

## LES CHIFFRES DE LA PAYE 2024

Ce document présente un récapitulatif des **taux et montants applicables** à la rémunération des **agents publics territoriaux affiliés à la CNRACL ou à l'IRCANTEC**, à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2024**.  
En **rouge**, sont précisés les montants et les taux évoluant à cette même date.

### A. RÉMUNERATION ET ÉLÉMENTS ACCESSOIRES

#### Minimum de traitement

	Date d'effet	
	01/05/2023	01/01/2024
<b>Indice brut</b>	367	<b>367</b>
<b>Indice majoré</b>	361	<b>366</b>
<b>Montant mensuel brut</b> (pour un temps complet)	1 777,12 €	<b>1 801,74 €</b>



Augmentation de 5 points d'indice majoré par échelon.

[Décret n°2023-519 du 28 juin 2023](#)

#### SMIC

	Date d'effet	
	01/05/2023	01/01/2024
<b>SMIC horaire brut</b>	11,52 €	<b>11,65 €</b>
<b>SMIC mensuel brut</b>	1 747,20 €	<b>1 766,92 €</b>
<b>Minimum garanti</b>	4,10 €	<b>4,15 €</b>



La revalorisation du SMIC impacte *la rémunération minimum des apprentis*.

[Décret n°2023-1216 du 20 décembre 2023](#)

**Plafond de la Sécurité Sociale**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>Annuel</b>	43 992 €	<b>46 368 €</b>
<b>Trimestriel</b>	10 998 €	<b>11 592 €</b>
<b>Mensuel</b>	3 666 €	<b>3 864 €</b>
<b>Quinzaine</b>	1 833 €	<b>1 932 €</b>
<b>Hebdomadaire</b>	846 €	<b>892 €</b>
<b>Jour</b>	202 €	<b>213 €</b>
<b>Heure</b>	27 €	<b>29 €</b>



[Arrêté ministériel du 19 décembre 2023](#)

**SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT**

01/01/2024				
IB/IM au 1 <sup>er</sup> janvier 2024	Un enfant	Deux enfants	Trois enfants	Par enfant suivant
≤ IB 524 (IM 454)	<b>2,29 €</b>	<b>77,71 €</b>	<b>194,03 €</b>	<b>138,66 €</b>
IB entre 525 et 878 (IM entre 455 et 721)	<b>2,29 €</b>	<b>10,67 € + 3% IM</b>	<b>15,24 € + 8% IM</b>	<b>4,57€ + 6% IM</b>
≥ IB 879 (≥ IM 722)	<b>2,29 €</b>	<b>117,29 €</b>	<b>299,57 €</b>	<b>217,82 €</b>



Le barème du Supplément familial de traitement évolue suite à l'attribution de 5 points d'indice majoré.

**Avantages en nature - Repas**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>1 repas</b>	5,20 €	<b>5,35 €</b>
<b>2 repas</b>	10,40 €	<b>10,70 €</b>



Pour les salariés prenant leur repas en cantine, restaurant d'entreprise ou interentreprises, l'avantage en nature peut être appliqué lorsque la participation est au moins égale à 50% de l'avantage en nature repas, **soit 2,67 €** en 2024.

### Avantages en nature - Logement

Lorsque l'employeur fournit le logement à son salarié, cet avantage est fixé sur la base d'une évaluation forfaitaire mensuelle selon un barème intégrant les avantages accessoires (eau, gaz, électricité, chauffage, garage).

01/01/2024		
Rémunération brute mensuelle	Pour une pièce	Par pièces principales <i>(si plusieurs pièces)</i>
Inférieure à 1932,00€	<b>77,30 €</b>	<b>41,40 €</b>
De 1932,00€ à 2 318,39€	<b>90,20 €</b>	<b>57,90 €</b>
De 2 318,40€ à 2704,79€	<b>102,90 €</b>	<b>77,30 €</b>
De 2 704,80€ à 3 477,59€	<b>115,80 €</b>	<b>96,50 €</b>
De 3 477,60€ à 4 250,39€	<b>141,90 €</b>	<b>122,30 €</b>
De 4 250,40€ à 5 023,19€	<b>167,40 €</b>	<b>147,70 €</b>
De 5 023,20€ à 5 795,99€	<b>193,30 €</b>	<b>180,10 €</b>
Supérieure ou égale à 5 796,00€	<b>218,80 €</b>	<b>205,90 €</b>

### Titres restaurant - exonération de cotisations de Sécurité Sociale



La cotisation patronale au financement de l'acquisition des titres restaurant est exonérée de cotisations sociales si deux conditions cumulatives sont réunies, à savoir :

- Être comprise entre 50 et 60 % de la valeur nominative du titre,
- Ne pas excéder **7,18 € pour l'année 2024**.

La valeur du titre-restaurant ouvrant droit à l'exonération maximale est comprise entre **11,97 € et 14,36 €**.

### Cas des contrats courts

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, le montant de l'abattement applicable aux contrats courts (*durée inférieure ou égale à 2 mois*) en vigueur, est établi à **725 €**. Ce montant correspond à la moitié du montant mensuel net du SMIC.

### Remboursement transport collectif domicile/travail

La prise en charge du prix de l'abonnement utilisé est fixée à 75%, sur la base du tarif le plus économique pratiqué par les transports, dans la limite de **99 € par mois** depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Ce plafond correspond au tarif de l'abonnement annuel permettant d'effectuer le trajet maximum à l'intérieur de la zone de compétence de l'autorité organisatrice des transports de la région Ile-de-France, après application d'un coefficient multiplicateur égal à 1.25.

**Gratification de stage**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>Par heure</b>	4,05 €	<b>4,35 €</b>



Le montant correspond à 15% du plafond de sécurité sociale.

**B. COTISATIONS****1. Régime spécial (CNRACL) : titulaires et stagiaires (≥28 heures hebdomadaires)****CNRACL**

	Date d'effet	
	01/01/2022	01/01/2024
<b>Part salariale</b>	11,10 %	<b>11,10 %</b>
<b>Part patronale</b>	30,65 %	<b>31,65 %</b>



[Décret 2024-49 du 30 janvier 2024](#)

**RAFP (Retraite additionnelle)**

	Date d'effet
	01/01/2005
<b>Part salariale</b>	5 %
<b>Part patronale</b>	5 %



Pas de changement

**MALADIE/MATERNITÉ/INVALIDITÉ/DÉCÈS**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>Part patronale</b>	9,88 %	<b>8,88 %</b>



[Décret 2024-49 du 30 janvier 2024](#)

**ATIAL**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2013</b>
<b>Part patronale</b>	<b>0,40 %</b>



Pas de changement

## 2. Régime général (IRCANTEC) : titulaires et stagiaires (<28 heures hebdomadaires) et agents contractuels de droit public

**Plafond IRCANTEC**

Compte tenu de l'augmentation du plafond mensuel de la Sécurité Sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la tranche A et la tranche B de la cotisation IRCANTEC évoluent comme suit :

- Tranche A : **jusqu'à 3 864 € / mois**
- Tranche B : **de 3 864,01 € à 30 912 €/ mois**

**IRCANTEC**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2023</b>
<b>Tranche A</b>	<b>2,80 %</b> (Part salariale)
	<b>4,20 %</b> (Part patronale)
<b>Tranche B</b>	<b>6,95 %</b> (Part salariale)
	<b>12,55 %</b> (Part patronale)



Pas de changement

**MALADIE**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2023</b>
<b>Part patronale</b>	<b>13 %</b>



Pas de changement

**VIEILLESSE**

	Date d'effet
	01/01/2023
<b>Part salariale</b>	<b>6,90 %</b>
<b>Part patronale</b>	<b>8,55 %</b>



Pas de changement

**VIEILLESSE DÉPLAFONNÉE**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>Part salariale</b>	0,40 %	<b>0,40%</b>
<b>Part patronale</b>	1,90%	<b>2,02%</b>

[Décret n°2023-1329 du 29 décembre 2023](#)**ACCIDENT DU TRAVAIL**

	Date d'effet	
	01/01/2023	01/01/2024
<b>Part patronale</b>	1,81%	<b>1,72%</b>



Le taux est notifié chaque année par la CARSAT. Par exemple, pour les employeurs de moins de 20 agents, le taux de cotisation des accidents du travail est fixé à **1,72 %**.

[Arrêté du 27 décembre 2023](#)**PÔLE EMPLOI**

	Date d'effet
	01/10/2018
<b>Part patronale</b>	<b>4,05 %</b>



Pas de changement

Par conventionnement entre France Travail (Pôle Emploi) et la collectivité ou l'établissement public.

### 3. Cotisations communes aux deux régimes

#### **ALLOCATIONS FAMILIALES**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2015</b>
<b>Part patronale</b>	<b>5,25 %</b>



Pas de changement

#### **SOLIDARITÉ AUTONOMIE**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2021</b>
<b>Part patronale</b>	<b>0,30 %</b>



Pas de changement

[Article 32 de la loi n°2020-1576 du 14 décembre 2020](#)

#### **CNFPT**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2016</b>
<b>Part patronale</b>	<b>0,90 %</b>



Pas de changement

Il y a également une majoration apprentissage à **0,10 %** (part patronale) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 (inchangé).

[Article 122 de la loi n°2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022](#)

#### **CDG 16**

	<b>Date d'effet</b>
<b>Part patronale</b>	<b>21/10/1988<sup>1</sup></b>
	<b>01/01/2011<sup>2</sup></b>
<b>Cotisation obligatoire</b>	<b>0,80 %<sup>1</sup></b>
<b>Cotisation additionnelle</b>	<b>0,09 %<sup>2</sup></b>



Pas de changement

Articles [L 451-25](#) et suivants du CGFP

**FNAL**

	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2020</b>
<b>Etablissement - 50 salariés</b>	<b>0,10 %</b>
<b>Etablissement + 50 salariés</b>	<b>0,50 %</b>



Pas de changement

[Article 11 de la loi n°2019-486 du 22 mai 2019](#)

**CSG/CRDS**

<b>Part salariale</b>	<b>Date d'effet</b>
	<b>01/01/2018</b>
<b>CSG non déductible</b>	<b>2,40 %</b>
<b>CSG déductible</b>	<b>6,80 %</b>
<b>CRDS</b>	<b>0,50 %</b>



Pas de changement

[Article 32 de la loi n°2020-1576 du 14 décembre 2020](#)

**Grille « Taux neutres » PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE**

[L'article 2 de la loi n°2023-1322 du 29 décembre 2023 de finances pour 2023](#) modifie le barème d'application des taux neutres en matière de prélèvement à la source au 1<sup>er</sup> janvier 2024.