



Centre de gestion  
de la fonction publique  
territoriale de la Charente

**AR Prefecture**

016-281600130-20260902-AR2026\_209-AR  
Reçu le 02/09/2026

**ARRÊTÉ N° AR2026-209**

**01620260901132**

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 70 déclarations, établies du 30/06/2025 au 01/09/2026 :

| Déclarations portant sur un grade de catégorie A : | Déclarations portant sur un grade de catégorie B : | Déclarations portant sur un grade de catégorie C : |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 10                                                 | 16                                                 | 44                                                 |

**Article 2 :**

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis

Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 01/09/2026

**Pour la Présidente et par délégation,**

**Le Directeur,**

**M. Laurent CORNEIL**



M. Laurent CORNEIL, Directeur

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

| N° de déclaration / collectivité                                       | Grade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Motif                                                                   | Temps de travail | Ouvert aux contractuels                                                  | Date de transmission | Poste à pourvoir le |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|
| V016260611001515001<br><br><b>ATD 16</b>                               | Technicien principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 35h00            | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 27/08/2026           | 01/10/2026          |
|                                                                        | <b>Administrateur.trice Systèmes et Réseaux PENUM</b><br><i>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Numérique, en étroite collaboration avec l'équipe en poste, vous serez notamment chargé.e d'assurer l'installation, la maintenance et la sécurisation des systèmes informatiques et des réseaux au sein de l'organisation adhérente. L'administrateur.trice systèmes et réseaux est garant.e du bon fonctionnement des infrastructures et environnements numériques de nos utilisateurs et collectivités. Mission 1 : Gestion et administration des systèmes et réseaux Mission 2 : Support et assistance numérique Mission 3 : Sécurité et audit Mission 4 : Pilotage des activités de proximité et d'infrastructure</i><br><b>1/ Niveau de recrutement : • Diplômé.e en informatique, réseaux ou une formation équivalente (BAC+3) avec expériences significatives.</b><br><b>2/ Connaissances techniques : Expérience pratique de plus de 5 ans dans l'administration des systèmes et des réseaux. Bonne connaissance des systèmes d'exploitation serveur (Windows Server, Linux, macOS) et des équipements réseaux. Compétences en virtualisation (VMware, Hyper-V) et en solutions de sauvegarde. Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre efficacement les problèmes techniques. Bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles. Être titulaire du permis B, le poste nécessite des déplacements sur toute la Charente.</b><br>Avec offre O016260611001515 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001515-administrateur-trice-systemes-reseaux">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001515-administrateur-trice-systemes-reseaux</a> |                                                                         |                  |                                                                          |                      |                     |
| V016260825001272001<br><br><b>CALITOM (service public des déchets)</b> | Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00            | Non                                                                      | 25/08/2026           | 01/09/2026          |
|                                                                        | <b>Agent d'entretien des espaces verts et exploitation du quai de transfert à Valoparc Valoparc</b><br><i>Assure l'exploitation du quai de transfert de Valoparc. Réalise l'entretien des espaces verts et participe à l'entretien des bâtiments, des voiries et des réseaux divers de Calitom et plus particulièrement du site de Ste Sévère en étroite relation avec les agents.es du site de Valoparc et sous l'autorité du responsable du service de maintenance et espaces verts. 39h hebdomadaires, bénéficie de RTT Déplacements sur le département fréquents Exemplarité conformément aux objectifs liés à l'environnement, la sécurité et la santé au travail Missions sur deux services Travail en extérieur Travail possible le samedi en fonction des nécessités de service Travail sur un site en démarche d'amélioration continue sécurité et environnement</i><br>Sans offre Pas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                         |                  |                                                                          |                      |                     |
| V016260827000408001<br><br><b>CALITOM (service public des déchets)</b> | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité    | 35h00            | Non                                                                      | 27/08/2026           | 01/09/2026          |
|                                                                        | <b>Agent de pesée et de suivi polyvalente du centre de traitement de Valoparc Valoparc</b><br><i>Assure l'accueil et le bon déroulement des pesées à l'entrée du site de Valoparc. Veille au suivi journalier des équipements et à la conformité des déchets entrant sur le site. S'assure de la traçabilité des flux. S'assure du bon fonctionnement du site en contrôlant et mesurant différentes installations : station de traitement de lixiviats, piézomètres, torchères, poste de relevages... Participe aux opérations d'exploitation du casier de stockage et du quai de</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                         |                  |                                                                          |                      |                     |

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                           | <i>transfert.35h hebdomadaireAnnualisation du temps de travailExemplarité conformément aux objectifs liés à l'environnement, la sécurité et la santé au travail Travail en extérieurTravail sur un site en démarche d'amélioration continue sécurité et environnement</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |
| V016260831001010001<br><br><b>CALITOM (service public des déchets)</b>    | Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité                           | 35h00 | Non                                                                      | 31/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                           | <b>CONDUCTEUR D'ENGINS POLYVALENT</b><br><i>Placé(e) sous l'autorité des chefs d'équipes, le conducteur d'engins polyvalent alimente, avec 2 types de chargeurs télescopiques et élévateurs, la trémie en amont de la chaîne de tri ou, en aval, le chargement des semi-remorques avec les matériaux triés. Il est chargé de : * Assurer une alimentation régulière et d'éviter les ruptures de charge de la trémie, * Contrôler la conformité des balles de matériaux, les nettoyer, les étiqueter, les ranger aux endroits de stockages dédiés et les charger dans les semis sans accrocher les camions* S'assurer du bon fonctionnement des presses et éviter tout dysfonctionnement (rupture en fil, problème de fil lors du ligaturage) qui pourrait empêcher le bon fonctionnement du process ; alerter les chefs lorsqu'une presse est en défaut et gérer sa remise en route, * Alerter la cellule flotte en cas de casse sur les engins. Il devra aussi assurer le nettoyage des engins du pôle, participer au nettoyage des installations et des espaces extérieurs du site.</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |
| V016260818000709001<br><br><b>CCAS D'ANGOULEME</b>                        | Assistant socio-éducatif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                                   | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                           | <b>Assistant socio-éducatif</b> CHRS Parenthèse<br><i>Assistant(e) socio-éducatif au CHRS Parenthèse du CCAS d'Angoulême</i><br>Avec offre O016260818000709 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000709-assistant-socio-educatif">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000709-assistant-socio-educatif</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |
| V016260828001050001<br><br><b>CCAS EHPAD LA BOURBONNERIE</b>              | Moniteur-éducateur et intervenant familial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste créé suite à un nouveau besoin                                                           | 35h00 | Non                                                                      | 28/08/2026 | 09/09/2026 |
|                                                                           | <b>Moniteur - éducateur</b><br><i>Emploi destiné à l'accueil par voie de détachement d'un fonctionnaire hospitalier</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |
| V016260824000923001<br><br><b>CCAS de ST-MICHEL-EHPAD "André Compain"</b> | Aide-soignant de classe normale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 35h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique              | 24/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                           | <b>AIDE SOIGNANT SOINS</b><br><i>Afin de garantir le bien-être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                |       |                                                                          |            |            |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |       |     |            |            |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|-----|------------|------------|
|                                                         | <i>autonomie, à la préservation de son indépendance, et à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.</i><br>Avec offre O016260824000923 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260824000923-aide-soignant">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260824000923-aide-soignant</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                            |       |     |            |            |
| V016260622000594001<br><br><b>CDC COEUR DE CHARENTE</b> | Puéricultrice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel | 35h00 | Non | 01/09/2026 | 01/09/2026 |
|                                                         | <b>Directrice de crèche</b><br><i>Mettre en œuvre le projet d'établissement de la crèche :- Comprendre, élaborer et actualiser le projet éducatif, le transmettre et le mettre en œuvre.- Élaborer et mobiliser l'équipe autour du projet d'établissement.- Garantir la qualité de l'accueil des enfants et de leur famille en respectant la réglementation en vigueur.- Garantir la qualité d'échange et de communication avec les parents en prenant en compte l'individualité et la singularité des familles et des enfants dans les relations quotidiennes.- Favoriser l'expression des familles en élaborant des espaces et temps dédiés aux échanges.- Organiser les familiarisations en lien avec les équipes.- Garantir la bonne adaptation et l'adéquation des locaux et du matériel disponible au projet éducatif et pédagogique.Manager et accompagner les équipes : Impulser, encadrer et fédérer :- Garantir l'organisation du travail et le bon fonctionnement des instances.- Coordonner l'action et la réflexion des différents membres de l'équipe : animer les réunions dédiées différenciées.- Coordonner l'action avec les différents interlocuteurs internes, externes et de la direction de l'enfance jeunesse.- Évaluer et développer les compétences : entretiens annuels, proposition de formations, accompagnement et soutien.- Avoir un rôle formatif pour favoriser la montée en compétence et aider au juste positionnement.- Gérer les formations internes et externes.- Accueillir et accompagner les stagiaires et apprenties en collaboration avec l'équipe.- Participer au recrutement en collaboration avec la directrice enfance jeunesse, la DGS et le service RH.- Réguler et mettre en place des outils de communication.- Planifier l'emploi du temps des équipes.- Gérer le temps de présence des agents.- Accompagner les nouvelles professionnelles.- Alerter la directrice enfance jeunesse, et la DGS le cas échéant, en cas de difficultés et/ou problématique managériales- Organiser la continuité de la fonction de direction.Garantir les bonnes pratiques en matière d'hygiène, sécurité, santé et alimentation :- Garantir l'application et le contrôle des règles d'hygiène et sécurité en vigueur.- Garantir l'organisation du suivi médical.- Garantir l'application et le contrôle des règles en matière de diététique.- Garantir l'application de la réglementation relative à la santé publique au suivi des vaccinations.- Suivi des PAI (Projet Accompagnement Individualisé), le cas échéant.Garantir l'équilibre budgétaire de la crèche :- Gérer les stocks, les achats dans la maîtrise de l'enveloppe allouée à la crèche.- Gérer les commandes.Garantir l'équilibre de la fréquentation :- Garantir le niveau de fréquentation correspondant au taux d'encadrement réel en présence.- Contrôler et réajuster les contrats d'accueil.- Contrôler le taux d'occupation/ taux de facturation.- Utilisation du logiciel « INOE »Accueillir l'enfant et sa famille dans le cadre des orientations de la direction enfance, jeunesse.- Participer à l'admission des usagers en crèche.- Constituer les dossiers administratifs.- Organiser la familiarisation.- Travailler en lien avec les différents acteurs du territoire (PMI, Centres sociaux, Relais, LAEP, écoles, etc)- Travailler en pluridisciplinarité avec la référente santé et accueil inclusif, le cas échéant et le médecin.- Accompagner la parentalité.- Conseiller, informer et soutenir le parent.Les missions sont exercées avec l'appui d'une directrice adjointe</i><br>Avec offre O016260622000594 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622000594-directrice-creche">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622000594-directrice-creche</a> |                                                                            |       |     |            |            |
| V016260826000551001<br><br><b>CDC COEUR DE CHARENTE</b> | Auxiliaire de puériculture de classe normale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent               | 35h00 | Non | 26/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                         | <b>Assistant éducatif petite enfance (h/f)</b><br><i>Auxiliaire de puériculture auprès de la crèche de Vars</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |       |     |            |            |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                                | Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
| V016260623000365001<br><br><b>CDC LA ROCHEFOUCAULD -<br/>PORTE DU PERIGORD</b> | Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 24h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/08/2026 | 07/09/2026 |
|                                                                                | <b>Agent d'entretien ménager</b> Ressources<br><i>L'agent d'entretien ménager aura en charge l'entretien de différents sites communautaires pour lesquels il devra réaliser les missions listées ci-dessous</i><br><i>:Missions 1 :• Assurer le maintien de la propreté des locaux (nettoyage et dépoussiérage des salles et des espaces, du mobilier, des sols,des vitres, couloirs, tisaneries, préaux .....)</i> • Désinfection des sanitaires• Aérer les espaces• Vider les corbeilles à papier et poubelles• Évacuer les déchets courants dans les containers de Calitom• Approvisionner les distributeurs de savon, d'essuie-main et de papier toilette• Lavage et séchage des lavettes, franges et autres tissus lavablesMission 2 :• Vérification de la fermeture des portes, fenêtres et extinction des lumières, après interventionMission 3 :• Lire, respecter et appliquer les précautions d'emploi des produits d'entretien (utilisation, dosage, dilution, temps d'action...)• Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations (balai, support à plat, seau, presse, ...)• Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel mécanisé à la fin des opérations (Aspirateurs, laveuses, balayeuse, monobrosse...)• Repérer et signaler toute anomalie et dysfonctionnementMission 4 :• Nettoyer les espaces extérieurs : balayer les caniveaux, ramasser des feuilles et vider les poubelles extérieuresMission 5 :• Rentrer et Sortir les containers OM (Ordures Ménagères) et CS (Containers Sélectifs), en fonction des tournées de passagede Calitom, pour 2 sites de la CDC LRPP<br>Avec offre O016260623000365 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260623000365-agent-entretien-menager">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260623000365-agent-entretien-menager</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
| V016260819000289001<br><br><b>CDC LA ROCHEFOUCAULD -<br/>PORTE DU PERIGORD</b> | Attaché                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Prolongation du projet                                                  | 35h00 | Oui<br>Art. L332-25 du code général de la fonction publique              | 19/08/2026 | 15/10/2026 |
|                                                                                | <b>Chargé de mission CRTE-PCAET-COT</b><br><i>Mise en oeuvre du Contrat d'Objectif Territorial (COT) et finalisation du Plan Climat Air Energie territorial (PCAET) Dans le cadre du COT -Travailler en transversalité avec l'ensemble des directions de la collectivité. - Participer à l'animation et la coordination du COT ainsi que des projets et actions territoriales qui en découlent en matière de transition écologique, d'économie circulaire, de préservation de la biodiversité, d'agriculture, d'alimentation, de circuits courts, de stockage du carbone,- Préparation et participation aux réunions de pilotage et de suivi COT,- Suivre les audits des deux référentiels (CIT'ERGIE et économie circulaire de l'ADEME), - Compléter/actualiser les diagnostics territoriaux, - Définir les objectifs d'amélioration pour le territoire, - Élaborer le plan d'actions opérationnel pluriannuelles (associations, entreprises, mairies...), - Animer, mettre en réseau, relation avec les autres partenaires - Rédiger les bilans annuels du contrat, - Suivre administrativement et budgétairement le COT, - Suivre et animer les instances de la gouvernance du COT, - Assurer une veille juridique sur les thématiques Économie circulaire et Transition énergétique,- Agir pour l'appropriation de la démarche par les élus communaux et intercommunaux, les services, les associations, le monde socio-économique, la population, - Rédaction d'articles pour alimenter les différents supports et canaux de communication de l'EPCI (site internet, magazine bimestriel, réseaux sociaux...), - Proposer un développement d'évènements ponctuels à destination des scolaires et du grand public. - Favoriser la réduction de la consommation énergétique et le développement des énergies renouvelables sur le territoire, dans le cadre d'une stratégie partagée avec Grand'Angoulême. Finaliser le PCAET en cours - Suite au diagnostic territorial réalisé, finaliser la stratégie territoriale et les objectifs,- Construire un programme d'actions à mettre en œuvre par la collectivité et par tous les acteurs socio- économiques pour atteindre de manière progressive les objectifs fixés,- Veiller à la cohérence entre le PCAET et le PLUi ex-«Seuil Charente Périgord» en cours d'élaboration, Mettre en place une concertation forte des parties prenantes et du grand public</i> |                                                                         |       |                                                                          |            |            |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                    |       |                                                                                |            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                                | Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                    |       |                                                                                |            |            |
| V016260828000782001<br><br><b>CDC LA ROCHEFOUCAULD -<br/>PORTE DU PERIGORD</b> | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à<br>une mutation vers<br>autre collectivité    | 35h00 | Non                                                                            | 28/08/2026 | 06/10/2026 |
|                                                                                | <b>Chargé de l'urbanisme (h/f)</b> Pôle Aménagement Assainissement Urbanisme et Technique<br><i>Instruction des demandes d'autorisation d'occupation et d'utilisation du sol (CU, DP, PD, PC et PA) au regard des documents d'urbanisme des communes conventionnées : Complétude des dossiers, recevabilité des dossiers- Analyses technique et réglementaire des dossiers- Transmission des dossiers aux services pour avis (ABF, commission sécurité, gestionnaires réseaux, SDIS..)- Synthèse des avis- Rédaction et production des courriers et propositions de décisions dans le respect des délais et des textes en vigueur- Assurer l'assistance téléphonique ou physique aux collectivités, des pétitionnaires ou porteurs de projets- Assurer une veille juridique permanente- Rédiger des notes ou mémos d'informations réglementaires sur la faisabilité de projets de construction à l'intention des élus, de la direction et du chef de pôle- Rendre compte - directement ou par courriel - au chef de pôle de l'avancement des dossiers et affaires en cours d'instruction- Assister aux réunions du service pour étudier et exposer les projets présentés, appliquer les avancées jurisprudentielles et réglementaires</i><br>Sans offre O016250806000434 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250806000434-instructeur-instructrice-ads-application-droit-sols">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250806000434-instructeur-instructrice-ads-application-droit-sols</a> |                                                                    |       |                                                                                |            |            |
| V016260826000947001<br><br><b>CIAS de LA COURONNE-<br/>NERSAC-ROULLET</b>      | Agent social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à<br>une fin de contrat sur<br>emploi permanent | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du<br>code général de la fonction<br>publique | 26/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                                | <b>Agent de restauration</b><br><i>L'agent de cuisine exécute des tâches simples préalables à la préparation des repas, à la mise en chauffe, au service en salle et procède au nettoyage, à l'entretien et au rangement de la vaisselle, du matériel et des ustensiles de cuisine, des équipements et des locaux.</i><br>Avec offre O016260826000947 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                    |       |                                                                                |            |            |
| V016260826000947002<br><br><b>CIAS de LA COURONNE-<br/>NERSAC-ROULLET</b>      | Agent social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à<br>une fin de contrat sur<br>emploi permanent | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du<br>code général de la fonction<br>publique | 26/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                                | <b>Agent de restauration</b><br><i>L'agent de cuisine exécute des tâches simples préalables à la préparation des repas, à la mise en chauffe, au service en salle et procède au nettoyage, à l'entretien et au rangement de la vaisselle, du matériel et des ustensiles de cuisine, des équipements et des locaux.</i><br>Avec offre O016260826000947 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                    |       |                                                                                |            |            |
| V016260826000947003<br><br><b>CIAS de LA COURONNE-<br/>NERSAC-ROULLET</b>      | Agent social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à<br>une fin de contrat sur<br>emploi permanent | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du<br>code général de la fonction<br>publique | 26/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                                | <b>Agent de restauration</b><br><i>L'agent de cuisine exécute des tâches simples préalables à la préparation des repas, à la mise en chauffe, au service en salle et procède au nettoyage, à</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                    |       |                                                                                |            |            |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                                 | <i>l'entretien et au rangement de la vaisselle, du matériel et des ustensiles de cuisine, des équipements et des locaux.</i><br>Avec offre O016260826000947 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260826000947-agent-restauration</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
| V016260320000069001<br><br><b>COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME</b> | Attaché                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/08/2026 | 28/08/2026 |
|                                                                                 | <b>Adjoint au directeur du conservatoire conservatoire</b><br><i>Sous la responsabilité du directeur, vous serez l'interlocuteur privilégié des usagers et des enseignants. Vous participez à la mise en oeuvre du projet pédagogique du conservatoire. Elément central de la cohérence et du bon fonctionnement pédagogique de l'établissement, vous contribuez au bon déroulement des cursus et à la coordination des informations relatives à la vie de l'établissement en étroite collaboration avec l'équipe de la scolarité. Interlocuteur régulier des familles et des enseignants, vous accompagnez les situations liées à la vie scolaire et favorisez le dialogue entre les différents acteurs. Interlocuteur privilégié des usagers et des enseignants, vous serez chargé.e des missions principales suivantes : Missions principales : Assurer un suivi pédagogique et organiser la scolarité : Effectuer un suivi pédagogique des élèves et de la gestion des effectifs Garantir les conditions du bon déroulement annuel de l'ensemble des cursus d'enseignement proposés par l'établissement, en lien avec la réalisation des projets artistiques Assurer l'encadrement des élèves inscrits en classes préparant à l'entrée dans l'enseignement supérieur Planifier des évaluations et des auditions dans le cadre des réseaux départemental et territoire Poitou-Charentes Réaliser le suivi, en lien avec l'Éducation Nationale, des actions d'EAC et des dispositifs Classes à Horaires Aménagés primaire et secondaire et Orchestres à l'École. Apporter un appui à la direction : Réaliser une réflexion sur les contenus et maquettes pédagogiques ; Suivre des réunions du conseil pédagogique et de la mise en oeuvre du projet d'établissement ; Suivre la pédagogie des élèves et de la gestion des effectifs Représenter de la direction dans les relations avec les usagers, les relations extérieures avec les Partenaires et au sein des instances de la communauté d'agglomération Participer à l'évaluation des enseignants.</i><br>Avec offre O016260320000069 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260320000069-adjoint-directeur-conservatoire">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260320000069-adjoint-directeur-conservatoire</a> |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
| V016260813000125001<br><br><b>COMMUNE D'ANGOULEME</b>                           | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Non                                                                      | 20/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                                                 | <b>agent de propreté urbaine Environnement</b><br><i>Agent de proximité en propreté urbaine Intégré au sein du service Proximité (sous-Direction ENVIRONNEMENT), vous aurez en charge l'entretien et la gestion des espaces publics du secteur, espaces verts en particulier.</i><br>Sans offre Pas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                         |       |                                                                          |            |            |
| V016260820000647001<br><br><b>COMMUNE D'ANGOULEME</b>                           | Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 20/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                                                 | <b>Agent(e) d'entretien proximité polyvalent(e) des espaces verts Environnement</b><br><i>Préfecture de la Charente, la ville d'Angoulême ( près de 42 000 habitants ) est le centre de la première agglomération du département (141 000 habitants). Capitale de l'Image, désignée ville créative de l'UNESCO en 2019, elle bénéficie d'un positionnement stratégique sur l'axe Paris-Bordeaux. Ville</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |       |                                                                          |            |            |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                       | <p><i>d'Art et Cité des Festivals par excellence, Angoulême offre une vie culturelle riche et variée : Festival International de la Bande Dessinée, Festival du Film Francophone, Circuit des Remparts, Piano en Valois, Les Beaux jours...Forte de ses 225 km de voirie et de ses 328 ha d'espaces verts à embellir et à entretenir, les labels « villes fleuries » (depuis 2000) et qualiville® (depuis 2019) et membre actif de l'Association des Villes pour la Propreté Urbaine depuis 2020 caractérisent également son engagement envers ses usagers et leur cadre de vie.La Direction des Espaces Publics est composée de 160 agents œuvrant autour des thématiques : espaces verts, propreté, voirie, signalisation, éclairage public, ouvrages d'arts , projets d'aménagements des espaces publics.Intégré au sein du service Proximité (sous-Direction ENVIRONNEMENT), vous aurez en charge l'entretien et la gestion des espaces publics du secteur, espaces verts en particulier.</i></p> <p>Avec offre O016260820000647<a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260820000647-agent-e-entretien-proximite-polyvalent-e-espaces-verts">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260820000647-agent-e-entretien-proximite-polyvalent-e-espaces-verts</a></p>                                                                                                                                               |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
| V016260820000709001<br><br><b>COMMUNE D'ANGOULEME</b> | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Non                                                                           | 20/08/2026 | 01/12/2026 |
|                                                       | <b>Agent(e) d'entretien proximité polyvalent(e) des espaces verts</b> Environnement<br><i>Préfecture de la Charente, la ville d'Angoulême ( près de 42 000 habitants ) est le centre de la première agglomération du département (141 000 habitants).Capitale de l'Image, désignée ville créative de l'UNESCO en 2019, elle bénéficie d'un positionnement stratégique sur l'axe Paris-Bordeaux. Ville d'Art et Cité des Festivals par excellence, Angoulême offre une vie culturelle riche et variée : Festival International de la Bande Dessinée, Festival du Film Francophone, Circuit des Remparts, Piano en Valois, Les Beaux jours...Forte de ses 225 km de voirie et de ses 328 ha d'espaces verts à embellir et à entretenir, les labels « villes fleuries » (depuis 2000) et qualiville® (depuis 2019) et membre actif de l'Association des Villes pour la Propreté Urbaine depuis 2020 caractérisent également son engagement envers ses usagers et leur cadre de vie.La Direction des Espaces Publics est composée de 160 agents œuvrant autour des thématiques : espaces verts, propreté, voirie, signalisation, éclairage public, ouvrages d'arts , projets d'aménagements des espaces publics.Intégré au sein du service Proximité (sous-Direction ENVIRONNEMENT), vous aurez en charge l'entretien et la gestion des espaces publics du secteur, espaces verts en particulier.</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
| V016260831000109001<br><br><b>COMMUNE D ARS</b>       | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent            | 25h12 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 31/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                       | <b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> Ecole<br><i>L'agent d'entretien et de restauration des écoles assure des missions d'entretien et de restauration au sein des écoles en respectant le plan de nettoyage élaboré par le service et selon le planning établi par les élus.Participation à la préparation des aliments (réception, mise en chauffe) et au service des repas. Nettoyage des espaces de restauration et des couverts après leur utilisation - sous l'agent de maîtrise principal Propreté quotidienne des salles de classe et des espaces communs et réalisez un nettoyage complet pendant les vacances scolaires. Nettoyage possible des autres locaux communauxSurveillance des enfants pendant la pause méridienne en remplacement de l'agent principal Discrétion, autonomie, prise d'initiativeRapport avec les autres agents, parents d'élèves, enfants, corps enseignant et élus Expérience déjà dans le même poste requiseTemps de travail annualiséVotre profil : * Aptitude à travailler avec de jeunes enfants* Capacité à travailler en équipe* Neutralité et discrétion professionnelle* Disponibilité* Ponctualité* Savoir lire et avoir une bonne expression orale</i>                                                                                                                                                                                          |                                                                         |       |                                                                               |            |            |

|                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                         |       |     |            |            |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|-----|------------|------------|
|                                                                  | Avec offre O016260831000109 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260831000109-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260831000109-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |       |     |            |            |
| V016260819000280001<br><br><b>COMMUNE D AUBETERRE SUR DRONNE</b> | Agent de maîtrise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | Non | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                  | <b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Techniques</b><br><i>Relations avec les élus et la population-Informer les élus d'un problème particulier lié à la réalisation d'une intervention,-Rendre compte de son activité,- Repérer son niveau d'intervention et agir ou non avec autonomie,-Renseigner et diffuser une information auprès des usagers avec l'aval de la hiérarchie,- Identifier la demande de l'utilisateur et l'orienter vers l'interlocuteur compétent.</i><br><i>Entretien de la voirie communale et des équipements publics-Repérer et signaler les dégradations de la voirie et proposer des interventions prioritaires,-Entretien la signalisation horizontale et verticale,-Exécuter les travaux de chaussée, terrassements, déblaiements et travaux divers nécessaires à la bonne tenue du domaine public routier communal,-Entretien et nettoyer les espaces et voies publics,-Nettoyer les équipements urbains tels que les bancs publics, les abribus, les trottoirs, les murs graffités, ...</i><br><i>Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels-Entretien en fonction des spécificités biologiques et paysagères de la commune (arrosage des espaces verts, tonte des surfaces...),-Effectuer les plantations,-Tailler et entretenir des haies et des arbres.</i><br><i>Toilettes publiques-Passage régulier pour un état de propreté irréprochable.</i><br><i>Entretien du cimetière</i><br><i>Entretien de la Base de Loisirs-Nettoyage de la plage, poubelles, sanitaires, etc...</i><br><i>Station d'Épuration et postes de relevage (service assainissement)-Passage lundi et vendredi pour le contrôle de chaque poste de relevage et entretien de la station d'épuration (bassins, fauchage des roseaux, etc...).</i><br><i>Réalisation de petits travaux et de maintenance des bâtiments-Signaler et effectuer les travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments communaux.</i><br><i>Entretien courant des matériels et engins-Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage,-Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits,-Alerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement d'un matériel, d'un engin...-...</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                         |       |     |            |            |
| V016260819000280002<br><br><b>COMMUNE D AUBETERRE SUR DRONNE</b> | Agent de maîtrise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste créé lors d'une promotion interne | 35h00 | Non | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                  | <b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Techniques</b><br><i>Relations avec les élus et la population-Informer les élus d'un problème particulier lié à la réalisation d'une intervention,-Rendre compte de son activité,- Repérer son niveau d'intervention et agir ou non avec autonomie,-Renseigner et diffuser une information auprès des usagers avec l'aval de la hiérarchie,- Identifier la demande de l'utilisateur et l'orienter vers l'interlocuteur compétent.</i><br><i>Entretien de la voirie communale et des équipements publics-Repérer et signaler les dégradations de la voirie et proposer des interventions prioritaires,-Entretien la signalisation horizontale et verticale,-Exécuter les travaux de chaussée, terrassements, déblaiements et travaux divers nécessaires à la bonne tenue du domaine public routier communal,-Entretien et nettoyer les espaces et voies publics,-Nettoyer les équipements urbains tels que les bancs publics, les abribus, les trottoirs, les murs graffités, ...</i><br><i>Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels-Entretien en fonction des spécificités biologiques et paysagères de la commune (arrosage des espaces verts, tonte des surfaces...),-Effectuer les plantations,-Tailler et entretenir des haies et des arbres.</i><br><i>Toilettes publiques-Passage régulier pour un état de propreté irréprochable.</i><br><i>Entretien du cimetière</i><br><i>Entretien de la Base de Loisirs-Nettoyage de la plage, poubelles, sanitaires, etc...</i><br><i>Station d'Épuration et postes de relevage (service assainissement)-Passage lundi et vendredi pour le contrôle de chaque poste de relevage et entretien de la station d'épuration (bassins, fauchage des roseaux, etc...).</i><br><i>Réalisation de petits travaux et de maintenance des bâtiments-Signaler et effectuer les travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments communaux.</i><br><i>Entretien courant des matériels et engins-Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage,-Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits,-Alerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement d'un matériel, d'un engin...-...</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                         |       |     |            |            |
| V016260822000004001                                              | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste vacant suite à                    | 2h00  | Oui | 22/08/2026 | 01/11/2026 |

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| COMMUNE DE BOISBRETEAU                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | une fin de contrat sur emploi permanent                                 |       | Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique        |            |            |
|                                                      | <b>agent d'entretien</b><br><i>- Contrôler l'état de propreté des locaux- Vérifier l'état de propreté des locaux- Identifier les surfaces à désinfecter- Respecter la discrétion requise lors des interventions dans les locaux occupés- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler.</i><br>Avec offre O016260822000004 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260822000004-agent-entretien">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260822000004-agent-entretien</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
| V016260323000152001<br><br>COMMUNE DE BOURG CHARENTE | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité               | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 23/03/2026 | 01/04/2026 |
|                                                      | <b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique</b><br><i>Vous serez responsable de la création, de l'entretien et de l'aménagement des espaces verts de la commune, qui sont les parcs et jardins publics, les aires de jeux, les ronds-points ou encore les terrains de sport. Vos principales missions seront les suivantes :- en amont de chaque intervention, vous sécuriserez l'espace vert à entretenir ;- vous procéderez à la plantation de végétaux, arbres et arbustes que vous entretiendrez et à la réalisation de massifs floraux et traiterez les sols et pelouses ;- vous réaliserez divers travaux paysagers de tonte, désherbage et taille des plantations ;- vous serez en charge du nettoyage et du maintien des machines et outils que vous utiliserez</i><br>Avec offre O016260323000152 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260323000152-agent-entretien-espaces-verts">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260323000152-agent-entretien-espaces-verts</a> |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
| V016260820000526001<br><br>COMMUNE DE BRIE           | Adjoint technique principal de 1ère classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité    | 35h00 | Non                                                                           | 20/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                      | <b>Agent des écoles Ecole maternelle</b><br><i>Fonctions d'ATSEM :- seconder l'enseignante dans les activités dans la classe- assurer la garderie du matin- assurer l'accompagnement et la surveillance des enfants durant la pause méridiennes - nettoyage de la classe et des objets liés à la classe</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |       |                                                                               |            |            |
| V016260817000680001<br><br>COMMUNE DE BRILLAC        | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 22h08 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 18/08/2026 | 01/01/2027 |
|                                                      | <b>Agent d'entretien (h/f)</b><br><i>La commune de BRILLAC gère en régie un village de vacances composé de 18 chalets, d'une salle des fêtes et d'équipements sportifs (piscine...) loué toute l'année. Suite à un départ en retraite, la commune recrute un(e) agent d'entretien sous la supervision hiérarchique du Maire, de l'adjointe en charge du village de vacances et de la secrétaire générale de mairie afin de réaliser l'entretien des locaux du village de vacances et d'autres bâtiments communaux. VILLAGE DE VACANCES :- Nettoyage complet des chalets (intérieur et extérieur), de la salle des fêtes, des blocs sanitaires et autres locaux du site ;- Gestion du linge (lavage, repassage, rangement) ;- Gestion de la réserve et des stocks : signalement des dysfonctionnements, remplacement des</i>                                                                                                                                                                                       |                                                                         |       |                                                                               |            |            |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                              |       |                                     |            |            |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------|------------|------------|
|                                                    | <i>objets défectueux, petites réparations, gestion des produits ménagers ;- Installation des clients : mise à disposition de clés, réalisation des états des lieux entrants et sortants ;- Gestion des locations de la salle des fêtes : réaliser les visites de la salle, vérifier la vaisselle et la cuisine avant et après les locations, vérification des congérateurs ;- Assurer les entrées piscine (vente de tickets et gestion de la caisse, gardiennage vestimentaire et assurer le respect des consignes sur le site).AUTRES BÂTIMENTS COMMUNAUX (salle polyvalente et mairie principalement) :- Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre de l'ensemble des locaux (rangement, balayage, lavage, aspiration...) ;- Nettoyage des sanitaires ;- Organiser son poste de travail en fonction des consignes et contrôler l'approvisionnement en produits et matériels.AUTRES :- L'agent peut être amené à intervenir ponctuellement dans d'autres locaux communaux pour effectuer des remplacements (cantine et école notamment).Savoirs :- Connaissance et maîtrise des règles d'hygièneSavoirs être :- Être discrète- Respect de la confidentialité- Respect de la hiérarchie- Esprit d'équipe- S'adapter aux changements d'équipes et de rythmes- Accueil du public avec amabilité</i><br>Avec offre O016260817000680 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260817000680-agent-entretien">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260817000680-agent-entretien</a> |                                                              |       |                                     |            |            |
| V016260831000790001<br><b>COMMUNE DE CHABANAIS</b> | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Non                                 | 01/09/2026 | 01/09/2026 |
|                                                    | <b>ATSEM (h/f) SCOLAIRE</b><br><i>Apporter à l'équipe enseignante une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène.Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfantsParticiper aux événements de l'année scolaireParticiper à la surveillance et à l'accompagnement des temps de restauration</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                              |       |                                     |            |            |
| V016260505000763001<br><b>COMMUNE DE COGNAC</b>    | Gardien brigadier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 35h00 | Non                                 | 20/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                    | <b>Policier municipal (h/f) Police municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de la Police Municipale, vous veillerez à mettre en œuvre la politique définie dans le cadre de la prévention et la surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique et à faire appliquer les arrêtés et les règlements municipaux. Vous serez en charge de contrôler et d'appliquer les dispositions du code général des Collectivités et du Code des Communes, le code pénal, le code de procédure pénale et le Code de la Sécurité Intérieure.</i><br>Avec offre O016260505000763 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260505000763-policier-municipal">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260505000763-policier-municipal</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |       |                                     |            |            |
| V016260505000763002<br><b>COMMUNE DE COGNAC</b>    | Gardien brigadier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 35h00 | Non                                 | 20/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                    | <b>Policier municipal (h/f) Police municipale</b><br><i>Sous l'autorité du Chef de la Police Municipale, vous veillerez à mettre en œuvre la politique définie dans le cadre de la prévention et la surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique et à faire appliquer les arrêtés et les règlements municipaux. Vous serez en charge de contrôler et d'appliquer les dispositions du code général des Collectivités et du Code des Communes, le code pénal, le code de procédure pénale et le Code de la Sécurité Intérieure.</i><br>Avec offre O016260505000763 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260505000763-policier-municipal">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260505000763-policier-municipal</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                              |       |                                     |            |            |
| V016260723002300001                                | Animateur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur                  | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du | 18/08/2026 | 01/09/2026 |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                              |       |                                                                               |            |            |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| COMMUNE DE COGNAC                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | emploi permanent                                             |       | code général de la fonction publique                                          |            |            |
|                                                          | <b>Directeur périscolaire PEJ</b><br><i>Sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du coordonnateur scolaire/périscolaire de la Ville de Cognac, le Directeur périscolaire a pour mission d'encadrer des groupes d'enfants en proposant des animations éducatives et ludiques, pour une ou plusieurs des structures de la Ville et de Grand Cognac.</i><br>Avec offre O016260723002300 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260723002300-directeur-periscolaire">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260723002300-directeur-periscolaire</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |       |                                                                               |            |            |
| V016260518001455001<br><br>COMMUNE DE FLEAC              | Rédacteur principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité    | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique      | 18/05/2026 | 01/09/2026 |
|                                                          | <b>Collaborateur de la DGS</b> secrétariat général<br><i>Missions : * GESTION des ASSEMBLEES- travaux administratifs relatifs aux assemblées (CM, Commissions, CCAS, GT) – convocations, rédaction de courriers pour le maire, les adjoints et conseillers délégués - préparations (diaporama – dossiers), gestion CR et PV, gestion publicité des actes (stella et affichage) – gestion des registres – suivi des délibérations- archivage : référent archives de la commune (papier et numérique)- assister la DGS dans la préparation des instances et des dossiers en cours ainsi que pour le renouvellement du conseil municipal- référent pour la préparation des campagnes annuelles des subventions- Suivi et diffusion des relevés du bureau municipal* GESTION ADMINISTRATIVE- assurer la gestion, le traitement et le suivi des courriers- gestion de la messagerie institutionnelle mairie (attribution, suivi archivage)- gestion des appels téléphoniques de la DGS- gestion des abonnements aux revues professionnelles * GESTION des PROCEDURES FONCIERES- suivi des dossiers fonciers en cours (rétrocession...) en lien avec la DGS - réponses aux notaires* SOUTIEN JURIDIQUE ET ADMNISTRATIF DE LA PROCEDURE DE PASSATION DES MARCHES PUBLICS - utilisation des logiciels MARCO WEB et AWSACTIVITES ANNEXES :- soutien aux services lors d'événements ponctuels (élections – gestion de crise...)</i><br>Avec offre O016260518001455 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001455-collaborateur-dgs">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001455-collaborateur-dgs</a> |                                                              |       |                                                                               |            |            |
| V016260817000281001<br><br>COMMUNE DE GRAVES SAINT AMANT | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 5h00  | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 17/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                          | <b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> Entretien des locaux<br><i>Entretien des locaux : mairie, salles des fêtes</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       |                                                                               |            |            |
| V016260818000446001<br><br>COMMUNE DE JUILLAC LE COQ     | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 28h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 18/08/2026 | 17/10/2026 |
|                                                          | <b>Agent polyvalent des écoles</b><br>- service de restauration et surveillance des enfants durant la pause méridienne- nettoyage des locaux communaux- activités périscolaires avec les enfants<br>Avec offre O016260818000446 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000446-agent-polyvalent-ecoles">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000446-agent-polyvalent-ecoles</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                              |       |                                                                               |            |            |
| V016260824000218001                                      | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste créé suite à un                                        | 12h19 | Non                                                                           | 01/09/2026 | 01/09/2026 |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                         |       |     |            |            |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-----|------------|------------|
| COMMUNE DE MERIGNAC                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | changement de temps de travail                                          |       |     |            |            |
|                                                 | <b>agent polyvalent périscolaire</b><br><i>agent d'entretien école - centre de santéagent de restauration ponctuelagent espaces verts ponctuel</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                         |       |     |            |            |
| V016260818000550001<br><br>COMMUNE DE MONTBRON  | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) | 35h00 | Non | 18/08/2026 | 01/12/2026 |
|                                                 | <b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE</b><br><i>Sous l'autorité du responsable des services techniques et en lien avec la Direction générale des services, l'agent polyvalent des services techniques assure, au sein d'une équipe, l'entretien courant, la maintenance et la valorisation du patrimoine communal sur l'ensemble du territoire de Montbron, comprenant le centre-ville, les quartiers, les hameaux, les voies communales et les espaces ruraux. Il intervient de manière polyvalente afin de garantir la qualité, la sécurité, la propreté et le bon usage des espaces publics, de la voirie, des espaces verts, des bâtiments et des équipements communaux. Il participe également à la préparation logistique des manifestations organisées ou soutenues par la commune. Les missions principales comprennent notamment : •L'entretien courant des espaces publics du centre-ville, des rues, places, trottoirs, parkings, mobiliers urbains, aires de jeux et équipements communaux. •L'entretien de la voirie communale et rurale : petits travaux de chaussée, entretien des chemins et fossés, débroussaillage des abords, pose et entretien de la signalisation, interventions ponctuelles de sécurisation. •L'entretien, l'aménagement et le fleurissement des espaces verts : tonte, taille, plantation, arrosage, désherbage raisonné, entretien des massifs, haies et arbres, dans le respect des pratiques favorables à la qualité écologique et paysagère des sites. •La participation aux opérations de propreté urbaine et rurale : ramassage des déchets, balayage, nettoyage des espaces publics et interventions après manifestations ou intempéries. •La réalisation de travaux de maintenance de premier niveau sur les bâtiments, équipements et mobiliers communaux, selon les compétences et habilitations détenues : petite menuiserie, peinture, serrurerie, plomberie ou réparations diverses. •La préparation, l'installation, le rangement et le démontage du matériel nécessaire aux cérémonies, manifestations associatives, culturelles, sportives ou municipales. •La conduite et l'entretien courant des véhicules, engins et matériels affectés au service, dans le respect des autorisations, habilitations et règles de sécurité. •La participation, selon les nécessités de service, aux interventions liées aux intempéries, à la viabilité hivernale, aux urgences techniques ou à la mise en sécurité du domaine public. L'agent exerce principalement en extérieur et travaille en contact régulier avec les habitants, les élus, les associations, les entreprises et les partenaires institutionnels. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité, de signalisation de chantier et de protection de l'environnement. Il assure le bon entretien du matériel mis à sa disposition et rend compte des dysfonctionnements, besoins d'intervention ou situations dangereuses à sa hiérarchie. Une expérience dans les travaux d'entretien des espaces publics, de la voirie, des espaces verts ou de la maintenance polyvalente est appréciée. Le permis B est indispensable ; le permis C, les CACES et/ou habilitations techniques seront appréciés ou pourront faire l'objet de formations. L'agent doit faire preuve d'autonomie, de sens pratique, de réactivité, d'esprit d'équipe et d'un bon sens du service public.</i><br>Avec offre O016260818000550 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000550-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260818000550-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</a> |                                                                         |       |     |            |            |
| V016260818000233001<br><br>COMMUNE DE PUYSMOYEN | Auxiliaire de puériculture de classe normale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Poste vacant suite à une disponibilité                                  | 35h00 | Non | 18/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                 | <b>Auxiliaire de puériculture classe normale</b> Crèche                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                         |       |     |            |            |

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                               | Assurer l'accueil, les soins d'hygiène, l'alimentation et l'éveil des enfants de moins de 6 ans au sein d'une équipe de 6 agents. Missions principale :- Dispenser des soins d'hygiène et de confort- Surveiller l'état de santé de l'enfant et repérer les signes de douleur ou de mal-être- Organiser des activités d'éveil, de motricité et d'autonomie- Préparer et donner les repas- Accueillir les parents et instaurer la relation de confiance<br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260819000578001<br><b>COMMUNE DE PUYS MOYEN</b>           | Auxiliaire de puériculture de classe normale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel                     | 35h00 | Non                                                                           | 19/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                               | <b>Auxiliaire de puériculture classe normale Crèche</b><br>Assurer l'accueil, les soins d'hygiène, l'alimentation et l'éveil des enfants de moins de 6 ans au sein d'une équipe de 6 agents. Missions principales :- Dispenser des soins d'hygiène et de confort- Organiser des activités d'éveil, de motricité et d'autonomie- Préparer et donner les repas- Accueillir les parents et instaurer la relation de confiance<br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260331001234001<br><b>COMMUNE DE SAINT AMANT DE BOIXE</b> | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel                     | 35h00 | Non                                                                           | 31/03/2026 | 01/06/2026 |
|                                                               | <b>secrétaire administrative et comptable de mairie (h/f)</b> Administratif<br>Exécution financière des budgets (principal et annexe)Secrétariat de 3 syndicats intercommunaux (suivi des réunions, préparation du budget, courriers)Paie du personnel et des élusFacturation des services scolairesGestion des sinistres des assurancesTenue des dossiers de sécuritéAccueil physique et téléphonique des administrésGestion dossiers d'urbanisme et d'état civil ponctuellementCoordination de 3 agents lors du recensement de la population<br>Avec offre O016260331001234 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260331001234-secretaire-administrative-comptable-mairie">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260331001234-secretaire-administrative-comptable-mairie</a> |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260811000711001<br><b>COMMUNE DE SAINT PREUIL</b>         | Adjoint adm. principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                                   | 24h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 11/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                               | <b>Secrétaire général de mairie (h/f)</b><br>Secrétaire de mairie<br>Avec offre O016260811000711 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260811000711-secretaire-general-mairie">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260811000711-secretaire-general-mairie</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260825001127001<br><b>COMMUNE DE TOUVRE</b>               | Adjoint technique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 26h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique                   | 25/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                               | <b>Agent au service périscolaire (restauration, garderie) - Agent d'entretien</b> Restauration, entretien des bâtiments, garderie périscolaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                          | <i>Missions principales :Assurer le service de restauration scolaire (préparation, service des repas, entretien des locaux et du matériel).Encadrer et accompagner les enfants pendant les temps de garderie dans le respect des règles de sécurité.Réaliser l'entretien des bâtiments communaux (nettoyage des locaux, respect des protocoles d'hygiène et utilisation du matériel d'entretien).Participer au bon fonctionnement du service et assurer la polyvalence selon les besoins de la collectivité.Profil recherché :Sens du service public, autonomie, polyvalence, capacité à travailler en équipe, qualités relationnelles avec les enfants, rigueur et respect des règles d'hygiène et de sécurité.</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260901000090001<br><br><b>COMMUNE DE TOUVRE</b>      | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 20h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique                   | 01/09/2026 | 07/09/2026 |
|                                                          | <b>Agent d'accueil Administratif</b><br><i>-Accueil physique et téléphonique et orientation du public vers les différents services.-Diffusion de l'information et/ou de la documentation.-Gestion du courrier (enregistrement, distribution, mise sous plis, affranchissement, retours).-Assurer des tâches administratives diverses.-Identifier et gérer la demande et son degré d'urgence : capacité d'écoute.-Accueillir le public avec amabilité et courtoisie.-S'exprimer clairement. Reformuler les demandes.-Recevoir, filtrer et orienter les appels.-Gérer les situations de stress et les publics difficiles.-Renseignement sur l'organisation et le fonctionnement de la Collectivité.-Assurer un accueil de qualité valorisant l'image de la Collectivité (tenue de l'affichage officiel et divers, rangement du hall).-Réception et analyse des demandes des Associations et des Administrés.-Collaboration avec le service technique pour les demandes de matériels.-Rédaction de courriers divers.-Tri et répartition du courrier dans les services-Diffusion des informations par voie d'affichage ou remise de documentation dans les services.-Diffusion des informations aux services extérieurs à la Collectivité-Diffusion des informations, remise de documentation aux Administrés.-Connaître et appliquer la législation en vigueur afférente aux diverses compétences du service.-Apprécier la demande au regard des différents documents.-Assurer des missions de secrétariat selon les besoins du Maire et des élus et de la Secrétaire Générale.</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |
| V016260817000299001<br><br><b>COMMUNE DE VILLEFAGNAN</b> | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                                   | 28h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique | 17/08/2026 | 01/10/2026 |
|                                                          | <b>Agent administratif polyvalent</b> administratif<br><i>L'adjoint administratif assure l'exécution des actes administratives et de gestion courante de la collectivité. Il contribue au bon fonctionnement du service en recueillant, traitant et diffusant les informations nécessaires. Il accueille, informe et oriente les usagers ainsi que les interlocuteurs internes et externes dans leurs démarches, tout en veillant à la qualité du service rendu.Accueil physique/téléphonique et information du public- Accueillir le public en mairie - Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques- Identifier les demandes et apporter les premiers renseignements.- Aider les administrés dans leurs démarches administratives.Suivi des affaires générales - Mettre à jour les bases de données en état-civil et population, - Rédiger, mettre en forme et diffuser les courriers, invitations - Saisir les arrêtés de voirie (autorisations travaux, réponses DT/DICT)- Gérer la comptabilité des titres de fonctionnement- Tenir et mettre à jour le planning des salles communales , gestion et suivi des chèques de caution- Transmettre les éléments de</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                |       |                                                                               |            |            |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |       |                                                                          |            |            |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                 | <i>réservations aux élus référentsSavoirs- Connaître l'environnement territorial et le fonctionnement des collectivités.- Maîtriser les outils bureautiques (Word, Excel, Publisher, messagerie électronique).- Posséder des connaissances générales des services publics et de leur organisation.- Connaître et appliquer la réglementation en vigueur, notamment en matière d'état civil et de procédures administratives.- Maîtriser les règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique.- Connaître le cadre réglementaire et juridique des actes administratifs.Savoir-faire- Accueillir, renseigner et orienter le public avec professionnalisme.- Rédiger et mettre en forme des documents administratifs.- Organiser son travail, gérer les priorités et respecter les délais.- Utiliser les logiciels métiers et les outils informatiques.- Assurer le suivi administratif des dossiers avec rigueur.Savoir-être- Faire preuve d'un sens des responsabilités.- Être organisé, rigoureux, méthodique et polyvalent.- Faire preuve de discrétion, respecter le secret professionnel et le devoir de réserve.- Être patient, disponible, efficace et réactif.- Posséder de bonnes qualités relationnelles, un sens de l'écoute et de la pédagogie auprès du public.- Faire preuve d'autonomie, d'esprit d'équipe et d'adaptabilité.</i><br>Avec offre O016260817000299 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260817000299-agent-administratif-polyvalent">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260817000299-agent-administratif-polyvalent</a> |                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260824000659001             | Adjoint administratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste créé suite à un nouveau besoin | 30h00 | Non                                                                      | 24/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>COMMUNE NOUVELLE D AIGRE</b> | <b>ASSISTANTE ADMINISTRATIVE ADMINISTRATIF</b><br><i>Assistante administrative en charge :- gestion du cimetière- gestion des recettes communales- Assistante RH- Assistante comptabilité</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260827001215001             | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste créé suite à un nouveau besoin | 10h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>COMMUNE NOUVELLE D AIGRE</b> | <b>agent de service et surveillance en restauration scolaire</b> restauration scolaire<br><i>Service et surveillance en restauration scolaire.Entretien de locaux</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260827001265001             | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste créé suite à un nouveau besoin | 15h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique | 27/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>COMMUNE NOUVELLE D AIGRE</b> | <b>service en restauration scolaire - entretien de locaux</b> restauration scolaire<br><i>Service en restauration scolaire en école maternelle.entretien des locaux de restauration</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260831000444001             | Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Poste créé suite à un nouveau besoin | 21h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 31/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>COMMUNE NOUVELLE D AIGRE</b> | <b>chargé d'accueil en bibliothèque</b> bibliothèque<br><i>Agent chargé de l'accueil à la bibliothèque d'Aigre.</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                      |       |                                                                          |            |            |

|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                      |       |                                                                          |            |            |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| V016251222000334001<br><b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | Psychologue hors-classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 31/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                    | <b>Psychologue Clinicien (F/H)</b> Territoire d'Action Sociale de Charente Limousine<br><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Le Territoire d'Action Sociale (TAS) de Charente limousine est composé de 2 maisons départementales des solidarités (MDS) réparties sur les territoires de Confolens et de Chasseneuil sur Bonnieure. L'équipe pluridisciplinaire de 32 agents intervient dans l'ensemble des champs de l'action sociale départementale.</i><br>Avec offre O016251222000334 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251222000334-psychologue-clinicien-h">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251222000334-psychologue-clinicien-h</a>                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260420000034001<br><b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | Attaché principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 27/08/2026 | 01/11/2026 |
|                                                                    | <b>Directeur Éducation, Jeunesse et Enseignement supérieur (F/H)</b><br><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Au-delà de ses obligations légales de construction et d'entretien, la collectivité porte une ambition forte : celle d'un partenaire de premier plan pour les établissements scolaires. A travers le Plan Collège 2030, le Département s'engage aux côtés des établissements autour de 4 axes majeurs : l'aménagement éducatif territorial, le collège de demain (performant et innovant), la restauration scolaire et les parcours éducatifs pour offrir aux jeunes charentais un cadre d'épanouissement moderne, solidaire et durable.</i><br>Avec offre O016260420000034 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260420000034-directeur-Education-jeunesse-enseignement-superieur-h">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260420000034-directeur-Education-jeunesse-enseignement-superieur-h</a> |                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260420000895001<br><b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE</b>             | Attaché principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent         | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 25/08/2026 | 01/10/2026 |

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       |                                                                          |            |            |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| LA CHARENTE                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       | publique                                                                 |            |            |
|                                      | <b>Directeur Général Adjoint du Pôle Ressources (F/H)</b><br><i>Direction du pôle ressources (DRHRS, DSIIN, Service des moyens généraux, patrimoine foncier, direction des finances et service juridique)</i><br>Avec offre O016260420000895 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260420000895-directeur-general-adjoint-pole-ressources-h">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260420000895-directeur-general-adjoint-pole-ressources-h</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260421001140001                  | Ingénieur hors classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 18/08/2026 | 01/10/2026 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE | <b>Directeur des systèmes d'information et de l'innovation numérique (h/f)</b> Pôle Ressources / DSIIN<br><i>Pour répondre à l'intégration des missions de transformation numérique, d'innovation et de SIG, vous construisez la nouvelle organisation en relation avec les chefs de services et la directrice du Pôle ressources. Vous portez la mise en place d'une offre de service orientée cartographie, valorisation de la donnée, et urbanisation du système d'information. Vous accompagnez les opérations de sécurité engagées et les développez dans un objectif d'amélioration continue. Vous êtes chargé de bâtir le nouveau schéma directeur du numérique pour la période 2024-2027, d'assurer le suivi de sa mise en oeuvre, de construire et gérer les budgets pluriannuels, de rendre compte à la Direction générale et aux élus. Vous y intégrez les réflexions portées par l'agenda 2030, et notamment les orientations de développement durable en lien avec l'inclusion et la sobriété numérique.</i><br>Avec offre O016260421001140 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260421001140-directeur-systemes-information-innovation-numerique">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260421001140-directeur-systemes-information-innovation-numerique</a> |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260513000866001                  | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE | <b>Enseignant artistique discipline formation musicale, intervention en milieu scolaire et chant choral (h/f)</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique disciplines formation musicale chant choral</i><br>Avec offre O016260513000866 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260513000866-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale-intervention-milieu-scolaire-chant-choral">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260513000866-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale-intervention-milieu-scolaire-chant-choral</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260513000954001                  | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE | <b>Enseignant artistique discipline piano et accompagnement piano (h/f)</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique discipline piano et accompagnement piano</i><br>Avec offre O016260513000954 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260513000954-enseignant-artistique-discipline-piano-accompagnement-piano">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260513000954-enseignant-artistique-discipline-piano-accompagnement-piano</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260518001171001                  | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       |                                                                          |            |            |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                              |       |                                                                          |            |            |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                             | <b>Enseignant artistique discipline saxophone et formation musicale (H/F)</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique discipline flute traversière te saxophone</i><br>Avec offre O016260518001171 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001171-enseignant-artistique-discipline-saxophone-formation-musicale">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001171-enseignant-artistique-discipline-saxophone-formation-musicale</a>                                                                                         |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260518001359001                         | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | <b>Enseignant artistique discipline musiques actuelles amplifiées, options clavier et chant</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique discipline MAA, clavier et chant</i><br>Avec offre O016260518001359 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001359-enseignant-artistique-discipline-musiques-actuelles-amplifiees-options-clavier-chant">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001359-enseignant-artistique-discipline-musiques-actuelles-amplifiees-options-clavier-chant</a>                                  |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260518001500001                         | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | <b>Enseignant artistique discipline formation musicale et intervention en milieu scolaire</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique discipline formation musicale et intervention en milieu scolaire</i><br>Avec offre O016260518001500 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001500-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale-intervention-milieu-scolaire">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518001500-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale-intervention-milieu-scolaire</a>            |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260519000728001                         | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 01/09/2026 |
| <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | <b>Enseignant artistique disciplines musiques actuelles options guitare et guitare électrique (h/f)</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique, discipline MAA et guitares classique et électrique</i><br>Avec offre O016260519000728 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260519000728-enseignant-artistique-disciplines-musiques-actuelles-options-guitare-guitare-electrique">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260519000728-enseignant-artistique-disciplines-musiques-actuelles-options-guitare-guitare-electrique</a> |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260622000961001                         | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité    | 20h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 19/08/2026 | 31/08/2026 |
| <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</b> | <b>Enseignant artistique discipline flûte traversière (h/f)</b> Ecole départementale de musique<br><i>Enseignant artistique à l'Ecole départementale de musique discipline formation musicale et intervention en milieu scolaire</i><br>Avec offre O016260622000961 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622000961-enseignant-artistique-discipline-flute-traversiere">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622000961-enseignant-artistique-discipline-flute-traversiere</a>                                                                                                      |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260717001987001                         | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Poste créé suite à un                                        | 35h00 | Oui                                                                      | 17/07/2026 | 01/09/2026 |

|                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                              |       |                                                                          |            |            |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Commune Nouvelle Terres-de-Haute-Charente     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | nouveau besoin                                               |       | Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique        |            |            |
|                                               | <b>Responsable de cuisine centrale</b> Restauration<br><i>Planifie et contrôle l'activité de l'unité centrale de restauration collective, en liaison chaude. Contribue à faire du temps de repas un moment de socialisation, d'éducation et de préservation de la santé.</i><br>Avec offre O016260717001987 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260717001987-responsable-cuisine-centrale">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260717001987-responsable-cuisine-centrale</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260826000857001                           | Adjoint technique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Poste créé suite à un changement de temps de travail         | 27h00 | Non                                                                      | 27/08/2026 | 01/09/2026 |
| Commune Nouvelle Terres-de-Haute-Charente     | <b>Agent polyvalent restauration</b><br><i>Agent de restauration</i><br>Sans offrePas d'offre associée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016250630000985001                           | Brigadier-chef principal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Poste créé suite à un nouveau besoin                         | 35h00 | Non                                                                      | 30/06/2025 | 07/09/2026 |
|                                               | <b>Policier municipal (h/f)</b> Police Municipale<br><i>Les missions principales du poste : 1) Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur et instaurer une relation de confiance et de proximité2) Accueillir, conseiller et renseigner la population, les commerçants, les entreprises et le tissu associatif, sur la voie publique ou au sein du service, pour toute question relative au domaine d'activité de la Police Municipale3) Assurer via des patrouilles à pieds ou motorisées la surveillance générale de la voie publique, des établissements publics, des parcs et espaces verts sur l'ensemble du territoire (relever les éventuelles détériorations ou dépôts sauvages)4) Veiller au bon déroulement des manifestations publiques, des cérémonies, des marchés et festivités communales5) Sécuriser quotidiennement les abords des établissements scolaires (passage-piétons)6) Contrôler le respect des arrêtés de police du Maire et constatation des infractions à ces arrêtés7) Constater par procès-verbal les infractions aux arrêtés municipaux en matière de stationnement (y compris le stationnement en zone bleue) et d'urbanisme, notamment au code de la Route et au code de l'Environnement8) Surveiller et réguler la circulation routière si nécessaire tout en veillant au respect du code de la Route9) Recenser les véhicules épaves et/ou en stationnement abusif et transmission des éléments à la Gendarmerie Nationale10) Intervenir sur doléances des administrés/commerçants/entreprises ou bien en cas de flagrants délits11) Utiliser le système de vidéo-protection de la ville pour le contrôle de l'ordre public et assurer la gestion des réquisitions d'image12) Assister la Gendarmerie Nationale ou les Sapeurs Pompiers en cas d'intervention13) Gérer les animaux errants et dangereux14) Assurer la gestion des objets trouvés15) Communiquer et rendre compte de l'activité et travailler en coordination avec la Gendarmerie Nationale16) Rédiger et transmettre des écrits professionnels17) Rédiger les arrêtés de stationnement et de police administrative et les autorisations d'occupations du domaine public18) Acheminer les plis et dossiers urgents</i><br>Avec offre O016250630000985 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250630000985-policier-municipal">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250630000985-policier-municipal</a> |                                                              |       |                                                                          |            |            |
| V016260611001434001                           | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2026 | 01/09/2026 |
| GRAND COGNAC<br>COMMUNAUTE<br>D'AGGLOMERATION | <b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> enfance jeunesse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                              |       |                                                                          |            |            |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                                   | <i>agent animateur en accueil de loisirs 3-12 ans et périscolaire pour le grand cognac.</i><br>Avec offre O016260611001434 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse</a>                                                                                                                                                                                                        |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260611001434002<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                         | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                                   | <b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> enfance jeunesse<br><i>agent animateur en accueil de loisirs 3-12 ans et périscolaire pour le grand cognac.</i><br>Avec offre O016260611001434 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse</a>                                                                                                                                          |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260611001434003<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Adjoint d'animation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                         | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 24/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                                   | <b>Animateur enfance - jeunesse (h/f)</b> enfance jeunesse<br><i>agent animateur en accueil de loisirs 3-12 ans et périscolaire pour le grand cognac.</i><br>Avec offre O016260611001434 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260611001434-animateur-enfance-jeunesse</a>                                                                                                                                          |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260701000804001<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Educateur des APS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                         | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 25/08/2026 | 15/09/2026 |
|                                                                                   | <b>maitre nageur</b> direction sport<br><i>assure la surveillance des bassins et la sécurité des usagers, tout en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Il encadre également les activités aquatiques, dispense des cours de natation et intervient en cas d'accident ou de situation d'urgence.</i><br>Avec offre O016260701000804 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260701000804-maitre-nageur">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260701000804-maitre-nageur</a> |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260727000778001<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Attaché                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent                         | 35h00 | Oui<br>Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique | 28/08/2026 | 07/09/2026 |
|                                                                                   | <b>responsable de la communication et de l'attractivité</b> communication<br><i>Responsable communication et attractivité</i><br>Avec offre O016260727000778 <a href="https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260727000778-responsable-communication-attractivite">https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260727000778-responsable-communication-attractivite</a>                                                                                                                                              |                                                                                      |       |                                                                          |            |            |
| V016260826000089001<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Educateur de jeunes enfants                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, | 35h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique              | 26/08/2026 | 31/08/2026 |

|                                                                                   |                                                                                                                              |                                                                                                |       |                                                             |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                                   |                                                                                                                              | CITIS...)                                                                                      |       |                                                             |            |            |
|                                                                                   | <b>Directrice adjointe</b> enfance-jeunesse<br><i>Directrice adjointe</i><br>Sans offrePas d'offre associée                  |                                                                                                |       |                                                             |            |            |
| V016260826000116001<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Agent social                                                                                                                 | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 35h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 26/08/2026 | 31/08/2026 |
|                                                                                   | <b>Accueillante éducative</b> enfance-jeunesse<br><i>Accueillante éducative</i><br>Sans offrePas d'offre associée            |                                                                                                |       |                                                             |            |            |
| V016260828000155001<br><br><b>GRAND COGNAC<br/>COMMUNAUTE<br/>D'AGGLOMERATION</b> | Opérateur des APS (en extinction)                                                                                            | Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...) | 35h00 | Oui<br>Art. L332-13 du code général de la fonction publique | 28/08/2026 | 08/09/2026 |
|                                                                                   | <b>Maître nageur sauveteur</b> SPORT<br><i>Maitre nageur sauveteur</i><br>Sans offrePas d'offre associée                     |                                                                                                |       |                                                             |            |            |
| V016260826000405001<br><br><b>SIVOS DE MONTEMBOEUF</b>                            | Agent de maîtrise                                                                                                            | Poste créé suite à un changement de temps de travail                                           | 26h00 | Non                                                         | 26/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                                   | <b>Responsable de restauration scolaire</b><br><i>Responsable de restauration scolaire</i><br>Sans offrePas d'offre associée |                                                                                                |       |                                                             |            |            |
| V016260826000419001<br><br><b>SIVOS DE MONTEMBOEUF</b>                            | Adjoint technique principal de 1ère classe                                                                                   | Poste créé suite à un changement de temps de travail                                           | 24h00 | Non                                                         | 26/08/2026 | 01/09/2026 |
|                                                                                   | <b>Agent de restauration</b><br><i>Agent de restauration</i><br>Sans offrePas d'offre associée                               |                                                                                                |       |                                                             |            |            |





Centre de gestion  
de la fonction publique  
territoriale de la Charente

AR Prefecture

016-281600130-20260902-AR2026\_210-AR  
Reçu le 02/09/2026

**ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2026-210  
AN01620260901133**

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 1 déclarations

**Article 2 :**

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 01/09/2026



**Pour la Présidente et par délégation,**

M Laurent CORNEIL, Directeur

**M. Laurent CORNEIL**

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

| N° de déclaration       | Grade      | Intitulé du poste                                 | Motif d'annulation | Temps de travail | Collectivité               | Date de transmission | N° du précédent arrêté |
|-------------------------|------------|---------------------------------------------------|--------------------|------------------|----------------------------|----------------------|------------------------|
| V01626042700<br>0451001 | Technicien | Responsable du service de restauration collective | Jury infructueux   | 35h00            | CDC DES 4B SUD<br>CHARENTE | 27/04/2026           | AR2026-189             |