



Partenaire-Associé



## CONVENTION DE PARTENARIAT

Il est passé convention de partenariat entre :

m@b conseil, partenaire associé H2L Conseil, Organisme de conseil et de formation représenté par sa Présidente Madame Marine BERTHELIN et dont le siège social est situé :  
17 rue des Grives 31830 Plaisance-du-Touch  
SAS au capital de 3000 € - SIRET : 983 752 494 00010 - APE : 8559 A

Et

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Charente, représenté par son Président Monsieur Patrick BERTHAULT  
30 rue Denis Papin CS 12213 16022 Angoulême Cedex  
ci-après dénommé le Centre de Gestion de la Charente,

et conjointement appelés les “ parties”,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit dans le cadre du projet :

### **« Formation des Référents Handicap de la Fonction Publique Territoriale »**

#### **Article 1 : Objet de la convention**

La présente convention a pour objet la réalisation de parcours de formation intitulés

#### **« Être référent handicap d'un établissement de la Fonction Publique Territoriale »**

Comprenant 2 à 3 modules de formation distincts pour 4 à 6 journées au total, selon le profil des référents inscrits\* :

- Module 1 : Être Référent handicap, les fondamentaux - 2 jours
- Module 2 : Approche ergonomique et aménagements de poste – 2 jours
- Module 3 : Gestion RH, du recrutement au maintien dans l'emploi - 2 jours

\* Le module 3 « Gestion RH, du recrutement au maintien dans l'emploi » est optionnel pour les référents handicap n'ayant pas dans leurs missions la gestion RH des agents en situation de handicap

Pour les petites communes (≤ à 10 agents) la durée des modules 2 & 3 peut être adaptée et réduite à une journée par module et intitulée Module 4, soit 4 journées pour le parcours complet

**Public**

Ce parcours de formation est à destination des agents de la Fonction Publique Territoriale exerçant des missions de référent handicap au sein de leur collectivité : responsable du personnel, secrétaire général.e, responsable et assistant.e de prévention, ...

Afin de favoriser la dynamique de groupe, la participation est limitée à 12 stagiaires par session et une priorité est donnée aux établissements affiliés au Centre de Gestion de la Charente. Un minimum de 4 participants est requis pour que le module soit maintenu.

L'objectif de ce parcours de formation est de permettre aux collectivités et établissements publics d'avoir, en leur sein, toutes les ressources pour élaborer et suivre une politique handicap, ainsi que d'accompagner leurs agents ayant le titre de BOE ou une problématique de santé impactant leur travail. A cette fin, il est possible de ne pas inscrire la même personne à tous les modules, et de former un ou plusieurs agents afin que tous les modules soient réalisés par un même établissement.

**Coût de la formation**

Le coût est de 420 € net par jour et par participant quel que soit le module, soit 840€ net par module et par participant. Les deux journées d'un même module sont en effet indissociables.

Le coût ne comprend pas les frais annexes de déplacement et de restauration des stagiaires.

**Démarrage des sessions**

Deux parcours de formation sont programmés sur l'année 2025, le premier parcours de formation étant proposé au premier semestre 2025. En fonction des demandes, d'autres parcours de formation pourront être mis en place lors de cette convention.

**Article 2 : Engagements des deux parties**

Concernant la communication sur cette action ; les 2 parties pourront en faire librement la publicité ; le Centre de Gestion en fera la promotion auprès de ses affiliés et m@b conseil, partenaire-associé H2 conseil, auprès des autres établissements de la FPT.

- **Engagements de m@b conseil, partenaire-associé H2L Conseil**

**Sur le plan pédagogique**

- ✓ m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, participe à la conception et à l'animation des modules selon le tableau ci-dessous :

Modules	Centre de Gestion de la Charente	m@b conseil - partenaire associé H2L conseil
1	20 %	80 %
2	80 %	20 %
3	50 %	50 %
4	65 %	35 %

**Sur le plan logistique**

- ✓ m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, a la responsabilité totale de l'organisation des sessions de formation : réservation & location de la salle de formation et fournit le cas échéant le vidéoprojecteur, ainsi que le matériel de simulation de handicap, les boissons chaudes, jus de fruits et viennoiseries pour l'accueil et les pauses.

**Sur le plan administratif**

- ✓ En tant qu'organisme de formation, m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil assure en totalité la gestion administrative et pédagogique de chaque module : envoi des conventions individuelles de formation, des convocations, tenue des feuilles d'émargement à la ½ journée, réalisation des évaluations « à chaud » par module, remise des certificats de réalisation et facturation aux différentes collectivités. m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, transmettra les feuilles d'émargement et les évaluations au centre de Gestion de la Charente.

- **Engagements du Centre de Gestion de la Charente**

**Sur le plan pédagogique**

- ✓ Le centre de gestion de la Charente participe à la conception et à l'animation des modules selon le tableau présenté au-dessus.
- ✓ Il s'assure de l'adaptation sur-mesure de l'ensemble du parcours aux réalités des collectivités concernées

**Sur le plan administratif**

- ✓ Le centre de gestion refacturera sa contribution ci-après établie (art. 3) après chaque module à m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil. Le règlement interviendra sous 30 jours.

**Article 3 : Financement**

Compte-tenu de la répartition de la charge de travail associée aux différents engagements des parties par rapport à la totalité de la mise en œuvre de la formation, il est décidé de répartir le financement ainsi :

	LOGISTIQUE	ADMINISTRATIF	CONCEPTION ET ANIMATION	ADAPTATION SUR-MESURE
Partenaire engagé pour la mise en œuvre	m@b conseil - partenaire associé H2L conseil	m@b conseil - partenaire associé H2L conseil	CDG de la Charente et m@b conseil - partenaire associé H2L conseil <i>Répartition différente selon module (cf. supra)</i>	CDG de la Charente
Volumétrie (sur 100% du coût de formation)	10%	30%	50%	10%

A titre indicatif, la répartition du financement pour chaque module et par participant (840€ net) est le suivant :

	Module 1	Module 2	Module 3	Module 4
m@b conseil - partenaire associé H2L conseil	672 €	420 €	546 €	483 €
CDG de la Charente	168 €	420 €	294 €	357 €

**Article 4 : Modalités de suivi de la convention et désignation des interlocuteurs**

m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, et le Centre de gestion de la Charente assureront un contact régulier tout au long du déroulement de cette action.

L'interlocutrice du Centre de gestion de la Charente pour m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, est Madame Élodie CAVROT.

L'interlocutrice de m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil, pour le Centre de gestion de la Charente est Madame Marine BERTHELIN.

**Article 5 : Durée**

La présente convention est conclue à partir de sa signature jusqu'au 31 décembre 2026.  
En fonction des demandes des participants, plusieurs parcours de formation pourront avoir lieu au cours de cette convention.

Cette convention pourra être reconduite après accord des deux parties à l'issue de celle-ci.

**Article 6 : Confidentialité et données personnelles**

Chacune des deux parties s'engage à respecter une obligation de réserve et de secret professionnel à l'égard de tout usage, toute technique, tout développement, tout document dont elle aura connaissance à l'occasion de la mise en place de cette prestation.

**Article 7 : Communication**

Les parties s'engagent à respecter les chartes graphiques de leurs logos respectifs et ne pas en faire un usage de nature à porter atteinte à leurs intérêts.

**Article 8 : Résiliation**

En cas d'inexécution par l'une des deux parties d'une quelconque de ces obligations au titre des articles déclinés ci-dessus, la présente convention sera résiliée de plein droit dans un délai de 30 (trente) jours après l'envoi d'une mise en demeure par lettre recommandée avec accusé de réception, restée en tout ou partie sans effet pendant ce délai, sans qu'il soit besoin d'accomplir de formalités judiciaires et ce, sans préjudice d'autres actions en dommages et intérêts.

Dans l'hypothèse où une partie estimerait que l'image ou l'éthique d'une des autres parties à la présente convention ne serait plus cohérente avec sa stratégie, elle serait alors en droit de résilier la présente convention en respectant le même délai de préavis que celui indiqué au paragraphe précédent.

En cas de désaccord en cours d'exécution, les deux parties s'engagent à rechercher une voie amiable avant de saisir le tribunal compétent.

Convention établie en deux exemplaires

A Plaisance-du-Touch, le 8 novembre 2024

La Présidente de m@b conseil, partenaire-associé H2L conseil,  
Marine BERTHELIN

Le Président du Centre de Gestion de la  
Charente  
Patrick BERTHAULT

m@b conseil  
17 rue des grives  
31830 Plaisance-du-Touch  
Tel. 06 32 69 56 41  
SASU au capital de 3000 euros  
RCS 683 752 494

## PARCOURS FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP Fonction Publique Territoriale

### PUBLIC

**Tout agent ayant la mission de Référent Handicap** au sein de son établissement :  
responsable du personnel,  
secrétaire général.e,  
responsable / assistant.e de prévention, infirmier.e en santé au travail, membre de la C3SCT ...

### ANIMATION

**Marine BERTHELIN** –  
consultante formatrice  
spécialisée emploi & handicap

**Élodie CAVROT** – CDG 16  
Psychologue du travail -  
ergonome



- Parcours complet 6 jours : 3 modules de 2 jours, inscription possible à un ou plusieurs modules – pas de prérequis pour le module 1
- Présentiel Angoulême - inter-établissements
- 12 participants max/module
- 840€ net par participant par module (prise en charge possible par le FIPHFP)

## Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux et impératifs du **contexte législatif** actuel
- Comprendre la notion de **handicap au travail de façon objective**
- Conseiller et **accompagner un agent** en situation de handicap
- Identifier les « bonnes pratiques » en termes de **communication**, **recrutement** et **maintien dans l'emploi**
- **Mobiliser les acteurs** internes et externes
- Être un **acteur efficace de la mise en œuvre d'une politique handicap** au sein d'un établissement de la Fonction Publique Territoriale

## Détail des modules



Prérequis : avoir suivi le module 1

### Module 1

Être référent  
handicap, les  
fondamentaux  
2 jours

- Contexte légal et DOETH
- Handicap au travail : de quoi parle-t-on?
- Stéréotypes, préjugés et discrimination.
- Favoriser les démarches RQTH.
- Politique handicap : Pourquoi? Qui ? Comment ?
- Informer et accompagner un agent en situation de handicap

2 sessions  
19 et 20 fév. 2025  
3 et 4 juin 2025

### Module 2

Approche  
ergonomique et  
aménagement de  
poste  
2 jours

- Principes d'ergonomie, analyse des postes de travail
- Préconisations
- Connaissance des fournisseurs
- Dossiers de financement
- Ateliers de mise en situation

2 sessions  
1 et 2 avril 2025  
23 et 24 sept. 2025

### Module 3

Recrutement &  
maintien dans  
l'emploi  
2 jours

- Favoriser le recrutement des BOE et réussir leur intégration
- Les droits statutaires
- Les différentes instances
- Parcours de reconversion et reclassement

2 sessions  
5 et 6 juin 2025  
4 et 5 nov. 2025

### Module 4

2 jours

Condensé modules 2 & 3

Réservé aux communes de 10 agents ou moins

1 session  
25 et 26 sept. 2025

Inscription possible à un ou plusieurs modules / Pas de prérequis pour le module 1



**Pédagogie participative et expérientielle** : Diaporama, échanges, travail de réflexion en sous-groupes, jeux de rôle, jeu par équipe Han'Jeu, vidéos, études de cas pratiques, mises en situation de handicap, rencontre de fournisseurs

**Supports pédagogiques** disponibles sur une **plateforme** sécurisée en ligne

Remise d'un **certificat de réalisation** nominatif par module



Convivialité et  
opérationnalité

« Tout agent a le droit de consulter un référent handicap, chargé de l'accompagner tout au long de sa carrière et de coordonner les actions menées par son employeur en matière d'accueil, d'insertion et de maintien dans l'emploi »  
Loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019

## PARCOURS FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP Fonction Publique Territoriale

FICHE PÉDAGOGIQUE  
Module 1

Être référent handicap : les  
fondamentaux



ANIMATION

**Marine BERTHELIN**  
Consultante –  
formatrice spécialisée  
Handicap & Emploi –  
fondatrice m@b  
conseil et associée  
H2L Conseil



**Public** : Tout agent assurant la mission de référent handicap : personnel ou responsable RH, secrétaire général.e, assistant.e de prévention, représentant du personnel, infirmier.e en santé au travail - 12 participants max /session

**Pas de prérequis**

**Formation accessible** aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour la mise en place des moyens de compensation

**Modalités d'évaluation** : Quiz – auto-positionnement

Durée 2 jours

Modalités - délais d'accès : Présentiel -  
Roullet St Estèphe (Charente)

19&20 février 2025 ou 3&4 juin 2025

Tarif : 840€ net par participant

[contact@h2lconseil.com](mailto:contact@h2lconseil.com) / 06 32 69 56 41

[www.h2lconseil.com](http://www.h2lconseil.com)

FICHE PÉDAGOGIQUE Module 1

Être référent handicap : les  
fondamentaux

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et impératifs du **contexte législatif** actuel
- Démystifier le handicap et comprendre la **notion de handicap au travail** de manière objective
- Identifier la posture et les « bonnes pratiques » pour **mettre en œuvre une politique handicap** : communication, recrutement, intégration et maintien dans l'emploi
- Savoir **conseiller et accompagner** un agent en situation de handicap ou en devenir
- Connaître **les acteurs internes et les partenaires externes** pour travailler en pluridisciplinarité
- Situer et **s'approprier son rôle** et ses missions

## Méthodes pédagogiques

Notre approche est dynamique, positive et ludique, et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :

Diaporama Brainstorming Quiz et sondages Vidéos Exercices  
Jeux de rôles Réflexion en sous-groupes Études de cas pratiques  
Autodiagnostic Mises en situation de handicap

### *De la formation-action à l'action dans sa collectivité*

En fin de session, un outil d'autodiagnostic est remis aux participants. Il leur permet :

- De dresser un état des lieux de la maturité du sujet, sur les différents axes
- D'identifier en fonction les priorités d'actions à mener
- De programmer un plan d'actions à court-moyen terme

- ✓ Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun
- ✓ Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement
- ✓ Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de session  
Supports de formation accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne

## PARCOURS FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP Fonction Publique Territoriale

### FICHE PÉDAGOGIQUE Module 2



### Approche ergonomique et aménagement de poste

#### ANIMATION

**Élodie CAVROT**

Psychologue du travail et  
Ergonome au Centre de  
Gestion de la Fonction  
Publique Territoriale de  
Charente

**Public** : référent handicap, assistant de prévention, membre de la C3SCT, personnel RH, infirmier·e en santé au travail - 12 participants max /session

**Prérequis** : avoir suivi le Module 1 ou une formation similaire

**Formation accessible** aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour la mise en place des moyens de compensation

**Modalités d'évaluation** : cas pratiques

Durée 2 jours

Modalités - délais d'accès : Présentiel -  
Saint Saturnin (Charente)

1&2 avril 2025 ou 23&24 septembre 2025

Tarif : 840€ net par participant

[contact@h2lconseil.com](mailto:contact@h2lconseil.com) / 06 32 69 56 41  
[www.h2lconseil.com](http://www.h2lconseil.com)

FICHE PÉDAGOGIQUE Module 2

Approche ergonomique et  
aménagement de poste

## Objectifs pédagogiques

- Connaître les **savoirs de base en ergonomie**
- Comprendre la notion de handicap au travail et le **principe de compensation**
- Analyser une **situation de travail** simple **de manière objective**
- Rédiger un **compte rendu** de visite de poste
- Construire le **dossier de financement** et saisir la demande FIPHFP
- Découvrir et tester du **matériel adapté en atelier**

**PRÉSENCE DE FOURNISSEURS**  
Essais de matériels avec mise en situation de handicap

## Méthodes pédagogiques

Notre approche est dynamique, positive et ludique, et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :

Diaporama   Brainstorming   Quiz et sondages   Vidéos   Exercices  
Jeux de rôles   Réflexion en sous-groupes   Études de cas pratiques  
Ateliers avec test de matériels   Mises en situation de handicap

- ✓ Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun
- ✓ Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement
- ✓ Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de session  
Supports de formation accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne

## PARCOURS FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP Fonction Publique Territoriale

### FICHE PÉDAGOGIQUE Module 3

### Recrutement & maintien dans l'emploi



#### ANIMATION

#### Élodie CAVROT

Psychologue du travail et  
Ergonome au Centre de  
Gestion de la Fonction  
Publique Territoriale de  
Charente

#### Marine BERTHELIN

Consultante –  
formatrice spécialisée  
Handicap & Emploi  
fondatrice m@b  
conseil et associée  
H2L Conseil

**Public** : référent handicap, recruteur,  
chef de service, préventeur, membre de  
la C3SCT - 12 participants max /session

**Prérequis** : avoir suivi le Module 1 du  
parcours ou formation similaire

**Formation accessible** aux personnes en  
situation de handicap : nous contacter  
pour la mise en place des moyens de  
compensation

**Modalités d'évaluation** : Exercices  
pratiques – Quiz – auto-positionnement

Durée 2 jours

Modalités - délais d'accès : Présentiel  
- Roullet St Estèphe (Charente)

5&6 juin 2025 ou 4&5 novembre 2025

Tarif : 840€ net par participant

[contact@h2lconseil.com](mailto:contact@h2lconseil.com) / 06 32 69 56 41

[www.h2lconseil.com](http://www.h2lconseil.com)

FICHE PÉDAGOGIQUE Module 3 **Recrutement & maintien dans l'emploi****Objectifs pédagogiques**

- ☀ Favoriser le **recrutement des BOE** au sein de son établissement
- ☀ Prendre en compte le handicap lors du recrutement et savoir **l'aborder en entretien**
- ☀ Maîtriser les **obligations légales** concernant le recrutement et le maintien dans l'emploi
- ☀ Adopter de « **bonnes pratiques** » afin de favoriser le maintien en emploi d'agents en situation de handicap : adaptation de poste et reclassement
- ☀ **Situer son rôle** parmi les différents acteurs pour **travailler en pluridisciplinarité**

**Méthodes pédagogiques**

Notre approche est dynamique, positive et ludique, et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :



Diaporama Brainstorming Quiz et sondages Vidéos Exercices  
Jeux de rôles Réflexion en sous-groupes Études de cas pratiques  
Jeu par équipes HAN'Jeu Mises en situation de handicap

- ✓ Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun
- ✓ Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement
- ✓ Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de session  
Supports de formation accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne

## PARCOURS FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP Fonction Publique Territoriale

FICHE PÉDAGOGIQUE  
Module 4

Collectivités de moins de 10 agents



ANIMATION

**Élodie CAVROT**  
Psychologue du travail et  
Ergonome au Centre de  
Gestion de la Fonction  
Publique Territoriale de  
Charente

**Marine BERTHELIN**  
Consultante –  
formatrice spécialisée  
Handicap & Emploi  
fondatrice m@b  
conseil et associée  
H2L Conseil

**Public** : référent handicap, recruteur,  
chef de service, assistant en prévention,  
secrétaire de mairie - 12 participants  
max /session

**Prérequis** : avoir suivi le Module 1 du  
parcours ou formation similaire

**Formation accessible** aux personnes en  
situation de handicap : nous contacter  
pour la mise en place des moyens de  
compensation

**Modalités d'évaluation** : Exercices  
pratiques - quiz

Durée 2 jours

Modalités - délais d'accès : Présentiel  
- Roullet St Estèphe (Charente)

25 et 26 septembre 2025

Tarif : 840€ net par participant

[contact@h2lconseil.com](mailto:contact@h2lconseil.com) / 06 32 69 56 41  
[www.h2lconseil.com](http://www.h2lconseil.com)

FICHE PÉDAGOGIQUE Module 4 Collectivités de moins de 10 agents

## Objectifs pédagogiques

- ✦ Favoriser le **recrutement des BOE** au sein de son établissement
- ✦ Prendre en compte le handicap lors du recrutement et savoir **l'aborder en entretien**
- ✦ Maîtriser les **obligations légales** concernant le recrutement et le maintien dans l'emploi
- ✦ Adopter de **« bonnes pratiques »** afin de favoriser le maintien en emploi d'agents en situation de handicap
- ✦ Connaître les **savoirs de base en ergonomie**
- ✦ Comprendre la notion de handicap au travail et le **principe de compensation**
- ✦ Analyser une **situation de travail** simple **de manière objective**
- ✦ **Situer son rôle** parmi les différents acteurs pour **travailler en pluridisciplinarité**

## Méthodes pédagogiques

Notre approche est dynamique, positive et ludique, et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :

Diaporama   Brainstorming   Quiz et sondages   Vidéos   Exercices  
Jeux de rôles   Réflexion en sous-groupes   Études de cas pratiques  
Jeu par équipes HAN'Jeu   Mises en situation de handicap

- ✓ Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun
- ✓ Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement
- ✓ Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de session  
Supports de formation accessibles sur une plateforme sécurisée en ligne