

ARRÊTÉ N° AR2025-199

01620251215064

Le (la) président(e) du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment les articles L.311-2, L.313-4, L.327-7, L.452-24, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de créations et vacances d'emplois de catégories A, B, C transmises par les collectivités et les établissements publics affiliés et non affiliés au Centre de gestion,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 95 déclarations, établies du 03/09/2025 au 15/12/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
13	23	59

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée à Monsieur le préfet de Charente

Transmis

Au représentant de l'Etat

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 15/12/2025




MME Sylviane BUTON, Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V016251209000889001 BELLEVIGNE	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	09/12/2025	01/01/2026
	AIDE CANTINIÈRE POLYVALENTE SCOLAIRE <i>Aide cantinière polyvalente</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209001134001 CAISSE DES ECOLES DE MOUTHIERS	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	28h00	Non	09/12/2025	01/01/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) CAISSE DES ECOLES <i>Animation - surveillance des temps périscolaires</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209001237001 CAISSE DES ECOLES DE MOUTHIERS	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	Non	09/12/2025	01/01/2026
	AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION CAISSE DES ECOLES <i>participation à la production des plats pour 200 repas : entrées, desserts, aide au poste chaudEntretien des locauxMise en place du service Service des convivesentretien de la salle de restauration - plonge</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251128001790001 CALITOM (service public des déchets)	Rédacteur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	28/11/2025	01/12/2025
	Responsable de gestion comptable Finances <i>Participe au processus de préparation budgétaire et supervise l'exécution des recettes et dépenses de la collectivité. Assure l'exécution d'opérations comptables complexes et spécifiques (gestion patrimoniale, déclaration TVA...). Conditions d'exercice : 39h hebdomadaires, bénéficie de RTT</i> <i>Lieu de travail : 19 route du lac des Saules - ZE La Braconne</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251204000470001 CCAS DE BRIGUEUIL	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie Soins Nuit JourZn contact avec les personnes Agées</i> Avec offre O016251204000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000470-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale					
V016251204000470002	Agent social	Poste vacant suite à	35h00	Oui	04/12/2025	01/01/2026

CCAS DE BRIGUEUIL		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie Soins Nuit JourZn contact avec les personnes Agées</i> Avec offre O016251204000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000470-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale					
V016251204000470003	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie Soins Nuit JourZn contact avec les personnes Agées</i> Avec offre O016251204000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000470-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale						
V016251204000470004	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie Soins Nuit JourZn contact avec les personnes Agées</i> Avec offre O016251204000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000470-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale						
V016251204000470005	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie Soins Nuit JourZn contact avec les personnes Agées</i> Avec offre O016251204000470https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000470-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale						
V016251204000532001	Aide-soignant de classe normale	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Aide Soignante en EHPAD Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000532https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000532-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale						
V016251204000532002	Aide-soignant de classe normale	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Aide Soignante en EHPAD Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000532https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000532-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale						
V016251204000612001	Aide-soignant de classe normale	Poste créé lors d'une	35h00	Oui	04/12/2025	02/02/2026

CCAS DE BRIGUEUIL		promotion interne		Art. L332-14 du code général de la fonction publique		
	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Aide Soignante en EHPAD Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000612 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000612-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale					
V016251204000612002	Aide-soignant de classe normale	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	02/02/2026
CCAS DE BRIGUEUIL	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Aide Soignante en EHPAD Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000612 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000612-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale					
V016251204000699001	Pédicure-pod., ergothér., psychomotr., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	17h30	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
CCAS DE BRIGUEUIL	Travailleur social (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Ergothérapeute en EHPAD</i> Avec offre O016251204000699 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000699-travailleur-social					
V016251204000820001	Médecin hors-classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	13h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
CCAS DE BRIGUEUIL	Travailleur social (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Medecin Coordonnateur en EHPAD</i> Avec offre O016251204000820 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000820-travailleur-social					
V016251204000825001	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
CCAS DE BRIGUEUIL	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie soin Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000825 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000825-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale					
V016251204000825002	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
CCAS DE BRIGUEUIL	Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD					

	<p><i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie soin Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000825https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000825-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale</p>					
V016251204000825003 CCAS DE BRIGUEUIL	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie soin Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000825https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000825-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale</p>						
V016251204000825004 CCAS DE BRIGUEUIL	Agent social	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
<p>Aide à domicile / auxiliaire de vie sociale (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Agent Social en EHPAD Hôtellerie soin Jour Nuit</i> Avec offre O016251204000825https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000825-aide-domicile-auxiliaire-vie-sociale</p>						
V016251204000836001 CCAS DE BRIGUEUIL	Animateur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
<p>Travailleur social (h/f) Maison de Retraite EHPAD <i>Animateur en EHPAD</i> Avec offre O016251204000836https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000836-travailleur-social</p>						
V016251110000677001 CCAS DE COGNAC	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
<p>Référent familles Centre Social <i>Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Centre social, le référent familles doit garantir la conception, le pilotage, la mise en œuvre et l'évaluation du projet familles, en cohérence avec le projet social du centre.</i> Avec offre O016251110000677https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251110000677-referent-familles</p>						
V016251110000677002 CCAS DE COGNAC	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
<p>Référent familles Centre Social</p>						

	<p><i>Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Centre social, le référent familles doit garantir la conception, le pilotage, la mise en œuvre et l'évaluation du projet familles, en cohérence avec le projet social du centre.</i></p> <p>Avec offre O016251110000677https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251110000677-referent-familles</p>					
V016251203000457001 CCAS DE COGNAC	Animateur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
	<p>Référent familles Centre Social</p> <p><i>Placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur du Centre social, le référent familles doit garantir la conception, le pilotage, la mise en œuvre et l'évaluation du projet familles, en cohérence avec le projet social du centre.</i></p> <p>Sans offre O016251110000677https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251110000677-referent-familles</p>					
	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	01/12/2025	01/01/2026
V016251201001328001 CCAS DE MOUTHIERS - EHPAD Mouthiers Sur Boême	<p>Aide-soignant H/F</p> <p><i>Afin de garantir le bien être physique et psychique de la personne âgée, l'agent assure une prise en charge adaptée, en veillant au maintien de son autonomie, à sa sécurité, à la préservation de son indépendance, à lui assurer un environnement propre dans une démarche bienveillante.</i></p> <p><i>I- Activités et tâches relatives au poste :o Prise en charge des résidents :HYGIENE CORPORELLE :- Dispense les soins d'hygiène et de confort,- Adapte les soins en fonction de la dépendance du résident,- Assure les changes réguliers, la présentation aux toilettes dans le but de préserver la continence du résident,- Veille à la bonne gestion vestimentaire : gestion du linge sale, changement adapté en fonction du climat et souhait du résident, chaussures adaptées.SOINS TECHNIQUES :- Effectue tous les actes nécessaires à maintenir en bonne santé le résident et prévenir toutes complications (changements de position, massages, etc.),- Peut être amené à effectuer la prise des constantes (pouls, tension, glycémie capillaire) à la demande ou en l'absence de l'IDE,- Peut distribuer les traitements remis par l'IDE et sous la responsabilité de cette dernière, et s'assure de la prise par le résident,- Réalise les actes techniques suivants : capiluve, pédiluve, soins de bouche, nettoyage des appareils dentaire, auditifs en cas d'incapacité du résident.- Assure les soins de confort nécessaires auprès des résidents en fin de vie.</i></p> <p><i>Alerte et informe l'IDE de tout malaise, chute, comportement anormal ou état pathologique aigu.ENVIRONNEMENT :- Effectue la réfection du lit,- Assure l'entretien quotidien du matériel dans la chambre du résident (fauteuil roulant, fauteuil garde-robe, bassin, urinal, adaptable, médaillon, barrière de lit, etc.),- Veille à la bonne organisation des effets personnels du résident,- Assure l'entretien et la gestion du matériel (chariot nursing, etc.)ALIMENTATION :- Stimule et aide à la prise des repas pour les résidents dépendants/en perte d'autonomie,- Surveille et signale toute modification dans le comportement alimentaire d'un résident,- Participe à la prise et surveillance d'un régime (complément alimentaire protéiné ou autre régime spécifique),- Réajuste en équipe les besoins du résident en fonction de son état de santé et des évolution de celui-ci,- Prévient et surveille les fausses routes.o Traçabilité et suivi des soins :- Effectue la traçabilité sur logiciel métier- Transmet oralement entre équipes tout élément nécessaire à la continuité des soins,SALAIRE : rémunération selon grille statutaire / Régime indemnitaire / Prime grand âge / Prime Sécur / Indemnité de dimanche et jours fériésPoste à temps complet.</i></p> <p>Avec offre O016251201001328https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251201001328-aide-soignant</p>					
V016251201001527001	Adjoint technique principal de	Poste vacant suite à	35h00	Oui	01/12/2025	01/01/2026

CCAS DE MOUTHIERS - EHPAD Mouthiers Sur Boême	2ème classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	Agent hôtelier <i>Venez rejoindre l'équipe de la Boême !! 51 résidents, EHPAD à taille humaine. Travailler en cuisine et en salle, savoir assembler des préparations, les mettre en forme, tout en respectant les régimes prescrits par les médecins. Vos missions :- Réchauffage du repas du soir, - Mise en place des services (plateaux et service) - petit déjeuner, déjeuner ou dîner, - Service des résidents en chambre ou en salle de restaurant, - Bionettoyage des parties communes, - Plonge, - Ménage, Vous exercerez sur un temps complet, un week-end sur deux. Horaires en 7h50 --> 06h30-14h30 ou 12h00-20h00 ou 8h30-16h30 (avec 30min de pause méridienne non comprise). Trame régulière pour une meilleure organisation de votre vie personnelle.</i> Avec offre O016251201001527 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251201001527-agent-hotelier					
V016251124001069001	Attaché	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	24/11/2025	01/01/2026
Coordonnateur/coordonnatrice du programme de réussite éducative Réussite éducative <i>Missions : Conduire la mise en œuvre du programme de réussite éducative Activités principales : Constituer, organiser et animer les instances de fonctionnement du dispositif de réussite éducative. Elaborer à partir d'un diagnostic territorial un programme de réussite éducative pluriannuel et le piloter. Concevoir des outils d'évaluation pour suivre la montée en charge du dispositif et évaluer l'impact des préconisations formulées par l'équipe pluridisciplinaire de soutien sur les enfants et leurs familles. Co-préparer les dossiers individuels devant être examinés dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire de soutien avec la responsable de parcours. Assurer l'interface et faciliter les échanges entre les acteurs du réseau, y compris avec les familles. Suivre le dispositif CLAS porté par le CSCS FLEP Manager la référente de parcours Activités secondaires : Elaborer le montage technique et financier des actions constitutives du programme de réussite éducative. Assurer les démarches administratives du dispositif. Participer si besoin aux équipes éducatives avec la responsable du service éducation</i> Avec offre O016251124001069 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251124001069-coordonnateur-coordonnatrice-programme-reussite-educative						
V016251007000551001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/10/2025	01/01/2026
CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD	Agent des interventions techniques - Spécialité Électricité Ateliers Techniques <i>MISSIONS PRINCIPALES À ASSURER PAR L'AGENT Réaliser, seul ou en équipe pluridisciplinaire, les travaux d'installation, de maintenance et de mise en service des équipements électriques, liés à l'entretien et la valorisation des bâtiments communautaires Activités techniques • Activités techniques - Electricité : Concevoir, mettre en œuvre, maintenir et optimiser les installations électriques du patrimoine communautaire - Assurer les interventions électriques sur le patrimoine bâti de la Communauté de Communes, les dépannages d'urgence, et la maintenance périodique et la surveillance préventive des installations (câblage, raccordements, etc) - Réaliser des travaux d'installation et de mise en service d'équipements électriques (selon les normes de mise en œuvre et de sécurité en vigueur) - Assurer le renouvellement du parc d'éclairage intérieur et extérieur (relamping préventif et curatif) - Vérifier,</i>					

déetecter les dysfonctionnements et dégradations, proposer et mettre en conformité les installations électriques (en application des normes et de la réglementation) -Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels-Contribuer aux installations électriques sur les manifestations de la Communauté de Communes•Activités administratives - Electricité ☐Proposer et mettre en place un plan de gestion / vérification / entretien des installations électriques de la collectivité ☐Suivre les contrôles périodiques réglementaires en collaboration avec les bureaux de contrôles indépendants ☐Participer à la tenue à jour des données et des plans et schémas ☐Participer à la gestion des stocks des produits et matériels électriques ☐Informer la hiérarchie des contraintes et difficultés techniques préalables aux interventions•Activités complémentaires ☐Soutenir les services et/ou usagers communautaires pour les opérations de manipulation, portage, déplacement, ou chargement de marchandises, de produits ou d'objets ☐Soutenir le service technique dans l'entretien des espaces vert sur la période particulièrement chargée ☐Renforcer le service sur d'autres missions techniques en cas d'absence imprévue 1.PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ OU SOUHAITÉFormation de base : ☐ CAP-BEP Électricien ou Électrotechnicien ☐ Bac Pro Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques (ou équivalent) Expérience antérieure : débutant ou expérimenté ☐ débutant sur diplômes ☐ expérimenté sans diplômes : à minima 3 ansSavoirs Être titulaire des Habilitations électriques B2V, BR, BC, HOÊtre titulaire du Permis B Connaître des règles de sécurité électrique, des normes sanitairesConnaître la réglementation en matière d'hygiène et sécurité liée au métierDes connaissances sur le matériel Photovoltaïque ou dans d'autres corps d'état bâtiment seraient un plusSavoir-faire Concevoir, formaliser et adapter des procédures-protocoles-modes opératoires-consignes relatives à son domaine de compétenceConduire des installations, des équipements électriques, en optimiser le fonctionnementÉvaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux nécessaire aux installations électriquesAccompagner, conseiller la hiérarchie et les utilisateurs dans son domaine de compétenceIdentifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne, le défaut d'un matériel, d'un équipement, une anomalie d'un système électriqueIdentifier, analyser, évaluer et prévenir les risques, définir les actions correctives/préventivesLire et interpréter des plans techniques, des croquis Maintenir et dépanner un matériel, un équipement, une installation et/ou un système électriqueUtiliser des outils bureautiques courants (messagerie, Internet, traitement de texte et tableau)Utiliser un applicatif de signalement (Better Street)Savoir-êtreMéthodique et rigoureuxBonne acuité visuelle et perception des couleursBon relationnel (partenaires internes et externe au service)Esprit d'équipeSens du service public (adaptabilité, disponibilité en cas de nécessité de service)CONDITIONS DE TRAVAILLieu de travail : Ateliers techniques situés à La-Rochefoucauld-en-Angoumois (16110) + Interventions en véhicules de services sur l'ensemble du territoire communautairePoste à temps complet Temps de travail hebdomadaire réel : 37h30 par semaine sur 5 jours, générant 15 jours RTT Horaires : fixes du Lundi au vendrediTélétravail : nonMoyens dévolus au poste •équipement de protection individuel fourni, •poste bureautique partagé, •téléphone portable professionnel, •déplacement en véhicules de service partagés, •vestiaire individuelSujétions particulières : ☐Travail itinérant et quotidien sur l'ensemble du territoire communautaire ☐Manutention manuelle et mécanique ☐Port de charges lourdes ☐Travail en hauteur ☐Jours fixes de travail ☐Organisation des congés en équipe Avec offre O016251007000551https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251007000551-agent-interventions-techniques-specialite-Electricite

V016251212001060001 CDC VAL DE CHARENTE	Educateur des APS	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	12/12/2025	10/03/2026
EDUCATEUR SPORTIF H/F SPORTS <i>EDUCATEUR SPORTIF H/F</i> Avec offre O016251212001060https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251212001060-educateur-sportif						
V016251212001261001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	25h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4	12/12/2025	01/02/2026

CDC VAL DE CHARENTE		emploi permanent		du code général de la fonction publique		
	ANIMATEUR ALSH H/F ALSH <i>ANIMATEUR EN ACCUEIL DE LOISIRS SANS HEBERGEMENT H/FTEMPS NON COMPLET 25H</i> Avec offre O016251212001261 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251212001261-animateur-alsh					
V016251203001050001	Agent social	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	03/12/2025	01/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AGENT SOCIAL SOINS <i>PRISE EN CHARGE DES RESIDENTS</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251203001050002	Agent social	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	03/12/2025	01/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AGENT SOCIAL SOINS <i>PRISE EN CHARGE DES RESIDENTS</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251208000748001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	05/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AIDE-SOIGNANTE EHPAD GAMBY <i>-Fonctions d'entretien et de continuité de la vie visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie des personnes âgées accueillies.-Accompagner la personne âgée dans les activités de sa vie quotidienne-Contribuer à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible, son autonomie, dans le respect de ses droits et de sa dignité</i> Avec offre O016251208000748 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251208000748-aide-soignante					
V016251208000779001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	28h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	01/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AIDE-SOIGNANT EHPAD GAMBY <i>Fonctions d'entretien et de continuité de la vie visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie des personnes âgées accueillies.-Accompagner la personne âgée dans les activités de sa vie quotidienne-Contribuer à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible, son autonomie, dans le respect de ses droits et de sa dignité</i> Avec offre O016251208000779 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251208000779-aide-soignant					
V016251208000818001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à	35h00	Oui	08/12/2025	01/01/2026

CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE		une radiation des cadres (retraite, démission,...)		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	AIDE-SOIGNANT EHPAD GAMBY <i>-Fonctions d'entretien et de continuité de la vie visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie des personnes âgées accueillies.-Accompagner la personne âgée dans les activités de sa vie quotidienne-Contribuer à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible, son autonomie, dans le respect de ses droits et de sa dignité</i> Avec offre O016251208000818 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251208000818-aide-soignant					
V016251208000854001	Pédicure-pod., ergothér., psychomotr., orthopt., tech.lab.méd., manip.radios, préparateur pharma., diététicien	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	01/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	ERGOTHERAPEUTE EHPAD GAMBY <i>- Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence,- Participer à l'évaluation de la dépendance du résident,- Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine,- Utiliser les outils bureautique/technologies de l'information et de la communication,- Travailler en équipe/en réseau</i> Avec offre O016251208000854 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251208000854-ergotherapeute					
V016251208000920001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	31h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	01/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AIDE-SOIGNANT EHPAD GAMBY <i>-Fonctions d'entretien et de continuité de la vie visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie des personnes âgées accueillies.-Accompagner la personne âgée dans les activités de sa vie quotidienne-Contribuer à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible, son autonomie, dans le respect de ses droits et de sa dignité</i> Avec offre O016251208000920 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251208000920-aide-soignant					
V016251210000897001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/12/2025	05/01/2026
CIAS LAVALETTE TUDE ET DRONNE	AIDE-SOIGNANT EHPAD GAMBY <i>-Fonctions d'entretien et de continuité de la vie visant à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution de l'autonomie des personnes âgées accueillies.-Accompagner la personne âgée dans les activités de sa vie quotidienne-Contribuer à son bien-être et à lui faire recouvrer, dans la mesure du possible, son autonomie, dans le respect de ses droits et de sa dignité</i> Avec offre O016251210000897 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251210000897-aide-soignant					
V016251201000869001	Aide-soignant de classe normale	Poste vacant suite à	28h00	Oui	01/12/2025	01/01/2026

CIAS de LA COURONNE-NERSAC-ROULLET		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	<p>Aide-soignant (h/f) <i>Sous la responsabilité de l'infirmier, l'auxiliaire de soins s'occupe de l'hygiène et veille au confort physique et moral des résidents. Ainsi au contact permanent des personnes, il ou elle assure des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour assurer leur bien-être, préserver ou les aider à recouvrer leur autonomie.</i> Avec offre O016251201000869https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251201000869-aide-soignant</p>					
V016251128000428001	Animateur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Non	28/11/2025	13/01/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	<p>Directrice ALVEOLE ENFANCE <i>ActivitésParticipation à la définition des orientations stratégiques du projet éducatif globalRecenser et évaluer les besoins de la population en matière de loisirsPrendre en compte les orientations du service et de la collectivité dans l'élaboration du projet de l'accueil de loisirsTravailler en transversalité avec les différents acteurs du projet éducatif globalConception et pilotage du projet pédagogique de la structurePiloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique de la structureVérifier la cohérence des projets d'activités de l'équipe d'animateurs et ajuster les propositions d'animationFaire participer les familles au projet (animation de commissions thématiques)Organiser et coordonner l'ensemble des activités produites par l'équipeAnimer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes)Repérer les enfants en difficulté et alerter les services compétentsCoordination de l'équipe pédagogiqueImpulser la démarche de projetEtablir et suivre un échéancier des actionsGarantir les conditions de réalisation du travailFaciliter le travail/ accompagner les animateurs et stagiairesEncadrement et évaluation de l'équipe – Entretiens professionnelsRecrutement et formation des stagiaires/animateursDéveloppement des partenariatsIdentifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiquesCommuniquer et mettre en valeur les projets et activités du centreDévelopper des coopérations et des servicesAssocier le centre à des projets impliquant plusieurs structures du service ou de la collectivité</i> Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251204001638001	Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	Non	04/12/2025	15/12/2026
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND ANGOULEME	<p>Intervenant en milieu scolaire CONSERVATOIRE • Enseignement de sa discipline artistique• Organisation, suivi des études et évaluation des élèves• Information et conseils aux familles sur les questions d'ordre pédagogique• Collaboration et contribution à la vie pédagogique, culturelle et artistique de l'établissement pour l'accroissement de son rayonnement• Élaboration et mise en œuvre de projets transversaux• Mise en place et prise en charge de pratiques collectives (ateliers...)• Organisation en vue des évaluations, des auditions et autres projets artistiques• Élaboration des programmes et présence au moment des examens. • Veille de sa pratique artistique Sans offrePas d'offre associée</p>					
V016251202001266001	Rédacteur	Poste vacant suite à	35h00	Non	02/12/2025	15/12/2025

COMMUNE D ABZAC		une promotion interne au sein de la collectivité				
	Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Fonctions du Secrétaire Général de Mairie</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251201001472001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	01/12/2025	01/02/2026
COMMUNE D AMBERAC	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Entretien voirie, bâtiments et espaces verts</i> Avec offre O016251201001472 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251201001472-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251204000437001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	04/12/2025	01/01/2026
COMMUNE D'ANGOULEME	Assistant(e) de gestion administrative Direction des affaires juridiques <i>La Direction des Affaires Juridiques recrute au sein du service Affaires Juridiques – Vie Institutionnelle uUn(e) assistant(e) de gestion administrative (H/F) (Cadre d'emplois des Adjoints Administratifs – Catégorie C)Missions : Gestion administrative des actes</i> ° Centraliser le traitement administratif des actes émis par les services (transmission en Préfecture, publicité, notification, diffusion) ° Superviser la tenue des registres et des recueils administratifs ° Instruire les demandes de sonorisation ° Gérer les autorisations relatives aux taxis (changement de véhicule, mise à jour des registres, organisation des commissions, etc.) ° Gestion de la documentation ° Traiter les commandes et les factures liées aux abonnements et ouvrages ° Accompagner les services pour l'accès et l'utilisation des abonnements Missions associées et polyvalence ° Suivre le budget du service : préparation, exécution et réévaluation budgétaire ° Préparer les séances des conseils municipaux et commissions : calendriers, convocations, logistique ° Gérer a posteriori les conseils municipaux et commissions : comptes-rendus, votes, entrée en vigueur des délibérations, transcription des débats, procès-verbaux, suivi des conventions ° Saisir les indicateurs ° Gérer l'archivage du service ° Accueil physique et téléphonique du public pour les dossiers assurances. Profil :Capacité à s'organiser et à gérer son tempsConnaissance des collectivitésQualités rédactionnelles / Savoir rédiger des notes, des comptes-rendusMaîtrise des outils de bureautique, du publipostage - Savoir organiser des Rendez-vousMaîtrise de la gestion des tableaux de bords et des outils de planificationMaîtrise de la communication orale et écriteAutonomie, discréetion, rigueur, polyvalence, disponibilité, esprit d'équipe, secret professionnel. Sans offrePas d'offre associée					
V016251204000523001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	04/12/2025	01/01/2026

	Assistant(e) de gestion administrative Direction de l'enfance <i>La Direction de l'enfance recrute au sein du service familles un(e) assistant(e) de gestion administrative (H/F)(Cadre d'emplois des Adjoints Administratifs – Catégorie C) Chargé(e) de :- l'accueil, information et orientation des usagers et des familles : la gestion et suive des inscriptions petite enfance et scolaire- Mandataire des règlements des activités petite enfance et scolaire- la participation au projet de service et projets transverses de la direction de l'enfance Profil : Connaissance du secteur petite enfance et scolaire, du droit de l'enfant et de la famille Connaissance des partenaires institutionnels et associatifs Maîtrise des outils de bureautique et logiciel métier Maîtrise des techniques d'accueil et d'écoute active Maîtrise des techniques de régulation des conflits Qualités rédactionnelles Capacité d'écoute , sens du relationnel, disponibilité, neutralité et discréetion, obligation du respect du droit de réserve, capacité d'organisation et de rigueur, sens du travail en équipe</i> Sans offre Pas d'offre associée					
V016251204000621001 COMMUNE D'ANGOULEME	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
Assistant(e) administratif(ve) Cabinet du maire <i>Le cabinet du Maire recrute au sein du secrétariat des élus un(e) assistant(e) administrative (H/F) (Cadre d'emplois des Adjoints Administratifs – Catégorie C)</i> Avec offre O016251204000621https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000621-assistant-e-administratif-ve						
V016250922001109001 COMMUNE DE BESSE	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	10/12/2025	01/04/2026
Secrétaire général de mairie (h/f) <i>Tâches diverses de secrétaire de mairie</i> Avec offre O016250922001109https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250922001109-secretaire-general-mairie						
V016251202001219001 COMMUNE DE BOISBRETEAU	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	9h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	02/12/2025	01/02/2026
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie et la population, l' AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> Avec offre O016251202001219https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251202001219-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural						
V016251204000738001 COMMUNE DE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	Non	04/12/2025	01/01/2026

CHATEAUBERNARD		collectivité				
	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Services techniques <i>Sous la directive du maire ou du chef d'équipe, l'agent à pour mission l'entretien des voies (salage, déneigement...), des bâtiments, de l'aménagement et de l'entretien des espaces verts (fauchage, désherbage, tonte...) et de travaux divers.</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251215000323001 COMMUNE DE EYMOUTIERS	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	23h00	Oui Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique	15/12/2025	01/02/2026
	Secrétaire général de mairie (h/f) Mairie <i>Mettre en œuvre sous la direction des élus, les politiques déclinées par l'équipe municipale et assurer l'accueil des administrés, la gestion budgétaire, les marchés, les subventions, l'état civil, les élections, l'urbanisme, les ressources humaines de la collectivité, la gestion de l'agence postale communale.</i> Avec offre O016251215000323https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251215000323-secretaire-general-mairie					
V016251204000637001 COMMUNE DE FLEAC	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/12/2025	01/01/2026
	Cuisinier (h/f) RESTAURATION SCOLAIRE <i>Chef de cuisine en restauration scolaire1-Restauration scolaire : 350 repas/jour-Elaborer les plats suivant les objectifs fixés (repas scolaires, repas ALSH, et très ponctuellement préparation d'amuses-bouches pour des cérémonies (départ à la retraite, remises de récompenses...)-Contrôler les achats alimentaires, les livraisons (contrôle quantitatif, qualitatif, relevé des températures) en relation avec le bon de livraison et le bon de commande, la gestion des stocks, la production culinaire, le service aux convives, l'application du PMS (plan de maîtrise sanitaire)-Assurer le contrôle, la maintenance et le dépannage des équipements-Participer à la mise à jour du PMS-Gérer l'animation du repas et la sensibilisation à l'équilibre alimentaire-Manager l'équipe cuisine -Participer aux réunions pour lesquelles son expertise est nécessaire (commission des menus, gastronomades...)2-Assistant de Prévention (pour le service restauration scolaire/entretien des locaux) :Assurer la veille du document unique d'évaluation des risques pour la restauration scolaire et l'entretien des locaux-Identifier et évaluer les risques -Participer à la mise à jour du document unique (avec les autres assistants de prévention)-Etre force de proposition pour le plan de prévention des risques du service (formation – matériels – locaux...)Compétences recherchées :-Maîtrise des techniques culinaires-Maîtrise des règles d'hygiène et de la réglementation sanitaire.-Maîtrise des techniques de gestion des stocks (logiciel AIDOMENU)-Aptitude à la gestion d'équipeExpérience sur un poste similaire souhaitée</i> Avec offre O016251204000637https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251204000637-cuisinier					
V016250918000574001 COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	Non	18/09/2025	01/01/2026
	Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f) Services Techniques <i>- Exécuter tous les travaux d'électricité et/ou de plomberie- Exécuter divers petits travaux (menuiserie, peinture, pose de sols, etc...)</i>					

	Avec offre O016250918000574https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250918000574-ouvrier-polyvalent-batiments					
V016251204000182001	Adjoint d'animation	Poste créé suite à un nouveau besoin	10h00	Non	05/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE LA ROCHEFOUCAULD-EN-ANGOUMOIS	agent d'animation et de surveillance des temps périscolaires <i>Animation et surveillance des temps péri-scolaires</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202001459001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	27h00	Non	02/12/2025	06/01/2026
COMMUNE DE LUXE	ATSEM (h/f) <i>Aide à l'enseignante de maternelle, encadrement des élèves, préparation matérielle pour les ateliers, nettoyage des outils et des locaux, rangement, aide à la prise des repas.</i> Avec offre O016251202001459https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251202001459-atsem					
V016251210000131001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/12/2025	19/01/2026
COMMUNE DE NANCLARS	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Entretien de la voirie communale, Entretien et mise en valeur des espaces verts. Réalisation de petits travaux de maintenance des bâtiments. Entretien courant des matériels et engins. Savoir s'organiser. Faire remonter les informations à l'élu référent. Contact avec les élus, les services administratifs et les administrés.</i> Avec offre O016251210000131https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251210000131-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251210001003001	Attaché	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	10/12/2025	10/12/2025
COMMUNE DE RUFFEC	Directeur(trice) Général(e) des Services (DGS) Direction générale <i>Contribuer à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Diriger les services et piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies. Sous l'autorité du Maire :1. Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre.2. Élaborer et piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.3. Impulser et conduire des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services.4. Structurer et animer la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif.5. Piloter l'équipe de direction.6. Supervision du management des services et conduite du dialogue social.7. Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité.8. Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire.9. Veille stratégique réglementaire et prospective.</i>					

	Avec offre O016251210001003https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251210001003-directeur-trice-general-e-services-dgs					
V016251203000167001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	18h45	Non	03/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE SAINT MAURICE DES LIONS	AGENT DES ECOLES scolaire <i>agent des écoles garderie cantine</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251204000453001	Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	Oui Art. L332-13 du code général de la fonction publique	04/12/2025	08/12/2025
COMMUNE DE SAINT SEVERIN	ADJOINT ADMINISTRATIF administratif <i>Remplacement d'un agent en charge de l'accueil, de l'état civil, élections, gestion comptable et divers...</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251205001155001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	20h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/12/2025	01/02/2026
COMMUNE DE SEGONZAC	Agent chargé du nettoyage des locaux scolaires et de la surveillances des repas TECHNIQUE <i>La commune de SEGONZAC recrute un agent pour la surveillance du repas des classes élémentaires et le nettoyage, l'entretien des locaux scolaires et du stade.</i> Avec offre O016251205001155https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251205001155-agent-charge-nettoyage-locaux-scolaires-surveillances-repas					
V016250903000181001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	03/09/2025	01/11/2025
COMMUNE DE SUAUX	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus et avec la/le secrétaire de mairie et la population, l' AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.</i> Avec offre O016250903000181https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250903000181-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251202000599001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	30h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
COMMUNE DE TAPONNAT	adjoint technique <i>Contacts directs avec l'équipe enseignante, les enfants et les parents ; le maire et les élus ; l'ensemble des services (agents) de la collectivité et,</i>					

notamment, le secrétariat de mairie pour le suivi des congés et de l'absentéisme. Accueil et surveillance des enfants au sein de la garderie municipale ; lors des temps de récréation et effectue le remplacement de l'ATSEM : Dans ces là, sa fonction s'apparente à celle de l'ATSEM : Assiste le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Prépare et met en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Aide à l'enseignant(e) -Accueillir avec l'enseignant les enfants et les parents-Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) des enfants à partir de 2 ans-Repérer et signaler à l'enseignant les enfants en difficulté-Assister l'enseignant pour l'apprentissage scolaire quotidien de l'enfant-Préparer des supports pédagogiques selon les consignes de l'enseignant-Participer et animer des activités sous la responsabilité de l'enseignantAide à l'enfant -Assurer la propreté corporelle des enfants-Gérer les conflits entre les enfants-Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité et d'hygiène corporelle-Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice, etc.)-Appliquer les règles hygiène et de sécurité relatives à l'enfant- Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant à l'enfant-Surveiller de la sieste et de la récréation-Participer à l'entretien des bâtiments communaux notamment au sein de l'enceinte scolaire Participer aux évènements de l'année scolaire-Préparer la fête des écoles-Surveiller les enfants lors des sorties scolaires-Aide cantine - Ménage dans les locaux scolaires et communaux à proximité -Horaires de travail réguliers et fractionnés avec une amplitude de travail qui peuvent varier en fonction des besoins du service ou du contexte.- Situation de contact direct avec le public (enfants, enseignants, parents...)-Travail en équipe pluridisciplinaire-Travail dans un environnement sonore fort- Pénibilité physique (station debout ou agenouillée prolongée, port d'enfants...)-En période de pandémie : ex : Covid 19 ; port du masque, de gants, lavages de mains et désinfection des locaux et du matériel selon procédures en vigueur. -Notions de services publics -Règles statutaires (Droits et obligations des fonctionnaires)-Permis spécifiques et habilitations éventuelles-Règles et consignes des conditions de travail et de sécurité alimentaire-Être à l'écoute et savoir dialoguer avec l'enfant-Connaître le développement (physique et psychologique) de l'enfant à partir de 2 ans-Principes d'hygiène corporelle-Notions liées aux enfants porteurs d'un handicap-Connaître les projets éducatifs et pédagogiques de l'école-Maitriser les postures professionnelles à tenir en cas d'accident, de manifestations d'allergies...-Règlements et consignes en matière d'hygiène et de sécurité de l'enfant-Consignes d'utilisation et de stockage des produits toxiques et/ou à risque -Principes et gestes de secourisme -Être patient, organisé, rigoureux-Goût du travail avec les enfants -Travail en équipe-Être discret (secret professionnel, devoir de réserve...)-Sens des responsabilités - Disponibilité et polyvalence -Respect des horaires, des collègues, de la hiérarchie, des enfants, parents et enseignants.

Sans offrePas d'offre associée

	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h50	Oui Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	02/12/2025	05/01/2026
V016251202000679001 COMMUNE DE VILLEFAGNAN	Agent administratif administratif <i>L'adjoint administratif exécute des actes administratifs et de gestion courante. Il recueille, traite et facilite la circulation de l'information nécessaire au fonctionnement. Il informe et oriente dans leurs démarches les interlocuteurs internes et externes. Accueil physique/téléphonique et renseignement de la population-Accueillir le public-Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques-Aider les administrés dans leurs démarches administrativesSuivi des affaires générales - Mettre à jour les bases de données en état-civil et population, - Saisir, mettre en forme des documents divers (courriers, invitations...), les reproduire et les diffuser - Gérer et enregistrer les dossiers d'urbanisme - Saisir les arrêtés de voirie (autorisations travaux, réponses DT/DICT)- Gérer la comptabilité des factures de fonctionnement</i> Avec offre O016251202000679 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251202000679-agent-administratif					
V016250606000696001	Adjoint technique principal de 1ère	Poste vacant suite à	35h00	Non	04/12/2025	01/01/2026

CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	classe	une radiation des cadres (retraite, démission,...)				
	<p>Chargé(e) de moyens logistiques Moyens Généraux et Garage</p> <p>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Service prestataire pour l'ensemble des directions, le service des moyens généraux et garage assure des missions essentiellement transversales assurées par 70 agents répartis entre trois secteurs : nettoyage des locaux, garage départemental et achats/logistique/accueil. La logistique intervient sur l'ensemble du territoire départemental.</p> <p>Avec offre O016250606000696 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250606000696-charge-e-moyens-logistiques</p>					
V016250616000439001	Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	09/12/2025	01/01/2026
	<p>Chef cuisine (F/H) Equipe volante es collèges</p> <p>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le Département assure la mission de restauration dans les 38 collèges publics de Charente disposant d'une cuisine de production autonome. Au sein de la Direction Education, une cellule opérationnelle de la restauration scolaire pilote la stratégie alimentaire et répond ainsi aux objectifs du plan départemental "Collège 2030" fixant notamment un approvisionnement de qualité (30% de bio) et de proximité, une production "fait maison". Le chef de cuisine est garant de l'exécution des orientations de la collectivité.</p> <p>Avec offre O016250616000439 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250616000439-chef-cuisine-h</p>					
V016250617000640001	Conseiller socio-éducatif	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
	<p>Responsable secteur enfance (h/f) MDS Les Garennes, La Couronne et Ma Campagne</p>					

Le responsable secteur enfance anime et pilote une équipe de travailleurs sociaux et médico-sociaux auprès desquels il exerce une fonction de conseil et d'expertise. Il recense les besoins, propose et participe à la mise en œuvre de la politique sociale et médico-sociale dans le champ de la protection de l'enfance. Il anime, évalue et rend compte de l'activité de l'équipe enfance des Maison des Solidarités (MDS) Les Garennes, La Couronne et Ma Campagne. Mission 1 : Encadrement de l'équipe enfance et participation à l'encadrement de l'équipe pluridisciplinaire de la MDS (40 %)- Élabore les objectifs de travail avec l'équipe, apporte un appui à leur réalisation et à l'évaluation en garantissant la transversalité entre les secteurs ; - Anime les instances du secteur enfance et participe au comité territorial de coordination (CTC) ; - Signe les congés, autorisations d'absences, déclarations de frais de déplacement, demandes de formation, temps partiel et accueils de stagiaires ; - Réalise l'évaluation annuelle des agents du secteur enfance. Mission 2 : Fonction d'expertise et de conseil technique auprès des travailleurs sociaux et médico-sociaux et des instances de décision (40 %)- Valide les écrits des travailleurs sociaux du secteur enfance dans le cadre de la protection administrative ; - Apporte un soutien technique à l'équipe du secteur dans le domaine de l'enfance, en lien avec la direction de l'enfance et de la famille ; - Participe à l'animation de la commission enfance et de la commission des enfants confiés, dont il est membre permanent ; - Met en place les synthèses et les révisions annuelles de situations. Mission 3 : Évaluation et analyse des besoins en matière d'intervention sociale dans le domaine de la protection de l'enfance (10 %)- Recense les besoins en matière d'aide sociale à l'enfance en centralisant les informations émanant des travailleurs sociaux et médico-sociaux, et des partenaires locaux (maison d'enfants à caractère social, psychiatrie infanto-juvénile, établissements scolaire...) ; - Évalue les besoins, propose des objectifs et élabore des propositions d'améliorations en matière d'intervention sociale dans le domaine de la protection de l'enfance. Mission 4 : Impulsion et coordination des interventions sociales et des partenariats dans son domaine d'intervention (10 %)- Impulse et coordonne des accompagnements collectifs et des actions partenariales ; - Représente l'Institution et/ou l'équipe auprès des partenaires et des organismes publics ou privés sur le territoire du TAS ; - Exerce une fonction de coordination et d'interface entre le TAS et la direction de l'enfance et de la famille.

Avec offre O016250617000640<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250617000640-responsable-secteur-enfance>

<p>V016250710001965001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>Non</p>	<p>08/12/2025</p>	<p>01/01/2026</p>
<p>Ouvrier Professionnel de Maintenance (F/H) Collège de Chalais Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Le Département assure le fonctionnement et l'entretien des 38 collèges publics de la Charente et, à ce titre, gère le recrutement des personnels techniques qui contribuent à la qualité de l'accueil et du cadre de vie de la communauté éducative. Ces agents sont chargés dans les établissements des missions d'entretien général et technique des locaux, ainsi que de la restauration. Placés sous l'autorité hiérarchique de l'institution départementale, les agents sont soumis à l'autorité fonctionnelle des chefs d'établissement.</p> <p>Avec offre O016250710001965https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250710001965-ouvrier-professionnel-maintenance-h</p>						

V016250721002139001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/12/2025	01/01/2026
Directeur de l'Ecole départementale de musique (H/F) Ecole départementale de musique <i>Assure la responsabilité du fonctionnement pédagogique, artistique, administratif et budgétaire de l'EDM en cohérence avec le projet d'établissement 2020/2026 et les schémas pédagogiques nationaux.</i> Avec offre O016250721002139 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250721002139-directeur-ecole-departementale-musique						
V016250723001034001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/12/2025	12/01/2026
Infirmier Évaluateur (F/H) Évaluation médico-sociale <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emplois annuelles. La MDPH est le guichet unique pour les charentais en situation de handicap. Elle instruit et évalue leurs besoins de compensation aussi bien dans le domaine scolaire, professionnel que celui de la vie quotidienne. Elle compte 40 agents dont 6 en charge de l'évaluation médico-sociale des demandes de prestation du handicap (PCH).</i> Avec offre O016250723001034 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250723001034-infirmier-Evaluateur-h						
V016250903000356001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
Agent d'exploitation des routes (F/H) ADA Aigre - CRD Mansle-les-Fontaines <i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. L'Agence</i>						

	<p>Départementale de l'Aménagement (ADA) d'Aigre est couverte par un réseau de 940 Km de routes départementales, géré par 3 Centres Routiers Départementaux (CRD). Vous serez chargé de l'exécution des travaux d'entretien courant et de modernisation du patrimoine routier départemental. Le centre routier de Mansle-les-Fontaines assure l'entretien de 420 km, il est composé de correspondants régie, travaux et ouvrages d'art et de 13 agents. Avec offre O016250903000356https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250903000356-agent-exploitation-routes-h</p>					
	Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
<p>Chef du service finances et budget (h/f) Service finances et budget</p> <p><i>Le/la chef(fe) du service finances et budget assure la préparation et l'exécution du budget, en lien avec les missions de gestion de dette, de garanties d'emprunt, de suivi de la fiscalité et des ressources, en encadrant une équipe de 6 personnes. Il/elle assure la coordination fonctionnelle du réseau des secteurs budgétaires et comptables, analyse et propose des évolutions en matière de procédures budgétaires, et contribue au pilotage de projets transversaux en lien avec la gestion financière et comptable de la collectivité. Mission 1 : Encadrement de l'équipe et pilotage fonctionnel du réseau des secteurs budgétaires et comptables (40 %)- Communiquer sur les enjeux des projets et mobiliser les équipes sur leurs réalisations ;- Veiller à la qualité des productions et impulser une dynamique d'innovation ;- Responsabiliser les collaborateurs et favoriser leur montée en compétence ;- Animer les groupes de travail, réunions internes et externes (réseaux professionnels) ;- Animer le réseau des secteurs budgétaires et comptables (SBC) en veillant à l'harmonisation des pratiques comptables, réguler les dysfonctionnements et recueillir les données indispensables au suivi de l'exécution comptable ;- Assister, conseiller et alerter les services et les élus sur les problématiques et risques financiers de la collectivité. Mission 2 : Préparation du budget, gestion de l'équilibre budgétaire, suivi de la fiscalité indirecte et des ressources, assistance et conseil aux services (25 %)- Bâtir des procédures budgétaires et les mettre en oeuvre dans un contexte contraint ;- Suivre l'exécution budgétaire et rectifier les écarts entre le prévisionnel et le réalisé ;- Surveiller les évolutions réglementaires et publications professionnelles impactant les finances du Département ;- Développer des outils de suivi et de synthèse sur l'évolution des ressources et la consommation des crédits ;- Produire et diffuser des rapports financiers et des documents fiables et lisibles. Mission 3 : Suivi et optimisation des modalités de gestion : études financières et budgétaires, inventaires et suivi des régies (20 %)- Contribuer à la réalisation des prospectives pluriannuelles et des plans pluriannuels d'investissements ;- Contribuer et/ou piloter des groupes de travail relatifs aux projets transversaux financiers et comptables ;- S'investir dans les réseaux professionnels pour communiquer sur les pratiques du Département et collecter de l'information à des fins de paragraphe ;- Veiller à une gestion des immobilisations en cohérence entre l'inventaire de la collectivité et l'actif de la paie ;- Superviser la production d'arrêts de régies à jour. Mission 4 : Gestion de la dette, de la trésorerie et des garanties d'emprunt (15 %)- Analyser les évolutions des marchés financiers et anticiper les besoins de financement du Département en fonction des projets d'investissement, du niveau de l'encours, et des encaissements de recettes ;- Surveiller et optimiser la trésorerie et l'encours afin de minimiser les coûts financiers en lien avec la Paie départementale ;- Mener les consultations bancaires en matière de trésorerie et d'emprunt et sélectionner les offres les plus sûres et avantageuses pour le Département ;- Superviser l'octroi des garanties d'emprunt, en cohérence avec le règlement afférent et alerter sur le taux d'exposition et le niveau de risque pris par la collectivité.</i></p> <p>Avec offre O016250904000734https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250904000734-chef-service-finances-budget</p>						
V016250904000734001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
V016250909000809001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE						

LA CHARENTE		collectivité				
	Agent d'exploitation des routes (F/H) Centre Routier Départemental de Montemboeuf					
	<p><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. L'Agence Départementale d'Aménagement (ADA) de Chabanais couvre le secteur Nord-Est de la Charente qui correspond géographiquement au territoire de la Charente-Limousine. Cette ADA gère 1170 km de RD comprenant plus de 300 ouvrages d'art (ponts, murs, etc.). Elle est composée d'un siège à Chabanais et de 3 centres routiers (Confolens, Saint Claud, Montemboeuf) avec un effectif total de 52 agents.</i></p> <p>Avec offre O016250909000809https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250909000809-agent-exploitation-routes-h</p>					
V016250909000985001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Psychologue de classe normale	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/12/2025	19/01/2026
	<p>Psychologue Clinicien (F/H) Territoire d'action sociale (TAS) de l'Angoumois</p> <p><i>Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. La collectivité gère un budget d'environ 545 millions d'euros, 2 000 agents et plus de 200 offres d'emploi annuelles. Le Territoire d'Action Sociale (TAS) de l'Angoumois est composé de huit maisons départementales des solidarités (MDS) réparties sur les territoires de la communauté d'agglomération du Grand Angoulême et de la communauté de communes La Rochefoucauld - porte du Périgord. L'équipe pluridisciplinaire de 122 agents intervient dans l'ensemble des champs de l'action sociale départementale.</i></p> <p>Avec offre O016250909000985https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250909000985-psychologue-clinicien-h</p>					
V016250916000143001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Attaché	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	08/01/2026
	<p>Psychologue du travail (h/f) Service mobilité professionnelle sécurité santé social</p> <p><i>Le/la psychologue du travail développe une politique d'amélioration de l'organisation des services et directions et d'amélioration de la posture</i></p>					

managériale. Il/elle poursuit, ce faisant, l'objectif de prévention des risques psychosociaux des agents de la collectivité, et il/elle participe à l'amélioration des conditions de travail. Mission 1 : Accompagner les directions/services et managers dans l'amélioration continue de leur organisation et de leur posture (15 %) En prévention des risques psychosociaux (RPS) et, le cas échéant, dès les premiers signaux de service en tension : - Accompagner les directions, les services et les encadrants à l'amélioration continue de leur organisation et de leur posture managériale ; - Participer à la formation interne des encadrants dans le cadre de leur prise de poste puis en cours de carrière, notamment via une participation active au campus des managers ; - Initier les encadrants aux divers modes de management, en les aidant à identifier leurs points forts et leviers d'évolution. Mission 2 : Assurer la mise en œuvre et le suivi du plan de prévention des risques psychosociaux (40 %) - Participer à la prise en charge de la partie évaluation des RPS dans le document unique d'évaluation des risques, aux côtés du conseiller de prévention ; - Proposer à partir de l'analyse des RPS un plan d'actions et assurer le suivi de la mise en œuvre en collaboration avec les services concernés ; - Construire et suivre un système spécifique d'indicateurs relatifs aux RPS ; - Participer ponctuellement en qualité d'expert à la formation spécialisée santé sécurité conditions de travail du Comité Social Territorial. Mission 3 : Assurer un rôle de conseil et d'accompagnement pour les services en matière de RPS (15 %) - Proposer des actions de communication, de sensibilisation et de formation, en lien avec le Service Recrutement, Formation, la mission GPEC, pour anticiper et prévenir les RPS ; - Développer un rôle de conseil et d'accompagnement des collectifs de travail en utilisant des outils propres à la psychologie du travail (groupe de travail, médiation...) ; - Rôle de conseil auprès des différents services de la DRHRS, notamment le Service Recrutement formation, la mission mobilité préventive et la GPEC. - participe en tant que de besoin à la prise en charge de collectifs de travail lors de situations de crise, en intervention directe ou en complémentarité de prestataires extérieurs (cellule d'écoute). Mission 4 : Animer et gérer les dispositifs d'accompagnement pour les agents en difficulté (30 %) - Assurer la gestion des situations de harcèlement discrimination violence au travail (Plateforme de signalement et autre modes de signalement) et proposer des solutions de résolution ; - Peut être amené à assurer l'écoute des agents rencontrant des difficultés dans leur vie professionnelle, en première intention ou en complémentarité du dispositif d'écoute externalisé ; - Orienter, si nécessaire, les agents vers des professionnels compétents selon la difficulté identifiée (médecins du travail, psychiatre, associations, assistantes sociales du personnel...).

Avec offre O016250916000143 <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250916000143-psychologue-travail>

V016250918000427001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe Chauffeur du Président (F/H) Service intérieur Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département. De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens. Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est accessible grâce aux axes nationaux et la LGV qui desservent ses territoires. Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'éducation, à travers les collèges dont il a la charge, à l'accessibilité de ses territoires, à travers l'entretien des routes départementales, et aux solidarités humaines, à travers les maisons des solidarités. Au sein du cabinet, le service intérieur est composé de 9 agents qui sont en charge de l'ensemble des missions en relation avec le quotidien du Président et des élus du conseil départemental de la Charente.	Adjoint technique	35h00	Non	10/12/2025	05/01/2026
--	--	-------------------	-------	-----	------------	------------

V016250919000081001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Non	08/12/2025	15/12/2025
	Secrétaire du Cabinet (F/H) Secrétariat du Directeur de Cabinet <i>Secrétariat du cabinetGestion des agendasSuivi des parapheursRelecture des notesAccueil téléphoniquePrise de RV</i> Avec offre O016250919000081https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016250919000081-secretaire-cabinet-h					
V016251006000909001 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CHARENTE	Assistant de conservation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	02/02/2026
	Archiviste chargé de collecte-classement (h/f) Archives départementales <i>Contribue à la mise en œuvre de la politique de collecte et de classement des archives contemporaines au sein des Archives de la Charente. Accompagne les producteurs, gère les entrées, assure le traitement physique et intellectuel des versements contemporains et produit des instruments de recherche normalisés. Participe aux projets transverses du service des Fonds et de la direction, notamment dans le cadre de la fermeture annuelle (dernière semaine de juin).</i> Avec offre O016251006000909https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251006000909-archiviste-charge-collecte-classement					
V016251125001633001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	Oui Art. L332-14 du code général de la fonction publique	25/11/2025	01/12/2025
	agent accueil Espace France Service chargé d'accueil espace france service Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000382001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Attaché	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
	instructrice droit des sols autorisation du droit des sols <i>adjointe au chef de service instruction du droit des sols - responsable du site de Jarnac</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000510001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Attaché	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	02/12/2025	01/01/2026
	chargé de mission animation du territoire direction générale des services <i>chargé de mission d'animation du territoire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000510002	Attaché	Poste créé suite à une	35h00	Oui	02/12/2025	01/01/2026

GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION		réorganisation du service ou transfert de personnel		Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique		
	chargé de mission animation du territoire direction générale des services <i>chargé de mission d'animation du territoire</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000539001	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	02/12/2025	02/12/2025
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	chargée d'accueil direction territoire <i>chargée d'accueil site de Jarnac</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000579001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	espaces verts direction développement durable <i>agent chargé de travaux espaces verts</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000579002	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	espaces verts direction développement durable <i>agent chargé de travaux espaces verts</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000652001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	espaces verts direction développement durable <i>agent chargé de l'entretien des espaces verts</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000676001	Agent de maîtrise	Poste créé suite à une réorganisation du	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026

GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION		service ou transfert de personnel				
	coordinateur régies espaces verts flow vélo direction développement durable <i>coordinateur régies espaces verts et flow vélo</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251202000690001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Agent de maîtrise principal	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	Non	02/12/2025	01/01/2026
	chargé espaces verts direction développement durable <i>chargé des espaces verts</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209000345001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	Non	09/12/2025	01/01/2026
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) direction petite enfance <i>agent d'animation centre de loisirs</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209000630001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	10h32	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/01/2026
	animation direction enfance <i>agent d'animation centre de loisirs</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209000643001 GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	23h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/01/2026
	agent animation direction enfance <i>agent d'animation centre de loisirs</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209000643002 GRAND COGNAC COMMUNAUTE	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	23h30	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/01/2026

D'AGGLOMERATION	agent animation direction enfance <i>agent d'animation centre de loisirs</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251209000654001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	11h45	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/12/2025	01/01/2026
GRAND COGNAC COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION	animateur direction enfance <i>agent d'animation centre de loisirs</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251203001109001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	8h00	Oui Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	03/12/2025	01/01/2026
SIVOM DES ASBAMAVIS	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) <i>Assurer le rangement et le nettoyage des locaux* Faire le rangement et le nettoyage du réfectoire.* Faire le nettoyage des locaux et des sanitaires accueillant les enfants de l'accueil de loisirs. * Faire le nettoyage de la maison des jeunes, des sanitaires et des bureaux administratifs. Garantir les normes d'hygiène.* Réapprovisionnement des produits d'hygiène.* Vider les poubelles dans les conteneurs* Gérer le stock des produits d'entretien et faire les demandes de commandes auprès du directeur de l'accueil de loisirs.</i> Avec offre O016251203001109 https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251203001109-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural					
V016251204000926001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	28h00	Non	04/12/2025	01/01/2026
SIVOS DE MONTEMBOEUF	Agent polyvalent des services périscolaires <i>- Surveillance garderie périscolaire- Accompagnement transport scolaire- Surveillance et animation de la pause méridienne- Accueil et animation de la bibliothèque</i> Sans offrePas d'offre associée					
V016251203000647001	Agent de maîtrise	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	Oui Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	03/12/2025	02/02/2026
SYND MIXTE ACCUEIL GENS DU VOYAGE...	AGENT DE MAITRISE <i>-Élaborer les avants projets et projets de construction et de rénovation.-Effectuer l'étude technique et financière des projets-Établir des plans, permis de construire et des plans d'exécution (CAO,DAO)-Établir les dossiers de construction pour une dématérialisation et publication,-Veiller au respect des règles des marchés publics-Rédaction des descriptifs de travaux-Suivi des chantiers-Encadrement d'une équipe (3 agents techniques polyvalents)-Veiller à la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité-Contrôle des travaux effectués par les entreprises-Étude des risques professionnels-Rédaction des</i>					

	<p>demandedes de subventions-Analyser les études effectuées par les entreprises Avec offre O016251203000647https://www.emploi-territorial.fr/offre/o016251203000647-agent-maitrise</p>					
	Technicien principal de 2ème classe	Nouveau projet	35h00	Oui Art. L332-24 du code général de la fonction publique	12/12/2025	01/02/2026
V017251212000434001 SYND MIXTE POUR AMENAGEMENT DU FLEUVE CHARENTE	<p>TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) SUIVIS BIOLOGIQUES <i>La Cellule Migrateurs Charente Seudre (regroupement de l'EPTB Charente et de CAPENA) travaille depuis 2008 sur un programme de sauvegarde et de restauration des poissons migrateurs amphihalins sur les bassins versants de la Charente et de la Seudre. Ses principales actions sont le suivi des populations d'anguilles, d'aloises, de lamproies et de salmonidés sur les cours d'eau, en marais, estuaire et en mer. Elle assure aussi un appui technique à la restauration de la continuité écologique (libre circulation des poissons et des sédiments), anime un Tableau de Bord des poissons migrateurs (www.migrateurs-charenteseudre.fr) et sensibilise les acteurs locaux et le grand public pour sauvegarder ces espèces. L'EPTB est le coordonnateur de la Cellule Migrateurs. Il assure à ce titre la gestion des demandes d'aides financières et la maîtrise d'ouvrage des suivis. Le programme concerné par le poste couvre la période 2026-2031. Les activités du poste visent : Les suivis biologiques en lien avec le programme d'actions 2026-2031 de la CMCS, Le suivi de la dévalaison des Alosons, L'analyse et la valorisation des données en utilisant et développant des outils avec R et excel.</i> Avec offre O017251212000434https://www.emploi-territorial.fr/offre/o017251212000434-technicien-ne-superieur-e-suivis-biologiques</p>					
V016251210000761001 Syndicat Mixte d'alimentation en eau potable du Sud Charente	Adjoint adm. principal de 2ème classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	35h00	Non	10/12/2025	01/01/2026
	<p>Chargé des ressources humaines et gestion des assemblées administratif <i>Gestion des ressources humaines, Gestion des assemblées : convocations, délibérations, comptes-rendus de réunions, Suivi financier des emprunts et diverses tâches administratives</i> Sans offrePas d'offre associée</p>					

ARRÊTÉ D'ANNULATION N° AR2025-200

AN01620251215066

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,

Vu le code général de la fonction publique et notamment son article L. 452-35,

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Considérant les déclarations de création et de vacance d'emplois de catégories A, B et C, communiquées au Centre de Gestion par les collectivités territoriales et établissements publics de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L. 313-4 et L. 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE**Article 1 :**

Les annulations de déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexe qui comporte 4 déclarations

Article 2 :

Ampliation du présent arrêté est adressée au représentant de l'état en préfecture.

Ce document fait l'objet d'une diffusion publique sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »

Fait à ANGOULEME le 15/12/2025



Mme Sylviane BUTON, Vice-Présidente du CDG 16

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture.

N° de déclaration	Grade	Intitulé du poste	Motif d'annulation	Temps de travail	Collectivité	Date de transmission	N° du précédent arrêté
V01625060600 0358001	Technicien	TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF H/F	Recrutement sur un autre grade	35h00	CDC VAL DE CHARENTE	06/06/2025	01620250616 151
V01625110400 0464001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Agent de restauration	Recrutement sur un autre grade	35h00	COMMUNE DE CHAMPNIERS	04/11/2025	01620251117 597
V01625090800 0638001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Chef(fe) de cuisine	Annulation du recrutement	35h00	COMMUNE DE FLEAC	08/09/2025	01620250916 625
V01625073100 0613001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Adjoint Technique Territorial Principal de 2ème classe	Recrutement sur un autre grade	30h00	COMMUNE DE TAPONNAT	31/07/2025	01620250801 924