



# FOCUS RASSCT 2022

## Les accidents de service (Emplois permanents)

Nombre d'accidents

80

21,3%

Part sans arrêt de travail

Nombre de jours d'absence

3 867

44

Nombre d'agents arrêtés en moyenne

Nombre de jours par accident

48

Filières	Hommes	Femmes	Ensemble	%
Administrative	0	4	4	5%
Animation	0	1	1	1%
Culturelle	0	0	0	
Incendie secours	0	0	0	
Médico-sociale	0	3	3	4%
Médico-technique	0	0	0	
Police municipale	0	0	0	
Sociale	0	5	5	6%
Sportive	0	0	0	
Technique	41	26	67	84%
<b>Ensemble</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>80</b>	

► Selon le genre

Femmes 48,8%

Hommes 51,3%

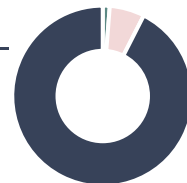


► Selon la catégorie

Cat A 1,3%

Cat B 6,3%

Cat C 92,5%



Taux d'absentéisme

0,4%

Taux d'exposition

2,1%

Taux de fréquence

2,2%

Indice de gravité

67,2

## Les accidents de trajet (Emplois permanents)

Nombre d'accidents

0

0,0%

Part sans arrêt de travail

Nombre de jours d'absence

0

0

Nombre d'agents arrêtés en moyenne

Nombre de jours par accident

0

Filières	Hommes	Femmes	Ensemble	%
Administrative	0	0	0	
Animation	0	0	0	
Culturelle	0	0	0	
Incendie secours	0	0	0	
Médico-sociale	0	0	0	
Médico-technique	0	0	0	
Police municipale	0	0	0	
Sociale	0	0	0	
Sportive	0	0	0	
Technique	0	0	0	
<b>Ensemble</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

► Selon le genre

Femmes -

Hommes -

► Selon la catégorie

Cat A -

Cat B -

Cat C -

Taux d'absentéisme

0,0%

Taux d'exposition

0,0%

Taux de fréquence

0,0%

Indice de gravité

0,0

## Les maladies professionnelles

Nombre de maladies

13

Nombre de jours d'absence

2 594

Nombre de jours par maladie

200

en moyenne

Filières	Femmes	Hommes	Ensemble	%
Administrative	0	0	0	
Animation	0	0	0	
Culturelle	0	0	0	
Incendie secours	0	0	0	
Médico-sociale	0	0	0	
Médico-technique	0	0	0	
Police municipale	0	0	0	
Sociale	2	0	2	15%
Sportive	0	0	0	
Technique	6	5	11	85%
<b>Ensemble</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	

▸ Selon le genre

Femmes 61,5%  
Hommes 38,5%



▸ Selon la catégorie

Cat A 0,0%  
Cat B 0,0%  
Cat C 100,0%



Taux d'absentéisme

0,2%

Taux d'exposition

0,4%

Taux de fréquence

0,4%

Indice de gravité

232,3

## Inaptitudes

Demandes de reclassement au cours de l'année

2

100,0%

suite à une inaptitude liée à un  
accident de travail ou une maladie  
professionnelle

Périodes de préparation au reclassement

4

75,0%

% des propositions acceptées

demandes

Demandes ou décisions prises liées à une inaptitude au cours de l'année

Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme

Femmes Hommes

1 0

Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail

1 2

Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées

2 1

Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs

0 0

Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle

1 1

Mises en disponibilité d'office

1 0

Retraite pour invalidité

1 2

Licenciement pour inaptitude physique

1 0

## Agents affectés à la prévention

Agents affectés à la prévention

4

0

en ETPR

Assistants de prévention\*

1

Médecins de prévention\*\*

0

Conseillers de prévention\*

1

Infirmiers\*\*

0

ACFI\*

1

Autres personnels\*

1

\*en nombre d'agents

\*\*en ETPR

## Actions liées à la prévention

### Nombre de jours de formation

26

2 410 €

Dépenses liées à la prévention

#### Actions et dépenses de préventions

Actions et dépenses de préventions	Montant en €	Nombre de jours	Coût moyen
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	0 €	3	0 €
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	231 €	2	115 €
Formation dans le cadre des habilitations	1 108 €	21	54 €
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	1 071 €		
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	0 €		

## Documents et démarches de prévention

Existence d'un <b>document unique (DUERP)</b>	×
Existence d'un plan de prévention des <b>risques psychosociaux</b>	×
Existence d'une démarche de prévention des <b>TMS</b>	×
Existence d'une démarche de prévention des <b>risques cancérogènes (CMR)</b>	×
Existence d'un <b>registre de santé et de sécurité au travail</b>	×
Adhésion à un <b>contrat d'assurance pour la gestion du risque maladie</b>	✓

## Réunions statutaires

### Nombre de réunions statutaires

11

### Nombre de réunions du FSSSCT

0

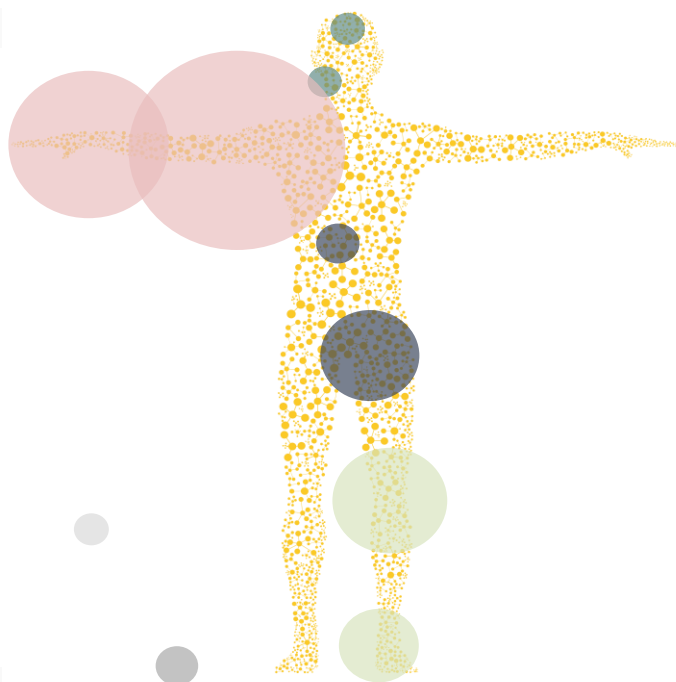
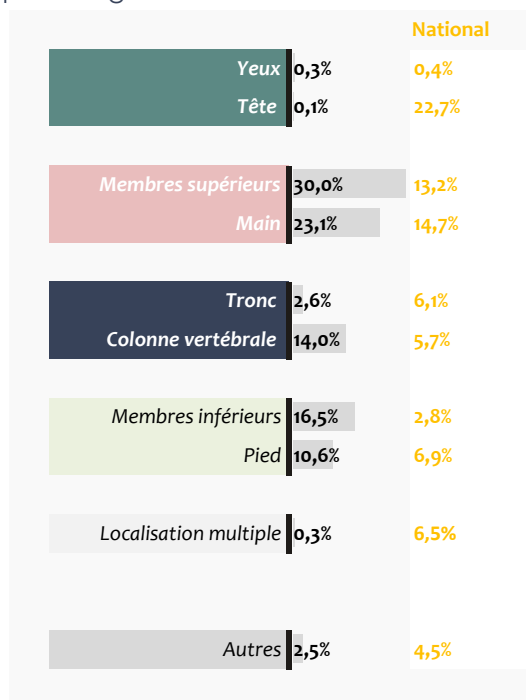
0  
Nb de jours cumulés  
d'activité des représentants

## Accidents de travail par types d'activités, sièges et nature des lésions et les éléments matériels

### Principaux types d'activités\* exercées lors de l'accident de travail

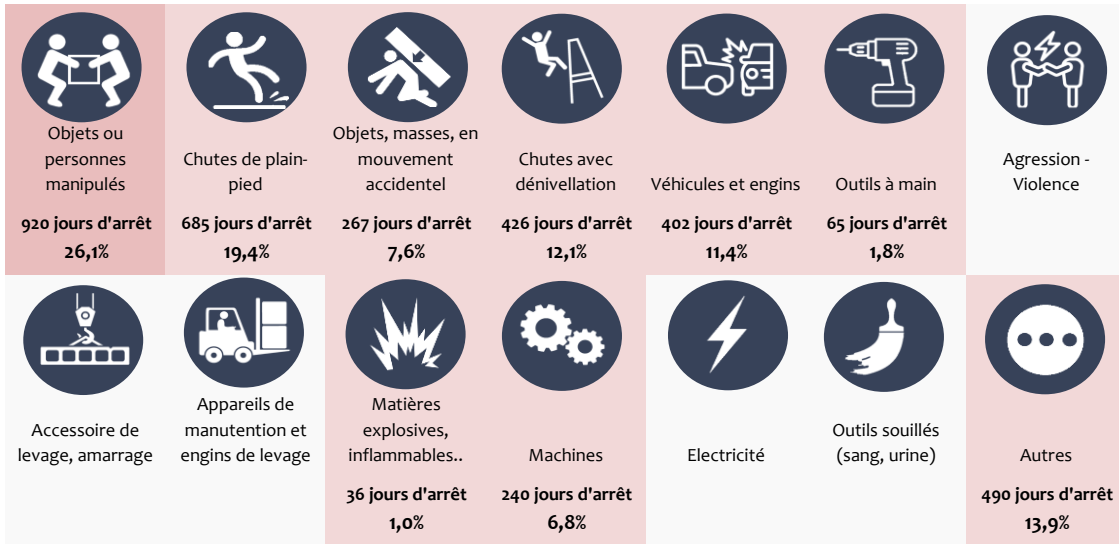


### Principaux sièges de lésions des accidents de travail



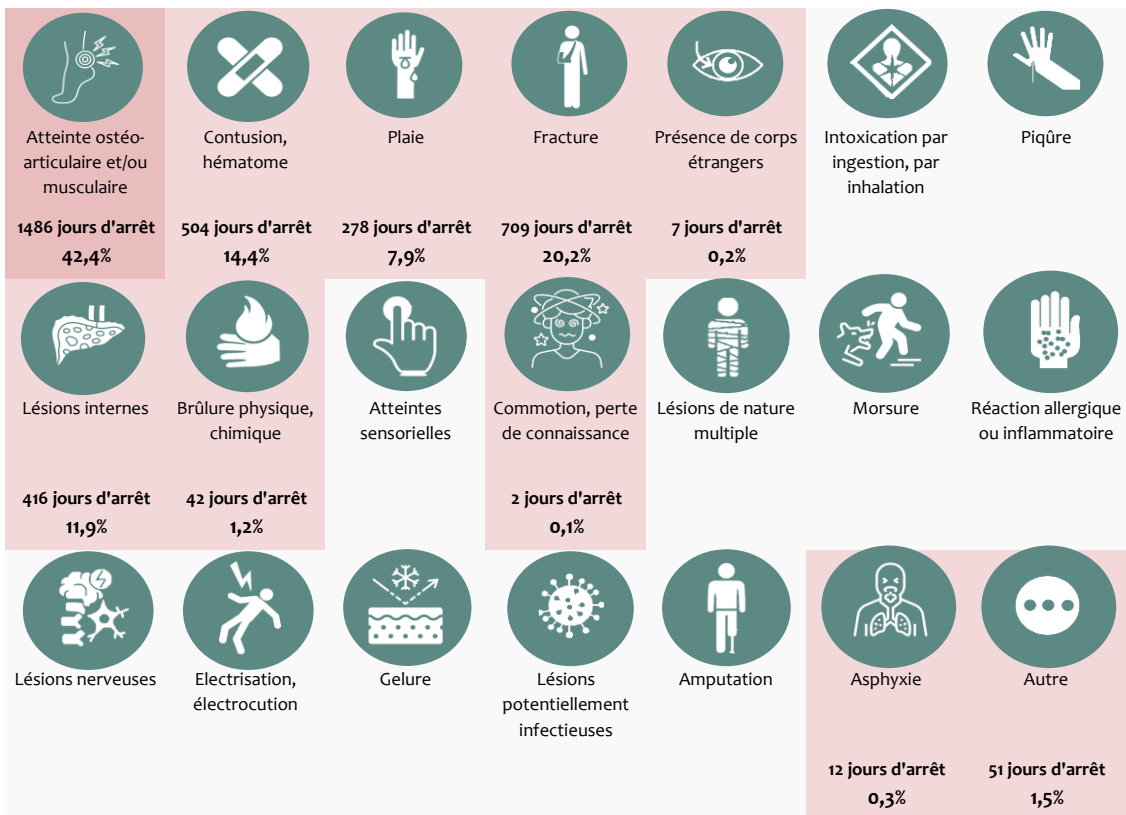
- ▶ Le siège principal de lésions des accidents de travail se situe aux membres supérieurs représentant 30% des jours d'arrêt liés aux accidents de travail.

## Principaux éléments matériels liés aux accidents de travail

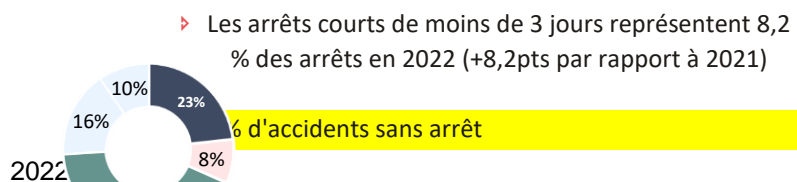
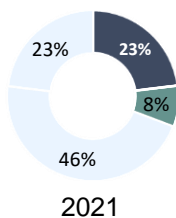


- ▶ Le principal élément matériel lié aux accidents est l'objet ou la personne manipulée (26,1% des jours d'arrêts)

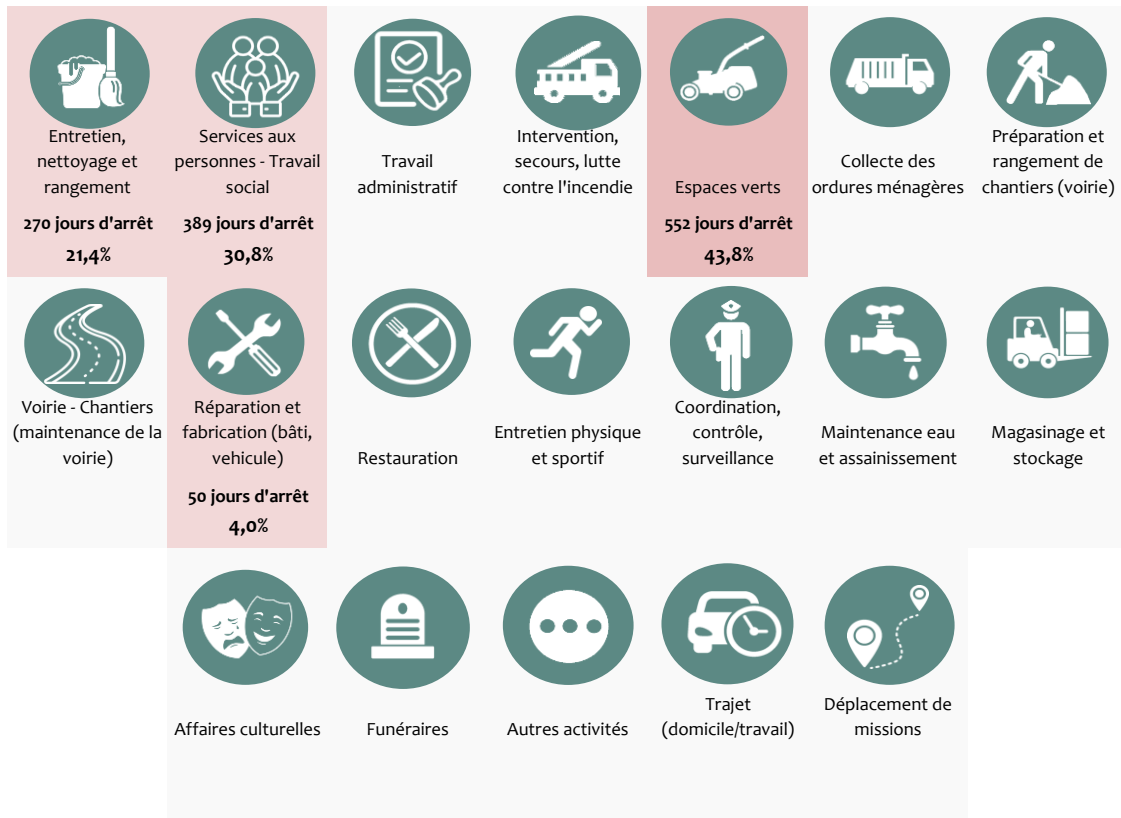
## Principales natures de lésions liées aux accidents de travail



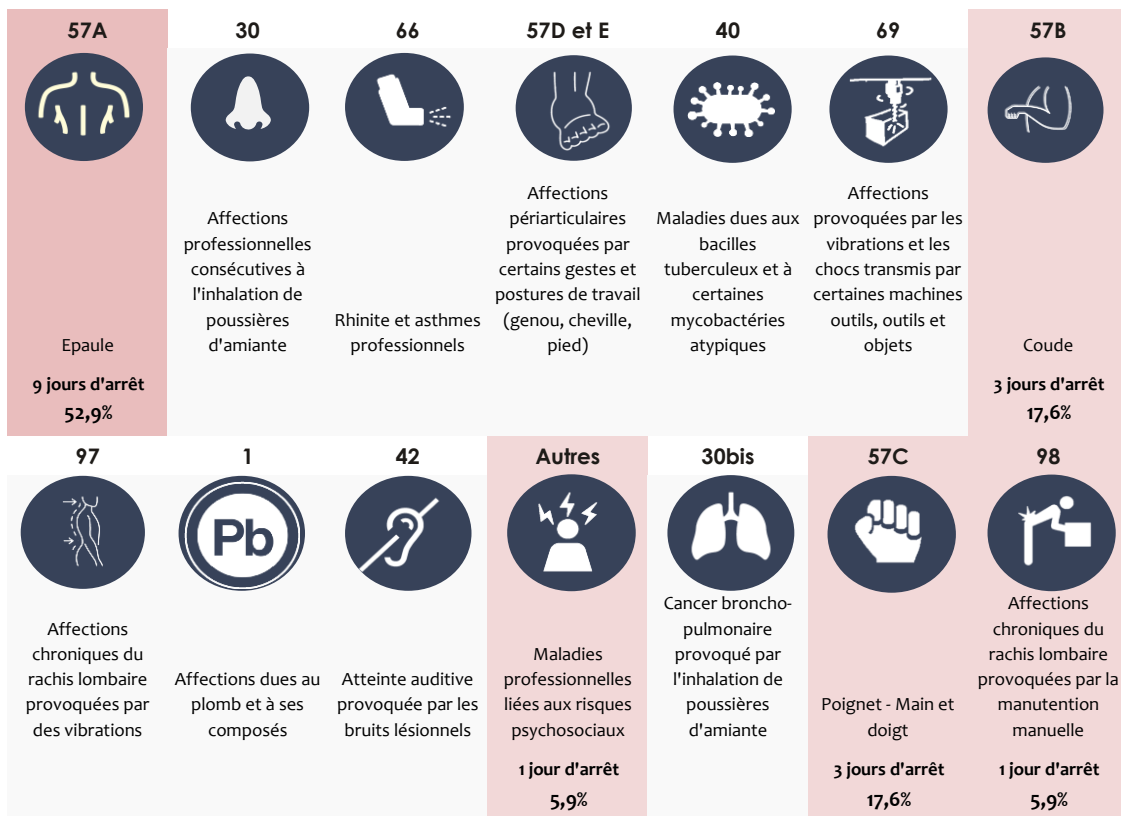
- ▶ La principale nature de lésions liée aux accidents est l'atteinte ostéo-articulaire et/ou musculaire (42,37% des jours d'arrêts)



Principaux types d'activités\* liées aux **maladies professionnelles**



Principaux types de **maladies professionnelles** ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année



➤ Le principal type de maladie professionnelle est l'épaule (52,94% des jours d'arrêts)

## — Documents et démarches de prévention complémentaires

---

Existence d'une évaluation des risques psychosociaux par service	x
Existence d'un diagnostic RPS	x
Existence d'un programme annuel de prévention ou un plan d'action santé sécurité	x
Dispose du rapport d'activités de la médecine préventive	x
Agent Chargé de la Fonction d'Inspection (ACFI) désigné	x
Nombre de visite(s) de l'ACFI dans l'année	6
Nombre de saisines du CST/CHSCT pour l'exercice du <b>droit d'alerte ou de retrait</b>	1
Existence d'un diagnostic de pénibilité annexé au document unique	x
Existence de fiches individuelles de suivi des facteurs de pénibilité	x
Existence de fiches d'exposition à la pénibilité réalisées dans l'année	x
Existence de fiches d'exposition à l'amiante	x
Existence de fiches d'exposition à l'amiante réalisées dans l'année	x
Existence d'un plan de prévention des entreprises extérieures	x

## — Réalisation

---

Cette synthèse sur la santé, de la sécurité et des conditions de travail reprend les principaux indicateurs de cette thématique présents dans le Rapport Social Unique. L'outil automatisé développé sous QLIK SENSE synthèse a été réalisé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine et le CIG de la Grande-Couronne.



Date de publication : **décembre 2023**  
Synthèse réalisée par le Centre de Gestion de la Charente

Version 1















