

**ARRÊTÉ N° AR2025-205**

01620260102335

Le (la) président(e) du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 79 déclarations, établies du 08/09/2025 au 02/01/2026 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
11	12	56

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis

Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 02/01/2026



MME Sylviane BUTON, Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016251223001725001 ATD 16	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	23/12/2025	01/01/2026
Chargé.e de mission affaires juridiques et RGPD Pôle Juridique L'ATD16, « l'Agence technique de la Charente » est un établissement public administratif créé à l'initiative du Département de la Charente. L'Agence compte plus de 500 membres à ce jour. L'objet social de cette agence est d'apporter aux communes et communautés de communes de Charente une assistance d'ordre technique, juridique ou numérique. Concrètement, cette administration de mission doit jouer pour ses collectivités adhérentes le rôle d'un service expert mutualisé à l'échelle du Département. Dans ce cadre, elle assiste juridiquement les collectivités dans tous les champs de la gestion locale (hors urbanisme et ressources humaines). Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Juridique, en étroite collaboration avec l'équipe en poste, vous serez notamment chargé.e des missions suivantes : Mission 1 : Assistance juridique aux collectivités adhérentes dans tous les champs de la gestion locale (marchés publics, gestion domaniale, pouvoirs de police, fonctionnement institutionnel, funéraire,...) - Rédaction d'écrits d'aide à la décision (mail, notes...) : explication/vulgarisation des procédures, réglementations et jurisprudences - Aide à la rédaction d'actes juridiques (délibérations, arrêtés, conventions...) par la transmission de modèles et/ou la relecture d'actes élaborés par les collectivités - Accompagnement des collectivités dans la rédaction des pièces administratives de leurs marchés publics (fournitures, services, travaux...) par la transmission de modèles et/ou la relecture d'actes élaborés par les collectivités. - Assister les utilisateurs dans la prise en main et le fonctionnement du logiciel Marcoweb® [modules rédaction et procédures] en veillant au parfait respect de la réglementation marchés publics. Mission 2 : Préparation et animation de sessions de sensibilisation, ateliers pratiques à destination des collectivités adhérentes. Autres missions : - Appui juridique interne et transversal : réponse aux demandes juridiques émanant des autres services de l'ATD16 (marchés publics, urbanisme, propriété intellectuelle...) et rédaction de modèles divers (délibérations, conventions...) - Appui juridique dans l'utilisation de l'outil MARCO tant en interne qu'en externe . - Niveau de recrutement : • Bac +5 en droit public uniquement et/ou expérience confirmée dans le domaine du droit public (gestion domaniale, pouvoirs de police, fonctionnement institutionnel...) de 2 ans minimum collectivité territoriale. - Connaissances techniques : • Solides connaissances en matière de droit public et connaissances de base en matière de droit de la commande publique • Connaissance du fonctionnement général des collectivités territoriales et de leurs établissements. • Maîtrise de l'environnement informatique et des outils bureautiques. Sans offrePas d'offre associée						
V016251218001459001 AUNAC SUR CHARENTE	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	15h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	18/12/2025	13/01/2026
Assistant services à la population (h/f) Administratif secrétaire de mairie assurant les missions d'accueil Sans offrePas d'offre associée						
V016251223001102001 CALITOM (service public des	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	23/12/2025	01/01/2026
Agent de collecte - rieur - conducteur de bennes ordures ménagères à Atrion Collecte						

déchets)	<p><i>Placé(e) sous l'autorité du référent collecte du secteur, il.elle est chargé.e de réaliser la collecte des déchets (chargement, ramassage...) sur benne traditionnelle, en veillant à la propreté des lieux et en respectant les règles de sécurité. Amené.e à assurer le remplacement des agents absents, il.elle connaît et s'adapte à toutes les tournées. Selon les besoins du service, il.elle assure le ramassage manuel des déchets des usagers en porte à porte, la conduite d'un véhicule de collecte traditionnelle.</i> COMPETENCES <i>Permis C exigé et FIMO à jour. Expérience professionnelle dans le domaine de la gestion des déchets souhaitée</i> Capacités pour le travail en équipe Capacités à travailler en extérieur Connaissance des règles de sécurité, capacités à veiller à la sécurité de soi-même et des autres, en étant particulièrement attentif aux risques découlant de la circulation des véhicules Capacités de vigilance et de concentration constante pour le travail Rigueur, courtoisie, respect du matériel et souci permanent de la qualité du service La connaissance géographique du nord du département de la Charente serait un plus Capacités de mémorisation et d'adaptation (polyvalence sur plusieurs tournées) CONDITIONS D'EXERCICES DES MISSIONS Fonctionnaire en mutation ou CDD puis intégration dans la fonction publique territoriale. Lieu de travail : 131 rue du Bois Grollet - 16600 MORNAC Temps de travail : 35 heures hebdomadaires annualisées Horaires : 4h-12h45 - 4 jours/semaine Rémunération indicative selon profil et expérience : 25120 € brut annuel Avantages sociaux : chèques-déjeuner, Comité national d'action sociale CNAS, participation à la Mutuelle santé, maintien de salaire, service d'assistance sociale et ligne d'écoute...</p> <p>Sans offre Pas d'offre associée</p>					
	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	24/12/2025	01/02/2026
V016251224000885001 CALITOM (service public des déchets)	<p>1 Mécanicien véhicules légers et poids lourds f/h à Mornac Flotte</p> <p><i>Placé(e) sous l'autorité du Chef d'atelier de maintenance de la flotte véhicules, il.elle : -assure les réparations, l'entretien courant et préventif de la flotte véhicule léger et d'une partie de la flotte poids lourds de Calitom avec le soutien du chef d'atelier et du second mécanicien de sur les sites ou sur le terrain. -entretien et sécurise l'atelier et les équipements -assure le convoyage de véhicules VL et PL pour les nécessités de service Il.elle est force de proposition sur l'amélioration quotidienne de la flotte et travaille dans le respect des procédures de sécurité.</i> COMPETENCES De préférence, être titulaire du permis C Faire valoir une expérience professionnelle dans la mécanique véhicules légers d'au moins cinq années. Posséder l'habilitation électrique BOL véhicule électrique serait un atout Avoir des connaissances en : • mécanique automobile, électrotechnique, hydraulique, pneumatique, électricité et soudure • Contrôle techniques des véhicules • Systèmes d'un véhicule : suspension, freins, injection essence et diesel... • Technologies des véhicules et des systèmes : ABS, airbag, transmission, freinage, organes de sécurité • Technologies des équipements : signalisation lumineuse, sonore... • Les procédures de sécurité et d'hygiène au travail, les postures adaptées au poste, • la réglementation du transport des marchandises (PTCA autorisé en France et en Espagne) Etre rigoureux, organisé ; apporter du soin à son travail ; faire preuve de réactivité ; savoir s'adapter aux évolutions technologiques ; être capable d'alerter sa hiérarchie sur les risques potentiels, les anomalies techniques pouvant être préjudiciables aux personnes ou à l'activité ou à l'environnement.</p> <p>CONDITIONS D'EXERCICES DES MISSIONS Exposition aux poussières, aux odeurs et à un niveau sonore élevé. Lieu de travail : Centre de tri ATRION - 131 route de bois Grollet – 16600 MORNAC Temps de travail : 35 heures/semaine Horaires : 8h30-12h30 et 13h30- 16h30 ; amplitude horaire variable pour continuité du service Rémunération : de 24 000 à 27 000 brut annuel en fonction de l'expérience Astreintes, et heures supplémentaires possibles, supplément familial si enfant à charge. Avantages sociaux : chèques déjeuners, participation employeur à la mutuelle santé et maintien de salaire, service d'assistance sociale, ligne d'écoute...</p> <p>Avec offre O016251224000885 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251224000885-1-mecanicien-vehicules-legers-poids-lourds-mornac</p>					
V016251226000492001	Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant	35h00	Oui	26/12/2025	01/01/2026

CCAS DE GOND PONTOUVRE	classe	temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)		Art. L332-13 du code général de la fonction publique		
Agent pour le portage des repas <i>Missions: - récupérer le véhicule aux ateliers municipaux- contrôler la température du frigo du véhicule et la descendre si nécessaire- charger les valisettes dans le véhicule- assurer la livraison des repas aux domiciles des usagers- effectuer des contrôles de température pendant le transport- déchargement des valisettes récupérées vides- nettoyer le véhicule et le désinfecter- ramener le véhicule aux ateliers</i> <i>Compétences :- Permis B obligatoire - Connaissance du code de la route- Notions de service public- Connaissance du territoire communal- Connaissance de la réglementation en matière d'hygiène sanitaire (HACCP)- Bonne connaissance de la personne âgée et de l'hygiène alimentaire- Capacités à rendre compte des situations particulières (difficultés rencontrées, dégradation de l'état physique ou psychique de la personne âgée, transmission d'informations nécessaires pour la titulaire ou la responsable du CCAS...)- Sens de l'organisation et rigueur- Dynamisme- Ponctualité - Capacité d'adaptation- Avoir une tenue et un langage appropriés- Patience, tolérance, disponibilité, gentillesse, vigilance, courtoisie</i> Sans offrePas d'offre associée						
V016251212000870001 CCAS DE MOUTHIERS - EHPAD Mouthiers Sur Boême	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	12/12/2025	14/01/2026
Agent hôtelier Hôtellerie <i>Venez rejoindre l'équipe de la Boëme !! 51 résidents, EHPAD à taille humaine.Travailler en cuisine et en salle, savoir assembler des préparations, les mettre en forme, tout en respectant les régimes prescrits par les médecins.Vos missions :- Réchauffage du repas du soir,- Mise en place des services (plateaux et service) - petit déjeuner, déjeuner ou dîner,- Service des résidents en chambre ou en salle de restaurant,- Bientôtage des parties communes,- Plonge,- Ménage,Vous exercerez sur un temps complet, un week-end sur deux.Horaires en 7h50 --> 06h30-14h30 ou 12h00-20h00 ou 8h30-16h30 (avec 30min de pause méridienne non comprise).Trame régulière pour une meilleure organisation de votre vie personnelle.</i> Sans offrePas d'offre associée						
V016251223000907001 CCAS DE MOUTHIERS - EHPAD Mouthiers Sur Boême	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	23/12/2025	10/02/2026
Gestionnaire RH/Paie Administratif <i>Le/la Gestionnaire de paie / RH exploite et analyse des informations liées à la gestion des ressources humaines de la collectivité et en effectue la synthèse. Il/Elle traite les informations en les organisant dans le cadre de procédures administratives ou législatives définies. L'assistant.e ressources humaines assure, éventuellement, les relations avec le personnel, notamment dans les activités de gestion administrative. Il/Elle est également en charge de l'élaboration de la paie et du suivi des obligations sociales et déclaratives.</i> Avec offre O016251223000907 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251223000907-gestionnaire-rh-paie						
V016251219002175001	Agent social	Poste vacant suite à	35h00	Non	19/12/2025	01/01/2026

CDC COEUR DE CHARENTE		une mobilité interne au sein de la collectivité				
	Assistant services à la population (h/f) POLE ENFANCE JEUNESSE <i>AGENT SOCIAL EN CRÈCHE A TEMPS COMPLET.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251211000542001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/12/2025	01/01/2026
CDC DU ROUILLACAIIS	AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX RESSOURCES <i>Entretien des locaux en binôme sur les différents sites de la collectivité</i> Avec offre O016251211000542 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251211000542-agent-entretien-locaux					
V016251211000569001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	10h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	11/12/2025	01/01/2026
CDC DU ROUILLACAIIS	CHAUFFEUR TRANSPORT A LA DEMANDE SERVICE A LA PERSONNE <i>Assurer le transport des usagers sur le territoire le vendredi après-midi et le samedi matin</i> Avec offre O016251211000569 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251211000569-chauffeur-transport-demande					
V016251211000583001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/12/2025	01/01/2026
CDC DU ROUILLACAIIS	Agent de collecte (h/f) DECHETS MENAGERS <i>Assurer le ramassage des ordures ménagères en tant que chauffeur BOM et/ou ripeur</i> Avec offre O016251211000583 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251211000583-agent-collecte					
V016251217001496001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pole Enfance Jeunesse <i>Propose conçoit et met en oeuvre des activités d'animations et de loisirs dans le cadre des projets éducatifs et pédagogiqueAccueille et anima en groupe d'enfants en activités éducatives les mercredis ou les journées de vacances scolaires ou les camps d'étéAssure la sécurité physique et morale des enfants</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251217001546001	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps	24h00	Non	17/12/2025	01/01/2026

CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD		de travail				
	Agent d'Entretien Ménager Ressources <i>Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service Entretien ménager des locaux, l'agent a pour mission l'entretien ménager de l'antenne de la communauté d'communes, La salle de spectacles Les Carmes, la Maison France Services, Cabrioles, l'école maternelle de Montbron et l'ALSH les mômes du coin</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251217001576001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	22h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle Enfance Jeunesse •Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles. •Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques au sein des accueils de loisirs •Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation. •Participer aux missions de distribution, de service, d'accompagnement des enfants pendant le repas Sans offrePas d'offre associée					
V016251217001576002	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	22h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle Enfance Jeunesse •Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles. •Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques au sein des accueils de loisirs •Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation. •Participer aux missions de distribution, de service, d'accompagnement des enfants pendant le repas Sans offrePas d'offre associée					
V016251219000191001	Animateur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	19/12/2025	01/01/2026
CDC LAVALETTE TUDE DRONNE	Coordinateur Enfance Jeunesse Coordinateur enfance jeunesse Sans offrePas d'offre associée					
V016251223001312001	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	23/12/2025	01/02/2026
CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE	Responsable informatique - Délégué à la protection des données Administration générale -Exploitation et maintenance des équipements du SI-Aide et accompagnement des utilisateurs, assistance et conseil à la direction-D.P.O. dans le cadre du RGPD Sans offrePas d'offre associée					
V016251223001367001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	23/12/2025	01/02/2026
CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE	Infirmier en santé au travail pole santé et conditions de travail					

	<p><i>L'infirmier de santé au travail exerce ses fonctions au sein du pôle santé et conditions de travail constitué d'une équipe pluridisciplinaire dont l'objectif est de préserver la santé des agents, de prévenir les risques professionnels et d'œuvrer au maintien dans l'emploi.</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251229000101001 CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	29/12/2025	01/01/2026
	<p>Responsable assurances risques statutaires et secrétariat conseil médical assurance risques statutaires et conseil médical</p> <p><i>Responsable assurance des risques statutaires et secrétariat conseil médical</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016260102000074001 CENTRE DE GESTION DE LA FPT DE LA CHARENTE	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	02/01/2026	01/02/2026
	<p>Responsable informatique - Délégué à la protection des données Administration générale</p> <p><i>-Exploitation et maintenance des équipements du SI-Aide et accompagnement des utilisateurs, assistance et conseil à la direction-D.P.O. dans le cadre du RGPD</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251230000623001 CIAS DE CHARENTE LIMOUSINE	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	30/12/2025	15/03/2026
	<p>agent de maintenance technique</p> <p><i>L'agent de maintenance est responsable du bon fonctionnement des bâtiments et des équipements de l'EHPAD. L'activité est centrée sur la maintenance, les pannes ou des dysfonctionnement survenant de manière imprévue.</i></p> <p>Avec offre O016251230000623https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251230000623-agent-maintenance</p>					
V016251203001093001 CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	Médecin de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	8h45	Non	03/12/2025	10/01/2026
	<p>MEDECIN COORDONNATEUR SOINS</p> <p><i>Description du poste à pourvoir assurer la coordination des soins, participer à la mise en œuvre du projet soins, participer aux évaluations AGGIR et PATHOS, assurer le lien avec les autres professionnels de santé. Connaissance en médecine gériatrique et en gérontologie .</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251231000494001 CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	Agent social	Poste créé suite à un changement de temps de travail	30h00	Non	31/12/2025	01/02/2026
	<p>AGENT SOCIAL SOINS</p> <p><i>PRISE EN CHARGE DES RESIDENTS</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251218000374001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à	35h00	Non	18/12/2025	01/01/2026

CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET		une fin de contrat sur emploi permanent				
	Aide-soignant (h/f) <i>Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moral des résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251218000437001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	18/12/2025	01/01/2026
CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET	Agent social hébergement <i>L'agent social effectue l'enchaînement d'opérations de nettoyage, d'entretien des locaux et des surfaces au niveau des sols, des revêtements, des vitres, des luminaires et des mobiliers, dans le respect des protocoles répertoriés dans le cahier des charges (fréquence, niveau de propreté attendu...).</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016250908000168001	Ingénieur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/09/2025	01/11/2025
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	responsable du service gestion hydrographique et prévention des inondations Cycle de l'eau <i>Chef de service rattaché au Directeur du Cycle de l'Eau, vous serez le référent de GrandAngoulême auprès des partenaires institutionnels pour ces thématiques et vous assurerez la coordination avec les différents acteurs, tout en participant à l'activité du service</i> Avec offre O016250908000168 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250908000168-responsable-service-gestion-hydrographique-prevention-inondations					
V016250908000183001	Technicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	08/09/2025	01/10/2025
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Technicien études et suivi travaux sur réseaux d'assainissement Cycle de l'eau <i>La communauté d'agglomération de GrandAngoulême regroupe 8 communes, sur un territoire de 646 km2, 141 000 habitants et 750 agents. Le territoire du GrandAngoulême est un lieu de passage aux portes du sud-ouest, à égale distance de Bordeaux, Poitiers et Limoges. A 35 minutes de Bordeaux et 1h45 de Paris en TGV, il offre une très bonne qualité de vie grâce à sa situation privilégiée à proximité de l'océan atlantique, au cœur d'un territoire vert. Sous l'autorité du responsable du service ingénierie à la direction du cycle de l'eau situé à l'Ecopôle de Frégeneuil.</i> Avec offre O016250908000183 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250908000183-technicien-etudes-suivi-travaux-sur-reseaux-assainissement					
V016251215001340001	Technicien	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/12/2025	13/02/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND	Technicien bâtiment Construction/patrimoine					

ANGOULEME	<p>Au sein de la direction Patrimoine Durable du GrandAngouleme, le service Maintenance Patrimoine de participe à la conception des projets bâtiments en rénovation ou réhabilitation du patrimoine, il contribue à la maintenance, à la mise en service, et à l'amélioration courante des équipements des bâtiments au service des agents et des usagers. Sous l'autorité du responsable de service, en lien avec les autres techniciens vous serez le référent et réaliserez le suivi technique des bâtiments communautaires, en particulier des équipements structurants relevant de thématiques/compétences identifiées. A ce titre, vous serez l'interlocuteur privilégié des responsables et usagers des équipements concernant le volet technique de différents sites de l'agglomération comme le Parc des Exposition, la médiathèque, les Crèches, l'Accueil de loisirs (ALSH), le Multi accueil, les bâtiments du plan d'eau, etc</p> <p>Avec offre O016251215001340https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215001340-technicien-batiment</p>					
V016251217000783001 COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	20h00	Non	17/12/2025	01/03/2026
<p>Enseignant artistique d'accompagnement Option piano Culturel CRD</p> <p>La communauté d'agglomération de GrandAngoulême regroupe 38 communes, sur un territoire de 646 km2, 141 000 habitants et 750 agents. Le territoire du GrandAngoulême est un lieu de passage aux portes du sud-ouest, à égale distance de Bordeaux, Poitiers et Limoges. A 35 minutes de Bordeaux et 1h45 de Paris en TGV, il offre une très bonne qualité de vie grâce à sa situation privilégiée à proximité de l'océan atlantique, au cœur d'un territoire vert. Le conservatoire de GrandAngoulême est situé sur un territoire dynamique, connu pour la vitalité du secteur de l'image et l'importance des festivals qui y sont organisés. Dans un contexte de mise en œuvre du nouveau projet d'établissement, porté par l'agglo-mération et comportant notamment la réhabilitation des locaux d'enseignement et la création d'enseignements à orientation professionnelle dans le secteur de l'image en musique et théâtre, l'Agglomération recrute un(e) enseignant(e) d'accompagnement, titulaire du grade d'assistant d'enseignement artistique ou à défaut titulaire d'un DNOP, d'un DEM ou d'une médaille d'or, ou avoir été déclaré(e) admissible aux CNSMD ou aux pôles supérieurs délivrant le DNSPMGrandAngoulême recrute pour le Conservatoire Gabriel Fauré : 1 Enseignant artistique d'accompagnement Option piano (H/F) Cadre d'emplois d'assistants d'enseignement artistique territoriaux (cat. B)- Emploi permanent- (par mutation, détachement ou liste d'aptitude) Sous l'autorité du directeur de l'établissement, 1160 élèves – 56 enseignants et 17 personnels administratifs et techniques, et en coordination avec les autres accompagnateurs de l'équipe pédagogique du conservatoire</p> <p>Avec offre O016251217000783https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251217000783-enseignant-artistique-accompagnement-option-piano</p>						
V016251217001250001 COMMUNE D'ANGOULEME	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
<p>Chargé(e) de support et services des systèmes d'information DSIN</p> <p>Chargé(e) de support et services des systèmes d'information à la Direction des systèmes d'information et du numériqueMissions :- gestion des incidents et des demandes- déploiement des équipements (informatiques et téléphoniques) et logiciels des systèmes d'information- gestion du parc- accompagnement aux usages des utilisateurs et services</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>						
V016251216001056001 COMMUNE DE CELLEFROUIN	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction	16/12/2025	01/02/2026

		personnel		publique		
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Service Technique <i>Sous la direction des élus, les politiques déclinées par l'équipe municipale., l'agent devra conduire l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.- Relations avec les élus et la populationInformer les élus d'un problème particulier lié à la réalisation d'une interventionRendre compte de son activité Repérer son niveau d'intervention et agir ou non avec autonomieRenseigner et diffuser une information auprès des usagersIdentifier la demande de l'usager et l'orienter vers l'interlocuteur compétent- Entretien de la voirie communaleRepérer et signaler les dégradations de la voirie et proposer des interventions prioritairesEntretenir la signalisation horizontale et verticaleExécuter les travaux de chaussée, terrassements, débâlements et travaux divers nécessaires à la bonne tenue du domaine public routier Entretenir et nettoyer des espaces et voies publics- Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturelsEntretenir en fonction des spécificités biologiques et paysagères de la commune (arrosage des espaces verts, tonte des surfaces...)Effectuer les plantationsTailler et entretenir des haies et des arbres- Réalisation de petits travaux et de maintenance des bâtimentsSignaler et effectuer les travaux courants d'entretien et de maintenance des bâtiments (maçonnerie, platerie, peinture, plomberie...)- Entretien courant des matériels et enginsNettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usageContrôler l'approvisionnement en matériel et produitsAlerter sur les risques, la vétusté, le dysfonctionnement d'un matériel, d'un engin, ...-Horaires réguliers-Travail seul ou en équipe-Situation de contact direct avec le public.-Travail à l'intérieur ou à l'extérieur tous temps et toutes saisons-Manipulation d'engins et d'outils dangereux-Port de vêtement de sécurité obligatoire-Pénibilité physique (station debout ou agenouillée prolongée)Notions de services publics Organisation et fonctionnement des collectivités territorialesRègles statutaires (Droits et obligations des fonctionnaires)Permis spécifiques et habilitations éventuellesTechniques des voiries et réseaux divers (VRD), des petits ouvrages maçonnés, de revêtements routiers Règles de sécurité et de signalisation des chantiers Techniques d'entretien des espaces verts (tonte, taille, plantation, arrosage et irrigation) Techniques de débroussaillage, d'élagage et des nouvelles pratiques d'entretien : taille, fauchage, débroussaillage sélectif, zéro phytosanitaires...Fonctionnement et utilisation des matériels et de l'outillage Cadre réglementaire et normes relatives aux conditions d'accessibilité Protocoles d'entretien, de maintenance et d'habilitation des matériels Procédures et techniques d'utilisation des matériels, des équipements, des engins Consignes d'utilisation et de stockage des produits toxiques et/ou à risque Connaissance et application des consignes d'HSCTRéglementation des Etablissements recevant du Public ;Équipement de protection individuelle Principes et gestes de secourismeÊtre organisé, rigoureux et méthodiqueÊtre discret (secret professionnel, devoir de réserve...) Avec offre O016251216001056https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251216001056-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural</i>					
V016251215001353001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	15/12/2025	01/02/2026
COMMUNE DE CHAMPNIERS	Cuisinier Enfance jeunesse <i>Cuisinier</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251009000806001	Directeur gal. des services [A]	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE CHATEAUBERNARD	Directeur général des services (H/F) Direction générale <i>Poste de direction</i> Avec offre O016251009000806https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251009000806-directeur-general-services					

V016251216001494001 COMMUNE DE CHILLAC	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	16h30	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	16/12/2025	01/03/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif <i>Poste de Secrétaire Général de Mairie au grade de Rédacteur Principal de 2ème classe, 16h30 par semaine. Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i> Avec offre O016251216001494https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251216001494-secretaire-general-mairie					
V016251215000662001 COMMUNE DE COGNAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	15/12/2025	01/01/2026
	Agent de propreté Propreté urbaine <i>Ramassage des papiers, désherbage, nettoyage des panneaux, lavage des graffitis...</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251223000560001 COMMUNE DE EMPURE	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	16h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	23/12/2025	22/01/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Réaliser l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics, des bâtiments communaux portage d'information dans les boîtes aux lettres.</i> Avec offre O016251223000560https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251223000560-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251223001403001 COMMUNE DE FLEAC	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	23/12/2025	01/02/2026
	Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) technique <i>Agent de maintenance des bâtiments communaux</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251219002257001 COMMUNE DE LA ROCHELLE	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	31h00	Non	19/12/2025	01/04/2026
	Cuisinier (h/f)					

	<p><i>Gestion et pilotage de la production de préparations culinaires. Distribution et service des repas. Réalisation et contrôle de la maintenance, de l'hygiène des locaux et matériels de restauration ainsi que des locaux et matériels scolaires. Réglementation en matière d'hygiène alimentaire ; méthode HACCP ; démarche et critères de qualité des produits ; équilibre nutritionnel ; principes de gestion des stocks de matériels et de denrées; techniques culinaires ; techniques de présentation et conditions de remise des repas ; réglementation hygiène sécurité du travail ; techniques d'entretien des locaux et matériels, utilisation des produits et stockage. Déterminer les besoins en denrées dans le cadre d'un budget défini ; planifier et contrôler la quantité et la qualité de la production; contrôler les approvisionnements ; sélectionner les produits et élaborer les menus ; proposer de nouvelles recettes ; cuisiner et préparer les plats ; assurer le service des repas dans les règles d'hygiène ; gérer les matériels et les stocks de produits d'entretien ; repérer les dysfonctionnements et les signaler au secrétariat de mairie ou au maire.Capacité d'organisation et d'adaptation,réactivité, dynamisme, rigueur, disponibilité, discréption, bon relationnel.</i></p> <p>Avec offre O016251219002257https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251219002257-cuisinier</p>					
V016251224000118001 COMMUNE DE MOUTHIERS SUR BOEME	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	Non	24/12/2025	01/01/2026
<p>Assistant Finances et Ressources Humaines Administratif</p> <p><i>Sous la responsabilité de la responsable financière et comptable et de la responsable R.H. : Missions principales Exécution comptable et financière . - Assurer le traitement comptable des dépenses et recettes courantes (mandats et titres, dépenses à régularisées, traitements des rejets, P503, ...) du budget général et annexes, école, C.C.A.S. et association foncière-Réaliser l'exécution de la facturation usagers : crèche, école-Réaliser des paies de la commune, de la crèche, de la caisse des écoles, sur le logiciel paie, en lien avec la gestionnaire R.H., directrice de la crèche et de la caisse des écoles-Soutien sur les déclarations R.H., maladie, assurance, C.P.A.M.,...Préparer et suivre l'exécution du budget (jusqu'à la clôture de l'exercice) en lien avec la responsable-Apporter une aide à la décision auprès de la responsable financière Missions secondaires : -Préparer et rédiger les documents administratifs, comptables et budgétaires,-Réaliser et suivre les tableaux de bords : du budget général, et des paiements : fluides, caisse d'allocation familiale, Effervescent, contrat d'entretien-Suivre le tableau de trésorerieAfin d'assurer la continuité du service des missions administratives et financière liées à l'activité de la collectivité peuvent être demandées</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>						
V016251003001113001 COMMUNE DE NERSAC	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	03/10/2025	01/12/2025
<p>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) Service technique</p> <p><i>- Permis de conduire- Titulaire du CACES serait un plus- Habilitation électrique serait un plus- Techniques, normes et principes d'intervention en second œuvre du bâtiment- Procédures, techniques d'utilisation des matériels, équipements, engins- Techniques de VRD (Voiries et Réseaux divers), revêtements routiersQualités :- Polyvalence- Capacité à organiser son travail en fonction des priorités- Réactivité- Disponibilité- Discréption et confidentialitéInformations complémentaires- Expérience souhaitée dans le même type de poste- Poste à temps complet : 35 hebdomadaire- Cadre d'emploi des Adjoints techniques territoriaux (catégorie C de la filière technique)- Rémunération et avantages : statutaire + RIFSEEP, participation prévoyance et adhésion au CNAS- Prise de poste : 01/12/2025</i></p> <p>Avec offre O016251003001113https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251003001113-ouvrier-polyvalent-batiments</p>						
V016251209001256001 COMMUNE DE NERSAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une	35h00	Non	09/12/2025	01/01/2026

		intégration directe				
	Conducteur transport scolaire & agent d'entretien Transport scolaire & agent entretien <i>L'agent est affilié sur deux postes : le premier chauffeur du bus transport scolaire et le second sur l'entretien des locaux</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251218000498001	Rédacteur principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	18h30	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	18/12/2025	01/03/2026
COMMUNE DE PASSIRAC	Secrétaire général de mairie (h/f) ADMINISTRATIF <i>Poste de Secrétaire Général de Mairie au grade de Rédacteur Principal de 2ème classe, 18h30 par semaine.Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en œuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.</i> Avec offre O016251218000498https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251218000498-secretaire-general-mairie					
V016251215000074001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	15/12/2025	16/02/2026
COMMUNE DE ROULLET SAINT ESTEPHE	Cuisinier (h/f) <i>Sous la responsabilité hiérarchique du responsable du service de restauration collective, le cuisinier est chargé de la production et la valorisation des préparations culinaires (environ 370 repas par jour) concernant la restauration scolaire, dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective.</i> Avec offre O016251215000074https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215000074-cuisinier					
V016251226000337001	Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	26/12/2025	02/01/2026
COMMUNE DE SAINT SEVERIN	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) technique <i>- entretien des espaces verts (tonte, taille, arrosage ...) - travaux liés à la voirie + travaux de peinture, bricolage et maçonnerie- assurer la maintenance et réparations diverses sur du matériel communal dans divers bâtiments (écoles, mairie, salle polyvalente ...)</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251212000185001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	12/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE SAINT SORNIN	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et sous la responsabilité des élus de la commune, l'agent conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> Sans offrePas d'offre associée					

V016251215001207001 COMMUNE DE SOUFFRIGNAC	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	15/12/2025	01/02/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Administratif <i>Mettre en œuvre sous la direction des élus les politiques déclinées par l'équipe municipale et assurer l'accueil des administrés la gestion budgétaire, les marchés, les subventions, l'état civil, les élections, l'urbanisme, les ressources humaines de la collectivité.</i> Avec offre O016251215001207 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215001207-secretaire-general-mairie					
V016251223001410001 COMMUNE DE SOYAUX	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	23/12/2025	01/01/2026
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Espaces verts et naturels <i>Assurer l'entretien général des espaces verts (tonte des gazons) et le désherbage et traitement des massifs et plantationsEffectuer la taille des arbustesPréserver la qualité des sites et prévention des risquesRéaliser des petits travaux liés à l'aménagement des espaces vertsAssurer l'entretien courant du petit matérielAssurer la surveillance des maladies et parasites des plantes et végétauxParticiper, si nécessaire, à la viabilité hivernale des routesGérer l'entretien des jardins municipaux ou de serresEffectuer l'implantation et mise en œuvre de massifs arbustifs et florauxAssurer la rénovation ou la création des nouveaux espaces verts et leur engazonnement</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251216000398001 COMMUNE DE TORSAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	12h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/12/2025	01/01/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICE SCOLAIRE <i>Agent technique polyvalent au service scolaire</i> Avec offre O016251216000398 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251216000398-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251216000421001 COMMUNE DE TORSAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	11h45	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/12/2025	01/01/2026
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) SERVICE SCOLAIRE <i>Agent technique polyvalent affecté au service scolaire / agent de restauration</i> Avec offre O016251216000421 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251216000421-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251216000508001 COMMUNE DE TORSAC	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/12/2025	01/01/2026
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Service technique					

	<p><i>Agent technique chargé de l'entretien des locaux communaux, des espaces verts etc...</i> <i>Avec offre O016251216000508</i>https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251216000508-agent-entretien-espaces-verts</p>					
V016251212000741001 COMMUNE DE VAL DE COGNAC	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	12/12/2025	12/12/2025
<p>Agent périscolaire Jeunesse <i>CANTINE :- Aide au service des élèves de primaires- Surveillance du réfectoire- Surveillance et animation de la cour pendant la pause méridienne</i> <i>GARDERIE PERISCOLAIRE :- Surveillance des enfants pendant le temps de garderie- Aide à la prise des goûters- Mise en place d'animations pendant le temps de garderie</i> <i>MENAGE :- Ménage des bâtiments communaux</i> <i>Sans offre</i><i>Pas d'offre associée</i></p>						
V016251231000386001 COMMUNE DE VAL DE COGNAC	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	Non	31/12/2025	01/01/2026
<p>Agent périscolaire Jeunesse <i>Au sein de l'école, vous participerez l'encadrement des enfants pendant la pause méridienne, au service du repas et à l'entretien de la cantine et des locaux.</i> <i>Vous assurerez également, au sein de l'équipe d'animation, les garderies périscolaires du soir au sein de l'école.</i> <i>Sans offre</i>https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016240826000401agents-ecoles-services-periscolaires</p>						
V016251215000377001 COMMUNE DE VENTOUSE	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	24h00	Non	15/12/2025	01/03/2026
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Entretien des espaces verts et des routes et chemins communaux</i> <i>Sans offre</i><i>Pas d'offre associée</i></p>						
V016251217000151001 COMMUNE DE VOUZAN	Adjoint technique	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
<p>Agent de Restauration scolaire <i>Agent de restauration scolaire et entretien des bâtiments communaux</i> <i>Sans offre</i><i>Pas d'offre associée</i></p>						
V016251224000161001 COMMUNE DE YVRAC ET MALLEYRAND	Adjoint technique	Poste créé suite à un changement de temps de travail	5h00	Non	24/12/2025	01/01/2026
<p>Agent chargé de la propreté des locaux technique <i>Agent technique en charge de la propreté des bâtiments communaux ed la commune de Yvrac et Malleyrand</i> <i>Sans offre</i><i>Pas d'offre associée</i></p>						
V016250710000505001	Ingénieur	Poste vacant suite à	35h00	Oui	17/12/2025	01/01/2026

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE		une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
Chef de service moyens généraux et garage (F/H) Moyens généraux et garage <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Placée au sein du Pôle Ressources, la direction des finances et des moyens généraux est une direction d'appui multi-métiers répartie en 3 services: finances budgets; Europe et cofinancements; moyens généraux et garage. Ce dernier assure des missions essentiellement transversales et regroupe 66 agents répartis entre trois secteurs : nettoyage des locaux, garage départemental et achats/logistique/accueil.</i> Avec offre O016250710000505https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250710000505-chef-service-moyens-generaux-garage-h						
V016250710001606001	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	18/12/2025	05/01/2026
Chef de cuisine (F/H) Collège de Montbron <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le Département assure la mission de restauration dans les 38 collèges publics de Charente disposant d'une cuisine de production autonome. Au sein de la Direction Education, une cellule opérationnelle de la restauration scolaire pilote la stratégie alimentaire et répond ainsi aux objectifs du plan départemental "Collège 2030" fixant notamment un approvisionnement de qualité (30% de bio) et de proximité, une production "fait maison". Le chef de cuisine est garant de l'exécution des orientations de la collectivité.</i> Avec offre O016250710001606https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250710001606-chef-cuisine-h						
V016250804000095001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite,	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	17/12/2025	01/03/2026

LA CHARENTE		démission,...)		publique		
	Charge de gestion administrative et financière (F/H) Environnement, agriculture et aménagement durable <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emploi annuelles. Le service environnement, agriculture et aménagement durable (SEAAD) est composé de 16 agents, répartis dans 3 secteurs (agriculture, environnement et cohésion territoriale) et 1 cellule (aménagement foncier). Outre les demandes de subventions dans les domaines de l'agriculture, l'environnement et la cohésion territoriale, le service assure des missions très opérationnelles, dont certaines en maîtrise d'ouvrage directe (environnement, AF).</i> Avec offre O016250804000095 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250804000095-charge-gestion-administrative-financiere-h					
V016250909000884001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/12/2025	01/03/2026
	Technicien aménagement (F/H) Agence Départementale d'Aménagement de La Roche Foucauld <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le poste de technicien est basé au siège de l'ADA de La Roche Foucauld (effectif de 42 personnels répartis sur 3 sites - La Roche Foucauld, Montbron et Villebois). Le technicien pilote le bureau d'études de l'ADA composé d'un projeteur. Outre les opérations portées par le Département, il est amené à instruire des dossiers d'aménagement sur RD portés par les communes et à les accompagner techniquement. Le territoire de l'agence couvre environ 875 km de RD et notamment une partie de l'agglomération d'Angoulême.</i> Avec offre O016250909000884 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250909000884-technicien-amenagement-h					
V016250919000407001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	19/12/2025	01/02/2026
	Agent polyvalent (F/H) Collège Jean Moulin à Barbezieux					

	<p><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et le LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le Département assure le fonctionnement et l'entretien des 38 collèges publics de la Charente et, à ce titre, gère le recrutement des personnels techniques qui contribuent à la qualité de l'accueil et du cadre de vie de la communauté éducative. Ces agents sont chargés dans les établissements des missions d'entretien général et technique des locaux, ainsi que de la restauration. Placés sous l'autorité hiérarchique de l'institution départementale, les agents sont soumis à l'autorité fonctionnelle des chefs d'établissement.</i></p> <p>Avec offre O016250919000407https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250919000407-agent-polyvalent-h</p>					
V016251001001504001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	23/12/2025	01/01/2026
	<p>Chef de cuisine (F/H) Collège Alfred Renoleau à Mansle</p> <p><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le Département assure la mission de restauration dans les 38 collèges publics de Charente disposant d'une cuisine de production autonome. Au sein de la Direction Education, une cellule opérationnelle de la restauration scolaire pilote la stratégie alimentaire et répond ainsi aux objectifs du plan départemental "Collège 2030" fixant notamment un approvisionnement de qualité (30% de bio) et de proximité, une production "fait maison". Le chef de cuisine est garant de l'exécution des orientations de la collectivité.</i></p> <p>Avec offre O016251001001504https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251001001504-chef-cuisine-h</p>					
V016251008000405001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
	<p>Ouvrier Professionnel de Maintenance (F/H) Administration des collèges</p> <p><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels</i></p>					

	<p>pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Le Département assure le fonctionnement et l'entretien des 38 collèges publics de la Charente et, à ce titre, gère le recrutement des personnels techniques qui contribuent à la qualité de l'accueil et du cadre de vie de la communauté éducative. Ces agents sont chargés dans les établissements des missions d'entretien général et technique des locaux, ainsi que de la restauration. Placés sous l'autorité hiérarchique de l'institution départementale, les agents sont soumis à l'autorité fonctionnelle des chefs d'établissement.</p> <p>Avec offre O016251008000405https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251008000405-ouvrier-professionnel-maintenance-h</p>					
V016251126001254001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	31/12/2025	01/01/2026
		<p>Travailleur social (F/H) Territoire d'action sociale (TAS) Ouest-Charente</p> <p>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. Le Territoire d'Action Sociale (TAS) Ouest-Charente est composé de 4 maisons départementales dessolidarités réparties sur les territoires de la communauté d'agglomérations Grand Cognac et la CDC du Rouillacais. Chaque TAS comprend 4 secteurs dont le secteur enfance au sein duquel l'équipe effectue un travail pluridisciplinaire avec les autres secteurs. L'équipe de secteur enfance met en œuvre les missions qui relèvent du service départemental de l'aide sociale à l'enfance.</p> <p>Avec offre O016251126001254https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251126001254-travailleur-social-h</p>				
V016251216000221001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	16/12/2025	01/04/2026
		<p>Assistant médical (h/f) Charente Santé</p> <p>Titulaire du diplôme d'État d'infirmier, d'aide soignant, d'auxiliaire de puériculture ou du certificat de qualification professionnelle (CQP) d'assistant médical, l'assistant(e) médical(e) reçoit les patients en pré-consultation avec le médecin afin de prendre en charge la gestion administrative du dossier du patient et la récolte des premières informations médicales (poids, taille, tension...) dans le but de soulager les médecins et leur permettre de recevoir plus de patients. Mission 1 : Missions médicales (60 %)- Prise de constantes à renseigner dans le dossier médical ; - Mise à jour du carnet de vaccination après l'acte par le médecin ; - Tenue du carnet vaccinal dans le dossier médical ; - Réalisation des électrocardiogrammes ; - Participation aux actions de prévention</p>				

	<p><i>menées dans les centre de santé ;- Participation aux réunions multidisciplinaires et aux réflexions autour des cas complexes.Mission 2 : Missions administratives (20 %)- Accueil et orientation des patients ;- Accueil téléphonique ;- Prise de rendez-vous téléphonique auprès de spécialistes ;- Gestion des agendas médicaux. Mission 3 : Missions d'organisation (20 %)- Réassort du matériel médical et administratif des cabinets en lien avec le Pilotage Charente Santé ;- Stérilisation du matériel ;- Distribution du courrier et des résultats d'examens aux médecins.</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251222000753001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Attaché	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Non	22/12/2025	01/01/2026
	<p>Chargé du contentieux et de l'évaluation des ressources des bénéficiaires du RSA et de travailleurs indépendants Service droit et contrôle - Direction de l'insertion économique, sociale et solidaire</p> <p><i>Chargé du contentieux et de l'évaluation des ressources des bénéficiaires du RSA et des travailleurs indépendants - Service droit et contrôle de la Direction de l'insertion économique, sociale et solidaire - Pôle Solidarités</i></p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251209000382001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	09/12/2025	01/07/2026
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) direction petite enfance accueillante petite enfance en crèche</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251209000382002 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	09/12/2025	01/07/2026
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) direction petite enfance accueillante petite enfance en crèche</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251209000382003 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	09/12/2025	01/07/2026
	<p>Assistant éducatif petite enfance (h/f) direction petite enfance accueillante petite enfance en crèche</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251215001461001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent social	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	15/12/2025	05/01/2026
	<p>accueil petite enfance direction enfance jeunesse accueillante éducative petite enfance</p> <p>Sans offrePas d'offre associée</p>					

V016251216001048001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/12/2025	01/02/2026
		agent maintenance second œuvre direction travaux maintenance <i>agent de maintenance patrimoine bâti - second œuvre</i> Sans offrePas d'offre associée				
V016251217000228001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	17/12/2025	01/01/2026
		contrat de ville DGA attractivité territoire <i>assistante contrat de ville - coordinatrice du local de santé</i> Sans offrePas d'offre associée				
V016251218000250001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Educateur principal des APS de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	18/12/2025	01/01/2026
		Animateur enfance - jeunesse (h/f) direction enfance jeunesse <i>animateur hors les murs quartier prioritaire</i> Sans offrePas d'offre associée				
V016251219000504001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	25h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	19/12/2025	01/01/2026
		agent de nettoyage direction enfance <i>agent d'entretien</i> Sans offrePas d'offre associée				
V016250915000575001 Le Chambon - Centre de Plein Air de la Charente	Educateur des APS	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	15/09/2025	01/01/2026
		Responsable Formation - Educateur Sportif/Educatrice Sportive <i>Responsable Formation en charge du développement des formations :- Formation BPJEPS MAPS de l'établissement,- Suivi de la Section Sportive Multisports en lien avec le Collège de MontbronPlanification des Activités des apprenti(e)s BPJEPS MAPS Encadrements de groupes sur des activités de sports de nature</i> Avec offre O016250915000575https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250915000575-responsable-formation-educateur-sportif-educatrice-sportive				
V016251215001852001	Educateur des APS	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général	15/12/2025	01/03/2026

Le Chambon - Centre de Plein Air de la Charente				de la fonction publique			
Educateur Sportif/Educatrice Sportive Service Activités		<p><i>Contrat de Projet d'une durée de 3 ans :- Le développement et la diversification des pratiques du vélo (VTT, BMX/Pumptrack, SRAV, Trial...),- L'organisation en 2027 d'un Raid Nature- Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par l'établissement. - Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé.</i></p> <p>Avec offre O016251215001852https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215001852-educateur-sportif-educatrice-sportive</p>					
V016251215001870001	Educateur des APS	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	15/12/2025	01/03/2026	
Le Chambon - Centre de Plein Air de la Charente	Educateur Sportif/Educatrice Sportive Service Activités						
<i>Contrat de Projet d'une durée d'1 an, renouvelable 2 fois 1 an :- Le développement de l'activité Cirque,- L'organisation en 2027 d'un Raid Nature- Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par l'établissement. - Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé.</i> <p>Avec offre O016251215001870https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215001870-educateur-sportif-educatrice-sportive</p>							
V016251222000269001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	22/12/2025	01/02/2026	
MAISON DE RETRAITE DE CHASSENEUIL	INFIRMIER EHPAD <i>suivi médical et soins auprès des personnes âgées, préparation et distributions des médicaments, travail en collaboration avec les médecins traitants, kiné, et le médecin coordonnateur, travail en équipe infirmier et le personnel soignant, relationnel avec les résidents et les familles.</i> <p>Avec offre O016251222000269https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251222000269-infirmier</p>						
V016250904000750001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Non	16/12/2025	01/12/2025	
SDIS de la Charente	Gestionnaire de carrières et paies (H/F) <i>Un poste de gestionnaire de carrières et paies va être vacant au sein du Service départemental d'incendie et de secours de la Charente.Le Service départemental d'incendie et de secours de la Charente (SDIS16), peut compter sur ses 323 personnels permanents (256 sapeurs-pompiers professionnels et 75 personnels administratifs, techniques et spécialisés) et plus de 1000 sapeurs-pompiers volontaires pour assurer près de 16 000 opérations chaque année.Poste à pourvoir dès que possible.Cadre d'emplois : adjoint administratif (possibilité d'évolution vers un grade de rédacteur)Temps de travail : temps completSupérieur hiérarchique : chef du service des personnels permanents</i> <p>Avec offre O016250904000750https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250904000750-gestionnaire-carrieres-paies</p>						
V016251218001822001	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	18/12/2025	18/12/2025	
SIVOM DES ASBAMAVIS	DIRECTEUR SIVOM - ALSH						

Gestion administrative • Rédaction des différents courriers et documents administratifs • Préparation, suivi et mise en œuvre des réunions (comités syndicaux, bureaux syndicaux...) : ordre du jour, intervention technique. • Rédaction et exécution des délibérations ou autres décisions. • Enregistrement du courrier (arrivée et envoi), hors régie. • Gestion des différents dispositifs contractuels • Gestion des différents contrats d'assurances *Gestion du personnel* • Encadrement et soutien de l'équipe : accompagner, écouter, orienter, définir les missions et les objectifs avec chaque agent. • Gestion des plannings annuels, des congés, des heures supplémentaires, des diverses absences. • Gestion des plans de formation des agents • Évaluation annuelle du personnel en collaboration avec la directrice adjointe de l'ALSH. *Gestion budgétaire* • Analyse des finances, proposition d'orientations budgétaires • Élaboration des budgets primitifs PLE et RPI • Suivi des budgets. • Élaboration des comptes administratifs • *Réalisation et suivi des demandes de subvention* • Relation avec les différents acteurs financiers (Trésorerie, Centre de gestion, CAF, IRCANTEC, ASSEDIC, GrandAngouleme, mairies, ...) Favoriser et soutenir le développement de la politique enfance-jeunesse du SIVOM. • Traduire les orientations politiques, en projets et plans d'actions • Proposer le projet éducatif de territoire du SIVOM aux élus avec la référente du PedT. • Tenir informé la présidente et les élus du SIVOM • Représenter le SIVOM auprès des différentes instances partenaires et les ALSH. • Présence aux comités et aux bureaux syndicaux • Se porter garant des différents projets pédagogiques • Développer les partenariats avec la directrice adjointe de l'ALSH. • Accompagner la directrice adjointe à l'élaboration du projet pédagogique et à son évaluation. Élaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique avec l'équipe, en cohérence avec le projet éducatif du SIVOM. • Assurer la direction de l'accueil de loisirs 3/11 ans. • Rédiger les projets pédagogiques des accueils de loisirs 3/11 ans en collaboration avec l'équipe d'animation et en faire l'évaluation collectivement en collaboration avec le directeur de l'ALSH. • Coordonner et veiller à la bonne mise en œuvre des règles de vie et du règlement intérieur. Veille juridique • Appréhension, explication et utilisation des éléments et évolutions juridiques, fiscales, réglementaires. • Appréhension des textes relatifs à la fonction publique territoriale, au statut des fonctionnaires et agents publics • Participation aux réunions d'information des instances partenaires. Superviser le PEDT • Piloter le projet en lien avec l'ensemble des partenaires • Mise en place d'une démarche participative • Faire le suivi des actions • Organiser l'évaluation du projet éducatif de territoire avec les différents partenaires en collaboration avec la directrice de la Maison des Jeunes en construisant un comité de pilotage. *Gestion du parc informatique* • Assurer la maintenance du matériel informatique pour l'ensemble du SIVOM. • Proposer des améliorations matériel. Régie • mandataire suppléant : gérer la régie mixte, faire le suivi de trésorerie et établir les documents comptables en complément ou en remplacement du régisseur principal.

Avec offre O016251218001822 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251218001822-directeur-sivom-alsh>

**ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2025-206**

AN01620260102336

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 3 déclarations

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 02/01/2026



Mme Sylviane BUTON , Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration	Grade	Intitulé du poste	Motif d'annulation	Temps de travail	Collectivité	Date de transmission	N° du précédent arrêté
V01625012900 0147001	Attaché	Conseiller de gestion	Jury infructueux	35h00	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	29/01/2025	01620250203 037
V01625092400 0068001	Technicien	Technicien référent sécurité/CVC	Absence de candidature adaptée	35h00	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	24/09/2025	01620251001 854
V01625093000 1529001	Psychologue hors-classe	Psychomotricien	Jury infructueux	35h00	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	30/09/2025	01620251001 854