



Recrutement d'un agent contractuel : Références au CGFP et modèles d'actes



Procédure applicable pour tous les recrutements sur emploi permanent et pour les contrats de projet : Les 10 étapes clés

- 1 Identification du besoin : motif de recrutement à retenir (*voir tableau en pages 2 à 4*)
- 2 Vérification du tableau des emplois
- 3 Délibération créant l'emploi (en l'absence d'emploi vacant)
- 4 Déclaration de vacance et offre d'emploi → www.emploi-territorial.fr
- 5 Réception des candidatures (délai raisonnable de publicité)
- 6 Recevabilité et sélection des candidatures
- 7 Entretien avec un jury et sélection du candidat retenu par l'autorité territoriale
→ Rédiger le procès-verbal
- 8 Information du candidat retenu et, le cas échéant, négociations salariales
→ Informer également le(s) candidat(s) **non** retenu(s)
- 9 Vérification des conditions de recrutement (notamment article L.321-1 du CGFP)



Motif de recrutement	Ancien fondement juridique	Nouveau fondement juridique CGFP (depuis le 01/03/22)	Modèle d'acte	DVE + offre d'emploi
Recrutement de contractuel sur un <u>emploi permanent</u>				
Remplacement d'un agent momentanément indisponible	<u>Article 3-1 loi n°84-53 du 26 janvier 1984</u>	<u>Article L.332-13</u>		OUI
Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	<u>Article 3-2 loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-14</u>		OUI
Absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes	<u>Article 3-3 1^o loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8 1^o</u>		OUI
Les besoins du service ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	<u>Article 3-3 2^o loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8 2^o</u>		OUI
Emplois des communes <1000 habitants et groupement de communes regroupant moins de 15 000 hab.	<u>Article 3-3 3^o loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8 3^o</u>		OUI
Emplois des communes nouvelles issues de la fusion de communes de - 1 000 habitants pendant une période de 3 ans suivant leur création	<u>Article 3-3 3^{bis} loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8 4^o</u>		OUI



Motif de recrutement	Ancien fondement juridique	Nouveau fondement juridique CGFP (depuis le 01/03/22)	Modèle d'acte	DVE + offre d'emploi
Recrutement de contractuel sur un <u>emploi permanent</u> (suite)				
Pour les autres, pour tous les emplois à temps non complet lorsque la quotité de temps de travail est < à 50%	<u>Article 3-3 4°</u> <u>loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8</u> <u>5°</u>		OUI
Emplois des communes de - 2000 habitants et des groupements de communes de moins de 10 000 habitants dont la création ou la suppression dépend d'une autorité qui s'impose à la collectivité	<u>Article 3-3 5°</u> <u>loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-8</u> <u>6°</u>		OUI
Emploi de secrétaire général de mairie des communes de - 2000 habitants*	Néant	<u>Article L.332-8</u> <u>7°</u>		OUI
PACTE	<u>Article 38 bis</u> <u>loi n°84-53</u>	<u>Article L.326-10</u>		OUI
Personne en situation de handicap	<u>Article 38 loi</u> <u>n°84-53</u>	<u>Article L.352-4</u>		OUI
Emplois fonctionnels	<u>Article 47 loi</u> <u>n°84-53</u>	<u>Article L.343-1</u>		OUI



Motif de recrutement	Ancien fondement juridique	Nouveau fondement juridique CGFP (depuis le 01/03/22)	Modèle d'acte	DVE + offre d'emploi
Recrutement de contractuel sur un <u>emploi NON permanent</u>				
Accroissement temporaire d'activité	<u>Article 3 I 1^o loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-23 1^o</u>		NON
Accroissement saisonnier d'activité	<u>Article 3 I 2^o loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-23 2^o</u>		NON
Contrat de projet	<u>Article 3 II loi n°84-53</u>	<u>Article L.332-24</u>		OUI
Collaborateur de cabinet	<u>Article 110 I loi n°84-53</u>	<u>Article L.333-1</u>		NON
Collaborateur de groupe d'élus	<u>Article 110-1 loi n°84-53</u>	<u>Article L.333-12</u>		NON