



Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

AR Prefecture

016-281600130-20260316-AR2026_70-AR
Reçu le 16/03/2026

ARRÊTÉ N° AR2026-70
01620260316495

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 54 déclarations, établies du 19/09/2025 au 13/03/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	10	35

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis

Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 16/03/2026



MME Sylviane BUTON, Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016251218000845001 BELLEVIGNE	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/03/2026	01/06/2026
	<p>RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE TECHNIQUE <i>Sous l'autorité du maire et en lien direct avec les élus et les administrés, le/la responsable du service technique dirige, coordonne et anime l'équipe technique composée de deux agents à temps plein. Il/elle assure la bonne réalisation des missions techniques de la collectivité, s'assure du suivi de la maintenance et de l'entretien des bâtiments et équipements communaux, des espaces verts et des voiries. MODALITES D'EXERCICE DES MISSIONS :- Horaires réguliers, adaptés à la saisonnalité et aux conditions climatiques.- Travail seul ou en équipe.- Travail en intérieur et en extérieur, tous temps et toutes saisons.- Manipulation d'engins et d'outils dangereux.- Port de charges lourdes, station debout ou agenouillée prolongée, travaux de force, bruit des engins et matériels.- Port de vêtements professionnels adaptés et d'équipements de protection individuelle. PROFILS RECHERCHES : Formations :- fonctionnement des collectivités territoriales- règles statutaires (droits et obligations des fonctionnaires)- permis spécifiques (E, B, D), habilitations obligatoires,- règles d'hygiène, sécurité et conditions de travail.- formation aux premiers secours. Compétences techniques :- règles de sécurité et de signalisation sur les chantiers- connaissances avérées concernant l'entretien des bâtiments (travaux)- techniques d'entretien des espaces verts- techniques de débroussaillage, d'élagage et des nouvelles pratiques d'entretien des espaces verts- fonctionnement et utilisation des matériels et de l'outillage- protocoles d'entretien, de maintenance et d'habilitation des matériels- procédures techniques d'utilisation des matériels, des équipements et engins- consignes d'utilisation et de stockage des produits toxiques et/ou à risque Qualités managériales et relationnelles :- savoir organiser, conduire, contrôler et animer une équipe- savoir faire preuve d'autorité et d'arbitrage- savoir gérer les conflits- être réactif, rigoureux et méthodique- être discret et respectueux (secret professionnel, droit de réserve...)</i> Avec offre O016251218000845 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251218000845-responsable-service-technique</p>					
V016250930000167001 CDC COEUR DE CHARENTE	Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	30/09/2025	01/05/2026
	<p>Assistant ressources humaines (h/f) <i>La communauté de communes Cœur de Charente, EPCI, recherche sa ou son assistant(e) ressources humaines. La collectivité compte 48 communes pour une population de 22 600 habitants. Idéalement situé entre Angoulême (Festival de la BD, circuit des remparts, Gastronomades...), Poitiers (Futuroscope...) et La Rochelle, Cœur de Charente, territoire rural du nord Charente, est reconnu pour la qualité de son cadre de vie : fleuve Charente, sports Nature, villages de caractère, paysages et patrimoine historique de qualité (art roman, néolithique...), circuits courts, tissu associatif... L'équipe de la communauté de communes est composée de 70 agents. Les principaux champs d'intervention de la collectivité sont : ☑ Le développement économique et touristique, ☑ L'enfance et la jeunesse (hors temps scolaire), ☑ L'urbanisme et l'aménagement du territoire, comprenant les actions de transition écologique ☑ L'assainissement des eaux usées, ☑ La culture, ☑ L'habitat, comprenant l'accueil des gens du voyage, ☑ La santé (gestion d'équipements) Descriptif de l'emploi : Poste rattaché à la Direction générale adjointe Ressources, en tant qu'assistant(e) des ressources humaines, vous aurez en charge la gestion des emplois et des compétences, la gestion des carrières et a paie.</i></p>					

	Avec offre O016250930000167 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250930000167-assistant-ressources-humaines					
V016260304000293001 CDC DES 4B SUD CHARENTE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	04/03/2026	01/04/2026
	Conseiller(-ière) France services & accueil siège administratif France Services <i>La Communauté de Communes des 4B sud Charente regroupe 40 communes et plus de 20 000 habitants. Son action est déployée au coeur de la grande région « Nouvelle Aquitaine » pour faire vivre et rayonner le Sud Charente. Sa Ville centre Barbezieux Saint Hilaire, avec 4 900 habitants, est une ville étape traditionnelle sur la N10 située à 30 Km au Sud-Est d'Angoulême et à 80 Km au Nord de Bordeaux. Les villes voisines sont Cognac (30 Km), Pons (30 Km), Jonzac (25 Km). La côte Atlantique est à 70 Km. La maison communautaire pour l'emploi est située à Barbezieux Saint Hilaire. Dès 2019 ce site a été labélisé relais de service public, puis espace de service au public. + Descriptif La Communauté de Communes des 4B sud Charente recrute un(e) Conseiller(-ière) France services & Siège administratif. Placé(e) sous l'autorité directe de la responsable de l'Espace France services, le/la conseiller(-ière) aura pour mission d'accueillir, orienter et renseigner le public. L'agent représente l'image du service public, de la collectivité et de l'établissement auprès des usagers.</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V016260313000752001 CDC DES 4B SUD CHARENTE	Rédacteur	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	13/03/2026	13/03/2026
	Économe de flux & sobriété Transition énergétique <i>La Communauté de Communes des 4B sud Charente regroupe 40 communes et plus de 20 000 habitants. Son action est déployée au coeur de la grande région « Nouvelle Aquitaine » pour faire vivre et rayonner le Sud Charente. Sa Ville centre Barbezieux-Saint-Hilaire, avec 4 900 habitants, est une ville étape traditionnelle sur la N10 située à 30 Km au Sud-Est d'Angoulême et à 80 Km au Nord de Bordeaux. Les villes voisines sont Cognac (30 Km), Pons (30 Km), Jonzac (25 Km). La côte Atlantique est à 70 Km. + Descriptif La Communauté de Communes des 4B sud Charente recrute un Économe de flux & sobriété pour son service TETe (Transition énergétique & écologique). Placé(e) sous l'autorité directe du Chef de mission TETe, l'Économe de flux et sobriété devra piloter et optimiser la gestion des flux énergétiques dans une logique de sobriété, en assurant le suivi et l'analyse des consommations et des dépenses, l'exploitation des factures, la recherche de financements et de dispositifs d'aides, ainsi que la contribution à la planification pluriannuelle des investissements et aux actions d'économies d'énergie.</i> Avec offre O016260313000752 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260313000752-Econome-flux-sobriete					
V016260306000025001 CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD	Educateur de jeunes enfants	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/03/2026	16/07/2026
	EJE de terrain avec continuité des fonctions de direction Multi Accueil Mélusine <i>Description du poste à pourvoir La Grande Crèche Mélusine, rattachée à la Direction Enfance-Jeunesse, est située sur la commune de La-Rochefoucauld-en-Angoumois (16110) et comprend environ 17 agents pluridisciplinaires assurant le fonctionnement du service. Le service est agréé pour accueillir jusqu'à 40 enfants (de 2 mois et ½ à 3 ans). Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, et sous l'autorité de la Directrice/du Directeur de la Crèche, l'Éducateur/trice de Jeunes enfants : *Conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent *Propose différentes expériences</i>					

	<p><i>pédagogiques et découvertes ludiques et/ou sensorielles communes aux groupes d'enfants des deux services et dans les différents espaces du multi-accueil *Accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant *Assure la continuité des fonctions de direction et exerce une fonction d'encadrement d'une équipe composée d'auxiliaires de puériculture, d'agents, de stagiaires ou agents temporaires. Poste permanent, à temps complet, vacant à compter du 16/07/2026 (sur fin de contrat à durée déterminée), à pourvoir par voie statutaire, ouvert aux contractuels (article L.332-8 CGFP : à titre dérogatoire si aucun fonctionnaire n'a pu être recruté ou article L332-14). MISSIONS PRINCIPALES :- Conception et conduite de l'action éducative : *Élabore et met en œuvre des projets pédagogiques avec l'équipe pluridisciplinaire. *Garantit l'application des projets. *Identifie les besoins des enfants et apporte une réponse adaptée. *Participe aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants *Organise le travail auprès des enfants en cohérence avec le projet d'établissement (aménagement de l'espace, réflexion sur les méthodes de travail, transmissions, choix des activités, etc.) *Anime et met en œuvre des activités éducatives : anime, dynamise les professionnelles en favorisant le dialogue, et en encourageant les initiatives. *Assure la formation et l'encadrement des stagiaires *Assure le remplacement des professionnels en cas d'absence *Gère la relation avec les parents ou substituts parentaux- Gestion administrative : *En collaboration avec la direction, organise le temps de travail des membres du personnel, en veillant particulièrement à respecter le taux d'encadrement réglementaire. *Assure la continuité administrative de la structure en l'absence de la (du) directrice/teur, en liaison avec la Directrice du Pôle Enfance-Jeunesse *Prévoit, avec l'équipe, l'achat de jeux et de matériel *Veille au maintien des stocks de matériel pédagogique, d'hygiène, de soins et des repas *Participe à la décoration et à l'aménagement de l'espace. 3. PROFIL Éducateur de Jeunes Enfants (Diplômé d'Etat) - Expérience similaire souhaitée (au moins 1 an) Savoirs Connaissance de la gestion d'une structure d'accueil petite enfance Connaissance de la réglementation liée aux droits de l'enfant et de la famille Méthodes et pratiques de l'éducation - Psychopédagogie Connaissance de la réglementation liée à l'hygiène, la sécurité et la diététique de l'enfant Connaissance du fonctionnement, de l'organisation et de l'environnement des collectivités locales (appréciée) Savoirs faire : Maîtrise des outils bureautiques et le logiciel métier (NOE) Capacité rédactionnelle Mise en place de projets individualisés dans des contextes de difficulté (enfant ou famille) Capacité à organiser et évaluer bonnes conditions d'accueil de l'enfant et sa famille Capacité à conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif. Capacité à animer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil. Savoir repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer le responsable de la structure. Savoir travailler en équipe Savoir être : Capacité d'écoute active, d'analyse, de reformulation auprès des équipes et des usagers Sens des responsabilités, autonomie, force de proposition Capacité à se positionner hiérarchiquement Discrétion, réserve et confidentialité et secret professionnel Sens du service public et des relations humaines Temps de travail hebdomadaire : 35h00 Lieu de travail : La-Rochefoucauld-en-Angoumois (16110), Charente Avec offre O016260306000025 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260306000025-eje-terrain-avec-continuite-fonctions-direction</i></p>					
<p>V016260303000866001 CDC VAL DE CHARENTE</p>	<p>Educateur de jeunes enfants</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>03/03/2026</p>	<p>07/04/2026</p>
<p>DIRECTEUR (H/F) DU MULTI ACCUEIL « PRE-EN-BULLE » PETITE ENFANCE DIRECTEUR DE MULTI ACCUEIL "PRE-EN-BULLE" H/F Avec offre O016260303000866 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260303000866-directeur-multi-accueil-pre-bulle</p>						
<p>V016251101409771001</p>	<p>Psychologue de classe normale</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du</p>	<p>05/03/2026</p>	<p>01/04/2026</p>

CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE				code général de la fonction publique		
PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS <i>Accompagnement des collectivités dans la prévention des risques psycho-sociaux et qualité de vie au travail</i> Avec offre O016251101409771 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251101409771-psychologue-travail						
V016260313000974001 CIAS DE CHARENTE LIMOUSINE	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	13/03/2026	01/04/2026
Assistante de vie sociale MARPA Montemboeuf <i>Sous la responsabilité du responsable de la MARPA, l'assistante de vie sociale polyvalente remplit une fonction d'accompagnement individuel des résidents dans le respect de leur autonomie, stimulant leurs capacités propres. Il est aussi en charge des activités quotidiennes organisées collectivement pour et avec les résidents.</i> Sans offrePas d'offre associée						
V016260304001161001 CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	31h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/03/2026	01/04/2026
AGENT SOCIAL EHPAD GAMBY <i>-Réaliser une intervention sociale visant à compenser un état de fragilité, de dépendance, de difficultés liés à l'âge, la maladie, le handicap par une aide dans la vie quotidienne.- Préserver ou restaurer l'autonomie de la personne et l'accompagner dans sa vie sociale et relationnelle sous la responsabilité d'une aide-soignante- Assurer l'entretien des locaux collectifs et privés</i> Avec offre O016260304001161 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260304001161-agent-social						
V016260202001731001 COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	02/02/2026	01/03/2026
conseiller france rénov habitat <i>l/elle contribue à la définition et à la mise en œuvre d'actions de mobilisation des professionnels du bâtiment et de l'immobilier.Plus dans le détail, le/la conseiller/ère sera en charge d'animer le service d'accompagnement des habitants à la rénovation énergétique de leur logement. Il/elle devra, en autonomie :- Informer et conseiller les particuliers au téléphone et sur rendez-vous personnalisé sur les aides financières en vigueur,- Informer et conseiller les particuliers sur les travaux / matériaux pertinents pour leur projet,- Faire un état des lieux d'un logement,- Faire un bilan énergétique de logement,- Préconiser des travaux adaptés,- Faire une analyse économique rapport coûts de travaux/ gains énergétiques/ économiques,- Analyser les devis des particuliers,- Aider à la sollicitation des aides financières et assurer un suivi administratif de ces demandes. Attention, cette mission est en volume la plus prenante,- Faire un suivi des projets des ménages accompagnés,- Assurer le suivi informatique et statistique de l'activité de conseil, en dresser un bilan,- Être en lien avec les entreprises locales du bâtiment, développer le réseau,- Faire des liens avec les financements du parcours accompagné de Ma Prime Rénov' pour les ménages modestes du territoire et son animateur dédié (bureau d'étude Acte Habitat),- Prendre part et réaliser des événements de sensibilisation à destination du grand public et des entreprises du bâtiment,- Participer à des animations visant la lutte contre la précarité énergétique,-</i>						

	<p>Rendre compte de son activité,- Assurer une veille technique et réglementaire sur l'actualité technique et financière en matière de rénovation énergétique,- Concevoir des documents d'information et de sensibilisation (brochures, guides pratiques, ...),- Participer au réseau Espaces conseil France Renov'. Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016260226000268001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	06/03/2026	27/04/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	<p>Mécanicien Parc automobile Le service parc automobile est constitué d'une équipe dynamique de 9 agents dont 6 mécaniciens. Vous assurez l'entretien curatif et préventif du parc d'environ 290 véhicules de GrandAngoulême et du SMAPE (environ 155 véhicules légers, 65 poids lourds (dont des bennes de collecte de déchets et porteurs de déchèteries), 70 engins de chantier, d'espaces verts ou de manutention).L'atelier mécanique recherche un(e) collaborateur(trice) désireux (se) de s'investir dans un travail au service de la collectivité, qui apprécie de travailler en équipe et qui dispose de compétences en réparation des véhicules légers et/ ou poids lourds et qui pourra être formé selon son profil initial Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016260303000140001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	06/03/2026	01/04/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	<p>Agent des espaces verts Espaces publics La direction des espaces publics est en charge de l'entretien de la voirie et des espaces publics des zones communautaires.Elle intervient dans la création de nombreux projets innovants sur l'ensemble des espaces publics extérieurs sur des sites comme : les baignades de Vindelle, de Marsac ; les équipements communautaires : Centre aquatique/patinoire Nautilus, le relais d'assistantes maternelles de Dignac (RAM), Multi-Accueil « Les Poussins », les aires de grands passages, quais BHNS...). Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016260303001320001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	10h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	03/03/2026	16/03/2026
COMMUNE D AUSSAC	<p>adjoint technique territorial technique Fiche de Poste Adjoint Technique entretien EcoleL'agent pourra être appelé à assurer le remplacement d'un de ses collègues agent de la commune.Le poste consiste à assurer le ménage des écoles et faire l'accueil le matin en période scolaireTâches à réaliser :a)08H35 à 08h45 le matin avant la rentrée en classe, sécurisation du passage piétons et accompagnements des élèves du Bus à la cour d'école.b)Nettoyage des écoles le lundi, mardi, jeudi et vendredi de 16h50 à 18h50 (2 heures).c)Participation au grand ménage d'été si nécessaire en heures complémentairesToute absence devra être motivée et portée à la connaissance du Maire au minimum 5 jours ouvrables avant, ce dernier sera seul habilité à accorder ou non cette absence.En cas de toutes autres</p>					

	<p>impossibilités, prévenir le coordonnateur des travaux, l'adjoint en charge des services techniques et le Maire, dans les meilleurs délais. Fiche de Poste Adjoint Technique Garderie du soir L'agent pourra être appelé à assurer le remplacement d'un de ses collègues agent de la commune. Le poste consiste à assurer la garderie du soir de 16h15 à 16h50. 1. GARDERIE DU SOIR : a) L'agent participe avec un autre adjoint technique à la surveillance des enfants dans la cour d'école et en cas d'intempéries, la garderie du soir se fera non pas dans la cour d'école, mais dans les locaux municipaux (salle du Conseil Municipal ou salle au 1er étage si disponible). b) L'agent exigera des enfants le respect des règles élémentaires de la « vie en société » : obéissance, respect des autres et de la nourriture, politesse, propreté, et sécurité. En cas de besoin, il pourra punir les élèves par des mesures adaptées :-en cas de difficultés, l'agent en référera à l'adjoint en charge des affaires scolaires et/ou à l'enseignant ; -Il remplira également le permis de conduite mis en place à cet effet ; L'agent est responsable, du bien être et de la sécurité des enfants en tout lieu lorsqu'ils sont sous sa surveillance. 2) BUS : L'agent assure la sécurité, l'accompagnement et la surveillance des enfants à la fin de la garderie. Toute absence devra être motivée et portée à la connaissance du Maire au minimum 5 jours ouvrables avant, ce dernier sera seul habilité à accorder ou non cette absence. En cas de toutes autres impossibilités, prévenir le coordonnateur des travaux, l'adjoint en charge des services techniques et le Maire, dans les meilleurs délais.</p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
V016260109001100001 COMMUNE D HIRSAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2026	01/03/2026
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus, l'AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> Avec offre O016260109001100 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260109001100-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</p>						
V016260302000674001 COMMUNE D ORIOLLES	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	09/03/2026	01/06/2026
<p>Agent postal <i>Toutes les opérations liées à la vente de timbres, emballages et prêts à poster, recommandés, suivis, démarches de changement d adresse etc ...Retraits, dépôts de liquide, remises de chèques, virements, mandat compte et mandat cash. Entretien du local</i> Avec offre O016260302000674 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260302000674-agent-postal</p>						
V016260302000694001 COMMUNE D ORIOLLES	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	18h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	09/03/2026	01/06/2026
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus, l'AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> Avec offre O016260302000694 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260302000694-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</p>						

V016260304000546001 COMMUNE DE BORS de BAINES	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	10h50	Non	04/03/2026	01/05/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251009001440001 COMMUNE DE COGNAC	Attaché principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/03/2026	16/04/2026
	Responsable achat et Commande publique Direction des Finances-des systèmes d'information et de la commande publique <i>Dans le cadre d'un projet de structuration de la fonction achat visant à moderniser et sécuriser les pratiques, la ville de Cognac recrute son Responsable Achat et Commande publique. Sous la responsabilité du Directeur des finances, des systèmes d'information et de la commande publique, vous aurez en charge le pilotage, la coordination et l'évaluation des achats et de la commande publique de la collectivité. Vous encadrerez directement un gestionnaire marchés publics et aurez un lien fonctionnel avec l'ensemble des Directions.</i> Avec offre O016251009001440 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251009001440-responsable-achat-commande-publique					
V016260312000553001 COMMUNE DE CONDEON	Secrétaire de mairie (en extinction)	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	12/03/2026	01/04/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif <i>Met en œuvre, sous la direction des élus, les politiques déclinées par l'équipe municipale. Assure l'accueil des administrés, la gestion comptable et budgétaire de la collectivité.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260309000698001 COMMUNE DE CONFOLENS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	09/03/2026	01/04/2026
	Jardinier technique <i>Dynamique Petite Cité de Caractère labellisée Villes et Villages fleuris 3 fleurs au cadre de vie de qualité. Pôle touristique, sportif, éducatif et culturel, la Ville de Confolens recrute un jardinier agent d'entretien des espaces verts. Descriptif de l'emploi :Sous l'autorité du responsable des espaces verts, il ou elle participe au sein de l'équipe des espaces verts - propretéurbaine à des travaux de création et d'entretien des espaces verts et naturels de la commune.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260309000740001 COMMUNE DE CONFOLENS	Adjoint technique	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	09/03/2026	01/04/2026
	Gestionnaire du patrimoine arboré de la commune Technique <i>La Ville de Confolens, dynamique Petite Cité de Caractère labellisée Villes et Villages Fleuris « 3 fleurs », offre un cadre de vie de qualité et constitue un pôle touristique, sportif, éducatif et culturel attractif. Dans ce contexte, elle recrute un gestionnaire du patrimoine arboré. Sous l'autorité du responsable</i>					

	<p>des espaces verts, l'agent sera chargé de réaliser l'inventaire du patrimoine arboré communal. Il procédera à l'identification des différentes essences présentes sur le territoire. Il évaluera également l'état sanitaire des arbres afin de contribuer à leur bonne gestion. Le poste comprend la localisation des arbres sur un support cartographique simple. L'agent participera à la création et à l'alimentation d'une base de données dédiée. Il assurera le suivi et la mise à jour des informations collectées. Enfin, il contribuera à l'élaboration d'un plan de gestion pluriannuel du patrimoine arboré communal. Ce travail permettra d'accompagner la Ville dans la préservation et la valorisation durable de son cadre paysager.</p> <p>Avec offre O016260309000740https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260309000740-gestionnaire-patrimoine-arbore-commune</p>					
<p>V016250919001089001</p> <p>COMMUNE DE LA COURONNE</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>19/09/2025</p>	<p>05/01/2026</p>
	<p>Agent.e polyvalent.e de restauration scolaire et d'entretien des locaux Restauration scolaire et Entretien des locaux</p> <p>La Ville de La Couronne, ville innovante et solidaire de plus de 8 000 habitants au cœur de l'agglomération du Grand Angoulême, à 1h de Bordeaux et 2h de Paris, recrute, un.e Agent.e polyvalent.e de restauration scolaire et d'entretien des locaux dans la direction ville éducative et solidaire. Suite à un départ à la retraite, il convient de remplacer la personne dans son poste. Rattachée au service restauration scolaire-entretien des locaux et sous la hiérarchie du responsable adjoint en charge de l'entretien des locaux, l'agent-e joue un vrai rôle éducatif auprès des enfants durant la pause méridienne en assurant le service du repas, l'encadrement et l'accompagnement éducatif des enfants. Dans ses missions d'entretien des locaux, l'agent assure les missions nécessaires à l'entretien et nettoyage des locaux de la collectivité dans un souci de respect des procédures En effet, la commune est dotée d'un Projet Educatif de Territoire (PEDT) qui comprend un projet éducatif alimentaire mais aussi une démarche de lutte contre les perturbateurs endocriniens. La restauration scolaire travaille depuis de nombreuses années sur l'éducation au goût des enfants, les démarches favorables à l'environnement avec plus de 82% de produits bio servis, une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire....Le restaurant est labellisé Ecocert (niveau 3)Le service entretien des locaux poursuit son travail d'utilisation de produits certifiés et de nouvelles méthodes de travail avec le souci de la santé des agents mais également des publics fréquentant les différents locaux. Les missions : > 51% sur la restauration scolaire :-Préparation et mise en place du service de restauration scolaire-Encadrer, accompagner et assurer la sécurité physique et morale et affective des enfants durant la pause méridienne.-Mission éducative auprès des élèves : accompagner l'enfant dans son repas : éducation au goût (inciter à goûter, expliquer ce qu'il y a dans l'assiette, comment cela est préparé, etc) et avoir une posture bienveillante être à l'écoute des enfants et dialoguer -Assurer le trajet en toute sécurité des enfants de l'école au restaurant scolaire et inversement.-- Encadrer les enfants lors des temps de récréation du temps méridien. -- Assurer la fin du service : rangement, nettoyage....>49% sur l'entretien des locaux : -- Assurer l'entretien des locaux municipaux, le tri et l'évacuation des déchets en veillant à respecter les réglementations en vigueur en matière d'hygiène et de sécurité.-- Entretien et ranger le matériel utilisé-- Contrôler l'approvisionnement en matériel et produits-- Avoir une veille sur les bâtiments de la commune en signalant tous problèmes constatés à son responsable de service-- Respecter la discrétion requise lors d'interventions dans des locaux occupésRelation hiérarchique : Vous êtes sous l'autorité hiérarchique directe du Chef d'équipe service entretien des locaux et Adjoint au responsable du restaurant communal. Relations fonctionnelles : Sur la pause méridienne vous travaillerez également en collaboration avec le coordinateur de la politique alimentaire et du responsable du périscolaire. Temps de travail : 35h25/semaine Horaires prévisionnels : Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 07h45 à 10h/11h40 à 16h40 Mercredi de 07h45 à 10h15 et de 11h25 à 15h pas de prise de congés pendant le temps scolaireLes emplois du temps sont susceptibles d'être modifiés. Savoir-Faire :-- Assurer la sécurité physique et morale des enfants -- Savoir rendre compte à sa hiérarchie-- Organiser méthodiquement son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites,-- Connaître et savoir appliquer les règles d'hygiène et de sécurité liées au service des repas-- Connaître et savoir appliquer le protocole d'entretien de la structure--</p>					

	<p>Respect des procédures et du plan de maîtrise sanitaire-- Maîtrise du matériel et produits (condition d'utilisation, dosage...)-- Désinfecter les locaux et les matériels de restauration,Savoirs :-- Application des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail-- Maîtriser le matériel, maîtriser les techniques et les produits d'entretien,-- Respecter les règles inscrites dans le paquet hygiène,Savoir être :- Relationnel et écoute- Conscientieux.se- Rigueur- Sens de l'organisation- Discrétion- Réactivité face aux sollicitations- Facilité de contact et d'élocution- Savoir travailler en équipe- Anticiper, prendre des initiatives, faire des suggestions.Information complémentaire :Régime indemnitaire, CNAS, participation à la prévoyance santéPoste à pourvoir le 05/01/2026 Avec offre O016250919001089https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250919001089-agent-e-polyvalent-e-restauration-scolaire-entretien-locaux</p>					
	Rédacteur	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/10/2025	01/12/2025
<p>V016251030001045001</p> <p>COMMUNE DE LA COURONNE</p>	<p>Responsable du service communication Communication <i>Descriptif de l'emploi :La Ville de La Couronne, ville innovante et solidaire de plus de 8 000 habitants au cœur de l'agglomération du Grand Angoulême, à 1h de Bordeaux et 2h de Paris, recrute, un.e responsable du service communication.Sous la responsabilité de la directrice du pôle Attractivité et promotion de la ville, vous aurez en charge l'encadrement du service communication (1 agent). Vous participerez à la définition d'une stratégie de communication globale de la Ville et assurerez le suivi des projets, actions en découlant.Missions : -Encadrer l'agent.e du service-Préparer et suivre le budget du service-Proposer et mettre en œuvre une stratégie globale de communication externe et interne en adéquation avec le projet politique et les moyens disponibles-Coordonner la création et production de supports, outils et actions de communication en veillant à la cohérence et à la qualité des messages-Contribuer à la définition d'une stratégie de marketing territorial-Développer la création et assurer la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication internet -Développer les relations partenaires avec d'autres institutions-Définir, piloter, suivre et évaluer la stratégie digitale de la collectivité -Participer à l'accompagnement de la collectivité sur les actions de démocratie participative-Organiser, coordonner et diffuser de l'information relative aux événements, aux services et aux politiques publiques-Participer à la communication de crise-Accompagner les services sur les actions de communication et la coordination avec les prestataires-Organisation des événements (vœux, commémorations, inaugurations, réunions publiques, etc.Communication print (sur la base d'une charte graphique existante et en lien avec les prestataires) -Pilotage de la conception graphique, de la rédaction et de réalisation des documents, invitations, supports promotionnels, textes de présentation, magazine communalCommunication digitale web/réseaux -Coordonner l'alimentation des réseaux sociaux présents et à venir (projet numérique dont l'application mobile), du site internet en textes, infos, illustrations, médias-Lignes éditoriales-Coordonner les productions de contenus internes et externes (reportages photos et vidéos)-Veiller à l'animation des audiences et à la modération des comptes de l'institutionRelations presse (en lien avec la directrice du pôle) -Proposer et décliner la stratégie média de la collectivité-Organiser des conférences de presse-Répondre aux sollicitations de la presse, en lien avec la directrice du pôle et les élu.e.sCommunication interne -Favoriser la circulation de l'information au sein de la collectivité notamment sur les thématiques et les projets transversaux-Piloter la production de documents internesActivités spécifiques-Élaborer à partir de gabarits existants de l'ensemble des visuels et des supports de communication (brochures de saison, affiches, flyers ; ...) en l'absence de l'assistant.e communication-Alimenter les réseaux sociaux en l'absence de l'assistant.e communicationProfil recherché : Savoir-faire :-Assister et conseiller les élus-Utiliser les outils relatifs au domaine de la communication (logiciels, réseaux sociaux ...) -Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques, constituer des réseaux -Proposer les modalités de mise en œuvre des projets -Aptitude à encadrer des agents, à déléguer dans la confiance et le contrôle -Aptitude à accompagner la montée en compétence des</i></p>					

	<i>équipes -Aptitude au travail en transversalité et à être force de proposition -Gérer et animer les dispositifs partenariaux -Capacité à identifier les situations d'urgence Savoir : -Cadre réglementaire du fonctionnement et des collectivités -Evolution et enjeux des politiques de communication -Organisation, institutions, acteurs et réseaux des domaines -Organisation et gestion des priorités Savoir-Être :-Sens de l'écoute-Disponibilité -Consciencieux-Éthique et déontologie -Facilité de contact et d'élocution -Rigueur -Esprit de synthèse</i> Avec offre O016251030001045 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251030001045-responsable-service-communication					
V016260302001544001 COMMUNE DE LA COURONNE	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/03/2026	01/09/2026
	Responsable cohésion sociale (h/f) <i>Responsable cohésion sociale</i> Avec offre O016260302001544 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260302001544-responsable-cohesion-sociale					
V016251105000439001 COMMUNE DE LOUZAC SAINT ANDRE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	02/03/2026	01/04/2026
	Agent administratif polyvalent Service administratif <i>Sous l'autorité directe de la secrétaire générale de mairie (SGM), l'agent accueille et renseigne le public et réalise les travaux administratifs courants.</i> Avec offre O016251105000439 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251105000439-agent-administratif-polyvalent					
V016260310000454001 COMMUNE DE PRESSIGNAC	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	10/03/2026	01/04/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et sous la responsabilité des élus de la commune, réaliser l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux : gérer le matériel et l'outillage entretien des voies communales réalisation de petites travaux et de maintenance des bâtiments communaux</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260225001263001 COMMUNE DE RUFFEC	Ingénieur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	25/02/2026	11/03/2026
	Chargé/e de mission technique Technique <i>La ville de Ruffec entend recruter un chargé de mission - collaboration politique, administrative et technique auprès du maire et des élus pour les accompagner dans la mise en œuvre des orientations stratégiques et transversales de la collectivité.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260311000654001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite	15h00	Oui Art. L332-13 du code général	11/03/2026	31/03/2026

COMMUNE DE SAINT CLAUD		à un détachement pour stage ou action de formation		de la fonction publique		
	Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) technique <i>Aide à la cantine pour le service des repassurveillance de la garderie et de la récréation</i> Avec offre O016260311000654 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260311000654-ouvrier-polyvalent-batiments					
V016260309000427001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	8h00	Non	09/03/2026	23/03/2026
COMMUNE DE SAINT FELIX	Agent Administratif <i>Secrétariat de mairie</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260302000886001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	02/03/2026	16/03/2026
COMMUNE DE SAINT MICHEL	Adjoint administratif 35h ADMINISTRATIF <i>Adjoint Administratif poste Rh</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260310000276001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	7h00	Non	10/03/2026	01/04/2026
COMMUNE DE SAINTE SOULINE	Agent Administratif <i>Gestion RH - Etat Civil - Urbanisme et sociale</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260312000928001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	12/03/2026	01/06/2026
COMMUNE DE ST YRIEIX SUR CHTE	agent logistique et technique du pôle VCA Vie Culture et Associative <i>Sous l'autorité du responsable du pôle Vie Culture et Associative, l'agent participe à la gestion logistique, technique et matériel du pôle. Il intervient en soutien des évènements culturels, associatifs et commémoratifs.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260305000428001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	05/03/2026	01/04/2026
COMMUNE NOUVELLE DE MONTMOREAU	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>Interventions service technique de la ville entretien bâtiment voirie espace vert cimetières</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260305000428002	Adjoint technique	Poste créé suite à un	35h00	Non	05/03/2026	01/04/2026

COMMUNE NOUVELLE DE MONTMOREAU		nouveau besoin				
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>Interventions service technique de la ville entretien bâtiment voirie espace vert cimetières</i> Sans offrePas d'offre associée						
V016251121000805001	Ingénieur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/03/2026	01/05/2026
CHEF DU SERVICE Maintenance et Entretien (h/f) Direction Patrimoine Foncier et Energie <i>Mise en œuvre et promotion des projets départementaux. Anime et encadre 6 agents en charge de l'organisation et du suivi de l'entretien, des contrôles réglementaires et de la maintenance des collèges et bâtiments départementaux.</i> Avec offre O016251121000805 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251121000805-chef-service-maintenance-entretien						
V016251204000445001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	06/03/2026	16/03/2026
Assistant administratif sécurité au travail (F/H) Service Mobilité Professionnelle Sécurité Santé Social <i>Placé idéalement au coeur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Au sein de la Direction des Ressources Humaines et Relations Sociales, vous rejoignez le service mobilité professionnelle sécurité santé social. Ce service, composé d'une quinzaine de professionnels répartis en 2 secteurs et une cellule, œuvre à l'amélioration continue des conditions de travail des agents, au travers des dimensions collectives et individuelles. Le poste d'assistant administratif sécurité est rattaché au secteur sécurité, accidents du travail et maladies professionnelles.</i> Avec offre O016251204000445 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000445-assistant-administratif-securite-travail-h						
V016260312000083001	Médecin hors-classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	12/03/2026	01/04/2026
Médecin généraliste Charente Santé <i>Le médecin en centre de santé, soigne, protège et améliore la santé des personnes à travers la pratique de la science médicale. Il ausculte les patients malades, prescrit des examens et contrôles médicaux, effectue le diagnostic et propose une thérapie. Il soigne des patients de tous âges, atteints de problèmes de tous les types : blessures, infections, traumatismes, maladies aiguës ou chroniques, handicaps temporaires ou permanents. Mission 1 :</i>						

	<p>Assurer le suivi médical de sa patientèle (80%)- Recueillir les antécédents du patient ;- Effectuer et prescrire des examens cliniques ;- Interpréter les résultats des examens ;- Effectuer un diagnostic de l'état de santé du patient ;- Prescrire un programme de traitement pour soigner et/ou rééduquer ;- Informer le patient de tout ce qui touche à son état et sa thérapie ; - Orienter le patient vers des spécialistes.Mission 2 : Participer à des actions de santé publique (20%)- Promouvoir l'éducation à la santé et un style de vie sain ;- Effectuer des activités de prévention.</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016260305000441001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/03/2026	13/04/2026
EHPAD LES JARDINS D'ANTAN	<p>INFIRMIER EN SOINS GENERAUX SOINS <i>Poste d'infirmier en EHPAD de 99 lits dont 12 en unité Alzheimer</i> Avec offre O016260305000441https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260305000441-infirmier-soins-generaux</p>					
V016251219001809001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	01/04/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	<p>Responsable administratif polyvalent (h/f) direction travaux maintenance <i>Grand Cognac dispose d'un patrimoine communautaire important composé de 90 sites bâtis, de 22 zones d'activités et d'un parc automobile d'une centaine de véhicules.La Direction des Travaux et de la Maintenance regroupe les domaines du patrimoine bâti, des voiries de zone et d'intérêt communautaire et du parc automobile y compris les engins techniques.Ces services techniques sont regroupés sur un même site avec les espaces verts et les stades dans la ZAE du Mas de la Cour à Châteaubernard.Dans ce cadre, Grand Cognac recrute un responsable administratif & financier sous l'autorité de la Directrice des Travaux et de la Maintenance.</i> Avec offre O016251219001809https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251219001809-responsable-administratif-polyvalent</p>					
V016251219001882001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	01/04/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	<p>agent entretien et accueil direction sport <i>agent entretien accueil équipements aquatiques</i> Avec offre O016251219001882https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251219001882-agent-entretien-accueil</p>					
V016251219001882002	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	01/04/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	<p>agent entretien et accueil direction sport</p>					

	<i>agent entretien accueil équipements aquatiques</i> Avec offre O016251219001882 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251219001882-agent-entretien-accueil					
V016260312000628001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	12/03/2026	12/03/2026
	accueillante petite enfance enfance jeunesse <i>accueillante petite enfance</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260312000628002 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	12/03/2026	12/03/2026
	accueillante petite enfance enfance jeunesse <i>accueillante petite enfance</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260312001198001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	12/03/2026	01/07/2026
	agent espaces verts développement durable <i>adjoint au chef d'équipe espaces verts</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000012001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h05	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	01/04/2026
	valoriste collecte des déchets <i>agents valoristes des déchets</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000012002	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h05	Oui Art. L332-8 disposition 2 du	13/03/2026	01/04/2026

GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION				code général de la fonction publique		
	valoriste collecte des déchets <i>agents valoristes des déchets</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000012003	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h05	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	01/04/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	valoriste collecte des déchets <i>agents valoristes des déchets</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000024001	Animateur principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/03/2026	15/06/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	coordination contrat de ville direction territoire attractif service à la population <i>chargé de la coordination du contrat de ville et de l'été actif</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000036001	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	Non	13/03/2026	01/07/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	responsable secteur jeunesse médiathèque culture <i>responsable secteur jeunesse médiathèque</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000322001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	13/03/2026	16/03/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	accueillante petite enfance enfance jeunesse <i>accueillante petite enfance</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260313000491001	Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à	35h00	Non	13/03/2026	01/05/2026

GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	2ème classe	une disponibilité				
	accueillante petite enfance enfance jeunesse <i>accueillante petite enfance</i> Sans offre O016251219001759 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251219001759-assistant-educatif-petite-enfance					
V016260313000039001 MAISON DE RETRAITE DE CHASSENEUIL	Agent social	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	13/03/2026	01/05/2026
	agent social EHPAD <i>L'agent social assiste les résidents dans les gestes de la vie quotidienne, sous la responsabilité de l'infirmière et en collaboration avec l'aide-soignante ou l'aide médico-psychologique. Il participe aux actions visant à préserver l'autonomie des résidents et assure l'hygiène des locaux. Il exerce sa mission dans le parfait respect de l'intimité et la dignité du résident, veille à son confort et à sa sécurité, observe la confidentialité des informations qu'il détient à son égard et agit conformément aux procédures applicables.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260302000960001 SIVM D' AUNAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	20h51	Oui Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	02/03/2026	10/03/2026
	agent des ecoles <i>aide en cantine, ménage dans les classes</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016260311000837001 SYND MIXTE CHARENTE EAUX	Technicien	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/03/2026	01/07/2026
	Technicien(ne) animateur Agro-environnement Eau Potable <i>Charente Eaux (https://charente-eaux.fr/) syndicat mixte ouvert d'assistance technique dans le domaine de l'eau (eau potable, assainissement, milieux aquatiques, eau pluviale) recrute un(e) technicien(ne) pour renforcer son équipe en matière d'assistance technique aux collectivités EAU POTABLE concernant la préservation de la ressource en eau – Re-Sources. Le poste d'animateur(rice) agro-environnement se situe à l'interface entre l'agriculture et la protection de l'environnement. Votre rôle consistera à promouvoir et mettre en œuvre les programmes d'actions volontaires Re-Sources. Ces actions ont pour objectif de concilier les enjeux techniques et économiques de la production agricole avec la production d'eau potable.</i> Avec offre O016260311000837 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016260311000837-technicien-ne-animateur-agro-environnement					