



Les prescriptions du temps de travail d'un apprenti dans la fonction publique territoriale



Le temps de travail d'un apprenti en contrat dans la fonction publique territoriale est soumis à des **garanties minimales de travail**, en application du code du travail.

Ces garanties diffèrent selon que l'apprenti soit mineur ou majeur.

Apprenti de **moins de 18 ans** (articles L3162-1 et suivants du code du travail)



La **durée hebdomadaire de travail effectif** est de **35 heures** maximum



La **durée quotidienne** de travail ne peut excéder **8 heures**



Le **repos minimum quotidien** est de **14 heures consécutives** pour l'apprenti de **moins de 16 ans** et de **12 heures consécutives** pour l'apprenti de **moins de 18 ans**



Le **repos hebdomadaire** est de **2 jours consécutifs**



Aucun temps de travail quotidien ne peut atteindre **4h30** de travail sans **pause** de **30 minutes**



Pas de travail de nuit entre **20 heures et 6 heures** du matin pour l'apprenti de **moins de 16 ans** et **pas de travail de nuit** entre **22 heures et 6 heures** du matin pour l'apprenti de **moins de 18 ans**



Pas de travail le **dimanche et les jours fériés**





Les prescriptions du temps de travail d'un apprenti dans la fonction publique territoriale

Apprenti de **plus de 18 ans** (articles L3121-16 et suivants du code du travail)



La **durée hebdomadaire de travail effectif**, heures supplémentaires comprises, ne peut excéder ni **48 heures** au cours d'une même semaine, ni **44 heures** en moyenne sur une période de **12 semaines consécutives**



La **durée quotidienne** de travail ne peut excéder **10 heures**



Le **repos minimum quotidien** est **11 heures** consécutives par jour



Le **repos hebdomadaire** est de **35 heures consécutives**



Aucun temps de travail quotidien ne peut atteindre **6 heures** de travail sans **pause** de **20 minutes**



Tout travail accompli entre **21 heures et 6 heures** du matin est considéré comme du **travail de nuit**



Application des **règles de droit commun** pour le travail le **dimanche et les jours fériés**



A savoir:

Dans le respect de ces garanties minimales, le médecin du travail peut proposer un **aménagement du temps de travail** pour un **apprenti en situation de handicap, qu'il soit mineur ou majeur**. Il en informe le référent chargé de l'intégration des personnes en situation de handicap désigné par le CFA, le cas échéant, le référent chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap de la collectivité.

Article R6222-49-1 du code du travail