



*Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente*

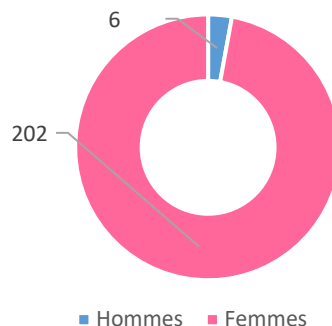
Les Secrétaires de Mairie en Charente

Enquête réalisée dans le cadre de la coopération régionale des CDG de Nouvelle-Aquitaine avec la collaboration de son observatoire, du 16 janvier au 28 février 2023.

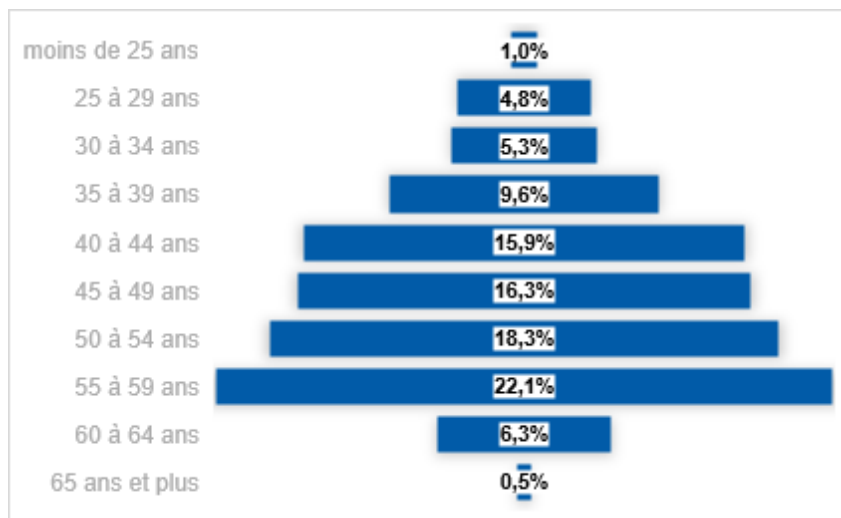
Profils

1/ Vous êtes :

| | Nombre | % |
|--------------|------------|---------------|
| Un homme | 6 | 2,9% |
| Une femme | 202 | 97,1% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



2/ Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?



| | N | % | | |
|-----------------|------------|---------------|----|-------|
| moins de 25 ans | 2 | 1,0% | 98 | 47,1% |
| 25 à 29 ans | 10 | 4,8% | | |
| 30 à 34 ans | 11 | 5,3% | | |
| 35 à 39 ans | 20 | 9,6% | | |
| 40 à 44 ans | 33 | 15,9% | | |
| 45 à 49 ans | 34 | 16,3% | | |
| 50 à 54 ans | 38 | 18,3% | | |
| 55 à 59 ans | 46 | 22,1% | | |
| 60 à 64 ans | 13 | 6,3% | | |
| 65 ans et plus | 1 | 0,5% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |



3/ Vous êtes :

| | N | % |
|----------------------------------|------------|---------------|
| Fonctionnaire | 190 | 91,3% |
| Contractuel sur emploi permanent | 15 | 7,2% |
| Autre | 3 | 1,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

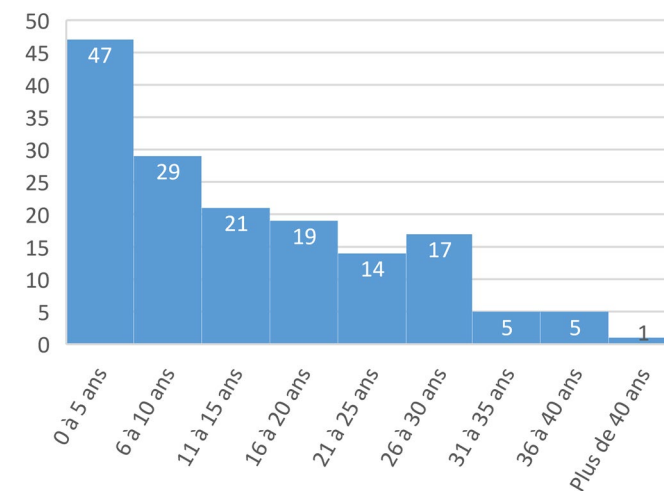
4/ Quel est votre grade ?

| | N | % | | |
|--|------------|---------------|-----|-------|
| Adjoint administratif | 41 | 19,7% | 49 | 23,6% |
| Adjoint administratif stagiaire | 8 | 3,8% | | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 41 | 19,7% | 120 | 57,7% |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 78 | 37,5% | | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire | 1 | 0,5% | | |
| Rédacteur principal de 1ère classe | 15 | 7,2% | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe | 5 | 2,4% | 20 | 9,6% |
| Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0,0% | | |
| Rédacteur | 10 | 4,8% | | |
| Rédacteur stagiaire | 2 | 1,0% | 12 | 5,8% |
| Secrétaire de mairie (grade) | 3 | 1,4% | | |
| Attaché | 4 | 1,9% | 4 | 1,9% |
| Attaché stagiaire | 0 | 0,0% | | |
| Autre | 0 | 0,0% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |

5/ Quelle est votre ancienneté sur ce métier ?

| | N | % |
|----------------|------------|---------------|
| 0 à 5 ans | 47 | 29,7% |
| 6 à 10 ans | 29 | 18,4% |
| 11 à 15 ans | 21 | 13,3% |
| 16 à 20 ans | 19 | 12,0% |
| 21 à 25 ans | 14 | 8,9% |
| 26 à 30 ans | 17 | 10,8% |
| 31 à 35 ans | 5 | 3,2% |
| 36 à 40 ans | 5 | 3,2% |
| Plus de 40 ans | 1 | 0,6% |
| TOTAL | 158 | 100,0% |

Ancienneté





Entrée sur le poste

1/ Comment avez-vous entendu parler pour la première fois du métier de secrétaire de mairie ?

| | N | % | RANG |
|--|------------|---------------|-------------|
| Famille/amis | 62 | 29,8% | 1 |
| Dans ma mairie | 57 | 27,4% | 2 |
| Autre | 16 | 7,7% | 5 |
| Offres d'emploi | 24 | 11,5% | 3 |
| Environnement professionnel | 24 | 11,5% | 4 |
| Études/université | 9 | 4,3% | 6 |
| Par le biais du Centre de Gestion | 6 | 2,9% | 7 |
| Par le biais de Pôle Emploi | 3 | 1,4% | 9 |
| Par le biais de Cap Emploi | 4 | 1,9% | 8 |
| Publicité/médias (journaux, télévision, internet, ...) | 3 | 1,4% | 10 |
| TOTAL | 208 | 100,0% | |

2/ Quand avez-vous intégré la Fonction Publique Territoriale ?

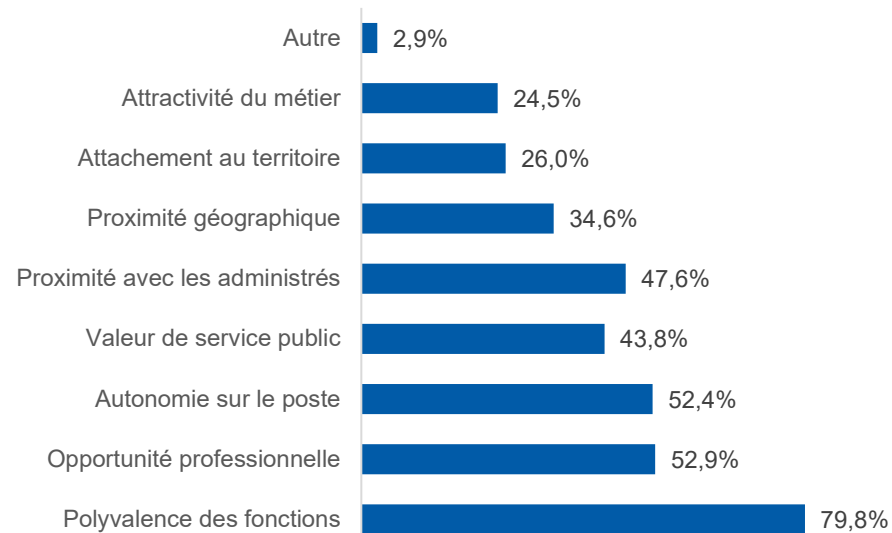
| | N | % | RANG |
|---|------------|---------------|-------------|
| Après une période de chômage | 29 | 13,9% | 3 |
| Après une expérience dans le secteur privé | 100 | 48,1% | 1 |
| À la fin de mes études | 46 | 22,1% | 2 |
| Autre | 22 | 10,6% | 4 |
| Après une expérience dans la Fonction Publique d'État ou Hospitalière | 11 | 5,3% | 5 |
| TOTAL | 208 | 100,0% | |



Entrée sur le poste

3/ Pour quelle(s) raison(s) avez-vous souhaité exercer le métier de secrétaire de mairie ? (Plusieurs réponses possibles)

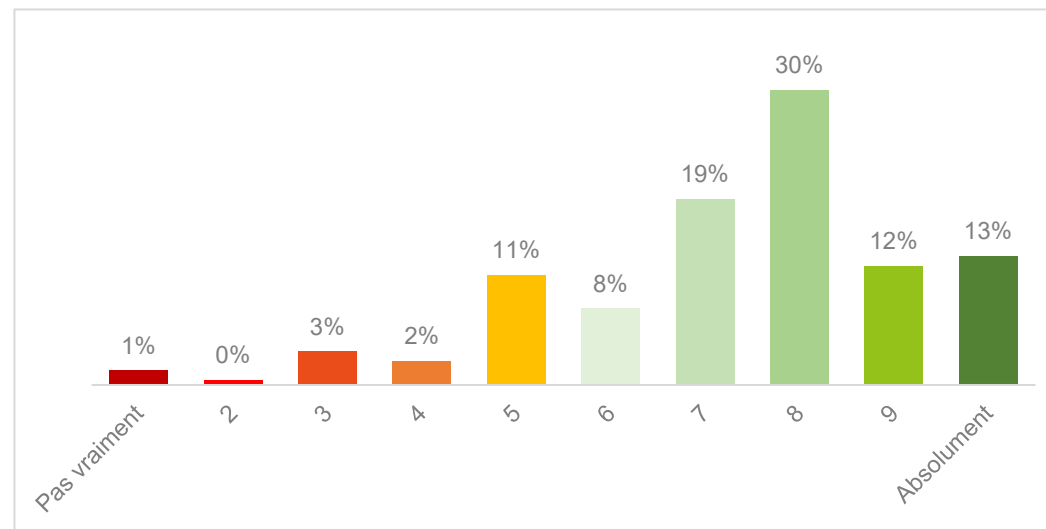
| | N | % | RANG |
|--------------------------------|----------|----------|-------------|
| Polyvalence des fonctions | 166 | 79,8% | 1 |
| Opportunité professionnelle | 110 | 52,9% | 2 |
| Autonomie sur le poste | 109 | 52,4% | 3 |
| Valeur de service public | 91 | 43,8% | 5 |
| Proximité avec les administrés | 99 | 47,6% | 4 |
| Proximité géographique | 72 | 34,6% | 6 |
| Attachement au territoire | 54 | 26,0% | 7 |
| Attractivité du métier | 51 | 24,5% | 8 |
| Autre | 6 | 2,9% | 9 |



4/ Qu'est-ce qui vous attire le plus dans le métier de secrétaire de mairie ?

| | N | % | RANG |
|-----------------------------------|------------|---------------|------|
| La polyvalence des fonctions | 146 | 70,2% | 1 |
| Être acteur du service public | 19 | 9,1% | 2 |
| Travail en contact avec le public | 19 | 9,1% | 3 |
| Les responsabilités | 7 | 3,4% | 4 |
| Travail en contact avec les élus | 7 | 3,4% | 5 |
| Le cadre de travail | 7 | 3,4% | 6 |
| Autre | 3 | 1,4% | 7 |
| La rémunération | 0 | 0,0% | 8 |
| TOTAL | 208 | 100,0% | |

5/ Sur une échelle de 1 à 10, à quel point avez-vous réellement souhaité exercer ce métier ? (1 étant «pas vraiment» et 10 «absolument»)

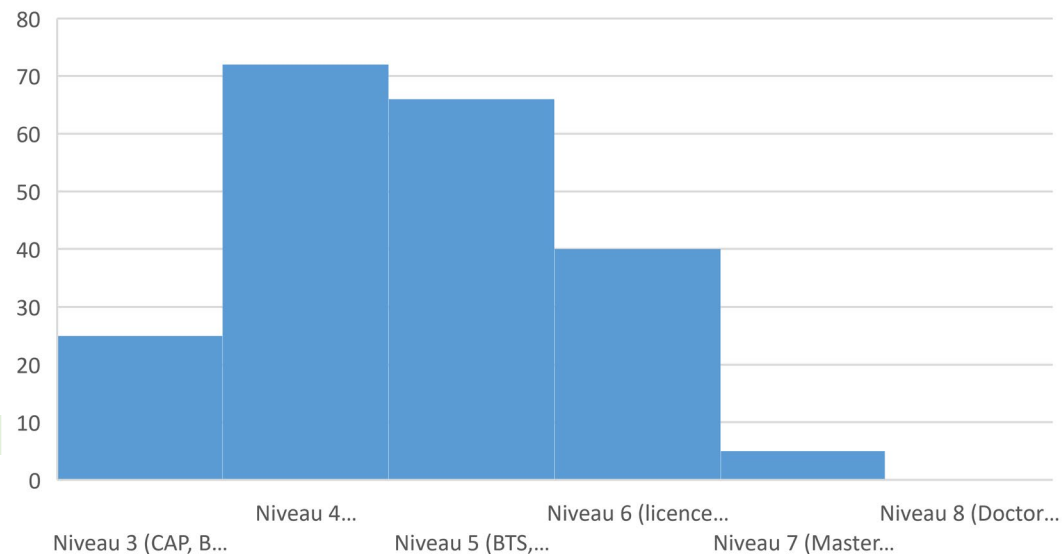


| | N | % | | |
|--------------|------------|---------------|-----|-------|
| Pas vraiment | 3 | 1% | 39 | 18,8% |
| 2 | 1 | 0% | | |
| 3 | 7 | 3% | | |
| 4 | 5 | 2% | | |
| 5 | 23 | 11% | 169 | 81,3% |
| 6 | 16 | 8% | | |
| 7 | 39 | 19% | | |
| 8 | 62 | 30% | | |
| 9 | 25 | 12% | | |
| Absolument | 27 | 13% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |

Entrée sur le poste

6/ Quel est votre niveau de diplôme actuel ?

| | N | % |
|--|------------|---------------|
| Niveau 3 (CAP, BEP DNB, brevet des collèges, BEPC) | 25 | 12,0% |
| Niveau 4 (baccalauréat, brevet professionnel) | 72 | 34,6% |
| Niveau 5 (BTS, DUT, Deug, Deust) | 66 | 31,7% |
| Niveau 6 (licence, licence professionnelle, maîtrise, master 1, (diplôme équivalent de niv bac+3/+4) | 40 | 19,2% |
| Niveau 7 (Master, DEA, DESS, diplôme de grande école de niveau bac+5, doctorat de santé) | 5 | 2,4% |
| Niveau 8 (Doctorat de recherche) | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



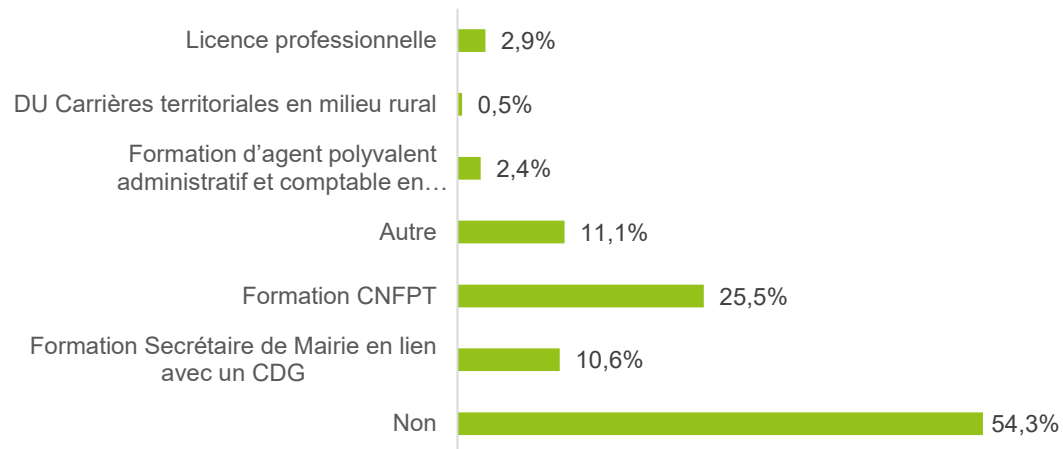
| | |
|-----|-------|
| 111 | 53,4% |
|-----|-------|



Entrée sur le poste

7/ Avez-vous suivi une formation spécifique pour exercer le métier de secrétaire de mairie ? (Plusieurs réponses possibles)

| | N | % | RANG |
|---|----------|----------|-------------|
| Non | 113 | 54,3% | 1 |
| Formation Secrétaire de Mairie en lien avec un CDG | 22 | 10,6% | 4 |
| Formation CNFPT | 53 | 25,5% | 2 |
| Autre | 23 | 11,1% | 3 |
| Formation d'agent polyvalent administratif et comptable en collectivité | 5 | 2,4% | 6 |
| DU Carrières territoriales en milieu rural | 1 | 0,5% | 7 |
| Licence professionnelle | 6 | 2,9% | 5 |



Entrée sur le poste

8/ Le recrutement par concours pour être Secrétaire de mairie vous semble-t-il pertinent ?

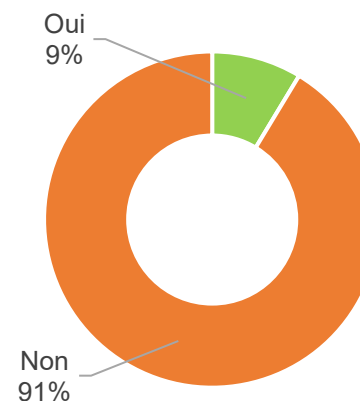
| | N | % |
|--------------------|------------|---------------|
| Oui | 17 | 47,2% |
| Non | 19 | 52,8% |
| TOTAL | 36 | 100,0% |
| <i>Non réponse</i> | <i>172</i> | |

9/ Avez-vous des difficultés à obtenir le statut de fonctionnaire ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 18 | 8,7% |
| Non | 190 | 91,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

8/ Si oui, quelles sont les difficultés rencontrées ? (Plusieurs réponses possibles)

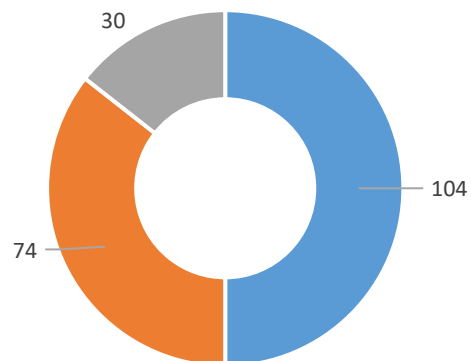
| | N | % |
|---|----|-------|
| Difficultés liées à l'obtention du concours | 5 | 27,8% |
| Difficultés à être titularisé au sein de votre collectivité | 10 | 55,6% |
| Préparation au concours inaccessible | 3 | 16,7% |
| Autre | 4 | 22,2% |



Conditions d'emploi

1/ Dans quel type de collectivité travaillez-vous ?

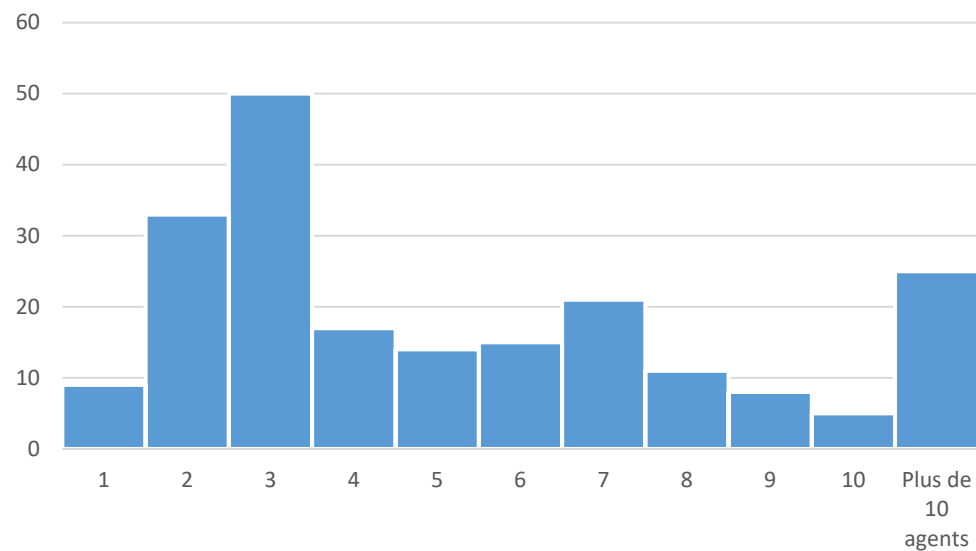
| | N | % |
|------------------------------------|------------|---------------|
| Commune de moins de 500 habitants | 104 | 50,0% |
| Commune de 501 à 1 000 habitants | 74 | 35,6% |
| Commune de 1 001 à 2 000 habitants | 30 | 14,4% |
| Autre | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



- Commune de moins de 500 habitants
- Commune de 501 à 1 000 habitants
- Commune de 1 001 à 2 000 habitants

Nombre d'agents :

| | N | % | | |
|-------------------|------------|---------------|----|-------|
| 1 | 9 | 4,3% | 92 | 44,2% |
| 2 | 33 | 15,9% | | |
| 3 | 50 | 24,0% | | |
| 4 | 17 | 8,2% | | |
| 5 | 14 | 6,7% | | |
| 6 | 15 | 7,2% | | |
| 7 | 21 | 10,1% | | |
| 8 | 11 | 5,3% | | |
| 9 | 8 | 3,8% | | |
| 10 | 5 | 2,4% | | |
| Plus de 10 agents | 25 | 12,0% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |



Conditions d'emploi

2/ Avez-vous plusieurs employeurs ?

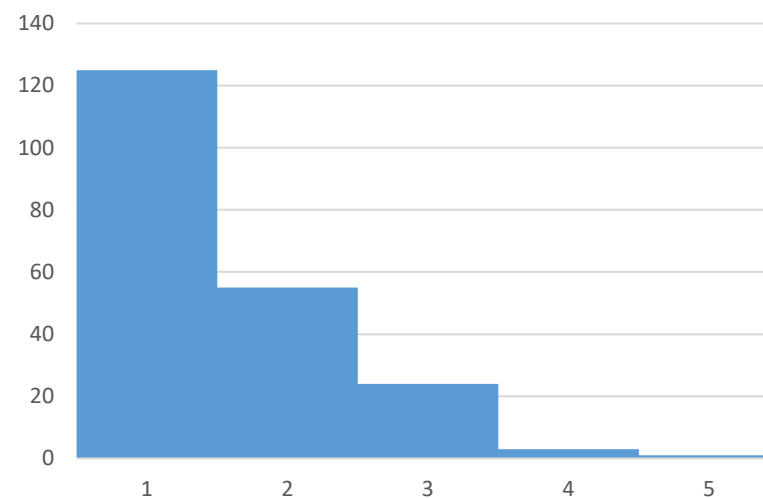
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 84 | 40,4% |
| Non | 124 | 59,6% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Si oui combien ?

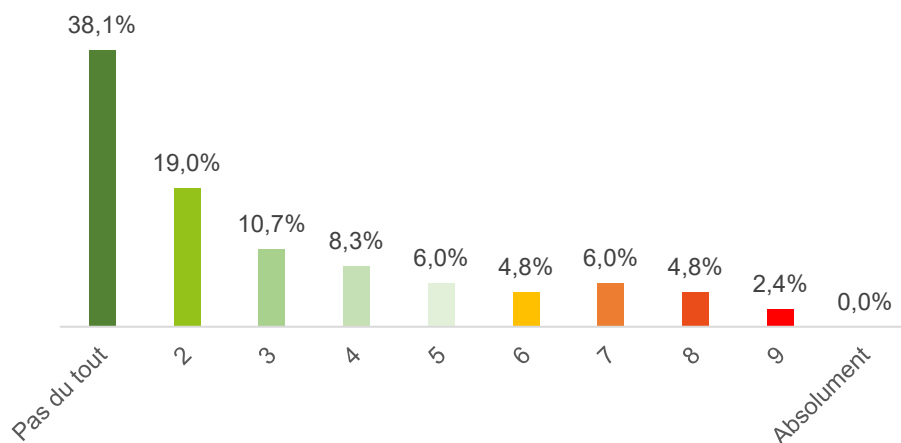
| | N | % |
|-----------------------------|-----------|---------------|
| 1 | 1 | 1,2% |
| 2 | 55 | 65,5% |
| 3 | 24 | 28,6% |
| 4 | 3 | 3,6% |
| 5 | 1 | 1,2% |
| TOTAL | 84 | 100,0% |
| <i>Données incohérentes</i> | 0 | |

Quelle est la durée par semaine de vos trajets entre vos collectivités ?

| | N | % |
|-----------------------------|-----------|---------------|
| Jusqu'à 2 heures comprises | 49 | 71,0% |
| 2 à 4 heures comprises | 16 | 23,2% |
| 4 à 6 heures comprises | 2 | 2,9% |
| Plus de 6 heures | 2 | 2,9% |
| TOTAL | 69 | 100,0% |
| <i>Données incohérentes</i> | 15 | |



Conditions d'emploi

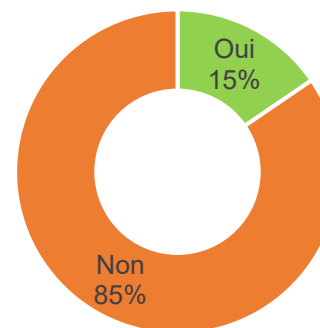


Pensez-vous qu'il serait intéressant pour vous d'être employé par une seule structure et être mis à disposition de plusieurs autres collectivités ?

| | N | % |
|--------------|-----------|---------------|
| Oui | 13 | 15,5% |
| Non | 71 | 84,5% |
| TOTAL | 84 | 100,0% |

Avoir plusieurs employeurs est-ce pour vous une difficulté ?

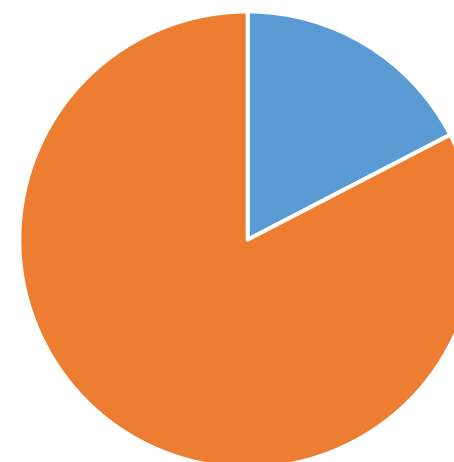
| | N | % | Note moyenne | | |
|--------------|-----------|---------------|--------------|-------|-------------------|
| Pas du tout | 32 | 38,1% | 69 | 82,1% | 32 |
| 2 | 16 | 19,0% | | | 32 |
| 3 | 9 | 10,7% | | | 27 |
| 4 | 7 | 8,3% | | | 28 |
| 5 | 5 | 6,0% | | | 25 |
| 6 | 4 | 4,8% | 15 | 17,9% | 24 |
| 7 | 5 | 6,0% | | | 35 |
| 8 | 4 | 4,8% | | | 32 |
| 9 | 2 | 2,4% | | | 18 |
| Absolument | 0 | 0,0% | | | 0 |
| TOTAL | 84 | 100,0% | | | 3,01190476 |



Conditions d'emploi

3/ Quel est votre temps de travail ?

| | N | % |
|--|------------|---------------|
| Temps non complet | 28 | 13,5% |
| Temps complet | 133 | 63,9% |
| Plusieurs temps non complet (intercommunaux) | 36 | 17,3% |
| Temps partiel | 11 | 5,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



■ Temps non complet ■ Temps complet

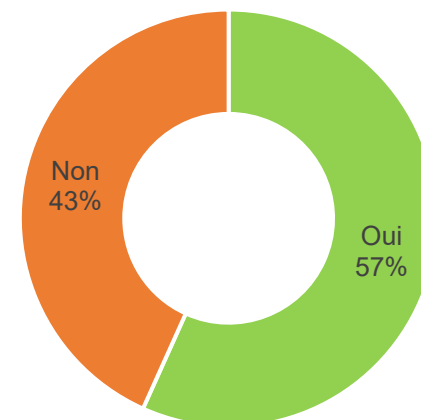
Conditions d'emploi

4/ Êtes-vous satisfait de votre temps de travail ?

| | N | % | | |
|------------------|------------|---------------|-----|-------|
| Oui, tout à fait | 126 | 60,6% | 187 | 89,9% |
| Oui, plutôt | 61 | 29,3% | | |
| Non, plutôt pas | 16 | 7,7% | 21 | 10,1% |
| Non, pas du tout | 5 | 2,4% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |

5/ Concernant vos congés, avez-vous des difficultés à vous faire remplacer ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 118 | 56,7% |
| Non | 90 | 43,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Conditions d'emploi

6/ Classez les compétences ci-dessous les plus attendues sur le métier de secrétaire de mairie par ordre de priorité : (Plusieurs réponses possibles)

| | N | % | RANG |
|---------------------------|----------|----------|-------------|
| Polyvalence | 208 | 100,0% | 1 |
| Organisation | 201 | 96,6% | 4 |
| Autonomie | 204 | 98,1% | 2 |
| Discrétion | 202 | 97,1% | 3 |
| Adaptabilité | 201 | 96,6% | 5 |
| Sens des responsabilités | 200 | 96,2% | 6 |
| Capacités rédactionnelles | 197 | 94,7% | 7 |
| Prise de décision | 194 | 93,3% | 8 |

En premier choix

| | N | % | RANG |
|---------------------------|------------|---------------|-------------|
| Polyvalence | 83 | 39,9% | 1 |
| Organisation | 27 | 13,0% | 3 |
| Discrétion | 26 | 12,5% | 4 |
| Sens des responsabilités | 19 | 9,1% | 5 |
| Autonomie | 32 | 15,4% | 2 |
| Adaptabilité | 16 | 7,7% | 6 |
| Capacités rédactionnelles | 5 | 2,4% | 7 |
| Prise de décision | 0 | 0,0% | 8 |
| TOTAL | 208 | 100,0% | |



Conditions d'emploi

6/ bis Classez les savoirs techniques ci-dessous les plus attendus sur le métier par ordre de priorité : (Plusieurs réponses possibles)

| | N | % | RANG |
|---|----------|----------|-------------|
| Compétences budgétaires et comptables | 204 | 98,1% | 1 |
| Gestion des affaires générales | 199 | 95,7% | 7 |
| Assistance et conseil aux élus | 201 | 96,6% | 5 |
| Gestion de l'état civil | 201 | 96,6% | 6 |
| Élaboration des documents administratifs | 202 | 97,1% | 3 |
| Accueil et renseignement de la population | 203 | 97,6% | 2 |
| Gestion du personnel | 202 | 97,1% | 4 |
| Marchés publics | 189 | 90,9% | 8 |
| Autre | 64 | 30,8% | 9 |

En premier choix

| | N | % | RANG |
|---|------------|---------------|-------------|
| Compétences budgétaires et comptables | 86 | 41,3% | 1 |
| Assistance et conseil aux élus | 44 | 21,2% | 2 |
| Accueil et renseignement de la population | 29 | 13,9% | 3 |
| Gestion des affaires générales | 20 | 9,6% | 4 |
| Élaboration des documents administratifs | 18 | 8,7% | 5 |
| Gestion de l'état civil | 6 | 2,9% | 6 |
| Gestion du personnel | 4 | 1,9% | 7 |
| Autre | 0 | 0,0% | 9 |
| Marchés publics | 1 | 0,5% | 8 |
| TOTAL | 208 | 100,0% | |

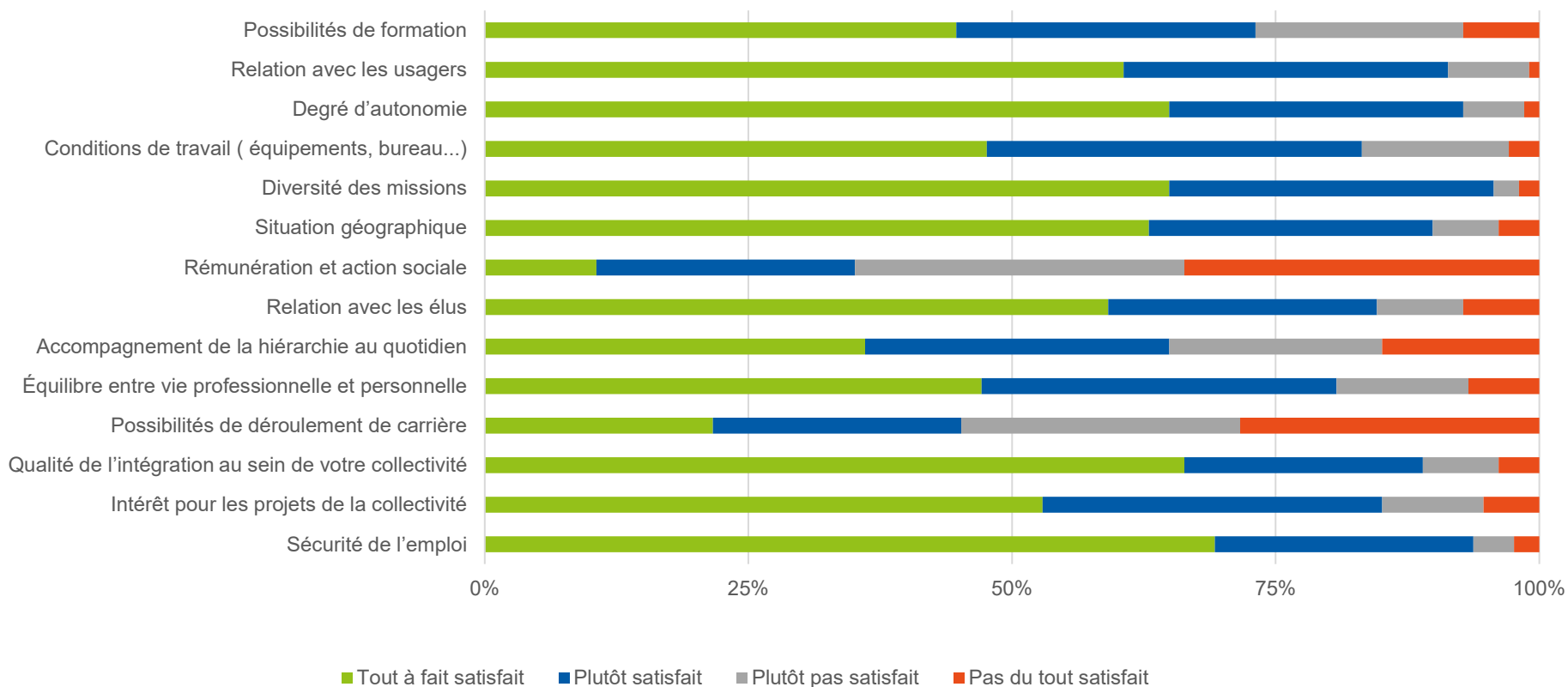


Conditions d'emploi

7/ Actuellement, êtes-vous satisfait de votre situation concernant...

| | Sécurité de l'emploi | Intérêt pour les projets de la collectivité | Qualité de l'intégration au sein de votre collectivité | Possibilités de déroulement de carrière | Équilibre entre vie professionnelle et personnelle | Accompagnement de la hiérarchie au quotidien | Relation avec les élus | Rémunération et action sociale | Situation géographique | Diversité des missions | Conditions de travail (équipements, bureau...) | Degré d'autonomie | Relation avec les usagers | Possibilités de formation |
|-----------------------|----------------------|---|--|---|--|--|------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|--|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| Tout à fait satisfait | 69,2% | 52,9% | 66,3% | 21,6% | 47,1% | 36,1% | 59,1% | 10,6% | 63,0% | 64,9% | 47,6% | 64,9% | 60,6% | 44,7% |
| Plutôt satisfait | 24,5% | 32,2% | 22,6% | 23,6% | 33,7% | 28,8% | 25,5% | 24,5% | 26,9% | 30,8% | 35,6% | 27,9% | 30,8% | 28,4% |
| Plutôt pas satisfait | 3,8% | 9,6% | 7,2% | 26,4% | 12,5% | 20,2% | 8,2% | 31,3% | 6,3% | 2,4% | 13,9% | 5,8% | 7,7% | 19,7% |
| Pas du tout satisfait | 2,4% | 5,3% | 3,8% | 28,4% | 6,7% | 14,9% | 7,2% | 33,7% | 3,8% | 1,9% | 2,9% | 1,4% | 1,0% | 7,2% |
| total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Conditions d'emploi



Conditions d'emploi

7/ Actuellement, êtes-vous satisfait de votre situation concernant...

Sécurité de l'emploi

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 144 | 69,2% |
| Plutôt satisfait | 51 | 24,5% |
| Plutôt pas satisfait | 8 | 3,8% |
| Pas du tout satisfait | 5 | 2,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Intérêt pour les projets de la collectivité

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 110 | 52,9% |
| Plutôt satisfait | 67 | 32,2% |
| Plutôt pas satisfait | 20 | 9,6% |
| Pas du tout satisfait | 11 | 5,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Qualité de l'intégration au sein de votre collectivité

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 138 | 66,3% |
| Plutôt satisfait | 47 | 22,6% |
| Plutôt pas satisfait | 15 | 7,2% |
| Pas du tout satisfait | 8 | 3,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Possibilités de déroulement de carrière

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 45 | 21,6% |
| Plutôt satisfait | 49 | 23,6% |
| Plutôt pas satisfait | 55 | 26,4% |
| Pas du tout satisfait | 59 | 28,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Équilibre entre vie professionnelle et personnelle

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 98 | 47,1% |
| Plutôt satisfait | 70 | 33,7% |
| Plutôt pas satisfait | 26 | 12,5% |
| Pas du tout satisfait | 14 | 6,7% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Accompagnement de la hiérarchie au quotidien

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 75 | 36,1% |
| Plutôt satisfait | 60 | 28,8% |
| Plutôt pas satisfait | 42 | 20,2% |
| Pas du tout satisfait | 31 | 14,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Conditions d'emploi

7/ Actuellement, êtes-vous satisfait de votre situation concernant...

Relation avec les élus

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 123 | 59,1% |
| Plutôt satisfait | 53 | 25,5% |
| Plutôt pas satisfait | 17 | 8,2% |
| Pas du tout satisfait | 15 | 7,2% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Rémunération et action sociale

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 22 | 10,6% |
| Plutôt satisfait | 51 | 24,5% |
| Plutôt pas satisfait | 65 | 31,3% |
| Pas du tout satisfait | 70 | 33,7% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Situation géographique

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 131 | 63,0% |
| Plutôt satisfait | 56 | 26,9% |
| Plutôt pas satisfait | 13 | 6,3% |
| Pas du tout satisfait | 8 | 3,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Diversité des missions

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 135 | 64,9% |
| Plutôt satisfait | 64 | 30,8% |
| Plutôt pas satisfait | 5 | 2,4% |
| Pas du tout satisfait | 4 | 1,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Conditions de travail (équipements, bureau...)

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 99 | 47,6% |
| Plutôt satisfait | 74 | 35,6% |
| Plutôt pas satisfait | 29 | 13,9% |
| Pas du tout satisfait | 6 | 2,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Degré d'autonomie

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 135 | 64,9% |
| Plutôt satisfait | 58 | 27,9% |
| Plutôt pas satisfait | 12 | 5,8% |
| Pas du tout satisfait | 3 | 1,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Conditions d'emploi

7/ Actuellement, êtes-vous satisfait de votre situation concernant...

Relation avec les usagers

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 126 | 60,6% |
| Plutôt satisfait | 64 | 30,8% |
| Plutôt pas satisfait | 16 | 7,7% |
| Pas du tout satisfait | 2 | 1,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Possibilités de formation

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 93 | 44,7% |
| Plutôt satisfait | 59 | 28,4% |
| Plutôt pas satisfait | 41 | 19,7% |
| Pas du tout satisfait | 15 | 7,2% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Conditions d'emploi

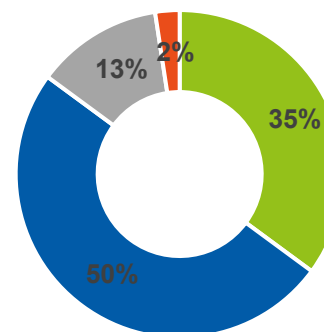
8/ Indiquez les 5 critères pour lesquels vous accordez le plus d'importance ? Plusieurs réponses possibles.

| | N | % | RANG |
|---|----------|----------|-------------|
| Diversité des missions | 139 | 66,8% | 1 |
| Relation avec les élus | 114 | 54,8% | 3 |
| Équilibre entre vie professionnelle et personnelle | 116 | 55,8% | 2 |
| Rémunération | 92 | 44,2% | 4 |
| Situation géographique | 79 | 38,0% | 7 |
| Relation avec les usagers | 83 | 39,9% | 6 |
| Sécurité de l'emploi | 86 | 41,3% | 5 |
| Degré d'autonomie | 79 | 38,0% | 8 |
| Qualité de l'intégration au sein de votre collectivité | 62 | 29,8% | 9 |
| Possibilités de déroulement de carrière | 52 | 25,0% | 10 |
| Valeurs de la collectivité | 42 | 20,2% | 11 |
| Intérêt du projet politique/ du territoire de la collectivité | 30 | 14,4% | 13 |
| Accompagnement de la hiérarchie au quotidien | 39 | 18,8% | 12 |
| Possibilité de formation | 24 | 11,5% | 14 |
| L'action sociale | 3 | 1,4% | 15 |

Conditions d'emploi

9/ Selon vous, la relation avec les usagers a-t-elle évolué ?

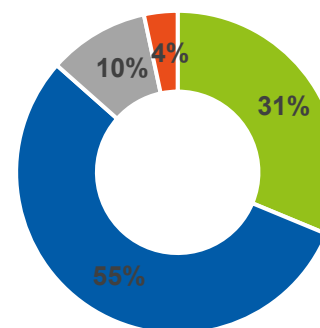
| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 73 | 35,1% |
| Oui, plutôt | 104 | 50,0% |
| Non, plutôt pas | 26 | 12,5% |
| Non, pas du tout | 5 | 2,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

10/ Avez-vous le sentiment que la collectivité est à l'écoute de vos besoins ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 65 | 31,3% |
| Oui, plutôt | 115 | 55,3% |
| Non, plutôt pas | 21 | 10,1% |
| Non, pas du tout | 7 | 3,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

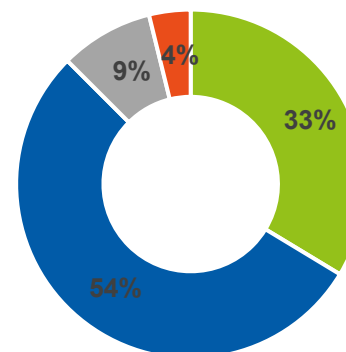


- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

Conditions d'emploi

11/ Avez-vous le sentiment que votre supérieur hiérarchique (élu,...) est à l'écoute de vos besoins ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 70 | 33,7% |
| Oui, plutôt | 112 | 53,8% |
| Non, plutôt pas | 18 | 8,7% |
| Non, pas du tout | 8 | 3,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

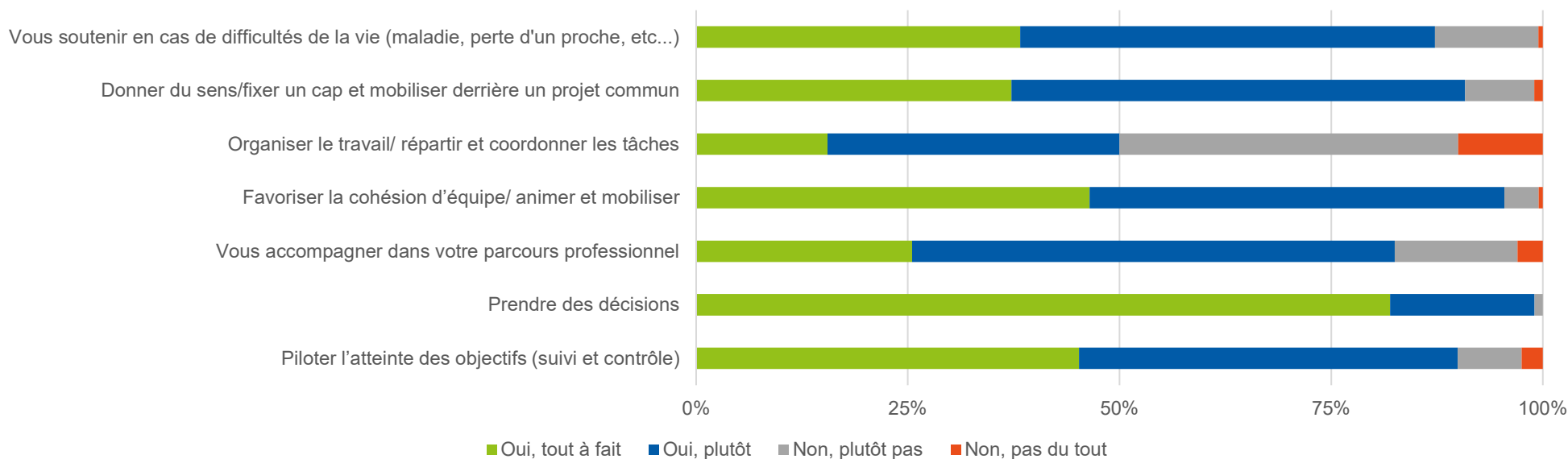


- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

Conditions d'emploi

12/ Pensez-vous que votre supérieur hiérarchique (élu, ...) doit :

| | Piloter l'atteinte des objectifs (suivi et contrôle) | Prendre des décisions | Vous accompagner dans votre parcours professionnel | Favoriser la cohésion d'équipe/ animer et mobiliser | Organiser le travail/ répartir et coordonner les tâches | Donner du sens/fixer un cap et mobiliser derrière un projet commun | Vous soutenir en cas de difficultés de la vie (maladie, perte d'un proche, etc...) |
|------------------|--|-----------------------|--|---|---|--|--|
| Oui, tout à fait | 45,2% | 82,0% | 25,5% | 46,5% | 15,5% | 37,2% | 38,3% |
| Oui, plutôt | 44,7% | 17,1% | 57,0% | 49,0% | 34,5% | 53,6% | 49,0% |
| Non, plutôt pas | 7,5% | 1,0% | 14,5% | 4,0% | 40,0% | 8,2% | 12,2% |
| Non, pas du tout | 2,5% | 0,0% | 3,0% | 0,5% | 10,0% | 1,0% | 0,5% |
| total | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |



Conditions d'emploi

12/ Pensez-vous que votre supérieur hiérarchique (élu,...) doit :

Piloter l'atteinte des objectifs (suivi et contrôle)

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 90 | 45,2% |
| Oui, plutôt | 89 | 44,7% |
| Non, plutôt pas | 15 | 7,5% |
| Non, pas du tout | 5 | 2,5% |
| TOTAL | 199 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 9 | |

Favoriser la cohésion d'équipe/ animer et mobiliser

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 92 | 46,5% |
| Oui, plutôt | 97 | 49,0% |
| Non, plutôt pas | 8 | 4,0% |
| Non, pas du tout | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 198 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 10 | |

Prendre des décisions

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 168 | 82,0% |
| Oui, plutôt | 35 | 17,1% |
| Non, plutôt pas | 2 | 1,0% |
| Non, pas du tout | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 205 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 3 | |

Vous accompagner dans votre parcours professionnel

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 51 | 25,5% |
| Oui, plutôt | 114 | 57,0% |
| Non, plutôt pas | 29 | 14,5% |
| Non, pas du tout | 6 | 3,0% |
| TOTAL | 200 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 8 | |

Conditions d'emploi

12/ Pensez-vous que votre supérieur hiérarchique (élu,...) doit :

Organiser le travail/ répartir et coordonner les tâches

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 31 | 15,5% |
| Oui, plutôt | 69 | 34,5% |
| Non, plutôt pas | 80 | 40,0% |
| Non, pas du tout | 20 | 10,0% |
| TOTAL | 200 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 8 | |

Donner du sens/fixer un cap et mobiliser derrière un projet commun

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 73 | 37,2% |
| Oui, plutôt | 105 | 53,6% |
| Non, plutôt pas | 16 | 8,2% |
| Non, pas du tout | 2 | 1,0% |
| TOTAL | 196 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 12 | |

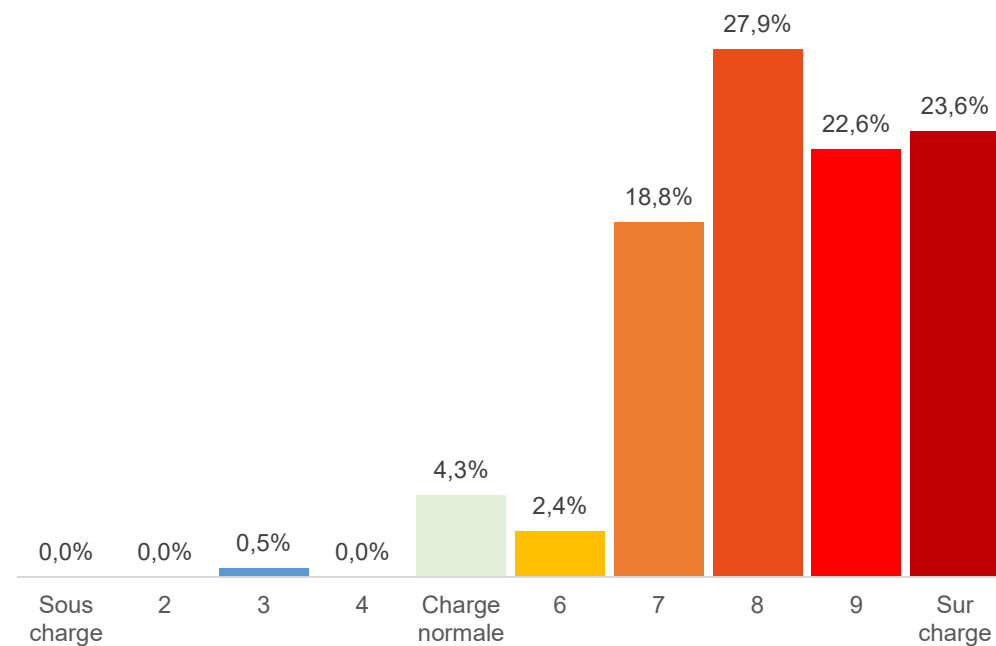
Vous soutenir en cas de difficultés de la vie (maladie, perte d'un proche, etc...)

| | N | % |
|-------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 75 | 38,3% |
| Oui, plutôt | 96 | 49,0% |
| Non, plutôt pas | 24 | 12,2% |
| Non, pas du tout | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 196 | 100,0% |
| <i>Sans objet</i> | 12 | |

Activités

1/ Sur votre poste de travail à quel niveau évaluez-vous votre charge de travail ?

| | N | % |
|----------------|------------|---------------|
| Sous charge | 0 | 0,0% |
| 2 | 0 | 0,0% |
| 3 | 1 | 0,5% |
| 4 | 0 | 0,0% |
| Charge normale | 9 | 4,3% |
| 6 | 5 | 2,4% |
| 7 | 39 | 18,8% |
| 8 | 58 | 27,9% |
| 9 | 47 | 22,6% |
| Sur charge | 49 | 23,6% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Activités

2/ Diriez-vous que votre collectivité a mis en place les moyens nécessaires pour vous accompagner dans la réalisation de vos tâches quotidiennes ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 47 | 22,6% |
| Oui, plutôt | 123 | 59,1% |
| Non, plutôt pas | 34 | 16,3% |
| Non, pas du tout | 4 | 1,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

3/ Disposez-vous des mêmes outils de travail d'une collectivité à une autre ?

| | N | % |
|--------------|-----------|---------------|
| Oui | 62 | 73,8% |
| Non | 22 | 26,2% |
| TOTAL | 84 | 100,0% |

Pensez-vous que cela est un frein à votre travail ?

| | N | % |
|--------------|-----------|---------------|
| Oui | 15 | 68,2% |
| Non | 7 | 31,8% |
| TOTAL | 22 | 100,0% |

Activités

4/ Êtes-vous régulièrement amené à faire des heures supplémentaires ou complémentaires

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 97 | 46,6% |
| Non | 111 | 53,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Si oui, combien d'heure(s) mensuelle(s) ?

| | N | % |
|-----------------------------|-----------|---------------|
| 1 à 4 heures comprises | 44 | 45,4% |
| 4 à 10 heures comprises | 44 | 45,4% |
| 10 à 20 heures comprises | 9 | 9,3% |
| Plus de 20 heures | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 97 | 100,0% |
| <i>Données incohérentes</i> | 0 | |

Si oui, pour quelles raisons ? (Plusieurs réponses possibles)

| | N | % | RANG |
|--------------------------------|----|-------|------|
| Charge de travail | 75 | 77,3% | 1 |
| Conseils municipaux | 71 | 73,2% | 2 |
| Réunions | 38 | 39,2% | 3 |
| Cérémonie d'état civil | 29 | 29,9% | 4 |
| Assesseur durant les élections | 27 | 27,8% | 5 |
| Commissions d'élus | 8 | 8,2% | 7 |
| Autre | 9 | 9,3% | 6 |

5/ Vos heures supplémentaires ou complémentaires sont-elles rémunérées ?

| | N | % |
|--|-----------|---------------|
| Non, récupérées | 59 | 60,8% |
| Non | 9 | 9,3% |
| Prises en compte dans l'attribution des primes | 4 | 4,1% |
| Oui | 25 | 25,8% |
| TOTAL | 97 | 100,0% |



Rémunération

| |
|-----------------|
| Global |
| 27 404 € |

| | Un homme | Une femme |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|
| Adjoint administratif | #DIV/0! | 26 635 € |
| Rédacteur | 31 706 € | 29 970 € |
| Attaché | #DIV/0! | 38 507 € |
| Secrétaire de mairie (grade) | #DIV/0! | 37 439 € |
| Autre | #DIV/0! | #DIV/0! |
| GLOBAL | 31 706 € | 27 311 € |

| | Commune de moins de 500 habitants | Commune de 501 à 1 000 habitants | Commune de 1 001 à 2 000 habitants |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Adjoint administratif | 26 376 € | 26 852 € | 27 656 € |
| Rédacteur | 27 024 € | 28 110 € | 32 547 € |
| Attaché | #DIV/0! | 42 500 € | 29 959 € |
| Secrétaire de mairie (grade) | 38 379 € | 37 439 € | #DIV/0! |
| Autre | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! |
| GLOBAL | 26 625 € | 27 799 € | 28 928 € |

| Ancienneté | 0 à 5 ans | 6 à 10 ans | 11 à 15 ans | 16 à 20 ans | 21 à 25 ans | 26 à 30 ans | 31 à 35 ans | 36 à 40 ans | Plus de 40 ans |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Adjoint administratif | 25 984 € | 25 227 € | 25 810 € | 26 599 € | 29 004 € | 28 649 € | 29 713 € | 29 089 € | 33 000 € |
| Rédacteur | 25 163 € | 27 859 € | 25 714 € | 27 210 € | 30 723 € | 32 606 € | 32 516 € | | |
| Attaché | 21 410 € | | | | 42 500 € | | | 38 507 € | |
| Secrétaire de mairie (grade) | | | | | | | | 37 909 € | |
| Autre | | | | | | | | | |
| GLOBAL | 25 753 € | 25 352 € | 25 803 € | 26 740 € | 30 558 € | 29 497 € | 30 414 € | 34 500 € | 33 000 € |

1/ Quel est le montant de votre rémunération annuelle brute ?

Valeur écartée : Rémunération annuelle brute (ETPR) 3 fois supérieur au SMIC ou inférieur au SMIC

| | Effectifs | Données exploitables | Ratio |
|------------------------------|-----------|----------------------|---------|
| Adjoint administratif | 131 | 93 | 71% |
| Rédacteur | 22 | 14 | 64% |
| Attaché | 3 | 3 | 100% |
| Secrétaire de mairie (grade) | 2 | 2 | 100% |
| Autre | 0 | 0 | #DIV/0! |
| | 158 | 112 | 71% |



Rémunération

2/ Avez-vous des primes et indemnités (RIFSEEP,...) ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 188 | 90,4% |
| Non | 20 | 9,6% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Quel est le montant de vos primes et indemnités annuelles ?

| Global |
|--------|
| 13% |

Valeur écartée : Rémunération annuelle brute (ETPR) 3 fois supérieur au SMIC ou inférieur au SMIC + Prime >40%

| | Effectifs | Données exploitables | Ratio |
|-------------------------------|-----------|----------------------|---------|
| Adjoint administratif | 120 | 67 | 56% |
| Rédacteur | 20 | 11 | 55% |
| Attaché | 3 | 1 | 33% |
| Secrétaire de mairie (grade) | 2 | 1 | 50% |
| Autre | 0 | 0 | #DIV/0! |
| | 145 | 80 | 55% |

| | Un homme | Une femme |
|-------------------------------|------------|------------|
| Adjoint administratif | #DIV/0! | 12% |
| Rédacteur | 12% | 16% |
| Attaché | #DIV/0! | 8% |
| Secrétaire de mairie (grade) | #DIV/0! | 6% |
| Autre | #DIV/0! | #DIV/0! |
| GLOBAL | 12% | 13% |



Rémunération

2/ Avez-vous des primes et indemnités (RIFSEEP,...) ?

Quel est le montant de vos primes et indemnités annuelles ?

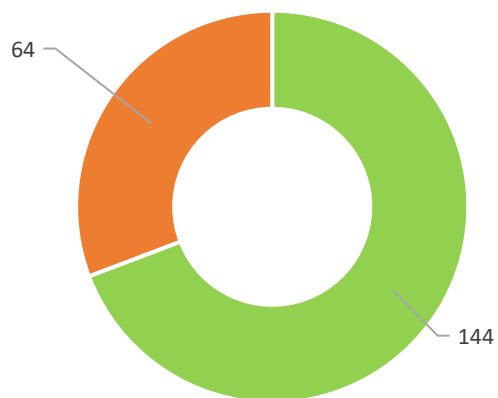
| | Commune de moins de 500 habitants | Commune de 501 à 1 000 habitants | Commune de 1 001 à 2 000 habitants |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Adjoint administratif | 11% | 15% | 11% |
| Rédacteur | 15% | 16% | 13% |
| Attaché | #DIV/0! | #DIV/0! | 8% |
| Secrétaire de mairie (grade) | #DIV/0! | 6% | #DIV/0! |
| Autre | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! |
| GLOBAL | 12% | 15% | 12% |

| | 0 à 5 ans | 6 à 10 ans | 11 à 15 ans | 16 à 20 ans | 21 à 25 ans | 26 à 30 ans | 31 à 35 ans | 36 à 40 ans | Plus de 40 ans |
|------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Adjoint administratif | 12% | 11% | 13% | 10% | 15% | 14% | | 9% | |
| Rédacteur | 8% | 14% | 25% | 20% | 16% | 12% | 10% | | |
| Attaché | | | | | | | | 8% | |
| Secrétaire de mairie (grade) | | | | | | | | 6% | |
| Autre | | | | | | | | | |
| GLOBAL | 11% | 11% | 14% | 12% | 15% | 14% | 10% | 8% | |

Rémunération

3/ Bénéficiez-vous du CIA ?

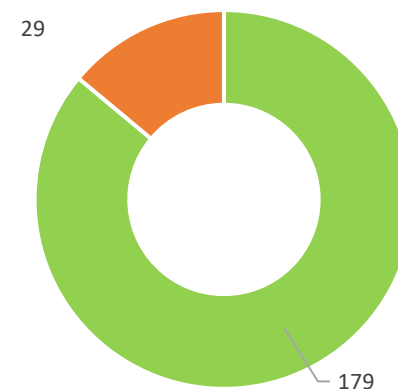
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 144 | 69,2% |
| Non | 64 | 30,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



■ Oui ■ Non

4/ Bénéficiez-vous de la NBI ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 179 | 86,1% |
| Non | 29 | 13,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

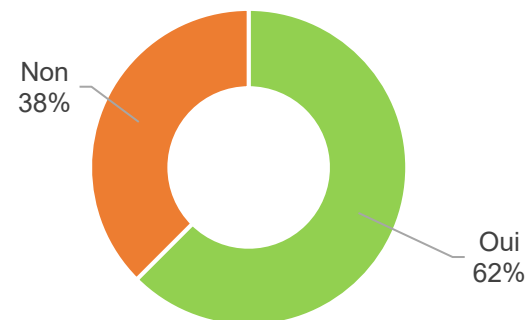


■ Oui ■ Non

Rémunération

5/ Avez-vous des avantages sociaux ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 130 | 62,5% |
| Non | 78 | 37,5% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



| | Commune de moins de 500 habitants | % | Commune de 501 à 1 000 habitants | % | Commune de 1 001 à 2 000 habitants | % |
|--------------|-----------------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|
| Oui | 55 | 52,9% | 53 | 71,6% | 22 | 73,3% |
| Non | 49 | 47,1% | 21 | 28,4% | 8 | 26,7% |
| TOTAL | 104 | 100,0% | 74 | 100,0% | 30 | 100,0% |

Si oui, de quel type ?

| | N | % | RANG |
|--|-----|-------|------|
| Prestations d'un Comité d'Action Sociale | 105 | 80,8% | 1 |
| Autre | 26 | 20,0% | 2 |
| Chèques vacances | 5 | 3,8% | 3 |
| Tickets restaurant | 2 | 1,5% | 4 |
| CESU | 2 | 1,5% | 5 |

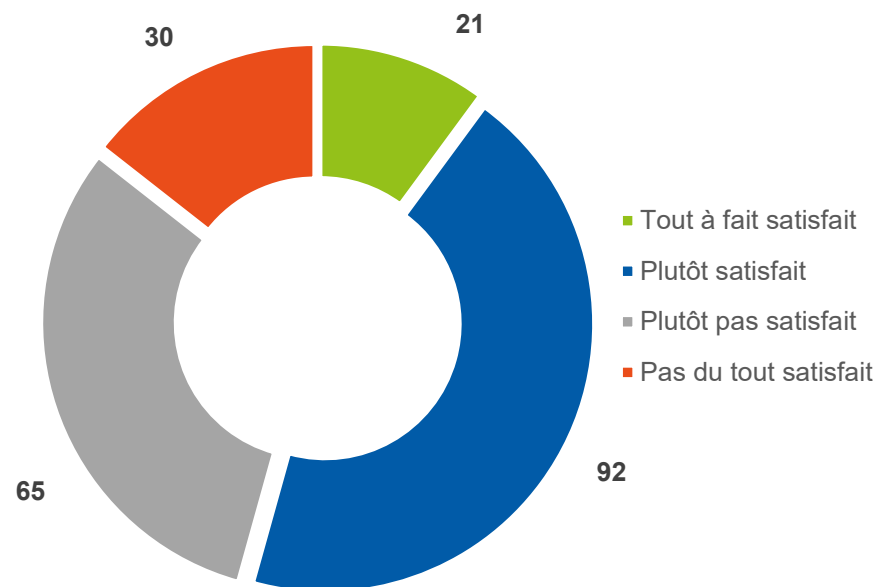
Rémunération

6/ Quel est votre niveau de satisfaction concernant votre rémunération ?

| | N | % |
|-----------------------|------------|---------------|
| Tout à fait satisfait | 21 | 10,1% |
| Plutôt satisfait | 92 | 44,2% |
| Plutôt pas satisfait | 65 | 31,3% |
| Pas du tout satisfait | 30 | 14,4% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

7/ Pensez-vous que les primes ou les avantages sont des leviers d'attractivité ?

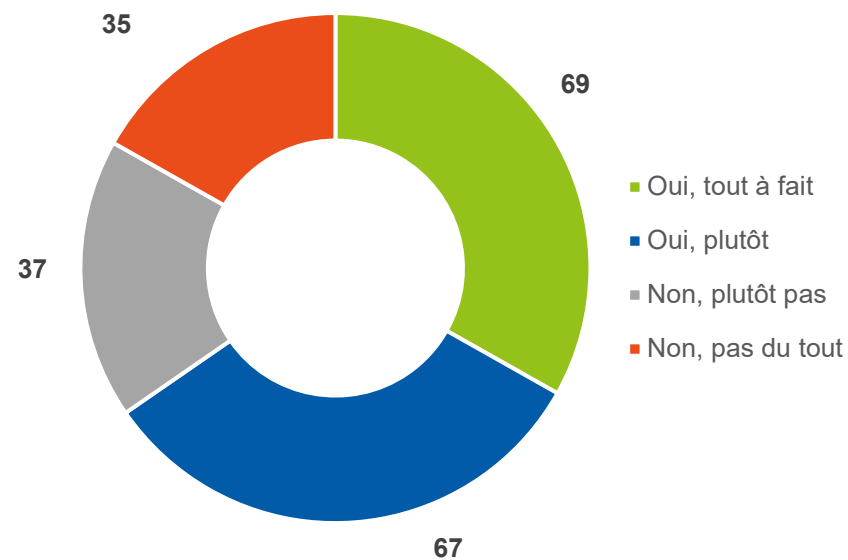
| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 101 | 48,6% |
| Oui, plutôt | 71 | 34,1% |
| Non, plutôt pas | 23 | 11,1% |
| Non, pas du tout | 13 | 6,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Rémunération

8/ À qualification égale, les salaires dans la Fonction Publique sont réputés inférieurs au secteur privé. Cela vous inciterait-il à travailler dans le secteur privé ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 69 | 33,2% |
| Oui, plutôt | 67 | 32,2% |
| Non, plutôt pas | 37 | 17,8% |
| Non, pas du tout | 35 | 16,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Santé au travail

1/ Avez-vous déjà eu des accidents de service ou de travail dans le cadre de vos fonctions ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 7 | 3,4% |
| Non | 201 | 96,6% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

2/ Êtes-vous bénéficiaire de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 16 | 7,7% |
| Non | 192 | 92,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Un aménagement de poste est-il nécessaire ?

| | N | % |
|--------------|-----------|---------------|
| Oui | 5 | 31,3% |
| Non | 11 | 68,8% |
| TOTAL | 16 | 100,0% |

Santé au travail

3/ Avez-vous une maladie imputable au service ?

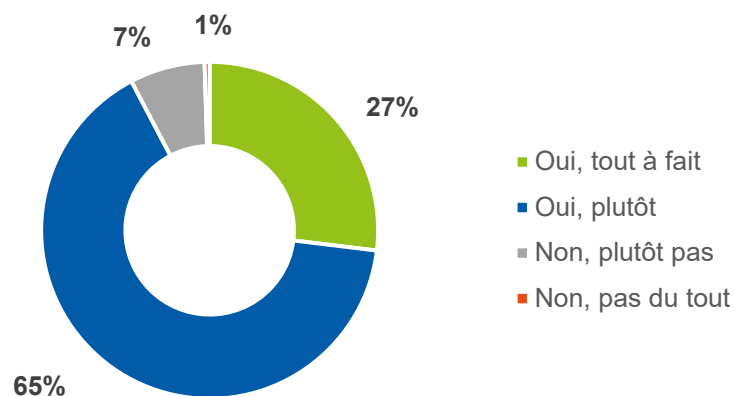
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 1 | 0,5% |
| Non | 207 | 99,5% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Des aménagements sont-ils mis en place ou envisagés ?

| | N | % |
|----------------------------|----------|---------------|
| Oui, ils sont mis en place | 0 | 0,0% |
| Oui, ils sont envisagés | 1 | 100,0% |
| Non | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 1 | 100,0% |

4/ Êtes-vous satisfait de vos conditions de travail ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 56 | 26,9% |
| Oui, plutôt | 136 | 65,4% |
| Non, plutôt pas | 15 | 7,2% |
| Non, pas du tout | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Santé au travail

5/ Avez-vous déjà ressenti dans le cadre de vos missions professionnelles :

| | N | % | RANG |
|------------------------------|----------|----------|-------------|
| Stress | 161 | 77,4% | 1 |
| Sentiment d'être dépassé | 111 | 53,4% | 2 |
| Épuisement | 92 | 44,2% | 5 |
| Pression | 96 | 46,2% | 4 |
| Anxiété | 99 | 47,6% | 3 |
| Démotivation | 74 | 35,6% | 6 |
| Sentiment d'incompréhension | 53 | 25,5% | 7 |
| Isolement | 45 | 21,6% | 8 |
| Solitude | 45 | 21,6% | 9 |
| Aucune difficulté rencontrée | 19 | 9,1% | 10 |

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Au moins un ressenti | 90,9% |
|-----------------------------|--------------|



Santé au travail

6/ Votre collectivité participe-t-elle au financement de votre protection sociale complémentaire ?

En matière de santé (mutuelle) :

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 112 | 53,8% |
| Non | 96 | 46,2% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Si oui, en bénéficiez-vous ?

| | Si Oui, | |
|--------------|------------|---------------|
| | N | % |
| Oui | 70 | 62,5% |
| Non | 42 | 37,5% |
| TOTAL | 112 | 100,0% |

| | Toutes les réponses | |
|--------------|---------------------|---------------|
| | N | % |
| Oui | 70 | 33,7% |
| Non | 138 | 66,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Santé au travail

6/ Votre collectivité participe-t-elle au financement de votre protection sociale complémentaire ?

En matière de prévoyance (assurance maintien de salaire) :

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 158 | 76,0% |
| Non | 50 | 24,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Si oui, en bénéficiez-vous ?

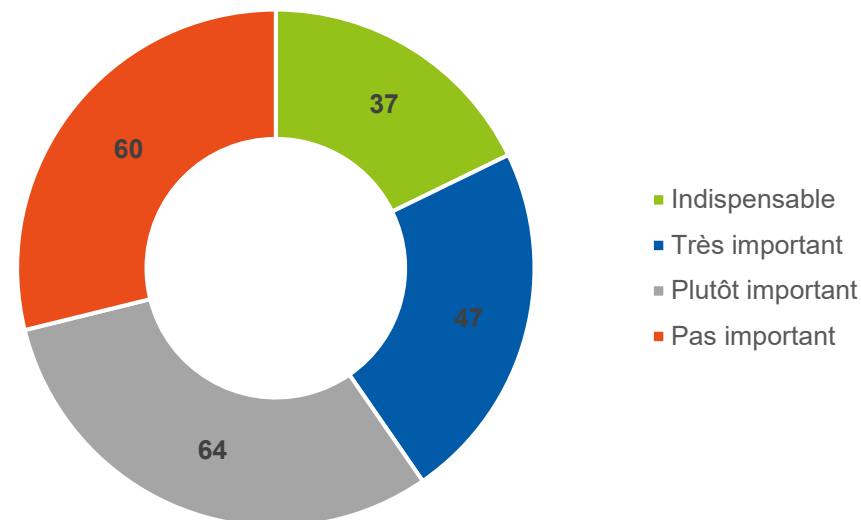
| | Si Oui, | |
|--------------------|------------|--------------|
| | N | % |
| Oui | 142 | 89,9% |
| Non | 10 | 6,3% |
| TOTAL | 152 | 96,2% |
| <i>Non réponse</i> | 6 | |

| | Toutes les réponses | |
|--------------|---------------------|---------------|
| | N | % |
| Oui | 142 | 70,3% |
| Non | 60 | 29,7% |
| TOTAL | 202 | 100,0% |

Santé au travail

7/ Le fait de bénéficier d'une protection sociale complémentaire (complémentaire santé/mutuelle) proposée par la collectivité est-il pour vous un critère d'attractivité ou de fidélisation :

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Indispensable | 37 | 17,8% |
| Très important | 47 | 22,6% |
| Plutôt important | 64 | 30,8% |
| Pas important | 60 | 28,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Evolution professionnelle et formation

1/ Avez-vous suivi une formation en 2022 ?

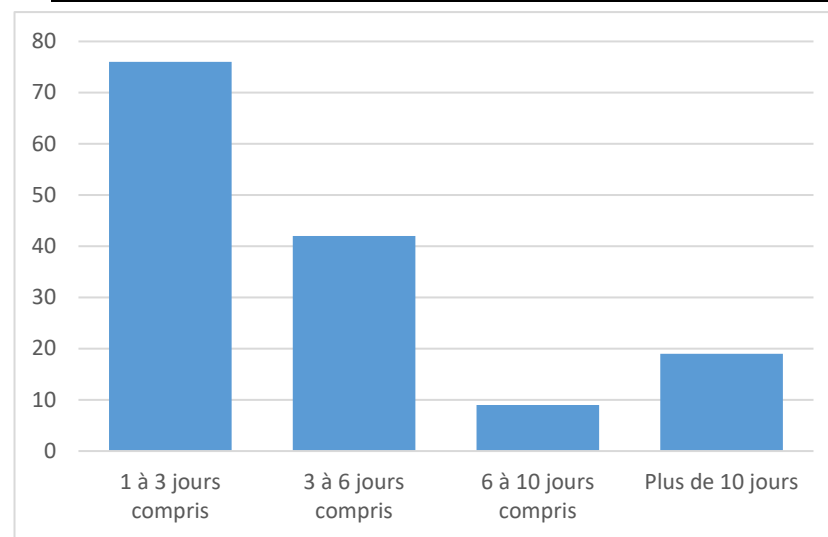
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 146 | 70,2% |
| Non | 62 | 29,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Quelle était la thématique de votre formation ?

| | N | % | RANG |
|--|------------|---------------|------|
| Formation de perfectionnement | 89 | 61,0% | 1 |
| Formation prévue par les stratus particuliers dont formation de professionnalisation | 35 | 24,0% | 2 |
| Formation prévue par les stratus particuliers dont formation d'intégration | 8 | 5,5% | 3 |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T | 8 | 5,5% | 4 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 6 | 4,1% | 5 |
| TOTAL | 146 | 100,0% | |

Combien de jours de formation avez-vous suivi ?

| | N | % |
|----------------------|------------|---------------|
| 1 à 3 jours compris | 76 | 52,1% |
| 3 à 6 jours compris | 42 | 28,8% |
| 6 à 10 jours compris | 9 | 6,2% |
| Plus de 10 jours | 19 | 13,0% |
| TOTAL | 146 | 100,0% |



Evolution professionnelle et formation

Avez-vous suivi une formation durant ces 3 dernières années ?

| | N | % |
|--------------|-----------|---------------|
| Oui | 33 | 53,2% |
| Non | 29 | 46,8% |
| TOTAL | 62 | 100,0% |

Combien de jours de formation avez-vous suivi ?

| | N | % |
|----------------------|-----------|---------------|
| 1 à 3 jours compris | 21 | 63,6% |
| 3 à 6 jours compris | 9 | 27,3% |
| 6 à 10 jours compris | 1 | 3,0% |
| Plus de 10 jours | 2 | 6,1% |
| TOTAL | 33 | 100,0% |

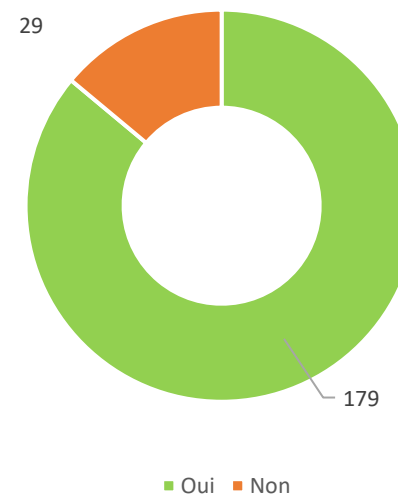
Quelle était la thématique de votre formation ?

| | N | % | RANG |
|---|-----------|---------------|------|
| Formation de perfectionnement | 25 | 75,8% | 1 |
| Formation prévue par les status particuliers dont formation de professionnalisation | 3 | 9,1% | 2 |
| Formation prévue par les status particuliers dont formation d'intégration | 1 | 3,0% | 5 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 2 | 6,1% | 3 |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T | 2 | 6,1% | 4 |
| TOTAL | 33 | 100,0% | |

Evolution professionnelle et formation

Avez-vous suivi une formation lors des 3 dernières années ? (Question formation 2022 + Avez-vous suivi une formation durant ces 3 dernières années ?)

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 179 | 86,1% |
| Non | 29 | 13,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



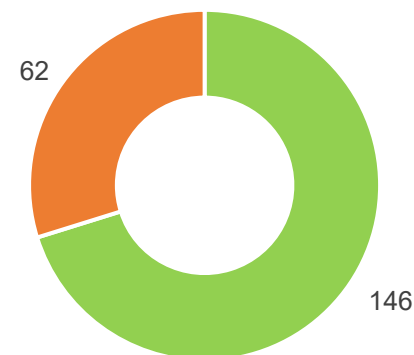
Evolution professionnelle et formation

2/ Avez-vous déjà renoncé à vous former à cause de l'impossibilité de vous faire remplacer ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 94 | 45,2% |
| Non | 114 | 54,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

3/ Avez déjà renoncé à vous former par crainte de la surcharge de travail à votre retour ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 146 | 70,2% |
| Non | 62 | 29,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Evolution professionnelle et formation

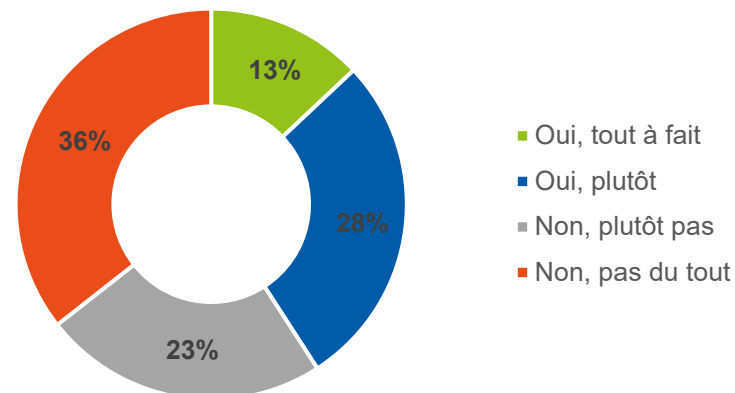
4/ Dans le cadre de votre métier, auriez-vous besoin de formations particulières (classez par priorité - 3 choix possibles) :

| | N | % | RANG |
|--|----------|----------|-------------|
| Gestion budgétaire et comptable | 98 | 47,1% | 2 |
| Gestion RH | 118 | 56,7% | 1 |
| Marchés publics | 58 | 27,9% | 5 |
| Gestion de l'état civil, des élections... | 87 | 41,8% | 3 |
| Urbanisme | 67 | 32,2% | 4 |
| Archivage | 25 | 12,0% | 7 |
| Logiciels métiers (Cosoluce, Berger Levrault, Ciril ...) | 19 | 9,1% | 8 |
| Méthodologie de travail | 19 | 9,1% | 9 |
| Bureautique (word, excel, powerpoint,...) | 33 | 15,9% | 6 |
| Non | 13 | 6,3% | 10 |
| Autre | 6 | 2,9% | 11 |

Evolution professionnelle et formation

5/ La distance entre votre domicile et les lieux de formation est-elle un frein ?

| | N | % |
|------------------|------------|---------------|
| Oui, tout à fait | 27 | 13,0% |
| Oui, plutôt | 58 | 27,9% |
| Non, plutôt pas | 49 | 23,6% |
| Non, pas du tout | 74 | 35,6% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Evolution professionnelle et formation

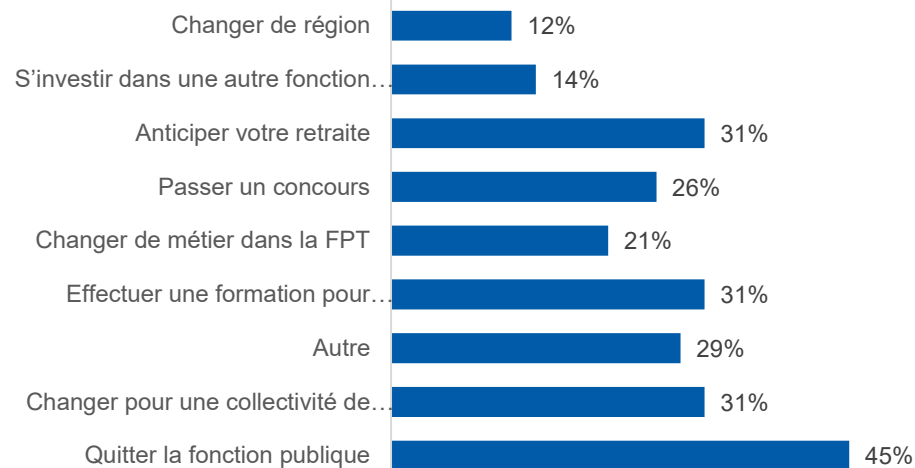
6/ La période de crise sanitaire vous a-t-elle incité à penser votre avenir professionnel différemment ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 42 | 20,2% |
| Non | 166 | 79,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

Evolution professionnelle et formation

Quels sont les changements que vous envisagez ?

| | N | % | RANG |
|--|----------|----------|-------------|
| Quitter la fonction publique | 19 | 45% | 1 |
| Changer pour une collectivité de plus grande taille | 13 | 31% | 2 |
| Autre | 12 | 29% | 5 |
| Effectuer une formation pour acquérir de nouvelles compétences | 13 | 31% | 3 |
| Changer de métier dans la FPT | 9 | 21% | 7 |
| Passer un concours | 11 | 26% | 6 |
| Anticiper votre retraite | 13 | 31% | 4 |
| S'investir dans une autre fonction publique | 6 | 14% | 8 |
| Changer de région | 5 | 12% | 9 |



Evolution professionnelle et formation

7/ Parmi les propositions suivantes, lesquelles vous inciteraient à quitter votre poste actuel ?

| | N | % | RANG |
|--|----------|----------|-------------|
| Un désaccord avec la hiérarchie, votre élu, l'équipe municipale | 130 | 62,5% | 1 |
| Une meilleure rémunération | 110 | 52,9% | 2 |
| Une possibilité de progression dans la carrière | 85 | 40,9% | 3 |
| Une possibilité de progression dans la carrière | 85 | 40,9% | 4 |
| L'isolement/ le manque d'accompagnement de la hiérarchie, votre élu, l'équipe municipale | 63 | 30,3% | 5 |
| De mauvaises relations avec les collègues | 46 | 22,1% | 6 |
| Un meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée | 26 | 12,5% | 8 |
| Une opportunité professionnelle avec plus de responsabilités | 33 | 15,9% | 7 |
| La situation géographique | 21 | 10,1% | 9 |
| Le manque de moyens | 7 | 3,4% | 11 |
| Autre | 14 | 6,7% | 10 |
| Un projet politique différent | 4 | 1,9% | 12 |

Autres / Les relations/CDG

2/ Diriez-vous que vos contacts avec le Centre de Gestion sont :

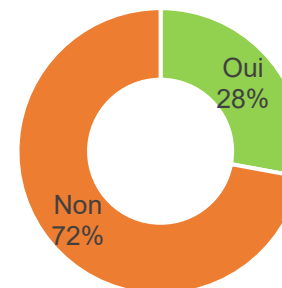
| | N | % | | |
|----------------|------------|---------------|-----|-------|
| Facultatifs | 10 | 4,8% | 64 | 30,8% |
| 2 | 2 | 1,0% | | |
| 3 | 6 | 2,9% | | |
| 4 | 11 | 5,3% | | |
| 5 | 35 | 16,8% | | |
| 6 | 30 | 14,4% | 144 | 69,2% |
| 7 | 42 | 20,2% | | |
| 8 | 28 | 13,5% | | |
| 9 | 17 | 8,2% | | |
| Indispensables | 27 | 13,0% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |

1/ Quelle est la fréquence de vos liens avec le Centre de Gestion ?

| | N | % |
|------------------------------|------------|---------------|
| De 1 à 3 fois par semaine | 4 | 1,9% |
| Plus de 3 fois par semaine | 0 | 0,0% |
| Au moins 1 à 2 fois par mois | 62 | 29,8% |
| Moins d'une fois par mois | 142 | 68,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

3/ Avez-vous des attentes sur ce métier vis-à-vis du Centre de Gestion ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 58 | 27,9% |
| Non | 150 | 72,1% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Autres / Les relations/CDG

4/ Avez-vous des attentes sur ce métier vis-à-vis de votre employeur ?

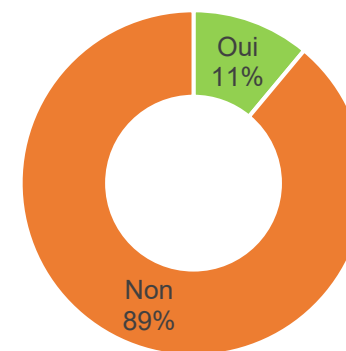
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 44 | 21,2% |
| Non | 164 | 78,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

5/ Quelle est la fréquence de vos liens avec les services de l'intercommunalité ?

| | N | % |
|------------------------------|------------|---------------|
| De 1 à 3 fois par semaine | 30 | 14,4% |
| Plus de 3 fois par semaine | 13 | 6,3% |
| Au moins 1 à 2 fois par mois | 78 | 37,5% |
| Moins d'une fois par mois | 87 | 41,8% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

6/ Avez-vous des attentes sur ce métier vis-à-vis de votre intercommunalité ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 23 | 11,1% |
| Non | 185 | 88,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Autres / Les relations/CDG

7/ Quelle est la fréquence de vos contacts avec les autres secrétaires de mairie de votre intercommunalité ?

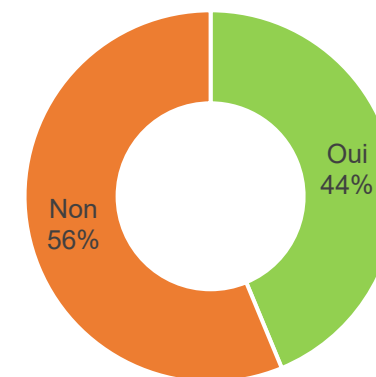
| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Rares | 23 | 11,1% |
| Ponctuels | 63 | 30,3% |
| Fréquents | 95 | 45,7% |
| Quotidiens | 27 | 13,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

8/ Pourriez-vous évaluer l'importance des relations et échanges avec les autres secrétaires de mairie de votre intercommunalité :

| | N | % | | |
|--------------|------------|---------------|-----|-------|
| 1 | 3 | 1,4% | 24 | 11,5% |
| 2 | 1 | 0,5% | | |
| 3 | 3 | 1,4% | | |
| 4 | 3 | 1,4% | | |
| 5 | 14 | 6,7% | | |
| 6 | 14 | 6,7% | 184 | 88,5% |
| 7 | 19 | 9,1% | | |
| 8 | 50 | 24,0% | | |
| 9 | 33 | 15,9% | | |
| 10 | 68 | 32,7% | | |
| TOTAL | 208 | 100,0% | | |

9/ Estimez-vous que le métier de secrétaire de mairie est attractif ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 91 | 43,8% |
| Non | 117 | 56,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



Autres / Les relations/CDG

10/ Recommanderiez-vous ce métier à vos proches ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 95 | 45,7% |
| Non | 113 | 54,3% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

11/ Seriez-vous prêt à tutorer de nouveaux arrivants dans le métier ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 123 | 59,1% |
| Non | 85 | 40,9% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

12/ Recommanderiez-vous à vos proches de travailler dans une collectivité ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 116 | 55,8% |
| Non | 92 | 44,2% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |



13/ Si c'était à refaire, recommenceriez-vous dans ce métier ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 156 | 75,0% |
| Non | 52 | 25,0% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |

15/ Pensez-vous que les collectivités sont attentives à l'image qu'elles véhiculent afin d'attirer les nouveaux candidats/ des candidatures de qualités ?

| | N | % |
|--------------|------------|---------------|
| Oui | 62 | 29,8% |
| Non | 146 | 70,2% |
| TOTAL | 208 | 100,0% |





Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Charente

Le Centre de Gestion remercie les 208 secrétaires de mairie qui
ont pris le temps de répondre à cette enquête.

Votre partenaire dans la gestion des ressources humaines

EXPERTISE - CONSEIL - ACCOMPAGNEMENT