



Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

AR Prefecture

016-281600130-20260921-AR2026_216-AR
Reçu le 21/09/2026

**ARRÊTÉ N° AR2026-216
01620260916379**

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 54 déclarations, établies du 23/04/2026 au 16/09/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
14	19	21

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis

Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ANGOULEME le 16/09/2026

MME Géraldine JEROME, Présidente

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016260630001772001 ATD 16	Technicien	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	09/09/2026	01/10/2026
	Expert.e numérique en infrastructures et systèmes critiques PENUM <i>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Numérique, en étroite collaboration avec l'équipe en poste, vous serez notamment chargé.e des infrastructures qui rendent possibles les services publics du quotidien : écoles, mairies, services administratifs, réseaux intercommunaux, outils métiers, cybersécurité et continuité des services numériques. Dans le cadre d'un contrat de projet d'une durée initiale d'un an, nous recherchons un.e Expert.e numérique en infrastructures & systèmes critiques capable de prendre en charge les dossiers les plus complexes, de sécuriser les environnements techniques de nos adhérents et de faire évoluer notre niveau d'expertise. L'expert.e numérique est le.a garant.e de la robustesse, de la sécurité et de la continuité des infrastructures numériques de l'agence et de ses adhérents. Expert.e de dernier recours, il/elle conçoit et maintient des architectures systèmes complexes (virtualisation, réseau, sécurité). Il/elle intervient sur les incidents critiques, pilote les projets d'infrastructures stratégiques et automatise les processus pour assurer l'excellence opérationnelle de l'ATD16. Mission 1 : Ingénierie & Architecture :- Concevoir, déployer et faire évoluer des architectures systèmes hautement disponibles- Déployer des plateformes virtualisées et des solutions de haute disponibilité.- Participer aux choix techniques et aux orientations d'architecture.- Assurer la cohérence et la pérennité des architectures déployées.- Mettre en œuvre des solutions d'infrastructures et de bases de données robustes et évolutives répondant aux besoins complexes de l'ATD16. Mission 2 : Expertise & Résolution (N3) :- Intervenir en tant qu'expert de dernier recours sur les incidents bloquants.- Diagnostiquer et résoudre des anomalies système complexes que les niveaux 1 et 2 ne peuvent traiter.- Assurer une expertise technique auprès des équipes internes.- Garantir le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures critiques. Mission 3 : Sécurité, hardening :- Sécuriser les infrastructures, réduire les surfaces d'attaques, auditer les systèmes, appliquer les patchs critiques.- Garantir la conformité aux normes de protection des données.- Améliorer en continue les dispositifs de protection. Mission 4 : Automatisation :- Automatiser les tâches récurrentes via scripting (Bash, Python, Ansible, n8n) pour réduire la dette technique et industrialiser le déploiement.- Standardiser les configurations.- Réduire les interventions manuelles et les risques d'erreurs.- Optimiser les performances opérationnelles des équipes. Mission 5 : Veille documentaire et transmission- Rédiger et maintenir la documentation technique.- Formaliser les procédures d'exploitation.- Produire des guides à destination des collectivités adhérentes.- Accompagner la montée en compétences des techniciens du PENUM.- Partager les bonnes pratiques et retours d'expérience. Profil recherché Ce poste s'adresse à un.e professionnel.le expérimenté.e qui souhaite intervenir sur des sujets variés, à forte valeur ajoutée, dans un environnement où l'autonomie, l'expertise technique et la capacité à proposer des solutions innovantes sont réellement valorisées. Vous serez l'expert.e de référence sur les architectures critiques, la cybersécurité, les infrastructures virtualisées et l'automatisation des environnements numériques.- Niveau de recrutement : • Diplômé.e en informatique, réseaux ou une formation équivalente (BAC+3) avec expériences significatives. • Diplôme universitaire en informatique, en ingénierie, en sciences des données ou dans un domaine connexe. • Des certifications dans des technologies spécifiques peuvent également être un atout.- Connaissances techniques : • Maîtrise avancée des environnements Open-Source (Linux, Proxmox, OPNsense, Docker). • Connaissance des réseaux informatiques, des protocoles TCP/IP, des équipements réseau (routeurs, commutateurs, pare-feu) et des services associés (VLAN, DNS, DHCP). • Compétences en virtualisation et stockage haute disponibilité. • Gestion de la cybersécurité (pare-feu, IDS/IPS, sauvegarde et PCA/PRA). • Expérience dans la configuration et la gestion des solutions de sauvegarde et de récupération. • Capacité à évaluer et à recommander des solutions technologiques adaptées aux besoins spécifiques.- Qualités recherchées : • Organisé.e, autonome. • Réactivité et capacité à travailler en équipe et en transversalité. • Capacité d'analyse et de synthèse. • Très bonne expression orale et écrite. • Capacité à vulgariser des sujets</i>					

	<i>techniques auprès de publics variés. • Capacité à proposer des solutions pragmatiques et innovantes.</i> Avec offre O016260630001772 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630001772-expert-e-numerique-infrastructures-systemes-critiques					
V016260909001009001 ATD 16	Technicien	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	09/09/2026	14/09/2026
	Administrateur.trice Systèmes et Réseaux PENUM <i>L'ATD16, l'Agence technique de la Charente » est un établissement public administratif créé à l'initiative du Département de la Charente. L'Agence compte 503 membres à ce jour. L'objet social de cette agence est d'apporter aux communes et communautés de communes de Charente une assistance d'ordre technique, juridique ou numérique. Concrètement, cette administration de mission doit jouer pour ses collectivités adhérentes le rôle d'un service expert mutualisé à l'échelle du Département. L'agence compte 43 agents et son service Matériels, Systèmes et Réseaux est composé de 10 agents. Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Numérique, en étroite collaboration avec l'équipe en poste, vous serez notamment chargé.e d'assurer l'installation, la maintenance et la sécurisation des systèmes informatiques et des réseaux au sein de l'organisation adhérente. L'administrateur.trice systèmes et réseaux est garant.e du bon fonctionnement des infrastructures et environnements numériques de nos utilisateurs et collectivités. Mission 1 : Gestion et administration des systèmes et réseaux- Installation, configuration et maintenance des systèmes d'exploitation (Windows, Linux, macOS)- Supervision des infrastructures réseau et sécurité (pare-feu, VLAN, VPN, DNS, DHCP)- Gestion des serveurs et des solutions de virtualisation Mission 2 : Support et assistance numérique- Coordination et encadrement fonctionnel des équipes de proximité et d'infrastructure- Assistance technique de niveau 2 et 3 pour les utilisateurs- Rédaction de documentations techniques et de procédures Mission 3 : Sécurité et audit- Mise en place des politiques de cybersécurité- Participation aux audits et suivi des plans d'action- Gestion des sauvegardes et plans de reprise d'activité (PRA) Mission 4 : Pilotage des activités de proximité et d'infrastructure- Supervision de l'installation et du cycle de vie du matériel informatique (postes de travail, imprimantes, téléphones, serveurs, réseaux)- Validation des choix technologiques et suivi des évolutions- Réalisation des comptes rendus d'infogérance</i> 1/ Niveau de recrutement : • Diplômé.e en informatique, réseaux ou une formation équivalente (BAC+3) avec expériences significatives. 2/ Connaissances techniques : Expérience pratique de plus de 5 ans dans l'administration des systèmes et des réseaux. Bonne connaissance des systèmes d'exploitation serveur (Windows Server, Linux, macOS) et des équipements réseaux. Compétences en virtualisation (VMware, Hyper-V) et en solutions de sauvegarde. Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre efficacement les problèmes techniques. Bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles. Être titulaire du permis B, le poste nécessite des déplacements sur toute la Charente. 3/ Qualités recherchées : • Organisé, autonomie, réactivité et capacité à travailler en équipe et en transversalité • Capacité d'analyse et de synthèse • Très bonne expression orale et écrite Sans offrePas d'offre associée					
V016260915001293001 AUNAC SUR CHARENTE	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	16h15	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	15/09/2026	01/11/2026
	Chargé(e) d'Agence Postale Communale Administratif <i>Chargé(e) d'accueil Agence Postale Communale Effectuer les opérations des services postaux conformément aux procédures et conditions de vente définies</i>					

	<i>par La Poste</i> Avec offre O016260915001293 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260915001293-charge-e-agence-postale-communale					
V016260915000537001 CCAS DE MOUTHIER - EHPAD Mouthiers Sur Boême	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/09/2026	01/10/2026
	Aide-soignant.e ou FF <i>Afin de garantir le bien être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à sa sécurité, à la préservation de son indépendance, à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.</i> I- Activités et tâches relatives au poste : o <i>Prise en charge des résidents : HYGIENE CORPORELLE :- Dispense les soins d'hygiène et de confort, - Adapte les soins en fonction de la dépendance du résident, - Assure les changes réguliers, la présentation aux toilettes dans le but de préserver la continence du résident, - Veille à la bonne gestion vestimentaire : gestion du linge sale, changement adapté en fonction du climat et souhait du résident, chaussures adaptées.</i> SOINS TECHNIQUES :- <i>Effectue tous les actes nécessaires à maintenir en bonne santé le résident et prévenir toutes complications (changements de position, massages, etc.), - Peut être amené à effectuer la prise des constantes (pouls, tension, glycémie capillaire) à la demande ou en l'absence de l'IDE, - Peut distribuer les traitements remis par l'IDE et sous la responsabilité de cette dernière, et s'assure de la prise par le résident, - Réalise les actes techniques suivants : capiluve, pédiluve, soins de bouche, nettoyage des appareils dentaire, auditifs en cas d'incapacité du résident, - Assure les soins de confort nécessaires auprès des résidents en fin de vie.</i> Alerte et informe l'IDE de tout malaise, chute, comportement anormal ou état pathologique aigu. ENVIRONNEMENT :- <i>Effectue la réfection du lit, - Assure l'entretien quotidien du matériel dans la chambre du résident (fauteuil roulant, fauteuil garde-robe, bassin, urinal, adaptable, médaillon, barrière de lit, etc.), - Veille à la bonne organisation des effets personnels du résident, - Assure l'entretien et la gestion du matériel (chariot nursing, etc.)</i> ALIMENTATION :- <i>Stimule et aide à la prise des repas pour les résidents dépendants/en perte d'autonomie, - Surveille et signale toute modification dans le comportement alimentaire d'un résident, - Participe à la prise et surveillance d'un régime (complément alimentaire protéiné ou autre régime spécifique), - Réajuste en équipe les besoins du résident en fonction de son état de santé et des évolution de celui-ci, - Préviens et surveille les fausses routes.</i> o <i>Traçabilité et suivi des soins :- Effectue la traçabilité sur logiciel métier- Transmet oralement entre équipes tout élément nécessaire à la continuité des soins,</i> SALAIRE : <i>rémunération selon grille statutaire / Régime indemnitaire / Prime grand âge / Prime Ségur / Indemnité de dimanche et jours fériés</i> Poste à temps complet. Avec offre O016260915000537 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260915000537-aide-soignant-e-ff					
V016260622000131001 CDC DES 4B SUD CHARENTE	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	22/06/2026	01/08/2026
	Directrice/Directeur du pôle communication Communication Description de la collectivité : <i>La Communauté de Communes des 4B sud Charente est située dans le département de la Charente. Elle regroupe 40 Communes et plus de 20 000 habitants. Son action est déployée au cœur de la grande région " Nouvelle Aquitaine " pour faire vivre et rayonner le Sud Charente. Sa Ville centre Barbezieux Saint Hilaire, avec 4 900 habitants, est une ville étape traditionnelle sur la N10 située à 30 Km au Sud-Est d'Angoulême et à 80 Km au Nord de Bordeaux. Les villes voisines sont Cognac (30 Km), Pons (30 Km), Jonzac (25 Km). La côte Atlantique est à 70 Km.</i> La Communauté de Communes des 4B sud Charente souhaite développer sa branche communication interne/externe, et notamment sur ses axes stratégiques, en diffusant ainsi un discours clair et une image positive auprès des différentes cibles auxquelles la collectivité s'adresse (habitants, élus,					

	<i>salariés, grand public, enseignants, presse...).- Descriptif et missions :La Communauté de Communes des 4B sud Charente recrute pour son service " Communication " : ♦ Un(e) chargé(e) de communicationSous l'autorité de la Direction Générale des Services, la/le chargé(e) de communication :- Accompagne les élus , le DGS et les services opérationnels dans la mise en oeuvre de leurs actions de communication- Propose et organise la stratégie de communication de la collectivité, dans le sens de sa structuration identitaire : démontrer sa légitimité, créer un sentiment d'appartenance, donner de la visibilité aux actions.</i> Avec offre O016260622000131 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622000131-directrice-directeur-pole-communication					
V016260903000504001 CDC LAVALETTE TUDE DRONNE	Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2026	01/01/2027
	Responsable micro-crèche <i>Direction de la crèche de Villebois-Lavalette</i> Avec offre O016260903000504 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260903000504-responsable-micro-creche					
V016260903000518001 CDC LAVALETTE TUDE DRONNE	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2026	01/01/2027
	Animateur/trice ALSH <i>Animateur/trice en accueil de loisirs sans hébergement à Villebois Lavalette</i> Avec offre O016260903000518 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260903000518-animateur-trice-alsh					
V016260915000433001 CDC LAVALETTE TUDE DRONNE	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	19h00	Non	15/09/2026	01/10/2026
	ATSEM (h/f) ATSEM Sans offrePas d'offre associée					
V016260911000136001 CDC VAL DE CHARENTE	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/09/2026	21/10/2026
	GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES RESSOURCE HUMAINES GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES Avec offre O016260911000136 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260911000136-gestionnaire-ressources-humaines					
V016260916000045001 CDC VAL DE CHARENTE	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction	16/09/2026	02/11/2026

				publique		
	TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF (H/F) SPANC <i>La Communauté de Communes Val de Charente regroupe 32 communes pour une population de 14 198 habitants. Elle bénéficie d'une situation géographique stratégique sur l'axe Paris /Bordeaux et d'une bonne desserte routière et ferroviaire (RN 10, TER Nouvelle-Aquitaine vers Angoulême, Bordeaux et Poitiers). Ses villages de caractère, ses commerces de proximité, ses producteurs locaux, ses équipements de services (santé, enseignement, sport et loisirs, culture ...) en font un bassin de vie idéal. La Communauté de Communes Val de Charente emploie plus de 100 agents qui s'engagent quotidiennement au service des habitants. En nous rejoignant, vous intégrerez une structure dynamique, compétente dans divers domaines : l'économie, le tourisme, le sport, le scolaire, la petite enfance, l'enfance, la jeunesse, la culture, l'action sociale... La collectivité recrute un technicien assainissement non collectif (H/F) à compter du 2 novembre 2026. DESCRIPTION DE L'EMPLOI Dans le respect du cadre réglementaire, l'agent instruit et contrôle la conformité de la conception à la réalisation, le bon entretien et le fonctionnement des dispositifs d'assainissement non collectif afin d'assurer la préservation de la ressource en eau et la protection de la salubrité publique</i> Avec offre O016260916000045 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260916000045-technicien-assainissement-non-collectif					
V016260619001085001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/09/2026	01/10/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Gestionnaire des Marchés Publics commun de la commande publique <i>Sous l'autorité du responsable du service commun de la commande publique, au sein d'une équipe de 10 personnes, vous êtes chargé(e) de : Missions principales</i> Elaborer et mettre à jour le tableau de suivi des marchés publics : •Gérer le planning des procédures à passer •Contrôler l'évaluation préalable des besoins •Rédiger des contrats de complexité variable Conseiller les services et les élus sur les procédures de mise en concurrence les formes de marchés publics : •Sensibiliser sur les risques juridiques Formaliser ou aider à formaliser les principales caractéristiques de la consultation à lancer : •Valider le cas échéant les fiches de projets de marchés élaborées par les services prescripteurs Elaborer les dossiers de consultation des entreprises : •Rédiger les pièces contractuelles et administratives de marchés en cohérence avec les pièces techniques communiquées par le service •Contrôler l'examen des offres et la négociation, si la procédure le permet Participer aux séances de la Commission de la commande publique •Assurer l'information des candidats sur les motifs détaillés de rejet de leur offre •Effectuer un pré-contrôle de légalité Accompagner la prise en compte du développement durable dans l'expression des besoins : •Sensibiliser les directions opérationnelles à la prise en compte des objectifs sociaux et environnementaux du SPASER dans le respect : -des spécifications techniques, -des conditions d'exécution des prestations -des critères de sélection des offres Assurer l'exécution administrative des marchés publics : •Contrôler les conditions de modification des marchés et rédiger les avenants •Assister les directions opérationnelles dans l'exercice des pouvoirs de direction et de contrôle, dans les opérations d'admission et de réception Avec offre O016260619001085 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260619001085-gestionnaire-marches-publics					
V016260630002620001	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/09/2026	15/10/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Chargé.e du développement des services numériques <i>Missions principales</i> Participer à la définition, à la promotion, à l'évaluation et à la mise en œuvre de l'offre numérique de l'Alpha : •Promouvoir et mettre					

	en œuvre l'offre et les services numériques de L'Alpha et du réseau sur le territoire dans toutes ses dimensions •Animer des ateliers numériques•Assurer des permanences d'accompagnement et de soutien personnalisés, et développer le service•Coopérer avec la médiathèque départementale, (plateforme numérique Sésame)•Assurer une veille au développement du numérique Assurer la coordination du portail (avec la chargée de communication) :•Administration •Planification et suivi des coups de cœur des bibliothécaires (Alpha et réseau) •Saisie des événements dans l'agenda Participer à la programmation culturelle de l'Alpha et à sa promotionAnimation des réseaux sociauxContribuer à la montée en compétences numériques des agentsAssurer des interventions techniques de premier niveauGérer l'administration et la gestion du matériel numérique Participation à l'accueil téléphonique et physique des publics Avec offre O016260630002620https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630002620-charge-e-developpement-services-numeriques					
V016260827001144001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	27/08/2026	01/10/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	chef de projet marketing territorial DGS <i>Missions principalesParticiper à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale en matière de marketing territorial.- Concevoir les actions pour le développement des axes stratégiques de marketing territorial. Etre garant de la mise en œuvre des actions opérationnelles.- Participer au développement de la marque de territoire, premier outil de marketing territorial de la Collectivité.Développer et animer les partenariats utiles à l'attractivité du territoire.- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources sur le territoire.- Assurer et animer la transversalité de la démarche de la délégation au sein de l'institution .</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260911001203001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	11/09/2026	01/11/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Automaticien <i>Rattaché.e à la direction du cycle de l'eau, sous l'autorité de la responsable du service usines de traitement et postes, vous serez affecté(e) au service poste de refoulement, métrologie, automatiques et GMAO, dans une équipe de 9 agents et serez en charge de la gestion des automatismes des stations d'épuration et des postes de refoulement, en binôme avec un autreautomaticien.</i> Sans offre O016240726000292https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016240726000292-automaticien-h					
V016260914001039001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/09/2026	09/10/2026
COMMUNE D'ANGOULEME	Assistant d'accueil polyvalent de la Petite Enfance Direction de l'enfance <i>Sous l'autorité de la Directrice de l'Enfance et sous la responsabilité d'une Directrice de crèche, vous aurez en charge les missions d'un agent d'accueil de la Petite Enfance.</i> Avec offre O016260914001039https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260914001039-assistant-accueil-polyvalent-petite-enfance					
V016260902000492001	Adjoint technique	Poste créé suite à un	20h00	Non	02/09/2026	01/11/2026

COMMUNE DE BORS DE MONTMOREAU		nouveau besoin				
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) TECHNIQUE <i>Entretien des espaces verts et des espaces publics, réalisation de travaux techniques courants et entretien des bâtiments communaux.</i> Avec offre O016260902000492 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260902000492-agent-entretien-espaces-verts					
V016260909000296001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	31h20	Non	09/09/2026	09/09/2026
COMMUNE DE BRIE	Agent des écoles Enfance et jeunesse <i>Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants (à partir de 3 ans)</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260724001110001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	24/07/2026	15/10/2026
	Chef d'équipe voirie technique <i>Chef d'équipe voirie Sous l'autorité du Responsable Voirie-GDP et/ou du DST, le référent de l'équipe voirie assure la coordination opérationnelle des agents affectés aux travaux de voirie et participe pleinement aux interventions de terrain. Il organise les chantiers, veille au respect des règles de sécurité, contrôle la qualité des travaux réalisés et constitue l'interlocuteur privilégié du Responsable Voirie pour le suivi quotidien des activités. Il exerce un rôle d'encadrement de proximité Il collabore à différentes activités inhérentes aux Services Techniques, selon la répartition et la planification des charges en fonction des contraintes du service Il participe aux astreintes de la collectivité</i> Avec offre O016260724001110 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260724001110-chef-equipe-voirie					
V016260901000212001	Rédacteur	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	01/09/2026	01/10/2026
COMMUNE DE CHASSENON	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>assistance aux élus, élaboration des documents administratifs et budgétaires, acte état civil, cimetière, élections, urbanisme, accueil et renseignements au public, gestion des dossiers des agents communaux.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260902001054001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	9h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	02/09/2026	01/10/2026
COMMUNE DE CHENON	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>secrétaire de mairie</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260505000804001	Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers	35h00	Non	01/09/2026	01/10/2026

COMMUNE DE COGNAC		autre collectivité				
	Policier municipal (h/f) Police municipale <i>Sous l'autorité du Chef de la Police Municipale, vous veillerez à mettre en œuvre la politique définie dans le cadre de la prévention et la surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique et à faire appliquer les arrêtés et les règlements municipaux. Vous serez en charge de contrôler et d'appliquer les dispositions du code général des Collectivités et du Code des Communes, le code pénal, le code de procédure pénale et le Code de la Sécurité Intérieure.</i> Avec offre O016260505000804 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260505000804-policier-municipal					
V016260603001039001 COMMUNE DE COGNAC	Directeur des services techniques [A]	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	21/07/2026	01/09/2026
	Directeur des Services Techniques DSTA <i>Sous l'autorité du directeur général des services, vous pilotez, structurez la direction des services techniques (110 agents) afin de répondre aux enjeux de modernisation de l'action publique locale. Vous développerez la performance globale des services en renforçant l'efficacité, la réactivité et la qualité de service, dans une logique de service support au bénéfice des usagers et des autres directions. Votre mission principale sera de transformer la direction afin de répondre aux besoins des usagers et à l'accélération des évolutions technologiques dans les métiers techniques : intégration des outils IA ..., et de prévoir les futures compétences afin d'accompagner les agents en ce sens. Vous assurez également une veille active sur les dispositifs de financement, les appels à projets susceptibles d'accompagner les projets de la collectivité (Fonds vert, agences de l'eau, région, état...). Vous identifiez les opportunités de subventions, mobilisez les partenaires institutionnels et optimisez les plans de financement des opérations d'investissement afin de maximiser les ressources externes et la soutenabilité des projets. Vous êtes le manager des managers, et êtes concentré sur l'organisation de la performance collective. Conduite de la transformation et modernisation des services • Définir et piloter une stratégie de modernisation des services techniques • Analyser les organisations, les process et les modes de fonctionnement • Identifier les leviers d'optimisation (organisationnels, techniques, humains, financiers, mode de gestion) • Mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue • Structurer et sécuriser les process (techniques, administratifs, décisionnels) • Déployer des outils de pilotage et de suivi de la performance Management de la direction • Encadrer et animer les deux directeurs adjoints • Structurer la ligne managériale et clarifier les responsabilités • Fixer les objectifs et évaluer les résultats • Accompagner les évolutions organisationnelles et le changement • Développer une culture commune : transversalité, responsabilisation, efficacité • Veiller à la qualité du climat social et à l'engagement des équipes Pilotage stratégique des projets et investissements • Superviser la programmation pluriannuelle des investissements • Arbitrer et prioriser les projets en cohérence avec les orientations politiques • Garantir la cohérence entre études, programmation et réalisation • Suivre les opérations structurantes et sécuriser leur mise en œuvre • Maîtriser les risques (techniques, financiers, calendaires) Développement de la transversalité et logique de service support • Positionner les services techniques comme une direction support performante • Fluidifier les relations avec les autres directions • Développer les pratiques collaboratives et transversales • Améliorer la réactivité et la qualité de réponse aux besoins internes et externes Appui à la décision et relation aux élus • Conseiller la Direction Générale et les élus • Produire des analyses et des scénarios d'aide à la décision • Participer aux instances de pilotage • Porter les enjeux techniques et organisationnels auprès des élus Conditions de travail :- Déplacements ponctuels - Relation avec les élus, la direction générale, l'ensemble des services et les directions supports - Relation avec les partenaires institutionnels, entreprises, prestataires et service de l'État - Présence ponctuelle en soirée : conseils municipaux, commissions thématiques... - Poste à temps complet, Savoir-faire : Leadership affirmé et capacité à fédérer Capacité à structurer, déléguer et responsabiliser Management d'équipes et encadrement de</i>					

	<i>cadresCapacité d'analyse des organisations et des processVision stratégique et systémiqueMise en place d'outils de pilotage et indicateurs de performancePilotage de projets complexes et transversauxPriorisation des missionsCulture générale des domaines techniquesSavoir-être :Capacité de travail en autonomie et en équipe Réactivité, méthode et rigueur ;Aisance relationnelle ;Être à l'écoute ;Esprit de synthèse ;Savoir décider et porter les décisions ;Formation requise : "Diplôme de niveau 7 dans le domaine de l'administration publique, du management des organisations..."Formation d'ingénieur des ponts et chaussées souhaitéeExpérience confirmée en management et en conduite de projetsExpérience en transformation organisationnelle Expérience en collectivité territoriale</i> Avec offre O016260603001039 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260603001039-directeur-services-techniques					
V016260409001207001 COMMUNE DE JARNAC	Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	11/09/2026	15/09/2026
	ASSISTANT COMPTABLE / RESSOURCES HUMAINES ADMINISTRATIF <i>Agent assistante RH/comptabilité</i> Avec offre O016260409001207 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260409001207-assistant-comptable-ressources-humaines					
V016260914000721001 COMMUNE DE JUILLE	Rédacteur	Poste créé suite à un changement de temps de travail	19h00	Non	14/09/2026	14/09/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Contrat d'heures passe de 10 h à 19 hPas de recrutement externe</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260908000157001 COMMUNE DE L'ISLE D'ESPAGNAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	08/09/2026	22/09/2026
	Electricien bâtiment <i>Placé sous l'autorité du responsable du service Bâtiments, vous êtes chargés de planifier et exécuter les travaux de maintenance et de dépannage des installations électriques ainsi que d'assurer la maintenance des équipements informatiques.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260911000249001 COMMUNE DE LA COURONNE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	11/09/2026	01/10/2026
	Agent de propreté urbaine <i>Agent de propreté urbaine</i>					

	Sans offrePas d'offre associée					
V016260911000256001 COMMUNE DE LA COURONNE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	11/09/2026	11/10/2026
	Agent de propreté urbaine <i>Agent de propreté urbaine</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260911000887001 COMMUNE DE LA FAYE	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	11/09/2026	11/09/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>promotion interne</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260723000264001 COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	01/09/2026	15/09/2026
	Gestionnaire des ressources humaines (h/f) ressources humaines <i>-Assurer le traitement et la gestion des dossiers en matière de gestion des ressources humaines dans le respect des procédures et des dispositions réglementaires.-Assurer le traitement de la paie. •Gestion des dossiers du personnel-Fournir les tableaux et les listes d'aptitude pour les avancements et les changements de grade-Rédiger les actes administratifs unilatéraux (positions, promotions, cessations de fonction, contrats, etc.)-Saisir les éléments de gestion administrative du personnel dans le système d'information RH-Préparer et instruire les dossiers retraites-Organiser les comités sociaux territoriaux (CST) et en assurer le secrétariat-Organiser les commissions RH et en assurer le secrétariat-Recueillir, agréger les données pour alimenter le rapport social unique-Veiller à la tenue et à la mise à jour des dossiers individuels des agents-Assurer les déclarations et le suivi des dossiers de remboursement en matière d'assurance du personnel, maintien de salaire, indemnités journalières, FIPHFP, etc-Organiser et suivre la mise en œuvre de la procédure disciplinaire •Gestion de la paie-Préparer et mettre en œuvre le calcul et l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels-Mandater comptablement la paie-Élaborer les Déclarations Sociales Nominatives mensuelles (DSN)-Suivre la masse salariale dans le respect de l'exécution budgétaire •Gestion des emplois et développement des compétences-Suivre les demandes d'emploi, les candidatures et la procédure de recrutement-Assurer le suivi des obligations de formation-Suivre et gérer les demandes de formation et de préparation concours-Gérer la programmation et le budget des actions de formation via le plan de formation-Appliquer les procédures de gestion et de contrôle des formations (inscription, convocations, présence, etc.) •Gestion de l'action sociale-Assurer le traitement et le suivi des demandes des bénéficiaires-Assurer l'actualisation annuelle des bénéficiaires-Assurer les modifications en temps réel des bénéficiaires (adjonction, suppression, etc) •Communication de la politique RH-Assurer la production de documents synthétiques d'informations RH-Alimenter et mettre à jour l'intranet-Participer à la rédaction du mag'interne •Traitement des dossiers et saisie de documents-Prendre des notes et mettre en forme tous types de courriers-Recevoir, filtrer et réorienter les courriers électroniques-Saisir des documents de formes et de contenus divers-Gérer et actualiser une base d'informations-Rechercher des informations, notamment réglementaires-Vérifier la validité des informations traitées-Utiliser l'outil informatique et les logiciels de gestion-Rédiger des documents administratifs-Tenir à jour les documents ou les déclarations imposés par les dispositions légales et réglementaires-Enregistrer ou saisir des données informatiques-Rédiger des comptes rendus et procès-verbaux de réunion •Gestion de l'information, classement et archivage de documents-Réceptionner, enregistrer et vérifier des dossiers-Photocopier et</i>					

	<i>assembler des documents-Trier, classer et archiver des documents-Synthétiser et présenter des informations-Rechercher et diffuser des informations- Préparer les dossiers pour les instances-Identifier les sources de documentation•Planification et suivi-Renseigner des tableaux de suivi des activités du service-Assurer l'organisation logistique des réunions et des missions (réserver un lieu, convoquer, inviter les participants, gérer la liste des présents, tenir des listings officiels, etc.)-Utiliser des logiciels et des progiciels</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260904001189001 COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	04/09/2026	03/11/2026
	AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION, D'ANIMATION ET D'ENTRETIEN DES BATIMENTS COMMUNAUX - 14h (h/f) Ecole Primaire Maurice Genevoix <i>Missions du poste :- Participer à la préparation et servir les repas dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective.- Participer à l'animation des temps périscolaires- Entretien : Assurer la plonge, nettoyer et ranger le matériel utilisé, maintenir les locaux et les équipements propres conformément aux protocoles en vigueur.- Encadrement pendant les temps périscolaires : Participer à l'accompagnement des élèves pendant le repas, veiller au bon déroulement du service, assurer la surveillance des élèves dans la cour , faire respecter les règles de vie collective et de sécurité.- Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité et de leurs abords.- Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisés.</i> Avec offre O016260904001189 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260904001189-agent-polyvalent-restauration-animation-entretien-batiments-communaux-14h					
V016260907000289001 COMMUNE DE MONTJEAN	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	6h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	07/09/2026	12/10/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Assurer l'entretien, la propreté et l'hygiène des locaux et des espaces qui lui sont confiés, dans le respect des consignes de sécurité, des protocoles d'entretien et des règles d'hygiène.</i> Avec offre O016260907000289 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260907000289-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260414000383001 COMMUNE DE RUFFEC	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	15/09/2026	01/10/2026
	Directeur Général des Services (h/f) <i>MISSIONS GÉNÉRALES•Contribution à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. •Direction des services et pilotage de l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.ACTIVITÉS PRINCIPALES •Impulser, formaliser et mettre en œuvre les projets et les orientations stratégiques du Maire et des élus. •Assurer la préparation et le suivi des séances du Conseil Municipal. •Assister le Maire et les élus en leur communiquant les analyses techniques, juridiques, administratives et financières essentielles à leur prise de décision. •Superviser le management des services et conduire le dialogue social. •Garantir l'évolution équilibrée des finances de la ville en mettant en place un contrôle de gestion efficace et en développant une stratégie foncière</i>					

	et immobilière pertinente. •Assurer les recherches de financements extérieurs pour diversifier les recettes de la collectivité. •Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective. Formations : (savoir) •Diplôme de l'enseignement supérieur (idéalement un Master en droit des collectivités territoriales ou formation supérieure BAC+4/+5 en droit public, administration publique ou finances locales). •Expérience confirmée sur un poste similaire (DGS ou poste de direction en collectivités territoriales). Compétences professionnelles et techniques : (savoir-faire) •Solides connaissances du cadre réglementaire, juridique et financier des collectivités territoriales. •Solides compétences dans le domaine du management, dans la conduite des politiques publiques, dans l'ingénierie de projet. •Maîtrise des marchés publics et des enjeux liés à l'intercommunalité. •Aptitudes managériales affirmées, sens du dialogue social et goût du travail en équipe. •Sens de l'organisation et forte capacité de travail. •Qualités rédactionnelles, esprit de synthèse. Qualités requises : (savoir-être) •Vision stratégique et capacité d'anticipation, de priorisation et d'arbitrage. •Aptitude à accompagner les élus dans leurs décisions. •Leadership et capacité à fédérer les équipes. •Qualités de dialogue, de négociation et d'écoute. •Sens des responsabilités, de l'intérêt général et du service public. •Réserve professionnelle. •Rigueur et réactivité. •Discrétion, loyauté et devoir de réserve. Avec offre O016260414000383 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260414000383-directeur-general-services					
V016260624000455001 COMMUNE DE RUFFEC	Rédacteur	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2026	03/09/2026
	Chargé/e de communication (h/f) Communication Missions principales : 1. Mettre en œuvre la politique de communication définie par la Municipalité. 2. Gérer et optimiser le fonctionnement du site Internet de la Collectivité. 3. Piloter le service Communication. Avec offre O016260624000455 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260624000455-charge-e-communication					
V016260709000230001 COMMUNE DE RUFFEC	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/09/2026	03/09/2026
	Gestionnaire Paie & RH (h/f) Ressources Humaines Missions principales : - Gérer la paie des agents et les indemnités des élus. - Gérer administrativement l'ensemble de la carrière des agents. - Gérer les différentes déclarations liées à la gestion du personnel. - Préparer les éléments administratifs nécessaires aux instances paritaires. Avec offre O016260709000230 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260709000230-gestionnaire-paie-rh					
V016260915001074001 COMMUNE DE RUFFEC	Attaché principal	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	15/09/2026	01/10/2026
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) Direction MISSIONS GÉNÉRALES •Contribution à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. •Direction des services et pilotage de l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies. ACTIVITÉS PRINCIPALES •Impulser, formaliser et mettre en œuvre les projets et les orientations stratégiques du Maire et des élus. •Assurer la préparation et le suivi des séances du Conseil Municipal. •Assister le Maire et les élus en leur communiquant les analyses techniques, juridiques, administratives et financières essentielles à leur prise de décision. •Superviser le management des services et conduire le dialogue social. •Garantir l'évolution équilibrée des finances de la ville en mettant en place un contrôle de gestion efficace et en développant une stratégie foncière					

	et immobilière pertinente. •Assurer les recherches de financements extérieurs pour diversifier les recettes de la collectivité. •Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective. Formations : (savoir) •Diplôme de l'enseignement supérieur (idéalement un Master en droit des collectivités territoriales ou formation supérieure BAC+4/+5 en droit public, administration publique ou finances locales). •Expérience confirmée sur un poste similaire (DGS ou poste de direction en collectivités territoriales). Compétences professionnelles et techniques : (savoir-faire) •Solides connaissances du cadre réglementaire, juridique et financier des collectivités territoriales. •Solides compétences dans le domaine du management, dans la conduite des politiques publiques, dans l'ingénierie de projet. •Maîtrise des marchés publics et des enjeux liés à l'intercommunalité. •Aptitudes managériales affirmées, sens du dialogue social et goût du travail en équipe. •Sens de l'organisation et forte capacité de travail. •Qualités rédactionnelles, esprit de synthèse. Qualités requises : (savoir-être) •Vision stratégique et capacité d'anticipation, de priorisation et d'arbitrage. •Aptitude à accompagner les élus dans leurs décisions. •Leadership et capacité à fédérer les équipes. •Qualités de dialogue, de négociation et d'écoute. •Sens des responsabilités, de l'intérêt général et du service public. •Réserve professionnelle. •Rigueur et réactivité. •Discrétion, loyauté et devoir de réserve. Sans offre Pas d'offre associée					
V016260909000260001 COMMUNE DE SAINT AVIT	Secrétaire de mairie (en extinction)	Poste créé suite à un changement de temps de travail	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	09/09/2026	01/10/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Secrétariat mairie <i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains. Missions ou activités 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale. 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire. 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget. 4 - Suivre les marchés publics et les subventions. 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes. 6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie). 7 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux. 8 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V016260907000766001 COMMUNE DE SAINT MICHEL	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/09/2026	01/11/2026
	Directeur Général des Services ADMINISTRATIF <i>Poste de DGS en Mairie de - de 3 500 habitants</i> Avec offre O016260907000766 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260907000766-directeur-general-services					
V016260515000212001 COMMUNE DE SEGONZAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/05/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent des bâtiments - Electricien technique <i>Sous la direction du Responsable des Services Techniques, l'agent interviendra sur le Pôle des bâtiments dans la gestion des interventions courantes, sur</i>					

	<i>l'organisation et la planification des interventions. Il assurera les interventions d'électricité sur le patrimoine bâti et en binôme, sur la maintenance des chaufferie et de leurs dépendances. Il interviendra ponctuellement sur les autres pôles du service technique pour le bon fonctionnement du service.</i> <i>Missions principales : -Pôle bâtiments : oGestion des interventions courantes en autonomieoOrganisation et planification des interventionsoAssurer les interventions d'électricité sur le patrimoine bâti Réparation, installation et dépannage en électricitéoMise en œuvre de toute mesure conservatoire nécessaire à assurer la sécurité des biens et des personnesoGestion des stocks et approvisionnements en lien avec le Responsable pour le bon fonctionnement des chantiersoEvaluation des risques à travailler dans un milieu occupéoRédaction des fiches d'intervention (fournitures et temps passé)oBinôme avec l'agent en charge des chaufferiesoMaintenance des chaufferies et de leurs dépendances, des livraisons de bois, des relevés de chauffage, du suivi et de l'entretien des organes de sécurité des ERP et des aires de jeux ainsi que de la mise en place des illuminations de Noël.</i> Avec offre O016260515000212 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260515000212-agent-polyvalent-batiments-electricien					
V016260526001733001 COMMUNE DE SOYAUX	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/09/2026	05/10/2026
	Directeur financier H/F <i>Participer à la mise en place des orientations financières et stratégiques de la collectivitéAssister et conseiller les élusAssurer l'élaboration du budget principal et des budgets annexesContrôler les exécutions budgétaires déconcentréesMettre en œuvre le budget pour l'ensemble des servicesAnimer et piloter la fonction comptable déconcentréeEncadrer/ manager le serviceAssurer la gestion financière des marchés publicsConstruire et suivre des tableaux de bord et indicateurs administratifs, comptables et financiers</i> Avec offre O016260526001733 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260526001733-directeur-financier					
V016260901000405001 COMMUNE DE SOYAUX	Attaché principal	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	01/09/2026	01/09/2026
	Directeur Général des Services Direction Générale <i>Diriger l'ensemble des services de la collectivité et en assurer la coordination.Participer à l'explicitation des orientations de la collectivité et à la mise en forme, avec l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260901000934001 COMMUNE DE SOYAUX	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	01/09/2026	01/09/2026
	Directeur Général des Services Direction Générale <i>Diriger l'ensemble de services de la collectivité.Participer à l'explicitation des orientations de la collectivité et à la mise en forme, avec l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.</i> Sans offrePas d'offre associée					

V016260901001400001 COMMUNE DE SOYAUX	Ingénieur principal	Poste vacant suite à une fin de détachement	35h00	Non	01/09/2026	01/09/2026
	Directrice Générale des Services Direction Générale <i>Participer à l'explicitation des orientations de la collectivité et à la mise en forme, avec l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260907001205001 COMMUNE NOUVELLE D AIGRE	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	27h00	Non	07/09/2026	01/10/2026
	AGENT D'ACCUEIL ESPACE FRANCE SERVICES FRANCE SERVICES <i>-Accueillir les demandeurs de titres d'identité,-Accueillir, renseigner, accompagner, orienter le public,-Se former et s'informer auprès des partenaires institutionnels, professionnels et sociaux,-Associer le partenaire concerné à l'analyse de la situation de l'utilisateur</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260904000247001 COMMUNE NOUVELLE DE ROUILLAC	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/09/2026	02/11/2026
	Agent administratif service administratif <i>La commune de Rouillac, 2960 habitants, recrute un agent administratif. Interlocuteur-trice de proximité des usagers, vous représentez l'image de la collectivité.Sous la responsabilité de la Gestionnaire des services, vous serez chargé(e) d'assurer principalement les missions suivantes :Accueil physique et téléphonique, gestion du parc locatif, secrétariat</i> Avec offre O016260904000247https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260904000247-agent-administratif					
V016260423001022001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/09/2026	01/10/2026
	Chargé d'entretien et de maintenance dans les collèges (F/H) Entretien et maintenance <i>Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festivalinternational de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charenteaccorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de</i>					

	ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Rejoignez notre équipe en tant que Chargé d'Entretien et de Maintenance et devenez le référent technique incontournable de nos collèges. Vous serez le maillon essentiel entre l'administration départementale, les entreprises intervenantes et les occupants des collèges. Votre expertise et vos propositions innovantes contribueront à offrir un environnement optimal pour les élèves et le personnel, tout en assurant la pérennité de nos infrastructures. Avec offre O016260423001022 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260423001022-charge-entretien-maintenance-dans-les-colleges-h					
V016260511001336001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/09/2026	01/10/2026
	Contrôleur de travaux Services Infrastructures Routières et Ouvrages d'Art <i>Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Au sein de la Direction des Routes et de l'Aménagement, le SIR et le SOA sont constitués de 18 agents. Ces 2 services assurent sur l'ensemble du département, les missions d'études et de maîtrise d'œuvre des projets d'infrastructures routières et d'ouvrages d'art. La cellule surveillance de travaux est composée de 3 agents. Placé(e) sous l'autorité des deux chefs de service, vous assurerez en relation avec les 6 chargés de projets, les missions de suivi, contrôle et gestion financière des travaux routiers et Ouvrages d'Art.</i> Avec offre O016260511001336 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260511001336-controleur-travaux					
V016260513000620001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	14/09/2026	04/01/2027
	Technicien d'exploitation informatique (F/H) Innovation et Accompagnement utilisateurs <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Au sein de la Direction des systèmes d'information et de l'innovation numérique (31 agents), le service innovation et accompagnement des utilisateurs (8 agents) réalise le déploiement des outils</i>					

	numériques, pilote la mise en œuvre de solutions numériques transverses à la collectivité et l'accompagnement au changement. Il met également en place des actions d'accompagnement afin de favoriser l'appropriation des outils numériques par les agents dans le respect de la sécurité et de la protection des données. Avec offre O016260513000620 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260513000620-technicien-exploitation-informatique-h					
V016260522001271001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	14/09/2026	01/11/2026
	Gestionnaire carrière et rémunération Paie, Etudes et Appui Technique - Etudes et Carrière Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Rattaché à la Direction des Ressources Humaines et Relations Sociales (DRHRS) du Pôle RESSources (PRESS), vous évoluerez avec une équipe de 15 gestionnaires carrière et rémunération qui réalise le suivi des carrières et la paie des 2 200 agents de la collectivité (dont 300 assistants familiaux), encadrés par deux chef(fe)s de services : Études et carrière / Paie, études et appui technique. Avec offre O016260522001271 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260522001271-gestionnaire-carriere-remuneration					
V016260605001046001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Attaché	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/09/2026	01/11/2026
	Chargé de mission (h/f) Direction générale des services Dans un contexte de création de l'Inspection générale des services, le chargé de mission audit et contrôle interne contribue à la mise en œuvre des premières missions d'audit, de contrôle interne et d'analyse des risques de la collectivité. Il constitue un appui opérationnel direct à l'Inspecteur Général des Services et contribue à la structuration progressive de la fonction audit et contrôle interne au sein de la collectivité. Ainsi il participe, à la diffusion des procédures de gestion, ainsi que des outils de suivi et d'analyse des activités et processus, dans la perspective d'une maîtrise des risques. Il mène ses missions dans une logique de performance, de sécurisation et d'amélioration continue de l'action publique. Avec offre O016260605001046 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260605001046-charge-mission					
V016260723000581001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/09/2026	14/09/2026
	Travailleur social (F/H) - Secteur enfance Délégation Territoriale Nord Charente					

Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. La délégation territoriale Nord Charente est composée de 4 Maisons Départementales des Solidarités (MDS) réparties sur les territoires des communautés de communes de Charente limousine, Coeur de Charente et Val de Charente. L'équipe pluridisciplinaire intervient dans l'ensemble des champs de l'action sociale départementale. Avec offre O016260723000581 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260723000581-travailleur-social-secteur-enfance						
V016260915000801001 SABV DRONNE AVAL	Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	15/09/2026	15/09/2026
	TECHNICIEN.NE MILIEUX AQUATIQUES Technique Descriptif de l'emploiLe SABV de la Dronne aval exerce la compétence GEMAPI sur un territoire de 68 communes et 4 EPCI, réparties sur la Charente, la Charente-Maritime et la Gironde. Il intervient sur plus de 45 cours d'eau et 650 km² de bassin versant afin de préserver les milieux aquatiques, restaurer les cours d'eau et contribuer à la prévention des inondations. Dans le cadre de ses deux Programmes Pluriannuels de Gestions (PPG), le syndicat met en œuvre des actions de restauration hydromorphologique, de continuité écologique, de gestion de la ripisylve, de connaissance et de préservation des zones humides et d'aménagements en faveur de l'élevage. Placé sous l'autorité du responsable GEMAPI, l'agent participera à la mise en œuvre et au suivi des actions du PPG, à la réalisation de travaux, ainsi qu'à l'information des riverains et des usagers lors de la mise en œuvre des projets du syndicat. Le poste est basé dans le Sud Charente à Rioux Martin (16 210), locaux technique et administratif. La personne recrutée assurera les fonctions de technicien milieux aquatiques en lien avec un autre technicien, une secrétaire et un responsable GEMAPI. Une partie du temps de travail sera également consacrée à l'animation du site Natura 2000 de la Vallée de la Dronne et de la Vallée de la Tude. Afin de remplacer un technicien milieux aquatiques en disponibilité pour deux ans, renouvelables, le SABV DA recrute un(e) technicien(ne) milieux aquatiques. Poste sur emploi permanent, catégorie B de la Fonction Publique Territoriale, (ouvert au grade de Technicien Principal de 1ère classe). Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Contrat proposé de 2 ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de 6 ans. Missions principales (70 %) : •Contribuer aux Plans Pluriannuels de Gestion (PPG) des bassins versants ou tout autre contrat/programme sur le territoire, •Réaliser des diagnostics de cours d'eau, zones humides, la programmation, le lancement et le suivi des études et travaux sur les milieux aquatiques, •Suivre les cours d'eau, zones humides et leur bassin-versant sur le territoire, •Assurer l'encadrement direct d'agents d'une équipe technique en insertion pour de l'entretien courant de cours d'eau, •Entretien de la ripisylve : préparer, organiser les travaux de restauration de la ripisylve, •Suivi des cours d'eau et embâcles : établissement de diagnostics précis, propositions d'interventions et interventions (déchets/embâcles) suite à des observations des terrains, de retours d'élus ou de riverains. Connaissance des techniques d'abattage et aptitude à utiliser une tronçonneuse nécessaire, •Gestion de la jussie : identification des zones concernées : localisation cartographique, encadrement technique à la mise en					

œuvre de l'arrachage en assurant l'encadrement et la gestion du chantier avec l'appui du personnel en réinsertion professionnelle. •Rédiger des dossiers techniques et réglementaires, •Assurer les relations avec les élus, propriétaires, exploitants, riverains et partenaires dans le cadre des projets, •Animer des réunions, développer le partenariat technique, encadrer des prestataires, •Assurer le suivi technique, administratif, financier et les bilans des opérations dont il a la charge, •Contribuer, selon les besoins du service, aux actions relevant de la compétence GEMAPI (prévention des inondations, culture du risque, suivi d'ouvrages...), •Entretien et manipuler les ouvrages hydrauliques du syndicat, •Réaliser le suivi d'étiage, •Réaliser des actions techniques : pose de matériel, travaux d'entretien de la végétation légers, d'ouvrages, d'équipements...ACTIVITES SECONDAIRES (30 %) :Assurer l'animation du site Natura 2000 de la Vallée de la Dronne et de la vallée de la Tude : diagnostics agricole, visites de parcelles, assistance à la signature des demandes de contractualisation... Une expérience d'au moins un an sur un poste similaire serait appréciée.MISSIONS ANNEXES :Selon les besoins, l'agent pourra participer aux animations scolaires, aux actions de communication et à des actions de sensibilisation tout public, sur l'eau et les milieux aquatiques.Contraintes : Disponibilité occasionnelle le soir pour des réunions (comités syndicaux, COPIL...) et occasionnellement le week-end lors d'évènement liés aux crues.Profils recherchés : •Formation BAC + 2 à BAC + 4 spécialisée en environnement et milieux aquatiques, •Autonomie, goût du terrain, aisance relationnelle, sens de la négociation, •Compétence en gestion des dossiers techniques et capacités rédactionnelles.Compétences techniques : •Réaliser des diagnostics et piloter des opérations de restauration de milieux aquatiques, •Assurer le suivi technique, administratif et financier des projets, •Rédiger les pièces techniques et administratives, •Animer la concertation et conduire des projets avec les élus, partenaires, riverains et entreprises, •Maîtriser les outils bureautiques et les SIG (QGIS apprécié) et tablette de terrain, •Permis B obligatoire. Qualités personnelles : •Sens du service public, des responsabilités et du travail en équipe, •Autonomie, organisation, rigueur et esprit d'analyse, •Excellentes capacités relationnelles, pédagogiques, d'animation et de communication (une expérience en communication serait appréciée). Conditions d'emploi : •Le poste est basé à Rioux-Martin (16 210) dans les locaux administratifs, •Temps complet : 35 heures hebdomadaires, modulable entre 4 et 5 jours par semaine, à négocier, •Rémunération selon expérience, basée sur la grille salariale du grade des techniciens territoriaux (catégorie B) + régime indemnitaire (IFSE – CIA) à négocier, •Téléphone portable, PC et véhicule de service, •Pas de télétravail, •Prise de poste souhaitée : A partir du lundi 04 janvier 2027.Avantages : •Carte cadeaux Kadeos pour Noël, •Accord prévoyance obligatoire et participation (mise en place courant 2027), •Participation mutuelle labellisée Avec offre O016260915000801https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260915000801-technicien-ne-milieux-aquatiques						
V016260423001125001 SIVU CRECHE LA COURONNE- NERSAC ROULLET-	Puéricultrice	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/04/2026	01/09/2026
	Directeur/trice de crèche collective Crèche collective Sous l'autorité de la Présidente du SIVU le directeur(trice) est le (la) garant(e) du respect du cadre réglementaire, notamment en matière d'hygiène et de sécurité, mais aussi de la qualité d'accueil des enfants et de la relation avec leurs familles.II/Elle assure également l'encadrement et l'animation de l'équipe de la crèche collective.Missions ou activités- Veiller au bon développement et à l'épanouissement de l'enfant au sein de la crèche collective en garantissant sa sécurité physique et affective- Savoir repérer les signes d'un éventuel problème physique et psychologique de l'enfant en relais de l'équipe- Assurer le suivi paramédical de l'enfant en collaboration avec la référente santé accueil inclusif et l'accompagnante santé- Tenir le registre obligatoire des entrées de chaque enfant - Accueillir et renseigner les familles sur le fonctionnement et l'organisation de la structure- Évaluer les demandes et attentes des familles- Informer les familles des différents modes d'accueil sur le territoire afin de répondre à leur besoin et leur demande- Accueillir les familles au quotidien et les accompagner dans leur fonction parentale et dans le domaine de la prévention- Gérer les dossiers administratifs des familles et assurer le suivi des contrats- Être informé(e) du cadre juridique et de la responsabilité civile et pénale- Accompagner l'équipe autour du projet pédagogique et être					

	garant(e) de sa mise en place avec l'éducatrice de jeunes enfants.- Impulser et encourager l'équipe à l'élaboration de projets pédagogiques- Repérer et réguler les conflits avec le soutien de la responsable RH- Conduire les entretiens annuels et la GPEC- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux professionnels- Animer des réunions d'équipe et organiser les analyses des pratiques des professionnels et les journées pédagogiques- Gérer les plannings des équipes- Travailler en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants (projet pédagogique-animation de réunions, mise en place de nouveaux projets, temps d'échange avec les parents...)- Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe collective et familiale- Permettre des temps d'échange avec la hiérarchie et les élus- Participer à l'élaboration du budget avec la responsable budgétaire et la directrice de la crèche familiale- Préparer la facturation destinée aux parents- Travailler en partenariat avec les différents partenaires (CAF-Département-Structures d'accueil d'enfants en situation de handicap, Grand-Angoulême)- Travailler en partenariat avec les différentes structures petite enfance du territoire et s'investir dans les projets communs- Assurer, en binôme avec la directrice de la crèche familiale, le suivi de l'entretien et de la maintenance des bâtiments en relation avec les services techniques.- Assister aux analyses des pratiques de directionProfil recherché- Diplôme infirmier(ère)-puéricultrice - Cadre A- Savoir manager et fédérer les équipes- Connaître la législation en vigueur dans le domaine de l'enfance, du médico-social et de la restauration- Connaître la réglementation en EAJE- Savoir travailler en équipe- Savoir communiquer avec bienveillance- Être dans le respect de chacun- Savoir écouter les parents, l'équipe, l'enfant, la hiérarchie- Discrétion professionnelle, secret professionnel et droit de réserve- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité- Maîtriser l'outil informatique- Capacité d'anticipation et d'adaptation aux évolutions et obligations réglementaires- Faire preuve de neutralité- Connaissance du service publique et de la fonction publique territoriale- Être dynamique et force de proposition Avec offre O016260423001125https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260423001125-directeur-trice-creche-collective					
V017260909000376001 SYND MIXTE POUR AMENAGEMENT DU FLEUVE CHARENTE	Technicien principal de 2ème classe	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	09/09/2026	03/11/2026
	Chargé(e) de mission protection de la ressource Programme Coulonge et Saint Hippolyte : Sous la responsabilité de la Cheffe de projet Pollutions Diffuses de l'EPTB Charente : réalisation de l'évaluation du programme 2022-2026 et appui à l'équipe d'animation sur l'élaboration du programme 2027-2031. Le chargé de mission a pour principales activités : •Réaliser l'évaluation du programme 2022-2026 : oActualisation des indicateurs de territoires, des indicateurs de réalisation des actions, bilan du réseau de fermes pilotes 0 herbi, oEntretiens avec les partenaires institutionnels et techniques et enquêtes de perceptionoPrésentation des résultats et échanges en groupes de travail et comité de pilotage •Elaboration du programme 2027-2031 en lien étroit avec tous les partenaires :oRédaction des fiches actions - oRédaction du programme d'actions Les groupes techniques du programme (Vigne, Grandes Cultures, aménagement et filières) pourront être mobilisés en lien avec l'équipe d'animation de l'EPTB Charente. Programme de préservation des Sources de la Touvre : Sous la responsabilité de la Chargée de projet Touvre : animation et suivi de la mise en œuvre des actions inscrites dans la Stratégie Locale des sources de la Touvre. Le chargé de mission a pour principales activités : •Animer les instances de gouvernance (comité de suivi, comité technique, groupes de travail, ...) et faire le lien avec GrandAngoulême, •Animer et coordonner le PSE élevage/prairie en lien avec les accompagnateurs techniques et l'Agence de l'eau Adour Garonne, •Réaliser en partenariat avec les partenaires agricoles un état des lieux de l'élevage sur le territoire, •Assurer le suivi des actions mises en œuvre par les partenaires et impulser la dynamique sur le territoire, •Animer et suivre la démarche : contacts réguliers avec l'ensemble des acteurs engagés, réalisation d'un bilan annuel, •Assurer la cohérence et le lien avec les autres actions des programmes Re-Sources / captages sensibles et autres programmes mis en place sur le territoire (PAT, PPG, ...). Dans le cadre de ses missions, il pourra être amené à assurer l'animation de groupes de travail thématiques. •Participation avec l'équipe d'animation à l'organisation des comités de pilotage, comités de suivis et autres réunions relatives au projet (préparation des éléments de prise de décision, animation, logistique, compte-rendu). •Participation en tant que de besoin aux autres actions de l'EPTB					

	Charente. Avec offre O017260909000376https://www.emploi-territorial.fr/offre/o017260909000376-charge-e-mission-protection-ressource					
	Technicien	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	29/04/2026	01/08/2026
V016260429001267001 SYNDICAT DU BASSIN VERSANT DU NE	Technicien GEMAPI <i>CADRE DU POSTE</i>Service technique<i>Sous l'autorité directe du Président de la structure et sous l'autorité hiérarchique du Directeur Catégorie B avec possibilité d'évolution dans la structure</i><i>Ouvert aux grades : technicien territorial - technicien territorial principal 2ème classe - technicien territorial principal 1ère classe.</i><i>RELATIONS FONCTIONNELLES</i>La personne aura des contacts professionnels avec :-Les élus du Syndicat du bassin versant du Né,-Les services et élus des partenaires institutionnels, techniques et financiers,-Les fournisseurs,-Le grand public,-Échanges réguliers avec l'ensemble des services de la collectivité et autres<i>MISSIONS GENERALES DU POSTE :Sous l'autorité du Président et du Directeur, et en coordination avec ce dernier, le (la) technicien(ne) a pour missions de :-Mettre en œuvre le programme pluriannuel de gestion (PPG) 2023/2032 y compris sur les aspects réglementaires, administratifs, techniques et financiers en collaboration avec l'ensemble de l'équipe ; -Participer à l'amélioration de l'hydromorphologie des cours d'eau, diversification des écoulements et des habitats aquatiques et la continuité écologique ; -Participer à la lutte contre les espèces exotiques envahissantes ; -Participer à la gestion des suivis quantitatifs (relevés de niveaux d'eau, suivi des crues ou des assecs...) et qualitatifs des eaux (prélèvements d'échantillons et suivis physico- chimiques) et aux autres projets en cours sur le bassin versant pour améliorer l'état des eaux et des milieux aquatiques ; -Assurer les astreintes (pour la gestion quantitative) en binôme les WE et jours fériés sur une période annuelle de 6 mois.-Mettre en place, encadrer et suivre des chantiers d'entreprises spécialisées : écriture et suivi des Dossier Consultation des Entreprises (DCE), piquetage, suivi des actions, marchés publics, suivi des délais, réception des travaux... ; -Réaliser des expertises de terrain pour orienter le choix d'actions liées au PPG ; -Capitaliser les données relatives au territoire et aux actions menées par le syndicat sous SIG via QGIS en lien avec la base de données de Charente Eaux (OCARHY) ; -Constituer un interlocuteur pour les acteurs des bassins versants : information, sensibilisation, conseil, concertation et négociation auprès des collectivités, des usagers et des propriétaires et exploitants... ; -Collaborer avec les partenaires institutionnels, techniques et financiers ; -Participer à la communication auprès des élus, des riverains et du grand public sur les actions réalisées par le Syndicat ;</i><i>COMPETENCES REQUISES :-Expérience sur un poste similaire appréciée, mais ouverture aux débutants motivés ; -BAC + 2 minimum dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques et des travaux en rivières ; -Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ; -Connaissances sur la réglementation : dans le domaine de l'eau et de l'environnement (GEMAPI, travaux et aménagements, espaces naturels, ...), des marchés publics, de la gestion de chantiers de travaux ; -Connaissances des techniques d'entretien et de restauration des rivières et des milieux aquatiques ; -Connaissance de la fonctionnalité des cours d'eau, des milieux aquatiques y compris des zones humides, de la faune et de la flore ; -Savoir utiliser de façon approfondie l'outil SIG QGIS ; -Savoir animer des réunions et rédiger des comptes rendus, mener une concertation ; -Savoir rédiger des bilans d'état des lieux, de diagnostic et d'expertise ; -Savoir s'organiser, prioriser des actions, archiver et gérer les documents et être capable de rendre compte des actions en cours ; -Capacité à suivre les projets, encadrer des agents et des prestataires de travaux ; -Savoir effectuer des levés topographiques, des calculs débitmétriques... ; -Savoir utiliser des logiciels informatiques (logiciel de dessin, de bureautique...) ; -Savoir nager.</i><i>QUALITES PERSONNELLES APPRECEIEES</i>-Respectueux de la hiérarchie et des collègues ; -Organisé, responsable, capacité à travailler en autonomie, esprit d'initiative ; -Aptitude au dialogue (qualités relationnelles) ; -Capacités rédactionnelles et de synthèse ; -Aimer le travail en extérieur.- Permis B indispensable - véhicule de service Avec offre O016260429001267https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260429001267-technicien-gemapi					



Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

AR Prefecture

016-281600130-20260921-AR2026_217-AR
Reçu le 21/09/2026

**ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2026-217
AN01620260916380**

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 2 déclarations

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ANGOULEME le 16/09/2026

Mme Géraldine JEROME , Présidente

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration	Grade	Intitulé du poste	Motif d'annulation	Temps de travail	Collectivité	Date de transmission	N° du précédent arrêté
V01625102200 0734001	Rédacteur	Secrétaire général de mairie (h/f)	Annulation du recrutement	9h00	COMMUNE DE CHENON	22/10/2025	01620251103 367
V01626062900 0912001	Rédacteur	Secrétaire général de mairie (h/f)	Recrutement sur un autre grade	9h00	COMMUNE DE CHENON	01/07/2026	AR2026-187

AR Prefecture

016-281600130-20260921-AR2026_217-AR
Reçu le 21/09/2026