter contre la dépendance et dans le but de préserver l'autonomie et le confort des résidents.* Avec offre O016261030000640https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000640-ide					
V016261030000642001 **CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	Chef-Cuisinier Cuisine *Assure la préparation des plats pour les 80 résidents de la résidence, les invités et le personnel de la résidence en appliquant les techniques culinaires et les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire.* Avec offre O016261030000642https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000642-chef-cuisinier					
V016261022000801001 **CDC CHARENTE LIMOUSINE**	Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/10/2026	01/04/2027
	Educateur de jeunes enfants (h/f) Enfance jeunesse *Coordonne les fonctions de la Maison de la Petite Enfance de Chabanais – micro crèche d'une capacité de 12 places pour des enfants dès l'âge de 10 semaines à 4 ans (accueil collectif) Sous l'autorité de la responsable enfance jeunesse de la Communauté de Communes.* Avec offre O016261022000801https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261022000801-educateur-jeunes-enfants					
V016261026001003001 **CDC COEUR DE CHARENTE**	Attaché	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	26/10/2026	20/11/2026
	Chef(e) de projet Petites Villes de demain *Appui aux communes et suivi du dispositif Petites Villes de demain :1. Coordonner et animer de la démarche de revitalisation descommunes labellisées Petite Ville de Demain.2. Optimiser les modèles juridiques, économiques et financiersdes opérations d'investissement.3. Piloter les actions d'animation au service des dynamiquesde territoire dans l'objectif de revitaliser et animer lescentralités que constituent les 5 communes engagées dansle dispositif petite ville de demain.4. Animer le comité d'acteurs en charge du suivi des projets derevitalisation* Sans offrePas d'offre associée					
V016261020001390001 **CDC DU ROUILLACAIS**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	20/10/2026	01/01/2027
	Agent de collecte (h/f) Déchets ménagers					

<table>
<tr><td></td><td colspan="6">Chauffeur de camion de collecte des déchets (ménagers ou recyclables)Enlève et collecte les déchets mis au ramassage (poubelles, bacs ou sacs)Assure le nettoyage de la voirie si des détritus sont tombés au sol lors de la manipulation.Surveille les risques liés à la circulation, à la collecte et au déchargementSuit les circuits de collecte tels que définis par le responsableRespecte les consignes des sites de déchargements (vitesse, sens de circulation…)Remonte l'information à la hiérarchie (problèmes sur le véhicule, de déchets mal triés, bacs abimés, débordement d'un point de collecte, etc…) Respecte les règles d'hygiène et de sécurité, du port des EPIResponsable quotidiennement du contrôle, du suivi et de l'entretien de son véhiculeEn charge de toutes autres missions liées à la bonne activité du service (broyage, entretien, déplacements ou livraison de bacs de collecte (liste non exhaustive)
Avec offre O016261020001390https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261020001390-agent-collecte</td></tr>
<tr><td rowspan="2">V016260717001600001

CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD</td><td>Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle</td><td>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</td><td>35h00</td><td>Oui
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td><td>17/07/2026</td><td>01/12/2026</td></tr>
<tr><td colspan="6">Directrice / Directeur de la crèche communautaire Mélusine Mélusine
2.DESCRIPTION DU POSTE ET DES MISSIONSLa Grande Crèche Mélusine, rattachée à la Direction Enfance-Jeunesse, est implantée à La Rochefoucauld-en-Angoumois (16110). Cet établissement d'accueil du jeune enfant, agréé pour 40 places, ac-cueille des enfants âgés de 2 mois et demi à 3 ans et s'inscrit au cœur du futur Pôle Enfance Jeunesse de la Communauté de communes.Composée d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 17 professionnels (éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, accueillants petite enfance, infirmière, agents de restauration et d'entre-tien…), la structure place le bien-être de l'enfant, l'accompagnement des familles et la qualité des pra-tiques professionnelles au centre de son projet éducatif.Votre missionVéritable pilote de l'établissement, vous assurez la direction de la Grande Crèche Mélusine et garantissez un accueil de qualité, sécurisé et bienveillant des jeunes enfants et de leurs familles.Vous impulsez et faites vivre le projet d'établissement, animez une équipe pluridisciplinaire, accompagnez les évolutions des pratiques professionnelles et contribuez au développement du futur Pôle Enfance Jeunesse, dans le respect des orientations définies par la collectivité et de la réglementation applicable aux établissements d'accueil du jeune enfant.À ce titre, vous êtes garant de la qualité du service rendu, de la sécurité physique, affective et sanitaire des enfants accueillis ainsi que du bon fonctionnement de l'établissement.Conditions d'accèsLe poste est ouvert aux fonctionnaires relevant notamment des cadres d'emplois suivants :•Puéricultrices territoriales ;•Éducateurs territoriaux de jeunes enfants ;•Infirmiers en soins généraux territoriaux ;•Cadres territoriaux de santé paramédicaux,sous réserve de satisfaire aux conditions de qualification et d'expérience prévues par le Code de la santé publique.Le poste est également ouvert aux candidats contractuels remplissant les conditions de qualification, d'expérience professionnelle et, le cas échéant, de certification prévue aux articles R.2324-34 et suivants du Code de la santé publique.Missions principalesPiloter le projet d'établissement et garantir la qualité de l'accueil•Élaborer, mettre en œuvre et faire évoluer le projet d'établissement, le règlement de fonctionnement et les protocoles réglementaires.•Garantir un accueil bienveillant, individualisé et sécurisé des enfants et de leurs familles.•Veiller à la qualité éducative des pratiques professionnelles et favoriser l'éveil, le développement et l'autonomie des enfants.•Développer les actions de soutien à la parentalité et promouvoir la participation des familles à la vie de la structure.•Assurer la mise en œuvre des projets pédagogiques et des actions partenariales.Garantir la santé, la sécurité et le bien-être des enfants•Veiller au respect des normes d'hygiène, de sécurité et de santé applicables aux établissements d'accueil du jeune enfant.•Assurer le suivi des enfants présentant des besoins particuliers, en situation de handicap ou bénéficiant d'un Projet d'Accueil Individualisé (PAI), en lien avec les partenaires compétents.•Organiser la surveillance médicale, coordonner l'application des protocoles de santé et assurer le lien avec le médecin référent Santé et Accueil Inclusif.•Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière et mettre en œuvre les mesures adaptées.•Réaliser, selon la qualification détenue, les actes relevant de vos compétences professionnelles.Manager, accompagner et fédérer les</td></tr>
</table>

	équipes•Encadrer, animer et accompagner une équipe pluridisciplinaire d'environ 17 agents.•Organiser les plannings, assurer la continuité du service et optimiser les ressources humaines de la structure.•Constituer un binôme de direction complémentaire avec l'Éducateur(trice) de Jeunes Enfants assurant la continuité de direction.•Favoriser le dialogue, la coopération, la qualité de vie au travail et la montée en compétences des équipes.•Conduire les entretiens professionnels, accompagner les parcours professionnels et accueillir les stagiaires et apprentis.•Impulser une dynamique collective autour de l'amélioration continue des pratiques professionnelles et de la bientraitance.•Incarner les valeurs du service public et garantir le respect des obligations déontologiques applicables aux agents publics.•Veiller au respect des droits et obligations des fonctionnaires et agents publics, notamment en matière de neutralité, de discrétion professionnelle, de secret professionnel, de devoir de réserve, de probité et de prévention des conflits d'intérêts.•Garantir la diffusion et la bonne application des procédures, des décisions et des orientations de la collectivité auprès de l'ensemble des professionnels.•Accompagner les équipes dans l'appropriation des règles de fonctionnement de la collectivité et veiller à leur application dans un esprit de dialogue, d'équité et de responsabilité.•Être garant de la qualité du dialogue professionnel, de la loyauté institutionnelle et du respect de la chaîne hiérarchique.Assurer le pilotage administratif, financier et réglementaire de la structure•Organiser le fonctionnement quotidien de l'établissement et garantir la conformité réglementaire.•Gérer les admissions, les mouvements des enfants et le suivi de la fréquentation.•Participer à l'élaboration et au suivi du budget de fonctionnement.•Assurer le suivi des commandes, des stocks, des équipements et des besoins de maintenance du bâti-ment.•Élaborer les bilans d'activité, les tableaux de bord et les dossiers nécessaires aux partenaires institutionnels (CAF, PMI, MSA…).Développer les partenariats et contribuer au projet du Pôle Enfance Jeunesse•Représenter la structure auprès des partenaires institutionnels et des acteurs de la petite enfance.•Développer les coopérations avec les services du futur Pôle Enfance Jeunesse et les partenaires du territoire.•Participer aux projets transversaux portés par la Direction Enfance-Jeunesse.•Contribuer à la réflexion et à l'évolution des politiques publiques en faveur de la petite enfance.Dans le cadre de la continuité du service public, vous pourrez être amené(e) à participer ponctuelle-ment à l'accueil des enfants afin de soutenir les équipes en cas d'absence imprévue ou de nécessité de service.3.PROFIL RECHERCHEVous êtes un(e) professionnel(le) de la petite enfance reconnu(e) pour votre sens des responsabilités, vos qualités relationnelles et votre capacité à fédérer une équipe autour d'un projet commun.Manager de proximité, vous savez accompagner le changement, favoriser le dialogue et créer un climat de confiance propice à l'épanouissement des professionnels comme des enfants.Vous souhaitez vous investir dans un projet structurant et contribuer activement à l'ouverture d'un nouvel établissement en participant à la construction de son identité, de son organisation et de son projet éducatif.Savoirs•Connaissance de la réglementation applicable aux établissements d'accueil du jeune enfant (Code de la santé publique, protection de l'enfance, santé et sécurité, règles d'hygiène).•Maîtrise du développement global du jeune enfant et des enjeux liés à l'accompagnement à la parenta-lité.•Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement institutionnel appréciée.•Connaissance des dispositifs de soutien à la parentalité, de l'accueil inclusif et des réseaux partenariaux.Savoir-faire•Manager une équipe pluridisciplinaire, accompagner les professionnels et conduire le changement.•Concevoir, piloter et évaluer un projet d'établissement.•Organiser l'activité d'un établissement et assurer la continuité du service.•Conduire des projets transversaux et développer des partenariats.•Gérer un budget, suivre des indicateurs d'activité et assurer le reporting auprès de la hiérarchie.•Animer des réunions, conduire des entretiens et gérer les situations sensibles avec diplomatie.•Utiliser les outils bureautiques et les logiciels métiers de gestion des EAJE.Savoir-être•Sens du service public et de l'intérêt général.•Exemplarité professionnelle et intégrité.•Loyauté institutionnelle et sens des responsabilités.•Respect des obligations déontologiques de la fonction publique.•Capacité à prendre des décisions dans un cadre réglementaire exigeant.•Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité.•Équité, impartialité et objectivité dans le management.•Aptitude à conduire le changement avec discernement.Conditions particulières d'exercice•Disponibilité ponctuelle en fonction des nécessités de service.•Participation à des réunions en soirée selon les besoins de la collectivité.•Déplacements ponctuels sur le territoire communautaire.•Respect des obligations réglementaires liées aux établissements d'accueil du jeune enfant.En rejoignant la Communauté de communes de La Rochefoucauld-Porte-du-Périgord, vous ne prenez pas seulement la direction d'une crèche.Vous participez à la création d'un équipement public majeur pour le territoire et contribuez à cons-truire un projet éducatif innovant, au sein d'un futur Pôle Enfance Jeunesse conçu pour favoriser les

	coopérations entre professionnels, la qualité d'accueil des familles et le développement de nouvelles pratiques au service des jeunes enfants.Vous intégrerez une collectivité attachée à la qualité du service public, au développement des compé-tences de ses agents et à la qualité de vie au travail, dans un environnement naturel privilégié où il est possible de concilier engagement professionnel et équilibre de vie.4.CONDITIONS DE TRAVAILTemps de travail•Poste à temps complet (35 heures hebdomadaires annualisées).•Amplitude d'ouverture de la structure : du lundi au vendredi, de 7h15 à 18h15.•Participation ponctuelle à des réunions, groupes de travail ou manifestations organisées en de-hors des horaires d'ouverture Avec offre O016260717001600https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260717001600-directrice-directeur-creche-communautaire-melusine					
V016261002000063001 **CDC LAVALETTE TUDE DRONNE**	Agent social principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/10/2026	12/11/2026
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Enfance-Jeunesse *Agent social en brigade de remplacement sur 4 crèches* Avec offre O016261002000063https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261002000063-assistant-educatif-petite-enfance					
V016261021000586001 **CDC VAL DE CHARENTE**	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	21/10/2026	22/11/2026
	CONSEILLER FRANCE SERVICES FRANCE SERVICE *CONSEILLER FRANCE SERVICES* Sans offrePas d'offre associée					
V016260709002098001 **CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE**	Attaché	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/10/2026	01/01/2027
	Directeur du Pôle gestion des ressources humaines (h/f) Pôle Gestion des Ressources Humaines *Directeur du Pôle gestion ressources humaines* Avec offre O016260709002098https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260709002098-directeur-pole-gestion-ressources-humaines					
V016261027000242001 **CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE**	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	27/10/2026	27/10/2026
	Gestionnaire des ressources humaines – expertise instances paritaires (h/f) Pôle gestion des Ressources Humaines *- Suivre la carrière des agents- Apporter un conseil statutaire en matière de ressources humaines- Assurer le secrétariat des instances paritaires (CAP, CCP, CST)* Avec offre O016261027000242https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261027000242-gestionnaire-ressources-humaines-expertise-instances-paritaires					

V016261026000321001 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000321-aide-soignant					
V016261026000321002 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000321-aide-soignant					
V016261026000321003 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000321-aide-soignant					
V016261026000321004 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000321-aide-soignant					

V016261026000321005 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000321-aide-soignant					
V016261026000349001 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	AMP *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000349https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000349-amp					
V016261026000349002 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/10/2026	01/01/2027
	AMP *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moraldes résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien etd'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016261026000349https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000349-amp					
V016260731000388001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/07/2026	01/09/2026
	auxiliaire de puériculture PETITE ENFANCE *Placée sous l'autorité des directeurs·trices des établissements, vous assurez l'accueil des enfants âgés de 0 à 3 ans et de leur famille au sein des établissements d'accueil des jeunes enfants. A ce titre vos missions sont les suivantes :Vous accueillez les enfants et leur famille :- établir une relation de confiance avec les parents- communiquer avec la famille au quotidien- recueillir l'information- accompagner la séparation et les retrouvailles- assurer un rôle de prévention auprès des parentsVous créez et mettez en oeuvre les conditions nécessaires au bien être de l'enfant :- assurer une prise en charge*					

	globale des enfants dans le respect du projet d'établissement- accompagner l'enfant dans tous les temps de vie (sommeil, hygiène, repas, jeu)- assurer la sécurité physique, psychologique et affective de chaque enfant- aménager et décorer en équipe des espaces de vie adaptés au besoin individuel et collectif des enfantsVous travaillez en équipe dans le respect du cadre hiérarchique :- transmettre à l'équipe les informations concernant les enfants pour en assurer le suivi- réfléchir sur les principes de travail et adhérer aux valeurs éducatives élaborées par l'équipe- participer à l'élaboration du projet d'établissement et pédagogique en cohérence avec les orientations du service petite enfanceVous assurez l'entretien des locaux et du matériel :- appliquer le protocole d'entretien de la structureMissions transversales :- assurer l'ouverture des établissements selon la réglementation- prendre le relais en cas d'absence de la hiérarchie- être force de proposition dans l'élaboration des protocoles de soins et d'hygiène en lien avec l'infirmière ou la puéricultriceProfil recherchéConnaissances des besoins de l'enfant (psychomoteur notamment)Connaissance des circuits de décision dans un environnement territorial et de la Fonction Publique TerritorialeConnaissance des normes d'hygiène en collectivitéNotions socioculturelles de la familleConnaissance du rythme de l'enfantConnaissance des règles d'hygiène et règles alimentairesTechnique d'écoute active de communicationSavoir restituer aux familles le vécu de l'enfant dans la journée, en étant mesuré et en respectant la confidentialitéSavoir se positionner et accepter les limites de son interventionSavoir animer et accompagner les découvertes (techniques d'animation)Être capable de transmettre les informations relatives aux enfants Disponibilité, écoute, discrétion, observation,Respect des autres, diplomatie, sourireCapacité d'adaptation, calme et maîtrise de soiDiplôme d'État d'auxiliaire de Puériculture Sans offrePas d'offre associée					
V016261008000751001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/10/2026	23/10/2026
	Conseiller en énergie partagée PATRIMOINE PUBLIC *Au sein du service Pôle transition énergétique, vous accompagnez les communes dans la maîtrise de leurs consommations d'énergie et d'eau, l'amélioration de la performance énergétique de leur patrimoine et le développement de projets de transition énergétique.À ce titre, vous aurez notamment pour missions de :- Piloter le dispositif de Conseil en Énergie Partagé (CEP) : réaliser les diagnostics énergétiques du patrimoine, suivre les consommations et dépenses, élaborer les bilans et tableaux de bord et coordonner fonctionnellement les techniciens- Conseiller et accompagner les communes dans la définition et le suivi de leurs plans d'actions en faveur de la performance énergétique- Piloter et accompagner les projets de rénovation énergétique et d'énergies renouvelables, en apportant une expertise technique et une assistance à maîtrise d'ouvrage- Accompagner les communes dans le respect de leurs obligations réglementaires, notamment relatives au décret tertiaire et au décret BACS- Conseiller les communes dans l'optimisation des contrats d'énergie et du fonctionnement des équipements CVC- Participer au montage des projets : recherche de financements, rédaction de dossiers, marchés d'AMO ou de MOE- Développer et partager une expertise énergie : réalisation et pilotage d'études, exploitation de données, veille technique et réglementaire et contribution aux démarches de transition écologique de la collectivité- Assurer le suivi des consommations d'eau du patrimoine communal, identifier les surconsommations et proposer des actions correctives* Sans offrePas d'offre associée					
V016261008000764001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND**	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/10/2026	08/10/2026

<table>
<tr><td>ANGOULEME</td><td colspan="6">ETAPS NAUTILIS
Encadrer, animer, surveiller les activités sportives aquatiquesMettre en oeuvre le projet pédagogique coconstruit avec les collègues du pôleContribuer à la mise en oeuvre du parcours EPS aquatique de l'élève auprès des enseignantsPlanifier et animer les activités pour les différents publics en adaptant les interventions aux publics (enfants, adultes, scolaires) sur le temps périscolaire, extra-scolaire et pendant les vacancesCréer des outils pédagogiques afin d'évaluer la réussite aux exigences du savoir-nager défini par l'Education NationaleRecenser les besoins en matériel pour les activités aquatiquesTenir les listes des inscrits à jour (pointer, rendre compte à la cellule de gestion)Participer à l'élaboration du bilan des activitésParticiper à la mise en oeuvre d'évènementiels pour renforcer l'attractivité des piscinesSurveiller le bassin et assurer la sécurité au sein de l'établissementAppliquer et faire respecter la réglementation (POSS et règlement intérieur) dans la mise en oeuvre des activitésContrôler l'application de la réglementation dans la mise en oeuvre des activitésIdentifier les sources d'information juridique, règlementaire et technique ainsi que les expériences innovantes spécifiques à l'environnement des piscinesVeiller à la sécurité et au bon état de fonctionnement des matérielsParticiper au nettoyage du matériel pédagogiqueParticiper aux contrôles sanitaires de l'eau des bassinsMettre en oeuvre les techniques de secours aux personnesIntervenir et animer des activités physiques et sportives municipales aquatiquesEncadrer les activités sportives aquatiques hebdomadairesÉlaborer un projet pédagogique correspondant avec définition des objectifs pédagogiques par cycles et séances, évaluationPréparation administrative des séances
Sans offrePas d'offre associée</td></tr>
<tr><td rowspan="2">V016261019000752001

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME</td><td>Adjoint d'animation</td><td>Poste vacant suite à une disponibilité</td><td>28h00</td><td>Non</td><td>19/10/2026</td><td>01/11/2026</td></tr>
<tr><td colspan="6">Animateur-trice Enfance Jeunesse
A la direction enfance jeunesse et sous l'autorité de la directrice de l'accueil de loisirs sans hébergement (ALSH) - ALVEOLE situé à Dirac, vous serez en charge : Missions principalesAssurer l'animation des activités et l'accompagnement des publics •Garantir la sécurité physique, affective et morale des enfants âgés de 3 à 17 ans•Proposer et conduire des activités et projets d'animations dans le cadre du projet pédagogique de la structure•Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animations et de démarches en lien avec le projet pédagogique de la structure•Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation•Rendre compte de toute situation compliquée à son responsable de structureParticiper à la gestion administrative •Participer à la gestion des inscriptions et à la mise à jour des dossiers•Elaborer les projets d'animation et d'activités, avec l'équipe et en cohérence avec le projet pédagogique•Assurer le suivi, la mise en œuvre et le bilan des projets•Maintenir, faire vivre et développer les partenariats (associatifs…)•Mettre à jour la communication interne et externeParticiper au fonctionnement logistique de la structure•Participer au rangement quotidien et au bon fonctionnement de l'ALSH (salles d'activités, régie, bibliothèque…)•Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité•Participer à l'entretien de son espace d'activités et du mobilier•Assurer l'entretien des jeux et jouets•Veiller au suivi des véhicules (en lien avec l'atelier mécanique)•Assurer le suivi des commandes de matériel pédagogique de l'ALSH
Sans offrePas d'offre associée</td></tr>
<tr><td rowspan="2">V016261019000836001

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME</td><td>Adjoint technique</td><td>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</td><td>35h00</td><td>Non</td><td>20/10/2026</td><td>01/12/2026</td></tr>
<tr><td colspan="6">Guide composteur Prevention Déchets ménagers
Description du posteDans le cadre de son action de prévention des déchets ménagers, GrandAngoulême a développé un dispositif de compostage en</td></tr>
</table>

	espace public destiné à l'habitat vertical ou urbain dense. Ce dispositif exige un suivi régulier de l'ensemble des sites, tant pour garantir leur bon fonctionnement que pour assurer leur maintenance courante. Il est nécessaire de former les usagers au compostage, d'assurer l'animation autour de ces sites (distribution de bio-seaux, inauguration, distribution du compost…) pour entretenir la dynamique de participation.Sous l'autorité de la responsable du service prévention des déchets ménagers au sein d'une équipe 4 agents, vous serez chargé(e) d'effectuer le suivi de terrain et de dynamiser les sites de compostage public en organisant et participant à des animations selon la saisonnalité.Missions principalesAssurer un suivi terrain des sites de compostage public•Réaliser des visites régulières sur chaque site de compostage public•Mettre à jour le cahier de suiviDynamiser les sites de compostage public en organisant et participant à des animations sur site (inauguration, distribution de compost…) •Préparer et organiser des temps d'animations autour des sites •Animer un stand lors d'une distribution de compost, de l'inauguration d'un site … •Informer les usagers sur les pratiques d'utilisation •Former au compostage des relais citoyens pour les sites collectifs au sein des établissementsMaintenir les sites de compostage public en parfait état de fonctionnement(maintenances courantes, remplacement des matériels au besoin)•Effectuer des réparations sur le matériel de compostage•Remplacer le matériel de compostage et/ou les petits équipements qui s'y rattachent•Effectuer des opérations de brassage, les transferts de matière d'un bac à un autre•Veiller à la qualité du compost (broyat suffisant, prises de température)Assurer l'approvisionnement des sites de compostage public en broyat (opération de manutention)Veiller à la qualité des dispositifs de communication sur les sites•Mettre à jour les panneaux de communication dynamiques en adaptant le message à chaque situation Sans offrePas d'offre associée					
V016261019000873001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	20/10/2026	01/11/2026
	Chef d'équipe guide composteur Prevention Déchets ménagers *Au sein d'une équipe de 4 agents, sous l'autorité de la responsable prévention des déchets vous serez chargé d'organiser et suivre l'activité de l'équipe des guides composteurs. Vous animerez la relation aux usagers et le lien avec les acteurs publics et institutionnels.Encadrer l'équipe des guides-composteurs-Organiser planifier les activités de l'équipe-Suivre la bonne réalisation des missions confiées-Alerte sur les dysfonctionnements constatésCoordonner les implantations des nouveaux sites de compostage public-Participer à l'élaboration des dossiers d'implantation-Coordonner les intervenants (usagers, bailleurs, mairies, services…)Superviser l'animation des sites de compostage public-Planifier, organiser des temps d'animation -Participer à l'animation des stands de distribution de compost-Informer les usagers des modalités d'utilisation des sites de compostage public-Former des relais à la pratique du compostageGérer le matériel ; composteurs, outils, panneaux d'information-Réaliser l'inventaire des stocks-Alerter sur les besoin en matériel, sur l'usure des outils et matériels, proposer des actions correctivesEffectuer le suivi de terrain des sites de compostage public-Mettre à jour les documents de suivi-Réaliser des visites régulières sur les différents sites de compostage-Veiller à la bonne saisie des données dans le logiciel, suivre les indicateurs d'activitéMaintenir les sites en parfait état de fonctionnement : maintenance courante, remplacement des matériels-Effectuer des réparations sur le matériel de compostage et remplacer le matériel défectueux-Effectuer des opérations de brassage, effectuer des transferts de matière-Veiller à la qualité du compost* Sans offrePas d'offre associée					
V016261020000938001 **COMMUNAUTE**	Auxiliaire de puériculture de classe normale	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	Non	20/10/2026	01/11/2026

D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME		démission,...)				
	Auxiliaire de Puériculture Enfance Jeunesse-Créche *Le Multi-accueil « Les Poussins » de GrandAngoulême accueille 98 enfants de 3 mois à 3 ans. L'activité est répartie sur 2 sites (Isle Espagnac et Champniers) de 49 places chacun soit 6 services de 16 à 17 enfants chacun. Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil "Les Poussins" et de l'éducatrice de jeunes enfants, vous contribuez au bien-être et à l'épanouissement des enfants, dans un environnement adapté et sécurisant.Missions Principales •Accueillir, accompagner les enfants et leurs familles. •Accompagner et prendre soin de l'enfant dans les activités de sa vie quotidienne et sociale en repérant les fragilités dans le respect du projet d'établissement.•Favoriser le bien-être et l'autonomie des enfants en tenant compte de leurs besoins et de leurs rythmes.•Proposer des activités ludiques et adaptées, favorisant l'éveil, la découverte et le développement de l'enfant.•Participer à la vie et aux projets de l'établissement, en collaboration avec l'ensemble de l'équipe.•Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels liés aux activités en tenant compte du contexte.•Veiller à la sécurité et à la santé des enfants et des professionnels, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.Missions spécifiques•Assurer l'ouverture et la fermeture de la structure conformément à la procédure. •Assurer le relais de l'accueil téléphonique en l'absence de la direction sur les évènements courants.•Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement.•Participer à la formation des élèves et étudiants en collaboration avec les tuteurs de stage.•Participer aux réunions d'équipe et de service.•Participer à la définition du projet d'établissement.* Sans offrePas d'offre associée					
V016261020000977001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	28h00	Non	20/10/2026	01/12/2026
	Agent d'accueil petite enfance Enfance Jeunesse-Créche *Le Multi-accueil « Les Poussins » de GrandAngoulême accueille 98 enfants de 3 mois à 3 ans. L'activité est répartie sur 2 sites (Isle d'Espagnac et Champniers) de 49 places chacun soit 6 services de 16 à 17 enfants chacun. Sous l'autorité de la directrice du multi-accueil "Les Poussins" et de l'éducatrice de jeunes enfants, vous contribuez au bien-être et à l'épanouissement des enfants, dans un environnement adapté et sécurisant.Missions Principales •Accueillir et accompagner les enfants et leurs familles •Accompagner et prendre soin de l'enfant dans les activités de sa vie quotidienne et sociale en repérant les fragilités dans le respect du projet d'établissement•Favoriser le bien-être et l'autonomie des enfants en tenant compte de leurs besoins et de leur rythme.•Proposer des activités ludiques et adaptées, favorisant l'éveil, la découverte et le développement de l'enfant.•Participer à la vie et aux projets de l'établissement, en collaboration avec l'ensemble de l'équipe•Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels liés aux activités en tenant compte du contexte•Veiller à la sécurité et à la santé des enfants et des professionnels, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.Missions secondaires•Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement•Participer à la formation des élèves et étudiants en collaboration avec les tuteurs de stage•Participer aux réunions d'équipe et de service•Participer à la définition du projet d'établissement* Sans offrePas d'offre associée					
V016261030000178001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	30/10/2026	01/01/2027
	Assistant d'accueil polyvalent de la Petite Enfance Direction de l'enfance					

	Sous l'autorité de la Directrice de l'Enfance et sous la responsabilité d'une Directrice de crèche, vous aurez en charge les missions d'un agent d'accueil de la Petite Enfance. Avec offre O016261030000178https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000178-assistant-accueil-polyvalent-petite-enfance					
V016261030000988001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2026	01/01/2027
	Assistant(e) administratif(ve) Cabinet du maire *Le cabinet du Maire recrute au sein du secrétariat des élus un(e) assistant(e) administrative (H/F) (Cadre d'emplois des Adjoints Administratifs – Catégorie C)* Avec offre O016261030000988https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261030000988-assistant-e-administratif-ve					
V016261027000784001 **COMMUNE D ECHALLAT**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	27/10/2026	01/01/2027
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *- Surveillance et maintenance des équipements de la Commune ;- Relations aux usagers ;- Entretien et mise en valeur des espaces verts ;- Application des règles de santé et de sécurité au travail ;- Application des règles de sécurité des usagers ;- Entretien de la voirie communale ;- Manutention de matériels lors des animations locales ;- Entretien du cimetière ;- Réalisation de petits travaux et maintenance de premier niveau des bâtiments ;* Avec offre O016261027000784https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261027000784-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016261019001203001 **COMMUNE DE BARRET**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	19/10/2026	01/01/2027
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique *Relations avec les élus et la population-Informer les élus d'un problème particulier lié à la réalisation d'une intervention-Rendre compte de son activité - Repérer son niveau d'intervention et agir ou non avec autonomie-Renseigner et diffuser une information auprès des usagersRéalisation de petits travaux et de maintenance des bâtiments-Signaler et effectuer les travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments (maçonnerie, platerie, peinture, plomberie…)-…Entretien courant des bâtiments-Nettoyer, entretenir les deux salles des fêtes-Entretien des jardinières extérieures -Alerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement d'un matériel.* Avec offre O016261019001203https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019001203-agent-entretien-espaces-verts					
V016260615000676001 **COMMUNE DE CHAMPAGNE VIGNY**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/10/2026	01/01/2027
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique					

	Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie etla population, l' AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et àla valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux. Avec offre O016260615000676https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260615000676-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260605001825001 **COMMUNE DE CONDEON**	Rédacteur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	23/10/2026	01/01/2027
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif *La commune de Condéon recrute un(e) secrétaire général(e) de mairie à temps complet, suite à un départ à la retraite. Il devra mettre en œuvre, sous la direction du maire, les politiques déclinées par l'équipe municipale, assurer l'accueil des administrés, la gestion administrative et participer à l'élaboration du budget et à l'exécution budgétaire.* Avec offre O016260605001825https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260605001825-secretaire-general-mairie					
V016261023001243001 **COMMUNE DE COULONGES**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	23/10/2026	22/11/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Accueillir la populationDomaines : état-civil, élections, urbanisme, comptabilité, paieSuivi des décisions du conseil municipalConnaissances du fonctionnement d'une communeEtre organisé, rigoureux et discret* Avec offre O016261023001243https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261023001243-secretaire-general-mairie					
V016261028000476001 **COMMUNE DE FOUQUEBRUNE**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une disponibilité	9h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	28/10/2026	01/01/2027
	adjoint administratif administratif *Accueil, secrétariat, état civil, RH, urbanisme...poste complémentaire à la secrétaire général de mairie déjà en poste.* Avec offre O016261028000476https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261028000476-adjoint-administratif					
V016261029001041001 **COMMUNE DE GENTE**	ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	32h00	Non	29/10/2026	01/12/2026
	ATSEM ECOLE *Activités principales :-accueillir avec l'enseignement des enfants et des parents ou substituts parentaux;-aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie;-identifier les besoins physiques, moteurs et affectifs des enfants à partir de 3 ans;-accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité;- repérer et signaler à l'enseignant les enfants en difficulté;surveiller la sécurité et l'hygiène des enfants;- assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques;- aménager et entretenir des locaux et des matériels destinés aux enfants et leur environnement;- transmettre les informations;- participer aux projets éducatifs;- gérer les conflits entre enfants;2 - Activités spécifiques / annexes :- Lors*					

	du remps de restauration scolaire : encadrer les enfants au cours du repas ; mettre en place des activités adaptées au temps du midi.- En fin de repas remettre en état les tables et chaise au départ des enfants.- Prendre en charge les enfants avant et après le repas, avant et après l'école.- Accompagner les enfants à la sieste.- Assurer la surveillance pendant la pause méridienne et les récréations.- Participer aux sorties scolaires (sur la base du volontariat si nuitée), et assurer la surveillance et la sécurité des enfants (classe découverte, sorties pédagogiques).-Participer aux évènements internes de l'école ainsi que la préparation (fête de l'école...).-Participer aux réunions internes (mairie, école).-Participer aux travaux de nettoyage approfondi (sanitaires, salles de classe, dortoirs, parties communes, vitres...) pendant les journées de grand ménage de pré-rentrée scolaire et tout au long de l'année.-Remplacement des collègues en cas d'absence (polyvalence) Sans offrePas d'offre associée					
V016261022000978001 **COMMUNE DE L'ISLE D'ESPAGNAC**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	22/10/2026	01/11/2026
	Electricien bâtiment *Placé sous l'autorité du responsable du service Bâtiments, vous êtes chargés de planifier et exécuter les travaux de maintenance et de dépannage des installations électriques ainsi que d'assurer la maintenance des équipements informatiques et de téléphonie*. Sans offrePas d'offre associée					
V016260806000365001 **COMMUNE DE LA COURONNE**	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/10/2026	16/11/2026
	Directeur.rice Pôle Ville Culturelle et Sportive *Directrice du Pôle Ville Culturelle et Sportive* Avec offre O016260806000365https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260806000365-directeur-rice-pole-ville-culturelle-sportive					
V016261019000994001 **COMMUNE DE LE VIEUX-CERIER**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	19/10/2026	01/12/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *L'adjoint technique polyvalent assure l'entretien général de la commune : espaces verts, voirie, bâtiments communaux et petits travaux de maintenance. Il participe également à la propreté et à l'embellissement du village, ainsi qu'à la préparation des manifestations communales. Il exerce ses missions avec polyvalence et autonomie, en fonction des besoins de la commune et dans le respect des règles de sécurité.* Avec offre O016261019000994https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000994-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016261019000100001 **COMMUNE DE LUXE**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h21	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	19/10/2026	24/11/2026
	Adjoint technique *Aide à l'enseignant, encadrement des élèves, préparation matérielle pour les ateliers, nettoyage des outils et des locaux, rangement, surveillance de la*					

	pause méridienne, garderie avec organisation de l'aide aux devoirs, sorties scolaires, remplacements éventuels. Avec offre O016261019000100https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000100-adjoint-technique					
V016261021000591001 **COMMUNE DE MAGNAC SUR TOUVRE**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	11h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/10/2026	01/12/2026
	Agent des écoles et de ménages technique *Surveillance des enfants des écolesMénages* Avec offre O016261021000591https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261021000591-agent-ecoles-menages					
V016261019000492001 **COMMUNE DE MAREUIL**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	3h30	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	19/10/2026	01/12/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Assurer l'entretien des locaux communauxVeiller à la bonne utilisation des produits mis à dispositionVeiller à ne pas endommager le matériel Respecter les règles d'hygiène et de sécurité* Avec offre O016261019000492https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000492-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260608002059001 **COMMUNE DE PUYMOYEN**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/06/2026	01/09/2026
	CUISINIER EN RESTAURATION COLLECTIVE (H/F) scolaire *Sous l'autorité du responsable de la restauration collective, du responsable du pôle scolaire et périscolaire et du Directeur général des services, vous participez à la préparation des repas dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire ainsi qu'au bon fonctionnement du service de restauration municipale.Production et valorisation culinaires•Évaluer la qualité des produits de base ;•Interpréter les fiches techniques et mettre en œuvre les techniques culinaires adaptées à la restauration collective ;•Préparer et cuisiner les repas dans le respect des règles d'hygiène alimentaire et de l'art culinaire ;•Intégrer dans les préparations des produits issus de l'agriculture biologique, durable et des circuits courts ;•Contrôler la qualité gustative, nutritionnelle et visuelle des préparations ;•Participer à l'élaboration des menus ;•Être force de proposition pour la création de nouvelles recettes et animations culinaires ;•Participer à la mise en œuvre des engagements de la collectivité dans le cadre du label Ecocert « En Cuisine » et de la charte « Bien manger à l'école ».Gestion administrative et suivi de l'activité•Assurer, en complément du responsable de la restauration collective, les tâches administratives nécessaires au bon fonctionnement du service ;•Participer à la gestion des commandes et au suivi des stocks ;•Contribuer au suivi des indicateurs réglementaires liés à la restauration collective (loi EGAlim, approvisionnements durables et biologiques, lutte contre le gaspillage alimentaire, traçabilité) ;•Participer à la tenue des documents du Plan de Maîtrise Sanitaire ;•Réaliser les différents enregistrements réglementaires liés à l'activité du service ;•Assurer la continuité de certaines missions administratives du service en l'absence du responsable de la restauration collective.Participation à la démarche qualité•Appliquer les procédures de la démarche qualité ;•Respecter les procédures du Plan de Maîtrise Sanitaire et effectuer les autocontrôles réglementaires ;•Identifier les dysfonctionnements et les signaler à sa hiérarchie ;•Participer aux actions de lutte contre le gaspillage alimentaire*					

	;•Intégrer les objectifs d'écoresponsabilité dans la gestion du service (réduction des déchets, tri, compostage, recyclage des huiles alimentaires, maîtrise des consommations d'eau et d'énergie).Maintenance, hygiène et logistique•Assurer le nettoyage et l'entretien des locaux, matériels et équipements selon les protocoles en vigueur ;•Participer à la livraison des repas au Pôle Enfance ;•Assurer le nettoyage et l'entretien du véhicule de livraison ;•Participer à la distribution des repas.Missions complémentaires•Organiser des repas thématiques en lien avec les projets pédagogiques ;•Participer à la préparation de buffets à l'occasion des manifestations et cérémonies communales ;•Participer ponctuellement à d'autres missions relevant du service public communal dans un objectif de continuité du service. Avec offre O016260608002059https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260608002059-cuisinier-restauration-collective					
V016261022000410001 **COMMUNE DE RANVILLE BREUILLAUD**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	4h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	22/10/2026	23/11/2026
	Agent d'entretien des locaux Technique *- maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines)- dépoussiérer les surfaces, trier et évacuer les déchets courants- aérer les espaces- approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main- assure la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...)- assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits- nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations- repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement- être autonome, organisé et rigoureux sont des qualités indispensables à l'exercice du métier d'agent d'entretien. Il travaille souvent seul et est ainsi garant de la bonne réalisation des opérations.- connaissance du fonctionnement et de l'utilisation des appareils et équipements- maîtrise des procédures de nettoyage et de désinfection- connaissances des règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits dangereux, utilisation des machines...)- connaissance des gestes et postures de travail à adopter* Avec offre O016261022000410https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261022000410-agent-entretien-locaux					
V016261019001012001 **COMMUNE DE RIVIERES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	19/10/2026	01/11/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Agent polyvalent des services techniques* Sans offrePas d'offre associée					
V016261019001024001 **COMMUNE DE RIVIERES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	32h19	Non	19/10/2026	01/11/2026
	ATSEM *ATSEM* Sans offrePas d'offre associée					
V016261019001030001 **COMMUNE DE RIVIERES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	31h42	Non	19/10/2026	01/11/2026
	ATSEM *ATSEM* Sans offrePas d'offre associée					

V016261028000520001 **COMMUNE DE RUFFEC**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	28/10/2026	01/01/2027
	Chargé d'urbanisme et patrimoine bâti (h/f) Urbanisme *Missions générales mixtes, qui s'articulent autour de fonctions comme l'Instruction, l'accueil et l'accompagnement de porteurs de projets. Des fonctions de conseil et d'accompagnement des porteurs de projets et des élus autour de 2 grands domaines de compétences : - parc bâti privé - enseignes et publicités* Sans offrePas d'offre associée					
V016261029000494001 **COMMUNE DE SAINT MARTIAL**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	2h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	29/10/2026	01/01/2027
	Agent d'entreien technique *Agent d'entretien des bâtiments municipaux: mairie, églises et salle des fêtes* Avec offre O016261029000494https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261029000494-agent-entreien					
V016261026000313001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Agent polyvalent des services techniques* Avec offre O016261026000313https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000313-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016261026000442001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Agent polyvalent des services techniques* Avec offre O016261026000442https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261026000442-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016261026000518001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	27h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Technique *Agent polyvalent du Groupe scolaire* Sans offrePas d'offre associée					
V016261026000538001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Technique *Agent technique du groupe scolaire* Sans offrePas d'offre associée					

V016261026000551001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Technique *Agent technique du groupe scolaire* Sans offrePas d'offre associée					
V016261026000595001 **COMMUNE DE SAINT MICHEL**	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	20h00	Non	26/10/2026	01/01/2027
	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Technique *ADJOINT TECHNIQUE AU GROUPE SCOLAIRE* Sans offrePas d'offre associée					
V016260903001385001 **COMMUNE DE VAUX LAVALETTE**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	21/10/2026	01/11/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif *Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.Missions ou activités1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale.2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire.3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget.4 - Suivre les marchés publics et les subventions.5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes.6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie).7 - Animer les équipes et organiser les services.8 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux.9 - Gérer les services communaux existants (salle, garderie, bibliothèque, cantine,...).10 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.Profil recherché- SAVOIRS :- connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ;- connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ;- connaître les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats ;- connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ;- connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics.- SAVOIR FAIRE :- respecter les délais réglementaires ;- savoir gérer la polyvalence et les priorités ;- vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ;- préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions et desdéclarations financières ;- préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état civil ;- élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population ;- contrôler et évaluer les actions des services ;- piloter, suivre et contrôler les activités des agents.- SAVOIR ETRE :- savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ;- avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ;- disposer d'une capacité à animer des équipes et de capacités managériales ;- bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.* Avec offre O016260903001385https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260903001385-secretaire-general-mairie					

V016261023000851001 **COMMUNE DE VIGNOLLES**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	16h00	Non	23/10/2026	01/11/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Dans le cadre d'un sevice public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la / le secrétaire de mairie et la population, l'agent technique polyvalent en milieu rural conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260521000949001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	19/10/2026	21/12/2026
	Correspondant budgétaire et comptable (F/H) Maîtrise d'Ouvrage *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Le Service Maîtrise d'Ouvrage (SMO) a pour principales missions : la représentation de la maîtrise d'ouvrageliée à la politique des Routes Départementales (RD) et aux mobilités douces. Son champ d'interventioncouvre la faisabilité, la programmation administrative et financière des opérations d'entretien, demodernisation des RD et des ouvrages d'art ainsi que le développement des mobilités douces en tantqu'aménageur, conseiller technique et partenaire financier.* Avec offre O016260521000949https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260521000949-correspondant-budgetaire-comptable-h					
V016260611000508001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/10/2026	01/12/2026
	Responsable technique du domaine public fluvial (F/H) Eau et Hydrologie *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité*					

	de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Au sein du Département, le Service Eau et Hydrologie, avec 21 agents, met en oeuvre la stratégiedépartementale de l'eau à travers notamment une politique d'accompagnement des collectivités du territoire, face aux défis du changement climatique. Le Département est également propriétaire d'un barrage de soutien d'étiage et du domaine public fluvial de la Charente. Le secteur technique du fleuve gère la mise en valeur du fleuve dans ses différentes dimensions (hydraulique, biodiversité, patrimoine et tourisme). Avec offre O016260611000508https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611000508-responsable-technique-domaine-public-fluvial-h					
V016260723000858001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/10/2026	17/02/2027
	Contrôleur budgétaire (F/H) Établissements et Services *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Au sein du pôle Solidarités, la direction de l'autonomie vise à répondre aux besoins des publics fragiles âgées ou en situation de handicap au travers de prestations et de dispositifs d'accompagnement. Dans un contexte de vieillissement de la population, dans un budget encadré, le Département souhaite apporter une offre de services correspondant à la réalité des besoins des personnes âgées et en situation de handicap etrespectueuses de leur choix de vie.* Avec offre O016260723000858https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260723000858-controleur-budgetaire-h					
V016260723001237001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/10/2026	20/02/2027
	Contrôleur budgétaire (F/H) Établissements et Services *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un*					

	budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Au sein du pôle Solidarités, la direction de l'autonomie vise à répondre aux besoins des publics fragilesâgées ou en situation de handicap au travers de prestations et de dispositifs d'accompagnement. Dans uncontexte de vieillissement de la population, dans un budget encadré, le Département souhaite apporter uneoffre de services correspondant à la réalité des besoins des personnes âgées et en situation de handicap etrespectueuses de leur choix de vie. Avec offre O016260723001237https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260723001237-controleur-budgetaire-h					
V016260724000890001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	28/10/2026	01/11/2026
	Chef cuisine (F/H) Equipe volante des Collèges *Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.Le Département assure la mission de restauration dans les 38 collèges publics de Charente disposant d'une cuisine de production autonome. Au sein de la Direction Education, une cellule opérationnelle de la restauration scolaire pilote la stratégie alimentaire et répond ainsi aux objectifs du plan départemental "Collège 2030" fixant notamment un approvisionnement de qualité (30% de bio) et de proximité, une production "fait maison". Le chef de cuisine est garant de l'exécution des orientations de la collectivité.* Avec offre O016260724000890https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260724000890-chef-cuisine-h					
V016260804000232001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	16/10/2026	01/11/2026
	Chef cuisine (F/H) Collège E. Mousnier à Cognac *Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, valléede l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.Le Département assure la mission de restauration dans les 38 collèges publics de Charente disposant d'une cuisine de production autonome. Au sein de la Direction Education, une cellule opérationnelle de la restauration scolaire pilote la stratégie alimentaire et répond ainsi aux objectifs du plan départemental*					

	"Collège 2030" fixant notamment un approvisionnement de qualité (30% de bio) et de proximité, une production "fait maison". Le chef de cuisine est garant de l'exécution des orientations de la collectivité. Avec offre O016260804000232https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260804000232-chef-cuisine-h					
V016260914000942001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/11/2026	01/11/2026
	Cuisiniste-frigoriste (h/f) Service Entretien & Maintenance - Equipe mobile patrimoine bâti *Au sein de l'EMPB (équipe mobile du patrimoine bâti) l'agent assure l'entretien, le dépannage et le remplacement de pièces sur les équipements de grandes cuisines.(lave-vaisselle/lave-batterie, appareils de cuisson- fours pianos, sauteuses, bains-marie et équipements frigorifiques)* Avec offre O016260914000942https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260914000942-cuisiniste-frigoriste					
V016261016001292001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	20/10/2026	15/11/2026
	responsable parc automobile direction travaux maintenance *responsable parc automobile* Sans offrePas d'offre associée					
V016261016001298001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/10/2026	01/11/2026
	responsable parc automobile direction travaux maintenance *responsable parc automobile* Sans offrePas d'offre associée					
V016261021001219001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Emploi contractuel de cat. A	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	21/10/2026	01/01/2027
	chef de projet direction territoire *chef de projet action cœur de ville* Sans offrePas d'offre associée					
V016261021001251001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Attaché hors classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	21/10/2026	01/01/2027
	directeur général de services direction générale des services *Directeur général des services* Sans offrePas d'offre associée					
V016261021001287001 **GRAND COGNAC**	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	21/10/2026	01/01/2027

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	**directeur général de services** direction générale des services *directeur général des services* Sans offrePas d'offre associée					
V016261023000417001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	23/10/2026	01/11/2026
	assistante administrative moyens généraux *assistante moyens généraux* Sans offrePas d'offre associée					
V016261019000655001 **MAISON DE RETRAITE DE CHASSENEUIL**	Aide-soignant de classe normale	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/10/2026	01/01/2027
	AIDE SOIGNANT EHPAD *l'aide soignante doit être polyvalente mais contribue avant tout à une prise en charge globale du résident avec les autres intervenants au sein de l'équipe pluridisciplinaire de l'EHPAD. L'agent dispense en collaboration avec les IDE, le médecin coordonnateur, les soins visant à répondre aux besoins d'entretien et de continuité de la vie du résident et à compenser un manque ou une diminution d'autonomie de la personne.* Avec offre O016261019000655https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000655-aide-soignant					
V016261019000730001 **MAISON DE RETRAITE DE CHASSENEUIL**	Moniteur-éducateur et intervenant familial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/10/2026	01/01/2027
	MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX EHPAD *L'agent moniteur éducateur et intervenants familiaux doit être polyvalente mais contribue avant tout à une prise en charge globale du résident avec les autres intervenants au sein de l'équipe pluridisciplinaire de l'EHPAD. L'agent dispense en collaboration avec les IDE, le médecin coordonnateur, les soins visant à répondre aux besoins d'entretien et de continuité de la vie du résident et à compenser un manque ou une diminution d'autonomie de la personne.* Avec offre O016261019000730https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261019000730-moniteurs-educateurs-intervenants-familiaux					
V016261022000607001 **MAISON DE RETRAITE DE CHASSENEUIL**	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/10/2026	08/12/2026
	INFIRMIER EHPAD *suivi médical et soins auprès des personnes âgées, préparation et distributions des médicaments, travail en collaboration avec les médecins traitants, kiné, et le médecin coordonnateur, travail en équipe infirmier et le personnel soignant, relationnel avec les résidents et les familles.* Avec offre O016261022000607https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261022000607-infirmier					

V016261007001501001 **SIVOS D'ANGEAC- SALLES D'ANGLES-STFORT**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	27h45	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	16/10/2026	16/11/2026
	Cuisinier (h/f) ECOLE *Dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective, l'agent participe à la production des repas. Assure la distribution, le service des repas et l'accompagnement des enfants pendant le temps de restauration. Effectue l'entretien des locaux et du matériel de restauration.Dans le respect des règles d'hygiène, effectue l'entretien des locaux scolairesPersonnel en charge de la surveillance cour et cantine,* Avec offre O016261007001501https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261007001501-cuisinier					
V016261023000321001 **SIVOS DE MOULIDARS-VIBRAC**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	23h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	23/10/2026	01/01/2027
	Agent de ménage des locaux et service cantine (h/f) école *Agent de nettoyage et désinfection des locaux communaux et service cantine* Avec offre O016261023000321https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016261023000321-agent-menage-locaux-service-cantine					
V016261026000581001 **SYND INTERCO RESTAURATION COLLECTIVE RUELLE ISLE D'ESPAGNAC**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	26/10/2026	10/11/2026
	Cuisinier (h/f) *Cuisinier* Sans offrePas d'offre associée					

AR Prefecture
016-281600130-20261102-AR2026_237-AR
Reçu le 02/11/2026

Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2026-237

AN01620261102102

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 2 déclarations

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site https://www.emploi-territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 02/11/2026

Fonction Publique Territoriale
Centre de Gestion de la Charente

M Xavier TRIOUILLIER , Vice-Président

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration	Grade	Intitulé du poste	Motif d'annulation	Temps de travail	Collectivité	Date de transmission	N° du précédent arrêté
V016261001000277001	Adjoint technique	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)	Erreur matérielle (doublon)	11h00	COMMUNE DE MAGNAC SUR TOUVRE	01/10/2026	AR2026-221
V016250515000783001	Adjoint administratif	Responsable de gestion comptable (h/f)	Annulation du recrutement	17h30	COMMUNE DE RIVIERES	15/05/2025	01620250516683