



Filière SPORTIVE

Catégorie A

CADRE D'EMPLOI DES CONSEILLERS DES A.P.S.

- [Décret n°92-364 du 1^{er} avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers des A.P.S.](#)
- [Décret n°92-366 du 1^{er} avril 1992 portant échelonnement indiciaire applicable au cadre d'emplois des conseillers des A.P.S.](#)

Conseiller Principal des A.P.S.

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|------|
| Indices Bruts (IB) | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 |
| Indices Majorés (IM) | 505 | 540 | 580 | 610 | 655 | 695 | 735 | 773 | 811 | 826 |
| Durée | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A6M | 2A6M | 3A | 3A | |

TABLEAU D'AVANCEMENT : Conditions : Justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 5^{ème} échelon du grade de conseiller et avoir réussi l'examen professionnel.

OU

Justifier de 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 8^{ème} échelon du grade de conseiller.

La nomination d'un conseiller des A.P.S. est conditionné au seuil démographique > 2000 habitants.

Conseiller des A.P.S.

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------------|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices Bruts (IB) | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 |
| Indices Majorés (IM) | 395 | 415 | 435 | 455 | 485 | 518 | 550 | 580 | 610 | 645 | 678 |
| Durée | 1A6M | 2A | 2A | 2A | 2A6M | 3A | 3A | 3A | 3A | 4A | |

Recrutement par promotion interne ou concours.

Le personnel permanent affecté à la gestion et à la pratique des sports de la collectivité ou de l'établissement public doit être supérieur à 10 agents.

Accès à la P.I. : les éducateurs des APS principaux de 1^{ère} classe qui justifient de plus de 5 années de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire territorial de catégorie B en position d'activité ou de détachement et ayant accompli la totalité des obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues.

Toute nomination dans un grade d'avancement est soumise à un taux de promotion fixé par l'assemblée délibérante et à ses L.D.G.