AR Prefecture
016-281600130-20260701-AR2026_178-AR
Reçu le 01/07/2026

Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

ARRÊTÉ N° AR2026-178

01620260701172

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 122 déclarations, établies du 23/07/2025 au 01/07/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
18	33	71

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis
Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site http://www.emploi- territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 01/07/2026

Fonction Publique Territoriale ★ Centre de Gestion de la Charente ★

MME Sylviane BUTON, Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016260226001231001 **ATD 16**	Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2026	01/09/2026
	Chargé.e d'opérations Architecte Pôle Assistance à Maîtrise d'Ouvrage *L'ATD16, l'Agence technique de la Charente » est un établissement public administratif créé à l'initiative du Département de la Charente. L'Agence compte 503 membres à ce jour. L'objet social de cette agence est d'apporter aux communes et communautés de communes de Charente une assistance dans les domaines de l'aménagement, du juridique, du numérique et de l'information géographique.Ce recrutement permettra de renforcer notre compétence de programmation, de porter un regard croisé avec les ingénieurs en poste sur les projets que nous confient les collectivités adhérentes.Sous l'autorité de la responsable du Pôle AMO, en étroite collaboration avec l'équipe en poste (des ingénieurs, des juristes, des assistantes mutualisées) vous serez chargé.e des missions suivantes dans les domaines des « bâtiments et infrastructures publics » :Mission 1 : Expression et analyse du besoin- Aide à la définition du projet- Animer l'équipe projet et la coordination des ressources nécessaires- Rédaction d'études de faisabilité et formalisation d'éléments d'aide à la décision- Calcul de l'enveloppe financière prévisionnelle (Cf loi MOP dans code commande publique)- Présentation des études en commission ou conseil municipal/communautaireMission 2 : Rédaction du cahier des charges de maîtrise d'œuvre- Rédaction du programme en intégralité- Rédaction de courriers- Mise en forme de divers documentsMission 3 : Aide au choix de la maîtrise d'œuvre- Choix de la procédure de marché- Appui à l'analyse des offres et à l'audition- Finalisation de la procédureMission 4 : Suivi global d'opérations :- Accompagner les collectivités sur les phases opérationnelles :*passation et suivi des marchés de maîtrise d'œuvre et de travaux,*phase travaux et réception.- Suivre les engagements contractuels des intervenants.- Suivi de l'équilibre financier du projet- Intégrer les enjeux réglementaires :*accessibilité,*sécurité incendie,*performance énergétique,*code de la commande publique.Préparer les éléments d'aide à la décision pour les élus et directions.Mission 5 : Assistance sur la gestion et maintenance du patrimoine bâti, des Plans Pluriannuels d'Investissements et de Maintenance.- Définir et structurer les stratégies de maintenance préventive et curative.- Optimiser l'équilibre entre continuité de service, sécurité et coûts de maintenance.- Mettre en œuvre et suivre les PPI/M- Apporter une aide à l'arbitrage en intégrant la notion de coût global, les enjeux énergétiques et environnementaux, les capacités budgétaires des collectivités.Mission 6 : Animation d'un réseau de bonnes pratiques- Avec les membres de l'agence- Avec les partenaires de l'ATD16 dans les domaines de compétence.Niveau de recrutement :• Titulaire d'un diplôme d'architecte.- Connaissances techniques :• Disposer d'une expérience en matière de bâtiments et d'infrastructures,• Disposer d'une expérience en économie de la construction et en suivi de chantier, voir OPC• Méthode de coût global et de planification patrimoniale.• Code de la Commande publique, CCAG Travaux, cadre règlementaire du bâti public.• Capacité à analyser des documents techniques, financiers et contractuels.• Connaissance du fonctionnement général des collectivités territoriales et de leurs établissements• Maîtrise de l'environnement informatique et des outils bureautiques- Qualités recherchées :• Organisé, autonome, réactivité• Sens relationnel et capacité à travailler en transversalité• Gestion des dossiers en mode projet• Capacité d'analyse et de synthèse• Très bonne expression orale et écrite.* Avec offre O016260226001231https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260226001231-charge-e-operations-architecte					
V016260415000522001 **ATD 16**	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2026	01/09/2026

	Chargé.e d'opération Suivi de chantier et gestion patrimoniale Pôle Assistance à Maîtrise d'Ouvrage *L'ATD16, l'Agence technique de la Charente » est un établissement public administratif créé à l'initiative du Département de la Charente. L'Agence compte 503 membres à ce jour. L'objet social de cette agence est d'apporter aux communes et communautés de communes de Charente une assistance dans les domaines de l'aménagement, du juridique, du numérique et de l'information géographique.Dans le cadre du développement de ses missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage auprès des collectivités publiques, le pôle AMO recrute un·e chargé·e d'opération dédié·e à l'accompagnement des maîtres d'ouvrage publics pour :• le suivi des opérations de construction, réhabilitation et rénovation,• le suivi de chantier,• la gestion et la maintenance du patrimoine bâti,• la définition, la mise en œuvre et le pilotage de plans pluriannuels d'investissement (PPI).Sous l'autorité de la responsable du Pôle AMO, en étroite collaboration avec l'équipe en poste (des ingénieurs, des juristes, des secrétaires techniques et administratives) vous serez chargé.e d'assister et représenter le maître d'ouvrage public, sur les plans technique, administratif et financier, tout au long du cycle de vie des bâtiments et infrastructures, depuis la programmation jusqu'au suivi en exploitation, dans une logique de coût global, de maintien du patrimoine et de soutenabilité budgétaire.Mission 1 : Assistance au suivi de chantier- Assister le maître d'ouvrage dans le pilotage des chantiers :• qualité technique,• respect des délais,• maîtrise des coûts.- Participer aux réunions de chantier et en assurer le compte-rendu pour le maître d'ouvrage.- Analyser :• situations de travaux,• ordres de service,• avenants,• risques techniques et financiers.- Contrôler la conformité des prestations réalisées avec les marchés et les normes applicables.- Alerter le maître d'ouvrage et proposer des arbitrages en cas de dérive.Mission 2 : Suivi global d'opérations- Accompagner les collectivités sur les phases opérationnelles :• passation et suivi des marchés de maîtrise d'œuvre,• phase travaux et réception.- Suivre les engagements contractuels des intervenants.- Intégrer les enjeux réglementaires :• accessibilité,• sécurité incendie,• performance énergétique,• code de la commande publique.- Préparer les éléments d'aide à la décision pour les élus et directions.Mission 3 : Gestion et maintenance du patrimoine bâti- Réaliser ou exploiter des diagnostics techniques et patrimoniaux.- Structurer le suivi du parc bâti :• état de santé des bâtiments,• équipements techniques,• obligations réglementaires.- Définir et suivre des stratégies de :• maintenance préventive,• maintenance curative.- Optimiser l'équilibre entre continuité de service, sécurité et coûts de maintenance.Mission 4 : Mise en œuvre et pilotage des Plans Pluriannuels d'Investissement et de Maintenance- Contribuer à l'élaboration des PPI patrimoniaux :• hiérarchisation des besoins,• estimation financière,• planification pluriannuelle.- Mettre en œuvre et suivre les PPI :• tableaux de bord techniques et financiers,• indicateurs d'avancement,• mise à jour des priorités.- Apporter une aide à l'arbitrage en intégrant :• la notion de coût global,• les enjeux énergétiques et environnementaux,• les capacités budgétaires des collectivités.Mission 5 : Appui aux chargé.es d'opération ingénieurs de l'agence afin d'assurer une conjugaison des compétences au service des adhérentsMission 6 : Animation d'un réseau de bonnes pratiques- Avec les membres de l'agence- Avec les partenaires de l'ATD16 dans les domaines de compétence- Avec le CAUE de la Charente et l'UDAP161/ Niveau de recrutement :• Bac +3 à Bac +5 : bâtiment, génie civil, ingénierie patrimoniale, immobilier public / maîtrise d'ouvrage, ou formation équivalente.2/ ExpérienceExpérience souhaitée en :• assistance à maîtrise d'ouvrage,• suivi d'opérations ou de chantiers,• gestion patrimoniale ou maintenance du bâti,• collectivité territoriale, établissement public ou structure de conseil.3/ Connaissances techniques :• Techniques du bâtiment tous corps d'état.• Méthodes de conduite d'opérations et de suivi de chantier.• Notions de coût global et de planification patrimoniale.• Code de la commande publique, CCAG Travaux, cadre réglementaire du bâti public.• Capacité à analyser documents techniques, financiers et contractuels.• Connaissance du fonctionnement général des collectivités territoriales et de leurs établissements• Maîtrise de l'environnement informatique et des outils bureautiques4/ Qualités recherchées :• Organisé, autonome, réactivité• Sens relationnel et capacité à travailler en transversalité• Gestion des dossiers en mode projet• Capacité d'analyse et de synthèse• Très bonne expression orale et écrite.* Avec offre O016260415000522https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260415000522-charge-e-operation-suivi-chantier-gestion-patrimoniale					
V016260616001351001 **CCAS DE CHANTILLAC**	Cadre de santé	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026

		intégration directe				
	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f) médico social *Responsable de structure* Sans offrePas d'offre associée					
V016260428001376001 **CDC DES 4B SUD CHARENTE**	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	28/04/2026	22/06/2026
	Directeur(rice) des services techniques intercommunal Technique *COMMUNAUTE DE COMMUNES 4B SUD-CHARENTEActeur majeur de l'aménagement et du développement territorial du sud du département de la Charente, territoire articulé autour des pôles de centralité des communes de Barbezieux-Saint-Hilaire, Baignes-Saintes-Radegonde, Blanzac-Porcheresse et Brossac, à une heure de la métropole de Bordeaux, à proximité des villes d'Angoulême, Cognac et Jonzac.EPCI très intégré de 40 communes, plus de 20000 habitants, strate 20/40.000 habitants. Plus de 180 agents, budget de plus de 20 M€ dont 4 M€ d'investissement en 2025, Epargne nette 950 K€.* Avec offre O016260428001376https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260428001376-directeur-rice-services-techniques-intercommunal					
V016260616000681001 **CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD**	Rédacteur	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-25 du code général de la fonction publique	16/06/2026	01/08/2026
	Chargé.e de mission Culture *Dans le cadre de sa politique culturelle, la communauté de communes La Rochefoucauld Porte du Périgord a élaboré son projet culturel de territoire avec pour objectif de favoriser l'éducation artistique et culturelle de tous les publics, valoriser le patrimoine culturel du territoire notamment en matière de pierre et préhistoire, valoriser et accompagner les initiatives associatives du territoire. La collectivité s'est engagée aux côtés de la DRAC dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'une convention territoriale d'éducation artistique culturelle (CTEAC) prolongée jusqu'au 31/07/2027.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001487001 **CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD**	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Gestionnaire Ressources Humaines Pôle Ressources *•Suivi des consommations du 012 : participation à l'analyse des données et leur présentation analytique•Déplacements des agents : acquisition des bases réglementaires et instruction des actes liés aux déplacements (états de frais, ordre de mission)•Instruction du dossier d'acquisition du logiciel OCTIME•Assure la saisie de données pour la mise en place du logiciel de gestion du temps •Suivi de la mise en place et accompagnement des agents/encadrants •Création et suivi du Plan de formation de l'EPCI•Instruction des demandes individuelles•Mise à jour des fiches individuelles•Participation à l'établissement du règlement intérieur de l'EPCI•Participation à la mise à jour du Plan égalité professionnelle•Préparation et suivi des dossiers CREP (accompagnement des encadrants, extraction des données pour les dossiers d'avancement, GPEEC, formation,…)* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000404001 **CDC LA ROCHEFOUCAULD -**	Rédacteur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026

PORTE DU PERIGORD		collectivité				
	Assistant services à la population (h/f) Pôle Solidarités France Services *Accueillir (en présentiel ou par téléphone), renseigner, accompagner, et orienter le public de l'EspaceFrance Services.- Aider à la navigation, à l'obtention des informations relatives au dossier sur « mon compte » (CAF etautres...), à la réalisation des télé procédures (ou le cas échéant impression de formulaires via les sites denos partenaires) et à la réalisation de simulations,- Accompagner à l'utilisation de simulateurs de droits,- Aider à la prise de RDV avec les opérateurs, la mise en relation avec les différents opérateurs,- Se former et s'informer auprès des partenaires institutionnels et professionnels et sociaux pour toujoursêtre à jour des procédures et réglementations,- Associer le partenaire concerné à l'analyse de la situation de l'usager.- Veiller au bon fonctionnement de la structure et à son animation (affichage, événements spécifiques,...) participer à l'animationdu réseau des animateurs des Espaces France Services et aux échanges avec les opérateurs, la collecte des informations auprèsdes différents opérateurs, …* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001221001 **CDC LAVALETTE TUDE DRONNE**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	22h00	Non	30/06/2026	01/08/2026
	Agent de service polyvalent *Agent de service polyvalent écoles et SDIS de MONTMOREAU.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001223001 **CDC LAVALETTE TUDE DRONNE**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	26h00	Non	30/06/2026	01/08/2026
	Agent de service polyvalent *Surveillance temps méridien + garderie à l'école d'YVIERS.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001224001 **CDC LAVALETTE TUDE DRONNE**	Ingénieur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/06/2026	01/08/2026
	Responsable SPANC et services techniques *Responsable SPANC et des services techniques.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260618000773001 **CDC VAL DE CHARENTE**	Adjoint administratif	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	18/06/2026	22/08/2026
	AGENT D'ACCUEIL ET HOTE(SSE) DE CAISSE POLYVALENT (H/F) PISCINE AQUAVAL SPORTS *AGENT D'ACCUEIL POLYVALENT - PISCINE AQUAVAL* Sans offrePas d'offre associée					

V016260630000188001 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2026	29/08/2026
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moral des résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016260630000188https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630000188-aide-soignant					
V016260630000193001 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2026	29/08/2026
	Aide-soignant (h/f) *Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moral des résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.* Avec offre O016260630000193https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630000193-aide-soignant					
V016260630000199001 **CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET**	Psychologue hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h50	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/06/2026	29/08/2026
	Psychologue *Bien que le psychologue ne travaille à temps plein au sein de l'EHPAD, il intervient lors de séances plusieurs fois par semaine. Du fait de ses missions, il travaille, à différents niveaux avec les résidents, les familles et le personnel de l'EHPAD.* Avec offre O016260630000199https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630000199-psychologue					
V016260320000046001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/06/2026	31/08/2026
	Enseignant artistique discipline formation musicale Culture *Vous aurez à coeur de participer au rayonnement de l'établissement sur le territoire du GrandAngoulême. Votre capacité à travailler en équipe, au sein de l'établissement comme des réseaux départemental et régional, vous permet de construire des projets transversaux et transdisciplinaires innovants. Sous l'autorité du directeur de l'établissement, vous serez chargé(e) de : Missions communes :⍰ Enseigner la formation musicale aux élèves du cursus traditionnel et des classes à horaires aménagés musique (cycles primaire et secondaire) en cours individuels et collectifs ;⍰ Participer à la réflexion autour de l'enseignement de la discipline au sein du département de Formation et de Culture musicale (8 enseignants) ;⍰ Contribuer à la mise en oeuvre du projet*					

	d'établissement et au rayonnement du conservatoire sur son territoire, notamment par la mise en oeuvre de projets pédagogiques à dimension collective ou interdisciplinaire, au sein de l'établissement et en partenariat ; Participer à l'organisation des études et au suivi des élèves, ainsi qu'à leur évaluation et leur orientation Participer à la réflexion pédagogique collective via les instances consultatives de l'établissement, les réunions pédagogiques du réseau départemental et Territoires Poitou-Charentes ; Assurer une veille artistique et une mise à niveau de sa pratique. Profil Avec offre O016260320000046https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260320000046-enseignant-artistique-discipline-formation-musicale					
V016260331000712001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/07/2026	01/09/2026
	Responsable administratif.ve et financier.e Maintenance patrimoine *Au sein de la division Construction/Patrimoine et de la direction du patrimoine durable (DPD), sous l'autorité du responsable de service, votre rôle consistera à coordonner les deux assistantes dans les missions quotidiennes et faire le relai entre les techniciens et le chef de service dans la mise en œuvre des actions afférentes à la vie du service sur les aspects administratifs, de gestion financière et RH.Missions principales Gérer l'organisation administrative et financière du service Maintenance Patrimoine•Assurer l'accueil physique et téléphonique des usagers•Assister le responsable du service et les techniciens dans la gestion des agendas •Assurer la gestion et le suivi administratif •Réaliser le suivi des opérations financières•Assister les techniciens référents dans le suivi de l'exécution budgétaire•Effectuer les virements de crédits du service•Participer à l'élaboration et au suivi du budget•Gérer et suivre l'administratif lié aux marchés publics avec les techniciens •Créer les bons de commande et le traitement des factures•Assister les techniciens référents dans le suivi des dossiers •Suivre les projets et activités du service •Réaliser des demandes d'intervention (via le logiciel métier ATAL)Assister le suivi des contrats et marchés en appui des techniciens référents•Assurer le lien administratif entre les différents services communautaires •Réaliser le suivi administratif des contrats de maintenance et vérifications périodiques Gérer l'organisation administrative et financière du service •Encadrer et organiser la charge de travail des assistantes administratives du service•Planifier les tâches quotidiennes et prioriser les actions •Répartir le flux de factures entre assistantes afin de garantir le respect des délais de traitement•Faire le lien administratif entre le service maintenance patrimoine et l'unité de gestion financière•Assurer le suivi de la validation des factures sur le logiciel métiers CIRIL NET FINANCES Participer à la gestion des ressources humaines des services•Suivre les demandes de congés, les arrêts maladie des agents du service•Renseigner les agents sur les questions RH, en lien avec la référente RH du service et leur gestionnaire de carrière/paie.•Assurer les entretiens professionnels annuels des assistantes* Avec offre O016260331000712https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260331000712-responsable-administratif-ve-financier-e					
V016260402000503001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/06/2026	01/08/2026
	Agent.e d'accueil et assistant.e administratif.ve Habitat *Sous l'autorité de la responsable service habitat vous serez chargé(e) de l'accueil du public en fonction des différents canaux de communication utilisés, du renseignement et de l'orientation du public vers le bon interlocuteur et de l'aide au public dans la réalisation de démarches administratives. Vous participerez également à la réalisation d'activités administratives pour le service.Réaliser l'accueil physique et téléphonique des usagers Accueillir Orienter le public vers les personnes et les services compétents Renseigner sur l'organisation et le fonctionnement de la collectivité Accompagner l'usager dans l'expression de sa demande Assurer l''enregistrement et de traitement des demandes des usagers Repérer d'éventuelles difficultés dans la*					

	pratique numérique des usagersAssurer le suivi administratif et la prise de RDV Prendre et transmettre des messages aux personnes concernées Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques, Répondre aux courriels et aux messages reçus par différents canaux Renseigner un système de mesure de la fréquentation et de gestion de l'activité d'accueil Aider à compléter des documents administratifs papiers ou numérique Rechercher, sélectionner et diffuser des informations à destination du public ou des services Renseigner et tenir à jour le système d'affichage Rédiger et diffuser les comptes rendus de réunion Assurer l'archivage des dossiers Avec offre O016260402000503https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260402000503-agent-e-accueil-assistant-e-administratif-ve					
V016260430001329001 **COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME**	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/06/2026	01/09/2026
	Enseignant Artistique Option Arts Graphique - Jeunes Publics Culture *Vous participez aux programmes d'interventions artistiques hors les murs tels que celui du Grand Atelier, un partenariat avec le service enfance jeunesse (« mon centre de loisirs est une école d'art ») et Apprendre avec l'art » (petites résidences en milieu scolaire et crèches).Missions principales Mettre en œuvre des ateliers de pratique artistique•Concevoir des formations par une pédagogie de recherche et de création pour des groupes d'enfants à partir de l'âge de la crèche jusqu'aux adolescents ;•Préparer les activités d'éveil artistique ;•Enseigner les pratiques artistiques dans le domaine des arts graphique/BD avec une ouverture vers des expérimentations les tous les domaines artistiques ;•Assurer l'encadrement des groupes d'enfants et des ateliers pendant les vacances scolaires ;•Présenter des projets artistiques dans le cadre d'une approche collective et de coproduction en cohérence avec la thématique annuelle de l'école d'art ;•Proposer des ateliers interdisciplinaires en lien avec les autres ateliers de l'établissement ;•Elaborer des projets artistiques en lien avec le territoire ;•Contribuer à préparer des expositions pour valoriser le travail réalisé en ateliers ;•Participer en transversalité aux projets artistiques et aux actions avec les partenaires et l'enfance-Jeunesse de GrandAngoulême ;•Créer et organiser des projets pédagogiques avec l'équipe ;•Assister aux instances et réunions pédagogiques de l'établissement ;Concevoir des ateliers dans le cadre du partenariat avec l'éducation nationale et la petite enfance•Proposer, guider, et accompagner les écoles ou partenaires sous l'aspect de la création plastique et des champs interdisciplinaires ;•Mettre en place des projets artistiques en collaboration avec les professeurs des écoles, en lien avec le projet artistique « Apprendre avec l'art » ;Contribuer à la recherche, l'innovation et la veille artistique•Orienter ses recherches dans l'art contemporain, dans les domaines du dessin, de la couleur, de la BD en lien avec les nouvelles technologies et de la création numérique ou du design social•Etre force de propositions dans le cadre des ateliers interdisciplinaires, avec une ouverture vers la musique, le théâtre et la danse contemporaine ;•Développer des projets de création ou de diffusion artistique visant à la promotion des enseignements et du projet d'établissement.* Avec offre O016260430001329https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260430001329-enseignant-artistique-option-arts-graphique-jeunes-publics					
V016260629001508001 **COMMUNE D AMBERNAC**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	29/06/2026	21/09/2026
	gestion de l'Agence Postale Communale et entretien des locaux communaux *La commune d'Ambernac recrute un adjoint administratif pour la gestion de l'Agence Postale Communale (15h00/semaine) et pour le nettoyage des locaux communaux (2h00/semaine).-Accueil physique des personnes aux heures d'ouverture de l'Agence postale communale pour les renseigner et accéder à leurs demandes-Assurer les services postaux, les services financiers et les prestations associées d'une agence postale communale•Compétences*					

	: Accueillir les clients et identifier leur demandeEnregistrer et assurer les opérations des services postaux et les opérations bancaires courantesAppliquer les procédures de contrôle d'identitéAppliquer les procédures de manipulations de fondsSavoir gérer une trésorerieSavoir utiliser les outils informatiques et bureautiquesConnaître et appliquer le protocole d'entretien de la structureSavoir gérer les stocks-Nettoyage des locaux communaux Avec offre O016260629001508https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260629001508-gestion-agence-postale-communale-entretien-locaux-communaux					
V016260629001102001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Responsable secteur équipements sportifs Direction des sports *Technicien territorial, responsable du secteur équipements sportifs à la direction des sports* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001113001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Responsable service réglementation Direction des projets urbains *Attaché territorial, responsable du service réglementation à la direction des projets urbains* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001148001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Responsable service coordination vie associative direction vie associative *Attaché territorial, responsable du service coordination vie associative à la direction de la vie associative* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001158001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Assistant de conservation	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Documentaliste Politiques muséales et archives municipales *Documentaliste au sein des politiques muséales et archives municipales de la direction des arts et de la culture* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001176001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Chargé(e) de gestion et référent(e) inscriptions scolaires Direction de l'enfance *Chargé(e) de gestion et référent(e) des inscriptions scolaires au service famille de la direction de l'enfance* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001208001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Responsable des affaires funéraires Affaires funéraires *Responsable des affaires funéraires à la direction citoyenneté et relations aux usagers* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001316001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026

COMMUNE D'ANGOULEME		promotion interne				
	Agent(e) technique polyvalent Direction des arts et culture *Agent(e) technique polyvalent(e) au MAAM de la direction des arts et culture* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001331001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Agent(e) de maintenance stationnement Gesta *Agent(e) de maintenance stationnement au Gesta du pôle prévention, tranquillité et sécurité publique* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001331002 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Agent(e) de maintenance stationnement Gesta *Agent(e) de maintenance stationnement au Gesta du pôle prévention, tranquillité et sécurité publique* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001360001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Placier(re) ODP commerciale *Placier(e) au sein du service occupation du domaine public commerciale à la direction des projets urbains* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001371001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Jardinier(e) espaces sportifs Direction des sports *Jardinier(e) espaces sportifs au sein de la direction des sports* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001419001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Gestionnaire des équipements sportifs Direction des sports *Gestionnaire des équipements sportifs au sein de la direction des sports* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001425001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Référent(e) métier cuisinier(e) Direction de l'enfance *Référent(e) métier cuisinier(e) au sein de la direction de l'enfance* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001434001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026

COMMUNE D'ANGOULEME	**Référent(e) métier ATSEM** Direction de l'enfance *Référent(e) métier ATSEM au sein de la direction de l'enfance* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001450001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Référent(e) métier agent(e) de service polyvalent(e) Direction de l'enfance *Référent(e) métier agent(e) de service polyvalent(e) au sein de la direction de l'enfance* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001470001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	référent technique peinture Direction Bâtiments Logistique *Référent(e) technique peintre à la direction bâtiments logistique* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001482001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Chargé(e) de support et services des systèmes d'information DSIN *Chargé(e) de support et services des systèmes d'information à la DSIN* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001541001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Coordonnateur(rice) administratif(ve) et financièr(e) Direction des sports *Coordonnateur(rice) administratif(ve) et financièr(e) à la direction des sports* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001600001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Assistant de conservation	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Médiateur(rice) et chargé(e) de l'artothèque Direction des arts et culture *Médiateur(rice) et chargé(e) de l'artothèque à la direction arts et culture* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001617001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Attaché de conservation du patrimoine	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Responsable des fonds anciens, modernes, contemporains et gestion des magasins Direction des arts et culture *Responsable des fonds anciens, modernes et contemporains et de la gestion des magasins à la direction des arts et de la culture* Sans offrePas d'offre associée					
V016260629001631001 **COMMUNE D'ANGOULEME**	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	29/06/2026	01/07/2026
	Inspecteur(rice) de salubrité Hygiène et santé					

	Inspecteur(rice) de salubrité au sein du service communal d'hygiène et de santé publique de la direction de la cohésion sociale Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001279001 **COMMUNE D ANSAC SUR VIENNE**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	25h01	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/06/2026	01/09/2026
	Agent périscolaire et entretien des locaux technique et école *L'agent périscolaire aura en charge la garderie, la surveillance des enfants pendant le temps périscolaire. Il assurera également l'entretien des locaux de la garderie, de la mairie, et des salles en location.* Avec offre O016260616001279https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260616001279-agent-periscolaire-entretien-locaux					
V016260630001204001 **COMMUNE D ASNIERES SUR NOUERE**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/06/2026	01/07/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Assistance aux élusSuivi et pilotage des projetsContrôle de légalité des actes juridiques et administratifsElaboration du budget, dossiers de subventions, marchés publics, urbanismeElaborer le budget, assurer le suivi en lien avec la trésorerieAssurer le montage, suivi administratif et financier des dossiers de marchés publicsEtablissement de la payeComptabilitéOrganisation du Conseil MunicipalPréparer et rédiger les documents administratifs et techniquesRédiger les comptes rendus de séance et délibérationsSuivre et mettre en œuvre les décisions du conseil municipalElections politiques et professionnellesOrganiser matériellement et administrativement les élections : bureau de vote, dépouillement…Ressources humainesVeiller à la tenue et mise à jour des dossiers individuels des agentsSuivi des absences et dossiers assurance statutaireElaboration des actes administratifs (contrats…)Préparation des éléments liés à la carrière (notation, évaluation…)Autres activitésParticiper à l'accueil physique et téléphonique du publicParticiper à toutes les tâches nécessaires au bon fonctionnement du service public* Sans offrePas d'offre associée					
V016260622001607001 **COMMUNE DE BARBEZIEUX SAINT HILAIRE**	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	22/06/2026	06/07/2026
	Agent technique polyvalent et espaces verts pour le service "Espaces verts" Technique *Description de la collectivité :Barbezieux-Saint-Hilaire est une commune du sud-ouest de la France d'une superficie de 26,55Km², située dans le département de la Charente (région Poitou-Charentes) et qui compte environ 5 000 habitants. Ville étape traditionnelle sur la N10, Barbezieux-Saint-Hilaire est située à 30 Km au Sud-Est d'Angoulême et à 80 Km au Nord de Bordeaux. Les villes voisines sont Cognac (30 Km), Pons (30 Km), Jonzac (25 Km). La côte Atlantique est à 70 Km.Descriptif de l'emploi : La Ville de Barbezieux Saint Hilaire recrute Agent technique polyvalent et espaces verts pour le service "Espaces verts"L'agent technique polyvalent et espaces verts effectue l'entretien des espaces verts et naturels afin de maintenir un espace public propre, accueillant et sécurisé pour les usagers. Il participe de plus aux missions transversales confiées aux agents des services techniques.* Avec offre O016260622001607https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260622001607-agent-technique-polyvalent-espaces-verts-pour-le-service-					

	espaces-verts					
V016260623001563001 **COMMUNE DE BONNES**	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	adjoint administratif secrétariat de Mairie et Agence Postale Communale administratif *Seconder la secrétaire générale de mairie et assurer la gérance de l'Agence Postale Communale.* Avec offre O016260623001563https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260623001563-adjoint-administratif-secretariat-mairie-agence-postale-communale					
V016260618001305001 **COMMUNE DE BONNEUIL**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	20h00	Non	18/06/2026	01/07/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) administratif *tâches administratives et comptables au sein du secrétariat de mairie* Sans offrePas d'offre associée					
V016250723000572001 **COMMUNE DE CHABRAC**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/07/2025	01/06/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) *Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la secrétaire de mairie et la population, l'Agent Technique polyvalent en milieu rural conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.* Avec offre O016250723000572https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250723000572-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260701000358001 **COMMUNE DE CHAMPNIERS**	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/07/2026	01/09/2026
	Respnsable du service bâtiment technique *Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâtiMontage, planification, coordination d'opérations de construction, réhabilitation des bâtiments, gestion de l'entretien, maintenance des bâtimentsSupervision de projets et représentation du maître d'ouvragePrise en compte de la sécurité, solidité, sûreté dans les bâtimentsEncadrement et management du service Suivi des jeux et équipements sportifs sur l'aspect technique et sur les contrôles obligatoires via l'organisme choisi pour ces contrôlesSuivi des équipements de sécurité bâtiments et véhicules de service (extincteurs, BAES, registre de sécurité...)* Avec offre O016260701000358https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260701000358-respnsable-service-batiment					
V016260626000840001	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne	35h00	Non	26/06/2026	01/07/2026

COMMUNE DE COGNAC		au sein de la collectivité				
	Chef d'équipe jarndinier pôle environnement cadre de vie *rattaché(e) à la Direction des ServicesTechniques et de l'Aménagement, et sous la responsabilité desresponsables du service entretien du paysage vous assurezl'encadrement d'une équipe d'entretien des espaces verts de laVille de Cognac selon les principes de la gestion intégrée.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260626000909001 **COMMUNE DE COGNAC**	Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	26/06/2026	01/07/2026
	Responsable du service Logistique Evènementiel Maintenance Domaine Public *Sous la responsabilité directe du coordinateur du pôle maintenance support, avoir la charge de la logistique et encadrement d'une équipe de 6 agents.Coordonner une trentaine d'événements annuels et gérer une superficie de stockage de plus de 3 500 mètres carrés. Piloter l'activité de l'équipe au regard des demandes d'interventions internes et externes à la collectivité et assurer le suivi administratif et opérationnel. Participer aux actions sur le terrain avec l'équipe.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260626001015001 **COMMUNE DE COGNAC**	Technicien	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	26/06/2026	01/07/2026
	Responsable service Maintenance Domaine Public Maintenance Domaine Public *Sous la responsabilité directe du coordinateur du pôle maintenance support, le responsable des ateliers relevant de la maintenance du Domaine Public encadre une équipe de 8 agents. Il a pour missions de superviser la gestion du pôle : organisation, gestion des priorités, enregistrement des demandes...il remplace le coordonnateur lors de ses absences, il suit les chantiers ainsi que les devis relatifs aux travaux du service, il met en conformité les arrêtés permanents de voirie, il gère les relations avec les usagers et riverains.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260626001070001 **COMMUNE DE COGNAC**	Rédacteur	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	26/06/2026	01/07/2026
	Gestionnaire comptable & administratif GIP Cuisine Publique *Sous la responsabilité directe du Directeur, Le gestionnaire assure la gestion financière et comptable du GIP et participe à la gestion administrative des moyens humains.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625001578001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des	16h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du	25/06/2026	01/09/2026

COMMUNE DE COMBIERS		cadres (retraite, démission,...)		code général de la fonction publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE *Assurer l'entretien général : espaces verts publics, fauche le long des voies communales, entretien des chemins ruraux,du cimetière,petite maintenance de la mairie et de la salle des fêtes.Entretien de la voirie communaleEntretien et mise en valeur des espaces verts et naturelsRéalisation de petits travaux et maintenance de premier niveau des bâtimentsEntretien courant des matériels et enginsRelations aux élues et élusRelations aux usagersOrganisation de son activitéApplication des règles de santé et de sécurité au travailApplication des règles de sécurité des usagers* Avec offre O016260625001578https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260625001578-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260625001409001 **COMMUNE DE FLEAC**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent restauration/entretien des locaux *Agent polyvalent de restauration scolaire et d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625001517001 **COMMUNE DE FLEAC**	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent restauration/entretien des locaux *Agent polyvalent de restauration scolaire et d'entretien des locaux communaux* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625001527001 **COMMUNE DE FLEAC**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h00	Non	25/06/2026	01/09/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) scolaire *agent d'accompagnement de l'enfant de maternelle* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625001552001 **COMMUNE DE FLEAC**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	18h30	Non	25/06/2026	01/09/2026
	Agent polyvalent scolaire/restauration scolaire *Animateur ALSH et entretien du réfectoire* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616002004001 **COMMUNE DE GIMEUX**	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/06/2026	01/09/2026
	ATSEM (h/f) *MISSIONS PRINCIPALES ▪ Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants.• Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants.• Participer à la communauté éducative.ACTIVITES ET TÂCHES PRINCIPALES DU POSTE*					

	PERIODE PERISCOLAIRE• Participer à l'accueil et la surveillance- Participer à l'accueil des parents.- Participer à la surveillance du temps de garderie du matin et du soir le temps de l'absence de l'agent lors du trajet du transport- Eventuellement, si l'agent principal est absent, effectuer la surveillance de la garderie• Participer à la surveillance et à l'accompagnement des temps de cantine :- Aider à l'habillage des petits - Accompagner les enfants de maternelle dans les trajets pour la cantine.- Aide aux repas et prise de son repas en même temps que les enfants.- Participer au lavage de la vaisselle et à son rangement éventuellement.PERIODE SCOLAIRE• Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants :- Préparer la salle de classe avant l'arrivée des enfants (installer les ateliers dessins et jeux).- Accueillir les enfants et les parents, transmettre les informations et orienter les demandes.- Assurer la propreté corporelle des enfants (toilettes, lavage des mains…).- Assister l'enseignant dans la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques.- Assister les enfants pour les habillages/déshabillages.- Surveiller la sieste et refaire les lits.• Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants :- Maintenir les locaux (toilettes…) et le matériel (tables, chaises…) en état de propreté et de fonctionnement (nettoyer et désinfecter si besoin, changer le papier WC…).- Nettoyer les tables, ranger les chaises, remettre en ordre et ranger les jeux si besoin.- Remettre en ordre et nettoyer les sols, mobiliers et surfaces vitrées de la salle de classe.- Porter le linge à nettoyer en lien avec l'agent polyvalent (draps de la sieste, serviettes, habits des poupées…).ACTIVITES SECONDAIRE - Gérer l'armoire à pharmacie avec l'agent polyvalent et les élus,- veiller aux stocks de médicaments, intervenir pour les blessures légères.- Surveillance de la garderie si l'agent principal est absent Avec offre O016260616002004https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260616002004-atsem					
V016260619000165001 **COMMUNE DE JARNAC**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h01	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	31/08/2026
	Agent polyvalent des écoles Education *Sous l'autorité du responsable du service éducation, l'agent a en charge la surveillance des enfants pendant le temps périscolaire, le service à la cantine et l'entretien des locaux.Surveillance pause méridienneRenfort garderie matin et/ou soirService cantineParticipation au service des repas et accompagnement des enfants avant et pendant le temps des repasEntretien des locaux Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité alimentaireTechnique d'animation auprès des enfantsTemps non complet annualisé 17h01* Avec offre O016260619000165https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260619000165-agent-polyvalent-ecoles					
V016260619000456001 **COMMUNE DE JARNAC**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	6h06	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	19/06/2026	31/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Education *Sous l'autorité du responsable du service éducation, l'agent a en charge la surveillance des enfants pendant le temps périscolaire et le renfort ponctuel en cantine à l'école élémentaire.Surveillance des enfants pendant la pause méridienneService à table à la cantine/ Participation à l'accompagnement des enfants avant et pendant le temps des repas* Avec offre O016260619000456https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260619000456-animateur-enfance-jeunesse					
V016260619001048001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	6h06	Oui Art. L332-8 disposition 5 du	19/06/2026	31/08/2026

COMMUNE DE JARNAC		emploi permanent		code général de la fonction publique		
	Agent de service Surveillance enfants temps périscolaire Education *Sous l'autorité du responsable du service éducation, l'agent a en charge la surveillance des enfants pendant le temps périscolaire et le renfort ponctuel en cantine à l'école élémentaire.MissionsSurveillance des enfants pendant la pause méridienneService à table à la cantineParticipation à l'accompagnement des enfants avant et pendant le temps des repas* Avec offre O016260619001048https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260619001048-agent-service-surveillance-enfants-temps-periscolaire					
V016260424000747001 **COMMUNE DE LA COURONNE**	Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/06/2026	01/09/2026
	Chargé.e de CCAS (h/f) *Chargée de CCAS* Avec offre O016260424000747https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260424000747-charge-e-ccas					
V016260630000490001 **COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	14h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/06/2026	01/09/2026
	AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION, D'ANIMATION ET D'ENTRETIEN DES BATIMENTS COMMUNAUX - 14h (h/f) Ecole Primaire Maurice Genevoix *Missions du poste :- Participer à la préparation et servir les repas dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective.- Participer à l'animation des temps périscolaires- Entretien : Assurer la plonge, nettoyer et ranger le matériel utilisé, maintenir les locaux et les équipements propres conformément aux protocoles en vigueur.- Encadrement pendant les temps périscolaires : Participer à l'accompagnement des élèves pendant le repas, veiller au bon déroulement du service, assurer la surveillance des élèves dans la cour , faire respecter les règles de vie collective et de sécurité.- Effectuer les travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces et locaux du patrimoine de la collectivité et de leurs abords.- Assurer l'entretien courant des matériels et machines utilisés.* Avec offre O016260630000490https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630000490-agent-polyvalent-restauration-animation-entretien-batiments-communaux-14h					
V016260630000827001 **COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	7h53	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	30/06/2026	01/09/2026
	Agent de surveillance des temps périscolaires Ecole Primaire Maurice Genevoix et Saint-Projet *Accueillir les enfantsAssurer et encadrer les enfants durant le temps de garderieAssurer la surveillance de la courParticiper à l'entretien des locaux Si besoin, peut intervenir sur le service des repas Observer et rendre compte d'une situation ou d'un comportement nécessitant la prise en charge d'un enfant à son responsableMaintenir le calme et avoir une autorité ajustée* Avec offre O016260630000827https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260630000827-agent-surveillance-temps-periscolaires					

V016260701000223001 **COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS**	ATSEM principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	Non	01/07/2026	01/09/2026
	ATSEM (h/f) AFFAIRES SCOLAIRES *L' Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants, prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants. Il participe aux activités de la communauté éducative et à la surveillance et à l'animation des temps péri scolaires.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260619000100001 **COMMUNE DE MESNAC**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	19/06/2026	01/07/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Agent polyvalent dans tous les domaines : état civil, facturation:, budget, urbanisme* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001698001 **COMMUNE DE MONTIGNAC LE COQ**	Rédacteur	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	11h30	Non	30/06/2026	01/07/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) *Assistance et conseil aux élus- Élaborer et mettre en œuvre les décisions du conseil municipal- Conseiller les élus et les alerter sur les risques techniques et juridiquesAccueil physique/téléphonique et renseignement de la population- Accueillir le public- Recevoir et orienter les appels téléphoniques- Aider les administrés dans leurs démarches administratives- Gérer les situations de stress et réagir avec pertinence aux situations d'urgenceÉlaboration des documents administratifs et budgétaires- Préparer et rédiger les documents administratifs (compte-rendu du conseil municipal, les délibérations…) et budgétaires- Elaborer et suivre l'exécution du budget principal et du budget assainissement- Gérer la commande publique et assurer le suivi des marchés publics en lien avec les élus- Vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs- Élaborer et suivre les demandes de subventionsGestion des affaires générales- Assister aux réunions du conseil municipal- Préparer et mettre en forme les actes administratifs du Maire et les actes d'état civil (mariage, PACS, décès)- Suivi du recensement militaire et recensement de la population- Gestion du cimetière et des concessions- Organiser les élections et effectuer le suivi des listes électorales- Assister au dépouillement des élections et transmettre les résultats- Enregistrement et suivi des dossiers d'urbanisme, renseignements sur le cadastre- Gestion de la réservation et de la régie de la salle des fêtes- Rédaction des arrêtés de circulation et de permission de voirie- Gestion des inscriptions scolairesGestion des ressources humaines- Conseiller le Maire et le conseil municipal sur les décisions relatives aux ressources humaines- Rédiger les actes administratifs liés au personnel- Suivi de la carrière des agents, des congés et établir les paies* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000746001 **COMMUNE DE PRANZAC**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	17h30	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Assistant services à la population (h/f) Administratif *Responsable services à la population (urbanisme, cimetière, état civil)*					

	Sans offrePas d'offre associée					
V016260622000079001 **COMMUNE DE RUELLE SUR TOUVRE**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	22/06/2026	01/07/2026
	Agent d'état civil et d'accueil Service à la population *Etat Civil / Accueil -Accueil physique et téléphonique du public sur tous les dossiers relevant de l'administration générale ;-Accueil, renseignement, préparation et suivi de tous les actes relevant de l'état civil (naissance, mariage, décès, reconnaissance…) ;-Traitement : attestation d'accueil, recensement militaire, débit de boissons, … ;-Enregistrement et suivi des réclamations ;-Gestion des formalités administratives courantes ;-Organisation de l'affichage ;-Maintien du lien entre les usagers et l'ensemble des services.Opérations funéraires : - Conseil technique auprès des élus ;- Délivrance et contrôle des titres de concessions ;- Gestion des cimetières ;- Supervision et contrôle des prestataires de services ;- Préparation des travaux d'implantation des concessions en lien avec l'élu référent, les entreprises et la société de pompes funèbres, le cas échéant ;- Accueil physique et téléphonique, renseignement du public,- Veille à la sécurité et à la conservation du patrimoine funéraire ;- Veille juridique en matière de droit funéraire ;- Etablissement et mise à jour du règlement des cimetières ;- Reprise et mise à jour des dossiers de concessions, le cas échéant.MISSIONS SPECIFIQUES :- Gestion des astreintes des élus - Gestion planning, permanences et courriers du Conciliateur de justice- Gestion du courrier (postal et électronique) départ et arrivé (uniquement en l'absence des titulaires)* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001060001 **COMMUNE DE SAINT SATURNIN**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	30/06/2026	01/09/2026
	Cuisinier (h/f) Service scolaire *Le cuisinier assure la production culinaire dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire en vigueur.Il assure les commandes et les achats et participe à la préparation des menus.Il participe au service des repas avec les agents de service.Il prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels.Il participe à la communauté éducative.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630001936001 **COMMUNE DE SAINT SATURNIN**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	11h00	Non	30/06/2026	01/09/2026
	Agent technique d'animation Service scolaire *Participer à l'animation en garderie du soir et sur le temps méridien.Participation au service des repas avec les agents de service.Participation à la communauté éducative.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260624001433001 **COMMUNE DE SAINTE SEVERE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	16h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	25/06/2026	06/07/2026
	Agent d'entretien des locaux communaux et de l'école *entretien des locaux, mairie, salle des fêtes, école, vestiaires agents communaux*					

	Avec offre O016260624001433https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260624001433-agent-entretien-locaux-communaux-ecole					
V016260617000500001 **COMMUNE DE TAPONNAT**	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à un temps partiel	15h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	18/06/2026	24/08/2026
	Agent de restauration Cantine scolaire *Missions du poste :Dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective, l'agent participe à la planification et à la production des repas. Il assure la distribution, le service des repas et l'accompagnement des enfants pendant le temps de restauration. Il effectue l'entretien des locaux et du matériel de restauration. Veille à la sécurité des enfants au sein du bus scolaire, facilite la montée et la descente des enfants.Activités principales :Aide à la planification des repas - Elaborer les menus en proposant des menus équilibrés- S'assurer de l'approvisionnement des stocks - Réceptionner les livraisons et contrôler leur conformité - Préparer les repas / Assister à la production des repas- Réaliser les plats en fonction des menus et des règles d'hygiène - Dresser les desserts- Vérifier les préparations culinaires- Accompagner les enfants durant les repas- Participer aux services des repas et aider les plus jeunes enfants- Mettre les couverts et desservir les tables- Entretenir les locaux et le matériel de restauration- Laver et ranger la vaisselle, le réfectoire et la cuisine- Assurer la maintenance et l'hygiène des locaux et des matériels- Accompagner le chauffeur du car scolaire lors des ramassages matin et soir en veillant à la sécurité des enfants lors du transport.Activités annexes :- Repérer les dysfonctionnements et les signaler à son responsable - Participer à l'entretien des locaux communaux (salle socioculturelle ; toilettes publiques …)- Ménage dans les sanitaires écoles si besoin (par exemple pandémie covid19)* Avec offre O016260617000500https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260617000500-agent-restauration					
V016260624000712001 **COMMUNE DE VERVANT**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	21h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	24/06/2026	01/09/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique *Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie et la population, l' AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.* Avec offre O016260624000712https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260624000712-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016260629000856001 **COMMUNE DE VILLOGNON**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/06/2026	01/08/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) administratif *Comptabilité.Paie et DSN.ElectionsEtat-civil.Urbanisme.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260421000089001 **COMMUNE NOUVELLE DE MONTMOREAU**	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	21/04/2026	01/08/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif					

	La Commune de Montmoreau, Commune nouvelle de 2500 habitants; recrute un(e) agent(e) soit du cadre d'emploi des Attachés soit du cadre d'emploi des Rédacteurs. Placé(e) sous l'autorité du Maire, vous serez amené(e) à gérer les missions suivantes : Organiser et diriger sous la Direction des élus, les politiques déclinées par l'Equipe Municipale ; Gestion complète des Finances Budget Compta ; Gestion des marchés Publics ; Mise en œuvre des décisions municipales et des projets communaux ; Suivi des contrats d'assurance et gestion des emprunts ; Gestion et coordination des services municipaux ; Suivi des équipements et gestion du patrimoine immobilier. Avec offre O016260421000089https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260421000089-secretaire-general-mairie					
V016260630001988001 **COMMUNE NOUVELLE DE MONTMOREAU**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	30/06/2026	01/08/2026
	Responsable administratif polyvalent (h/f) Administratif *Responsable Affaires Citoyennes et Ressources Humaines* Sans offrePas d'offre associée					
V016260316000668001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	18/06/2026	06/07/2026
	Agent d'exploitation des routes - Ouvrages d'art Centre Routier Départemental de Châteauneuf *Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le départementde la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysagestrès divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, valléede l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour ledépartement.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festivalinternational de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâceaux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charenteaccorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routesdépartementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.L'Agence Départementale d'Aménagement (ADA) de Jarnac est couverte par un réseau de 1 024 km de routes départementales. Ce patrimoine est géré par 3 Centres Routiers Départementaux (CRD) répartis sur deux secteurs Est et Ouest.Le poste concerné est basé sur le centre routier de Châteauneuf composé de 8 agents d'exploitation et gérant 250 km de routes départementales. L'équipe ouvrages d'art intervient sur l'ensemble de l'ADA.* Avec offre O016260316000668https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260316000668-agent-exploitation-routes-ouvrages-art					
V016260316001091001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	18/06/2026	06/07/2026
	Dessinateur/Projeteur Agence Départementale d'Aménagement de Jarnac *Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le départementde la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysagestrès divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, valléede l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour ledépartement.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festivalinternational de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le*					

<table>
<tr><td></td><td colspan="6">département de la Charente est accessible grâceaux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l’image de son territoire, le Département de la Charenteaccorde une importance particulière à l’éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l’accessibilité de ses territoires, à travers l’entretien des routesdépartementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.L'Agence Départementale d'Aménagement (ADA) de Jarnac est couverte par un réseau de 1 024 km de routes départementales et 273 ouvrages d'art (OA). Ce patrimoine est géré par 3 Centres Routiers Départementaux (CRD) répartis sur deux secteurs Est et Ouest.Le poste concerné est basé au siège de l'agence de Jarnac. le titulaire de ce poste travaillant en binôme avec le technicien aménagement est appelé à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'ADA.
Avec offre O016260316001091https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260316001091-dessinateur-projeteur</td></tr>
<tr><td rowspan="2">V016260324000997001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</td><td>Médecin hors-classe</td><td>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</td><td>35h00</td><td>Oui
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td><td>17/06/2026</td><td>01/07/2026</td></tr>
<tr><td colspan="6">Médecin généraliste (h/f) Charente Santé
Le médecin en centre de santé, soigne, protège et améliore la santé des personnes à travers la pratique de la science médicale. Il ausculte les patients malades, prescrit des examens et contrôles médicaux, effectue le diagnostic et propose une thérapie. Il soigne des patients de tous âges, atteints de problèmes de tous les types : blessures, infections, traumatismes, maladies aiguës ou chroniques, handicaps temporaires ou permanents.Mission 1 : Assurer le suivi médical de sa patientèle (80%)- Recueillir les antécédents du patient ;- Effectuer et prescrire des examens cliniques ;- Interpréter les résultats des examens ;- Effectuer un diagnostic de l'état de santé du patient ;- Prescrire un programme de traitement pour soigner et/ou rééduquer ;- Informer le patient de tout ce qui touche à son état et sa thérapie ;- Orienter le patient vers des spécialistes.Mission 2 : Participer à des actions de santé publique (20%)- Promouvoir l'éducation à la santé et un style de vie sain ;- Effectuer des activités de prévention.
Avec offre O016260324000997https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260324000997-medecin-generaliste</td></tr>
<tr><td rowspan="2">V016260413000617001

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</td><td>Rédacteur</td><td>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</td><td>35h00</td><td>Oui
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</td><td>29/06/2026</td><td>07/09/2026</td></tr>
<tr><td colspan="6">Chef de secteur A Autonomie (F/H) Prestations
Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l’image d’Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l’image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l’éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l’accessibilité de ses territoires, à travers l’entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d’environ 545 millions d’euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d’emplois annuelles.Au sein du pôle Solidarités, la direction de l'autonomie vise à répondre aux besoins des publics fragiles âgés ou en situation de handicap au travers de prestations et de dispositifs d'accompagnement. Le projet politique départemental, mis en œuvre par l'administration, rappelle l'importance d'apporter une offre de services correspondant à la réalité des besoins et respectueuse des choix de vie.</td></tr>
</table>

	Avec offre O016260413000617https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260413000617-chef-secteur-autonomie-h					
V016260416000732001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Animateur	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	01/07/2026	03/07/2026
	Chargés de l'accompagnement des accueillants familiaux pour personnes âgées et handicapées et du contrôle des structures de la protection de l'enfance (F/H) *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Au sein du pôle solidarités, la direction de l'autonomie vise à répondre aux besoins des publics fragiles âgésou en situation de handicap au travers de prestations et de dispositifs d'accompagnement. Le projetpolitique départemental, mis en oeuvre par l'administration, rappelle l'importance d'apporter une offre deservices correspondant à la réalité des besoins et respectueuse des choix de vie.* Avec offre O016260416000732https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260416000732-charges-accompagnement-accueillants-familiaux-pour-personnes-agees-handicapees-controle-structures-protection-enfance-h					
V016260416000732002 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Animateur	Prolongation du projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	01/07/2026	03/07/2026
	Chargés de l'accompagnement des accueillants familiaux pour personnes âgées et handicapées et du contrôle des structures de la protection de l'enfance (F/H) *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.Au sein du pôle solidarités, la direction de l'autonomie vise à répondre aux besoins des publics fragiles âgésou en situation de handicap au travers de prestations et de dispositifs d'accompagnement. Le projetpolitique départemental, mis en oeuvre par l'administration, rappelle l'importance d'apporter une offre deservices correspondant à la réalité des besoins et respectueuse des choix de vie.* Avec offre O016260416000732https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260416000732-charges-accompagnement-accueillants-familiaux-pour-					

	personnes-agees-handicapees-controle-structures-protection-enfance-h					
V016260417000777001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	18/06/2026	01/07/2026
	Gestionnaire du domaine public Agence Départementale d'Aménagement de La Rochefoucauld *Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le départementde la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysagestrès divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, valléede l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour ledépartement.De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festivalinternational de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâceaux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires.Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charenteaccorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dontil a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routesdépartementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités.Le poste de gestionnaire du domaine public est basé au siège de l'Agence Départementale d'Aménagement (ADA) de La Rochefoucauld (effectif de 42 personnels répartis sur 3 sites : La Rochefoucauld, Montbron et Villebois-Lavalette). Le gestionnaire du DP assure l'instruction et la rédaction administrative de tous les actes préalables à une intervention sur le domaine public départemental. Le territoire de l'agence couvre environ 875 km de Routes Départementales et notamment une partie de l'agglomération d'Angoulême.* Avec offre O016260417000777https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260417000777-gestionnaire-domaine-public					
V016260518000992001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	29/06/2026	25/09/2026
	Responsable d'opérations Espaces Naturels Sensibles (F/H) Environnement Agriculture et Aménagement Durable *Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le FestivalBlues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles.* Avec offre O016260518000992https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260518000992-responsable-operations-espaces-naturels-sensibles-h					
V016260616000894001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Gestionnaire administrative et comptable - référente marchés publics et BSG maîtrise d'ouvrage *L'agent assure la préparation et l'exécution des marchés publics, la gestion administrative et comptable des crédits en dépenses/recettes affectés à la politique des routes et des mobilités douces. Il/Elle est également la référente pour le suivi et le contrôle de l'exécution financière des marchés publics au sein de la Direction des routes et de l'aménagement (DRA) et assure le relais de la Direction générale des services (DGS)/DRA pour la budgétisation*					

	sensible au genre. Il/Elle assiste le/la responsable du service maîtrise d'ouvrages (SMO) pour la préparation du budget primitif et des décisions modificatives. Sans offrePas d'offre associée					
V016260616000998001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Ingénieur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Responsable d applications informatiques Laboratoire départemental de la Charente *Garant de la bonne utilisation informatique par l'ensemble des utilisateurs concernés, il centralise les dysfonctionnements constatés, participe à la résolution de problèmes, au paramétrage et aux changements de version. Référent administratif et financier.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001004001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Chargé.e des assurances conseil et contentieux *Assure : - la rédaction et le suivi des marchés d'assurance souscrits par la collectivité ;- l'exécution et la gestion des contrats d'assurance ;- l'instruction et le suivi des sinistres et des indemnisations;- Etablissement, suivi budgétaire et comptable des lignes assurantielles.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001023001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Correspondante budgétaire et comptable maîtrise d'ouvrage *Assure, en lien avec ses collègues, la préparation, l'exécution et le suivi comptables des crédits affectés à la politique des routes départementales, des ouvrages d'art, au Plan départemental des itinéraires de promenade et de randonnée (PDIPR) et à la politique cyclable. Est en outre référente sédit pour le réseau des comptables de la DRA dont les 5 ADA et gestionnaire des marchés en lien direct avec les techniciens concernés.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001027001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Rédacteur	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Assistante de direction Direction enfance famille *Assure des fonctions d'assistance administrative et technique auprès de la Direction et du SEEC ainsi que l'instruction des demandes de subventions* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001050001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Technicien mobilités douces et référent SIG *Rattaché au chef du service maîtrise d'ouvrage et sous la responsabilité opérationnelle et hiérarchique du responsable du secteur des mobilités douces, l'agent est chargé, sur son territoire d'intervention, de la mise en œuvre, du suivi, de l'actualisation et du développement des plans départementaux PDIPR et plan Charente Mobilités douces, de leur numérisation et de la gestion de projets en lien avec les collectivités et les associations d'usager dans ces domaines.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001061001	Technicien	Poste créé lors d'une	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE		promotion interne				
	Analyste en hygiène alimentaire et microbiologie de l'eau Laboratoire départemental de la Charente *L'analyste met en analyse des échantillons d'eau et d'hygiène alimentaire réceptionnés au Laboratoire, afin de vérifier la qualité sanitaire des dits échantillons.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001074001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Cheffe de cuisine COLLEGE BARBEZIEUX J. MOULIN *Le chef de cuisine assure le fonctionnement du service de restauration de l'établissement d'affectation dans le respect de la politique départementale. Placé sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et du secrétaire général, le chef de cuisine inscrit ses missions dans une démarche visant à favoriser une alimentation durable de qualité et un approvisionnement de proximité.Dans le respect des règles de maîtrise sanitaire, d'équilibre alimentaire et des obligations Egalim, le Chef de cuisine planifie et contrôle les productions de repas des différentes unités (chaud, froid, desserts, conditionnement, magasin). Il conçoit le plan de nettoyage et de désinfection. Il anime, dirige et coordonne l'équipe de restauration (cuisine et laverie) et veille à la continuité de service. Il est garant de l'exécution des orientations de la collectivité en matière de qualité de restauration.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260616001089001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Assistant de conservation	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	16/06/2026	01/07/2026
	Archiviste chargé(e) de collecte-classement des fonds *Contribue à la mise en œuvre de la politique de collecte et de classement des Archives départementales, chargé des fonds anciens, privés et iconographiques et des notaires (secteur Est). Est le régisseur principal de la carte achat d'archives privées et d'ouvrages patrimoniaux. Participe aux projets transverses du service, notamment dans le cadre de la fermeture annuelle.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000016001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Correspondant technique ouvrage d'art ouvrages d'art *Placé sous l'autorité du responsable du service, vous élaborez et organisez et contrôlez les missions de surveillance et de la gestion des ouvrages d'art. Vous prescrivez en concertation avec les chargés d'opération les prescriptions techniques dans le cadre des opérations de réparation d'OA. Vous instruisez (prescriptions) les demandes de passages de réseaux ou d'aménagement au droit des ouvrages et vous assurerez la saisie de données sous SIREO.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000020001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Mécanicien moyens généraux et garage *Assure l'entretien et la maintenance mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique des engins, véhicules et matériels roulants (VL, VU, fourgons), ainsi que leurs équipements, leurs dépannages et leurs transports occasionnels.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000218001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE		promotion interne				
	Correspondant régie ADA Chabanais *Conduite quotidienne des actions locales pour l'entretien, l'exploitation et la modernisation du patrimoine routier départemental.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000230001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Correspondant ouvrage d'art ADA La Rochefoucauld *Vous élaborez et organisez et contrôlez les missions de surveillance et de gestion des ouvrages d'art. Vous prescrivez en concertation avec les chargés d'opérations les prescriptions techniques dans le cadre des opérations de réparation d'OA.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000248001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Agent d'exploitation des routes Agence départementale d'aménagement *L'agent d'exploitation des routes est chargé de l'exécution des travaux d'entretien courant et de modernisation du patrimoine routier départemental (routes, signalisation, ouvrages d'art et bâtiments) en suivant les directives et les consignes de sécurité des correspondants Régie, Ouvrage d'art, Signalisation et Travaux.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000248002 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Agent d'exploitation des routes Agence départementale d'aménagement *L'agent d'exploitation des routes est chargé de l'exécution des travaux d'entretien courant et de modernisation du patrimoine routier départemental (routes, signalisation, ouvrages d'art et bâtiments) en suivant les directives et les consignes de sécurité des correspondants Régie, Ouvrage d'art, Signalisation et Travaux.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000260001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	ouvrier professionnel de maintenance Collèges *L'ouvrier de maintenance assure l'entretien et la maintenance de premier niveau des bâtiments, des équipements et des matériels du collège. Il participe aux travaux d'entretien des espaces extérieurs, d'aménagement, de restauration et d'embellissement de l'établissement. Placé sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe de direction du collège et sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de secteur "relation avec les EPLE" au sein de la Direction départementale de l'Education, l'agent participe à garantir les bonnes conditions d'accueil et de travail au sein du collège.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000260002 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	ouvrier professionnel de maintenance Collèges *L'ouvrier de maintenance assure l'entretien et la maintenance de premier niveau des bâtiments, des équipements et des matériels du collège. Il participe*					

	aux travaux d'entretien des espaces extérieurs, d'aménagement, de restauration et d'embellissement de l'établissement. Placé sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe de direction du collège et sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de secteur "relation avec les EPLE" au sein de la Direction départementale de l'Education, l'agent participe à garantir les bonnes conditions d'accueil et de travail au sein du collège. Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000260003 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	ouvrier professionnel de maintenance Collèges *L'ouvrier de maintenance assure l'entretien et la maintenance de premier niveau des bâtiments, des équipements et des matériels du collège. Il participe aux travaux d'entretien des espaces extérieurs, d'aménagement, de restauration et d'embellissement de l'établissement. Placé sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe de direction du collège et sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de secteur "relation avec les EPLE" au sein de la Direction départementale de l'Education, l'agent participe à garantir les bonnes conditions d'accueil et de travail au sein du collège.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000260004 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	ouvrier professionnel de maintenance Collèges *L'ouvrier de maintenance assure l'entretien et la maintenance de premier niveau des bâtiments, des équipements et des matériels du collège. Il participe aux travaux d'entretien des espaces extérieurs, d'aménagement, de restauration et d'embellissement de l'établissement. Placé sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe de direction du collège et sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de secteur "relation avec les EPLE" au sein de la Direction départementale de l'Education, l'agent participe à garantir les bonnes conditions d'accueil et de travail au sein du collège.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000270001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Second de cuisine Collèges *Agent du Département de la Charente, placé sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement ou déléguée au secrétaire général, le second de cuisine collabore et assiste le chef de cuisine dans le fonctionnement du service de restauration dans le respect des politiques départementales. Il inscrit ses missions dans l'objectif d'atteindre 30 % de produits Bio d'ici 2030 et dans une démarche visant à favoriser une alimentation durable de qualité, un approvisionnement de proximité et le "fait maison".Sous la responsabilité du chef de cuisine, il élabore et distribue les repas en respectant les règles d'hygiène et de sécurité de la restauration collective, il participe à l'entretien des locaux et des matériels. Il assiste le chef de cuisine pour la coordination de l'équipe de restauration (cuisine et laverie) et assure son remplacement en cas d'absence.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000270002 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Second de cuisine Collèges *Agent du Département de la Charente, placé sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement ou déléguée au secrétaire général, le second de cuisine collabore et assiste le chef de cuisine dans le fonctionnement du service de restauration dans le respect des politiques départementales. Il inscrit ses missions dans l'objectif d'atteindre 30 % de produits Bio d'ici 2030 et dans une démarche visant à favoriser une alimentation durable de qualité, un*					

	approvisionnement de proximité et le "fait maison".Sous la responsabilité du chef de cuisine, il élabore et distribue les repas en respectant les règles d'hygiène et de sécurité de la restauration collective, il participe à l'entretien des locaux et des matériels. Il assiste le chef de cuisine pour la coordination de l'équipe de restauration (cuisine et laverie) et assure son remplacement en cas d'absence. Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000270003 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	17/06/2026	01/07/2026
	Second de cuisine Collèges *Agent du Département de la Charente, placé sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement ou déléguée au secrétaire général, le second de cuisine collabore et assiste le chef de cuisine dans le fonctionnement du service de restauration dans le respect des politiques départementales. Il inscrit ses missions dans l'objectif d'atteindre 30 % de produits Bio d'ici 2030 et dans une démarche visant à favoriser une alimentation durable de qualité, un approvisionnement de proximité et le "fait maison".Sous la responsabilité du chef de cuisine, il élabore et distribue les repas en respectant les règles d'hygiène et de sécurité de la restauration collective, il participe à l'entretien des locaux et des matériels. Il assiste le chef de cuisine pour la coordination de l'équipe de restauration (cuisine et laverie) et assure son remplacement en cas d'absence.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260624000163001 **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE**	Attaché	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	24/06/2026	01/07/2026
	cheffe du service communication Direction de la communication *Cheffe du service communication en CDIAssiste le directeur de la communication et de l'attractivité territoriale dans la mise en œuvre des actions de communication interne et externe et de promotion du territoire dans les domaines de l'édition, du web et de l'événementiel.* Sans offrePas d'offre associée					
V016260623000226001 **Commune de MANSLE-LES-FONTAINES**	ATSEM principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	23/06/2026	01/09/2026
	ATSEM (h/f) Scolaire *1) Assistance au personnel enseignant :-Accueillir avec l'enseignant des enfants et des parents-Aider à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie-Veiller à la sécurité et à l'hygiène des enfants-Aider à la préparation et/ou l'animation des activités pédagogiques-Aider au couchage et à la surveillance des enfants dans le dortoir-Participer aux projets éducatifs2) Accompagnement et surveillance des enfants en activités périscolaires : - Pendant la restauration : Aider les élèves à la prise des repas servis au restaurant scolaire - Pendant la récréation (interclasse de midi) : Veiller à la sécurité des enfants - Services d'accueil des élèves avant la classe : Accueillir les parents et les élèves fréquentant le service d'accueil, Veiller à la sécurité et à l'hygiène des enfants, Participer à des activités avec les élèves, Pointer les élèves présents pour la facturation périscolaire3) Aménagement et entretien des locaux et du matériel destinés aux enfants :-Nettoyer et désinfecter les locaux et le matériel destinés aux enfants-Respecter le protocole d'entretien-Gérer les matériels et le stock de produits d'entretien* Avec offre O016260623000226https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260623000226-atsem					

V016250310000032001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/06/2026	01/09/2026
	Directeur des ressources humaines Direction générale des services *Afin de piloter sa stratégie RH et de renforcer ses ambitions de performance servicielle, et suite à une mobilité professionnelle, Grand Cognac recherche actuellement son ou sa :Directeur des ressources humaines et du dialogue social F/H* Avec offre O016250310000032https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250310000032-directeur-ressources-humaines					
V016260619001834001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Adjoint d'animation	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	31h30	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/06/2026	24/06/2026
	agent d'animation enfance enfance jeunesse *agent d'animation centre de loisirs* Sans offrePas d'offre associée					
V016260624000050001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Agent social	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	24/06/2026	25/06/2026
	accueil petite enfance enfance jeunesse *accueillante éducative* Sans offrePas d'offre associée					
V016260626000922001 **GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	26/06/2026	01/09/2026
	agent tehnique équipements aquatiques direction sport *agent technique des équipements aquatiques* Sans offrePas d'offre associée					
V016260630000093001 **GRAND COGNAC**	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	Non	30/06/2026	01/01/2027

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION		démission,...)				
	agent entretien des stades direction sport *agent d'entretien des équipements sportifs* Sans offrePas d'offre associée					
V016260624001453001 **SIVOM DES ASBAMAVIS**	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	30h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	24/06/2026	07/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) *Organiser et gérer la mise en œuvre des différentes actions périscolairesAssurer la gestion administrative des actions des TAPParticiper à la vie du PEdT Préparer, animer et encadrer les animations à destinations des enfants (3-17 ans).Travailler en collaboration avec l'ensemble des agents du SIVOM et des différents partenaires impliqués.* Avec offre O016260624001453https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260624001453-animateur-enfance-jeunesse					
V016260624001509001 **SIVOM DES ASBAMAVIS**	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	24/06/2026	07/08/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) *Diriger la Maison des JeunesAssurer la communicationAnimationTravailler en collaboration avec l'ensemble des agents du SIVOM et des divers partenaires.Coordination du PEdTAssurer le suivi d'entretien du minibus.* Avec offre O016260624001509https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260624001509-animateur-enfance-jeunesse					
V016260626001058001 **SIVOS AGRIS LA ROCHETTE**	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	26/06/2026	31/08/2026
	Aide maternelle Ecole *•Préparer la salle de classe avant l'arrivée des enfants (installer les ateliers pédagogiques)•Accueillir les enfants et les parents avec l'enseignant, transmettre les informations et orienter les demandes•Assurer la propreté corporelle des enfants (toilettes, lavage des mains, soigner les blessures superficielles...)•Assister l'enseignant dans la préparation et / ou l'animation des activités pédagogiques•Assister les enfants pour les habillages et déshabillages•Encadrement des enfants avant, pendant et après le repas•Préparer le dortoir, surveiller la sieste et remise en ordre du dortoir.2 – Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants :•Maintenir les locaux de l'espace maternel et le matériel en état de propreté de fonctionnement (nettoyer et désinfecter si besoin, changer les essuie-mains, le papier WC...).•Nettoyer les tables, les chaises, ranger les chaises, remettre en ordre le coin « jouets » et ranger les jeux.* Avec offre O016260626001058https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260626001058-aide-maternelle					
V016260625000593001	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	29h15	Non	25/06/2026	01/07/2026

SIVOS DE COULGENS JAULDES	**ATSEM** *ATSEM* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625000599001 **SIVOS DE COULGENS JAULDES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	25/06/2026	01/07/2026
	Agent de restauration scolaire *Agent de restauration* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625000627001 **SIVOS DE COULGENS JAULDES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	27h00	Non	25/06/2026	01/07/2026
	Agent de restauration scolaire et d'entretien des locaux *Agent de restauration scolaire et d'entretien des locaux* Sans offrePas d'offre associée					
V016260625000639001 **SIVOS DE COULGENS JAULDES**	Agent de maîtrise	Poste créé lors d'une promotion interne	25h30	Non	25/06/2026	01/07/2026
	ATSEM *ATSEM* Sans offrePas d'offre associée					
V016260617000736001 **SIVOS RANVILLE-VERDILLE-BARBEZIERES**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	5h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/06/2026	01/09/2026
	ACCOMPAGNATEUR TRANSPORT SCOLAIRE *ACCOMPAGNATEUR TRANSPORT SCOLAIREHORAIRES EN PÉRIODE SCOLAIRE (ENVIRON) :8h10 / 9h10 LE MATIN16h10 / 17h10 LE SOIRPAS DE TRAVAIL EN PÉRIODE HORS SCOLAIRE* Avec offre O016260617000736https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260617000736-accompagnateur-transport-scolaire					
V016260617000791001 **SIVOS RANVILLE-VERDILLE-BARBEZIERES**	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h30	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/06/2026	01/09/2026
	ACCOMPAGNEMENT PERISCOLAIRE *AGENT DE SURVEILLANCE GARDERIE PERISCOLAIRE* Avec offre O016260617000791https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260617000791-accompagnement-periscolaire					

AR Prefecture
016-281600130-20260701-AR2026_179-AR
Reçu le 01/07/2026

Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2026-179

AN01620260701173

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 1 déclarations

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site https://www.emploi-territorial.fr, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 01/07/2026

Fonction Publique Territoriale * Centre de Gestion de la Charente *

Mme Sylviane BUTON , Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration	Grade	Intitulé du poste	Motif d'annulation	Temps de travail	Collectivité	Date de transmission	N° du précédent arrêté
V016220300589761001	Puéricultrice	Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)	Recrutement sur un autre grade	35h00	SIVU CRECHE FAMILIALE INTERCOMMUNALE DE ST YRIEIX	30/03/2022	01620220401752