

Mon étude d'évolution professionnelle

Date de publication : 6 mai 2021

Dans le cadre de votre parcours de mobilité, vous trouverez dans cette étude personnalisée plusieurs **possibilités d'évolution de carrière et de mobilité professionnelle** :

5 à court terme (environ 1 an), 4 à moyen terme (environ 2 ans) et 3 à long terme (3 ans et plus)

Les métiers proposés sont déterminés **en fonction de vos compétences et de vos savoirs transférables acquis** dans le cadre de votre métier actuel ainsi que de la **compatibilité de votre cadre d'emplois**. Il s'agit donc de repérer des proximités potentielles d'emploi et ainsi d'identifier les compétences et savoirs à développer ou à acquérir.

Bien entendu, les propositions de métiers présentées n'interdisent pas d'en envisager d'autres compte tenu des expériences et des aspirations professionnelles qui vous sont propres.

Cette étude a été réalisée grâce à un outil mis à disposition par le Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

Vos informations

- ▶ Date de naissance :
- ▶ Titulaire
- ▶ Filière Administrative
- ▶ Rédacteurs (Catégorie B)
- ▶ Niveau 5 (BTS, DUT, Deug, Deust, diplôme de la santé ou du social de niveau bac+2,

Métier actuel :
depuis 2001

Sous-famille :

Famille :

Définition : Analyse le besoin de personnel sur un poste, recherche des candidats et conseille la collectivité sur le choix des agents à recruter

Chargé ou chargée du recrutement

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Gestion des ressources humaines

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

▶ **Compétences transverses*** :

- Veille et observation sectorielle
- Compte rendu d'activité
- Classement des documents, des informations
- Exécution d'opérations financières
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

Niveau* de l'agent



▶ **Savoir transposable**** :

Niveau* de l'agent

- Maîtrise de l'écrit ★★
- Maîtrise de l'oral ★★★
- Autonomie, persévérance et rigueur ★
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate ★★
- Sens de l'organisation, gestion du temps ★
- Curiosité intellectuelle ★
- Capacité à décider ★
- Former Transmettre son savoir ★
- Gérer un conflit une crise ★
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée ★
- Capacité d'adaptation ★
- Discrétion ★
- Analyser un besoin ★★★
- Analyser un risque ★★
- Anticiper ★★★★
- Concevoir un support, un document ★★
- Rendre compte ★

▶ **Restriction médicale*** :**

Aucune restriction médicale

Métiers compatibles

▶ **À court terme**

≈ 1 ans

Gestionnaire des assurances
Instructeur ou instructrice gestionnaire de dossiers
Instructeur ou instructrice gestionnaire de fonds européens
Instructeur ou instructrice gestionnaire des autorisations d'urbanisme
Référént ou référente insertion socioprofessionnelle et professionnelle

▶ **À moyen terme**

≈ 2 ans

Responsable de la formation
Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications
Responsable de production végétale
Conseiller ou conseillère mobilité et parcours professionnels

▶ **À long terme**

≈ 3 ans

Psychomotricien ou psychomotricienne
Technicien ou technicienne de santé environnementale
Chef ou cheffe de projet études et développement des systèmes d'information

Cette étude est extraite du module GPEEC de l'application www.bs-donnees sociales.fr des Centres de Gestion. Le module GPEEC a été conçu par le CIG Grande-Couronne et l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec l'Observatoire Auvergne-Rhône-Alpes et le CDG 59

Gestionnaire des assurances

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 47%

Indice de valorisation : 57%

- *Définition du poste :*

 - Participe à la négociation et à la définition des besoins de la collectivité en matière d'assurances
 - Négocie et gère le portefeuille d'assurances de la collectivité

- *Activités techniques du métier :*

 - Définition des besoins et appréciation des risques
 - Gestion des polices d'assurances
 - Gestion des sinistres

- *Facteur de risque :*

 - Aucun facteur de risque

‣ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

‣ Compétences transverses :

	Acquises	Niveau actuel	Niveau requis
- Compte rendu d'activité		★ ★	★ ★
- Classement des documents, des informations		★ ★ ★	★ ★ ★
- Exécution d'opérations financières		★ ★	★ ★
À acquérir			
- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité		⊘	★ ★
- Organisation et animation de partenariats		⊘	★ ★

‣ Savoirs transposables :

	Acquises	Niveau actuel	Niveau requis
- Maîtrise de l'écrit		★ ★	★ ★
- Maîtrise de l'oral		★ ★ ★	★ ★
- Autonomie, persévérance et rigueur		★	★
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate		★ ★	★ ★
- Sens de l'organisation, gestion du temps		★	★
À acquérir			

► **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

► *Compétences transverses :*

- Veille et observation sectorielle
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

► *Savoirs transposables :*

- Curiosité intellectuelle
- Capacité à décider
- Gérer un conflit une crise
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée
- Discrétion
- Analyser un risque
- Surveiller

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 48% des agents ont plus de 50 ans
- 19% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 28% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Gestionnaire des assurances

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	0	1	↗
Nouvelle-Aquitaine	2	7	↗ 250,0%
Au national	82	75	↘ -8,5%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Gestionnaire des assurances

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Rédacteurs 48%
- Attachés 35%
- Adjoint administratifs 17%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Rédacteurs est de 2 211€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 772 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 211 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 741 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

99% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

dont

- 100% de - de 17h30
- 0% de 17h30 à 28h
- 0% de + de 28h

► Caractéristique du concours Rédacteurs

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2019

- 59 631** candidats inscrits
- 4 753** postes ouverts
- 32 375** présents aux épreuves d'admissibilité
- 46%** d'absentéisme
- 6 920** d'admissibles
- 21%** d'admissibles sur les présents
- 4 258** d'admis
- 62%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

7,6 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

90% des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

▶ Cet itinéraire contient stages de formation

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes

Niveau actuel Niveau requis

Formation CNFPT

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Instructeur ou instructrice gestionnaire de dossiers

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 50%

Indice de valorisation : 48%

➤ Définition du poste :

- Accompagne les usagers et/ou les services dans leurs démarches administratives
- Met en œuvre les procédures d'instruction et de suivi des dossiers pour permettre la prise de décision de l'autorité

➤ Activités techniques du métier :

- Information des usagers et des services
- Instruction administrative et technique des dossiers
- Suivi et gestion des dossiers

➤ Facteur de risque :

- Aucun facteur de risque

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

- Veille et observation sectorielle
- Compte rendu d'activité
- Classement des documents, des informations

Acquises

Niveau actuel

Niveau requis



À acquérir

- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité
- Conduite de projet



➤ **Savoirs transposables :**

- Maîtrise de l'écrit
- Maîtrise de l'oral
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate
- Former Transmettre son savoir
- Capacité d'adaptation

Acquises

Niveau actuel

Niveau requis



À développer

À acquérir

► **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

► *Compétences transverses :*

- Exécution d'opérations financières
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

► *Savoirs transposables :*

- Curiosité intellectuelle
- Capacité à décider
- Gérer un conflit une crise
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée
- Discrétion
- Analyser un risque
- Anticiper
- Surveiller

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 43% des agents ont plus de 50 ans
- 20% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 27% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Instructeur ou instructrice gestionnaire de dossiers

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	0	0	↗
Nouvelle-Aquitaine	0	0	↗
Au national	0	0	↗

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Au national



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Instructeur ou instructrice gestionnaire de dossiers

Principal cadre d'emplois recherché pour le poste

- ▼
- ▼
- ▼

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

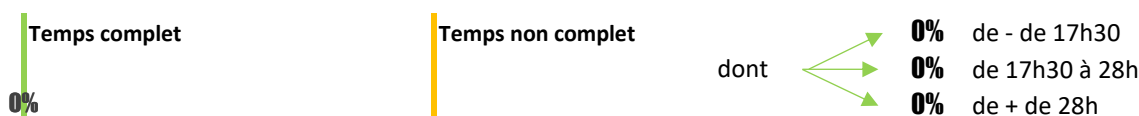
La rémunération moyenne du cadre d'emplois est de 0€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **0 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **0 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **0 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

#DIV/0!



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

► Caractéristique du concours

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 0

- 0 candidats inscrits
- 0 postes ouverts
- 0 présents aux épreuves d'admissibilité
- #DIV/0! d'absentéisme
- 0 d'admissibles
- #DIV/0! d'admissibles sur les présents
- 0 d'admis
- #DIV/0! d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

KO candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

▶ Cet itinéraire contient stages de formation

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Conduite de projet	⊖	★	Le pilotage de projet : le cadrage (3 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Instructeur ou instructrice gestionnaire de fonds européens

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 45%

Indice de valorisation : 48%

- Définition du poste :

 - Accompagne les usagers et/ou les services dans leurs démarches administratives
 - Met en œuvre les procédures d'instruction et de suivi des dossiers pour permettre la prise de décision de l'autorité de gestion des fonds européens
- Activités techniques du métier :

 - Étude et instruction des projets
 - Contrôle de la conformité des opérations financées
- Facteur de risque :

 - Aucun facteur de risque

‣ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Veille et observation sectorielle	★★	★★
- Compte rendu d'activité	★★	★
- Classement des documents, des informations	★★★	★★★★
À acquérir		
- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité	⊘	★★
- Conduite de projet	⊘	★

Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit	★★	★★
- Maîtrise de l'oral	★★★	★★★★
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate	★★	★★
- Former Transmettre son savoir	★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
À développer	▲▲▲	▲▲▲
À acquérir		

► **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

► *Compétences transverses :*

- Exécution d'opérations financières
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

► *Savoirs transposables :*

- Curiosité intellectuelle
- Capacité à décider
- Gérer un conflit une crise
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée
- Discrétion
- Analyser un risque
- Anticiper
- Surveiller

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 9% des agents ont plus de 50 ans
- 0% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 0% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Instructeur ou instructrice gestionnaire de fonds européens

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	0	0	↗
Nouvelle-Aquitaine	0	0	↗
National	0	0	↗

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements National



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Instructeur ou instructrice gestionnaire de fonds européens

Principal cadre d'emplois recherché pour le poste

- ▼
- ▼
- ▼

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

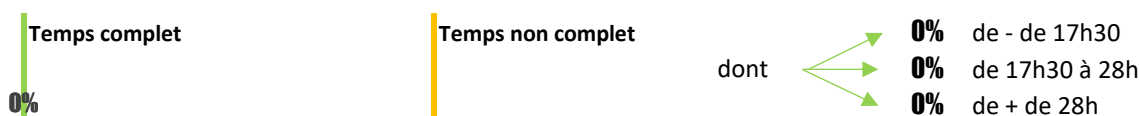
La rémunération moyenne du cadre d'emplois est de 0€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **0 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **0 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **0 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

#DIV/0!



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

► Caractéristique du concours

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 0

- 0 candidats inscrits
- 0 postes ouverts
- 0 présents aux épreuves d'admissibilité
- #DIV/0! d'absentéisme
- 0 d'admissibles
- #DIV/0! d'admissibles sur les présents
- 0 d'admis
- #DIV/0! d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

KO candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

▶ Cet itinéraire contient stages de formation

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Conduite de projet	⊖	★	Le pilotage de projet : le cadrage (3 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Responsable de la formation

Indice de mobilité² :



- Définition du poste :

 - Identifie et analyse les besoins individuels et collectifs en matière d'évolution des compétences
 - En cohérence avec la politique ressources humaines de la collectivité, conçoit, met en œuvre et évalue le plan de formation et les dispositifs de professionnalisation associés
- Activités techniques du métier :

 - Accompagnement de la stratégie RH de la collectivité en matière de formation
 - Participation à l'élaboration des profils de poste
 - Gestion d'un centre de ressources pédagogiques
 - Analyse des besoins de développement de compétences des services et des agents
 - Conception du plan de formation
 - Ingénierie de formation individuelle et collective
- Facteur de risque :

 - Aucun facteur de risque

→ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Compte rendu d'activité	★★	★★
- Classement des documents, des informations	★★★	★★★★
- Exécution d'opérations financières	★★	★★
- Pilotage et optimisation des ressources humaines	★★	★
- Participation à la gestion des ressources humaines	★★★	★★★★
À développer		
À acquérir		
- Veille et observation sur les pratiques professionnelles	⊘	★★★★
- Gestion de la commande publique	⊘	★★

Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit	★★	★★
- Maîtrise de l'oral	★★★	★★
- Capacité à décider	★	★
- Former Transmettre son savoir	★	★
- Gérer un conflit une crise	★	★
À développer		
À acquérir		
	▲	▲

▶ **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

▶ *Compétences transverses :*

▶ *Savoirs transposables :*

- Sens de l'organisation, gestion du temps
- Discrétion

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 42% des agents ont plus de 50 ans
- 14% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 26% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Responsable de la formation

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	1	0	↘ #####
Nouvelle-Aquitaine	3	8	↗ 166,7%
Au national	111	102	↘ -8,1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Responsable de la formation

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Attachés 56%
- Rédacteurs 39%
- Adjoint administratifs 5%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

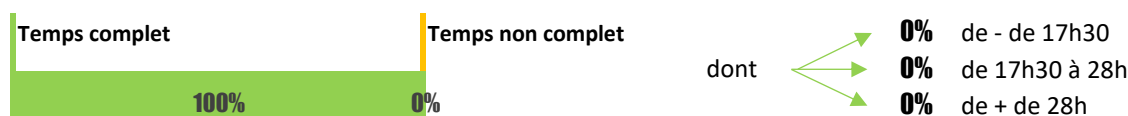
La rémunération moyenne du cadre d'emplois Attachés est de 3 019€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **2 189 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **3 019 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **4 197 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

► Caractéristique du concours Attachés

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 40 473** candidats inscrits
- 2 590** postes ouverts
- 23 533** présents aux épreuves d'admissibilité
- 42%** d'absentéisme
- 4 907** d'admissibles
- 21%** d'admissibles sur les présents
- 2 564** d'admis
- 52%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

9,2 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

99% des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

▶ Cet itinéraire contient stages de formation

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes

Niveau actuel Niveau requis

Formation CNFPT

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 41%

Indice de valorisation : 68%

- *Définition du poste :*
 - Gère les infrastructures de télécommunications de la collectivité
 - Définit l'architecture, administre et exploite les moyens informatiques de sites et procède à l'achat de services de télécommunications
- *Activités techniques du métier :*
 - Audit technique réseaux et télécommunications
 - Définition de l'architecture télécoms et réseaux
 - Gestion opérationnelle des infrastructures
 - Achat de services télécoms
 - Contrôle de la qualité des services télécoms
 - Assistance aux utilisateurs
- *Facteur de risque :*
 - Aucun facteur de risque

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Veille et observation sectorielle	★★	★★
- Compte rendu d'activité	★★	★
- Exécution d'opérations financières	★★	★★
À acquérir		
- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité	⊘	★★
- Réalisation d'études	⊘	★★

Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit	★★	★★
- Maîtrise de l'oral	★★★	★★
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate	★★	★
- Capacité à décider	★	★
- Former Transmettre son savoir	★	★
À développer	▲	▲
À acquérir		

▶ **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

▶ *Compétences transverses :*

- Classement des documents, des informations
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

▶ *Savoirs transposables :*

- Autonomie, persévérance et rigueur
- Sens de l'organisation, gestion du temps
- Surveiller

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 27% des agents ont plus de 50 ans
- 11% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 15% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

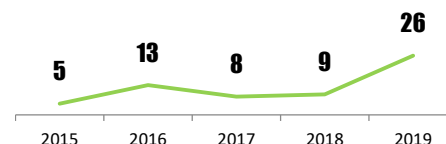
► Évolution du nombre de recrutements de Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	2	2	0,0%
Nouvelle-Aquitaine	9	26	↗ 188,9%
Au national	234	268	↗ 14,5%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Techniciens 68%
- Ingénieurs en chef 19%
- Adjointes techniques 13%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Techniciens est de 2 306€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 814 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 306 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 900 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

dont

- 0% de - de 17h30
- 100% de 17h30 à 28h
- 0% de + de 28h

► Caractéristique du concours Techniciens

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 24 710** candidats inscrits
- 3 538** postes ouverts
- 16 622** présents aux épreuves d'admissibilité
- 33%** d'absentéisme
- 5 220** d'admissibles
- 31%** d'admissibles sur les présents
- 3 040** d'admis
- 58%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

5,5 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

86% des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

- ▶ **Cet itinéraire contient stages de formation**

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes

Niveau actuel Niveau requis

Formation CNFPT

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Psychomotricien ou psychomotricienne

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 45%

Indice de valorisation : 53%

- *Définition du poste :*

 - Réalise des bilans de développement psychomoteur sur prescription médicale, dans une triple fonction de prévention, de rééducation et de thérapie
 - Effectue des soins et activités de rééducation et de stimulation sensorielle
- *Activités techniques du métier :*

 - Réalisation de bilans psychomoteurs
 - Réalisation d'études et travaux de recherche
 - Élaboration de projets thérapeutiques
 - Prévention, rééducation et stimulation psychomotrices
 - Information, sensibilisation et accompagnement de l'entourage
- *Facteur de risque :*

 - Contraintes physiques marquées

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

	Acquises	Niveau actuel	Niveau requis
- Veille et observation sectorielle		★ ★	★ ★
- Compte rendu d'activité		★ ★	★ ★
	À acquérir		
- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité		⊘	★ ★
- Accompagnement et traitement de la demande		⊘	★ ★

➤ **Savoirs transposables :**

	Acquises	Niveau actuel	Niveau requis
- Maîtrise de l'écrit		★ ★	★ ★
- Maîtrise de l'oral		★ ★ ★	★ ★ ★
- Curiosité intellectuelle		★	★
- Former Transmettre son savoir		★	★
- Capacité d'adaptation		★	★
	À développer	▲ ▲ ▲	▲
	À acquérir		

► **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

► *Compétences transverses :*

- Classement des documents, des informations
- Exécution d'opérations financières
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

► *Savoirs transposables :*

- Sens de l'organisation, gestion du temps
- Capacité à décider
- Gérer un conflit une crise
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 28% des agents ont plus de 50 ans
- 9% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 13% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Psychomotricien ou psychomotricienne

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	1	1	0,0%
Nouvelle-Aquitaine	9	11	↗ 22,2%
Au national	51	66	↗ 29,4%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Psychomotricien ou psychomotricienne

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Techniciens Paramédicaux 86%
- Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels 8%
- Psychologues 6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Techniciens Paramédicaux est de 2 118€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 544 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 118 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 654 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

66% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

dont

- 59% de - de 17h30
- 32% de 17h30 à 28h
- 9% de + de 28h

► Caractéristique du concours Techniciens Paramédicaux

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 0

- 0 candidats inscrits
- 0 postes ouverts
- 0 présents aux épreuves d'admissibilité
- #DIV/0! d'absentéisme
- 0 d'admissibles
- #DIV/0! d'admissibles sur les présents
- 0 d'admis
- #DIV/0! d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

KO candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

des postes pourvus

▶ **Itinéraire de formation :**

Objectifs:

- ▶ **Cet itinéraire contient stages de formation**

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ **Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis**

Compétences ou aptitudes

Niveau actuel **Niveau requis**

Formation CNFPT

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

Technicien ou technicienne de santé environnementale

Indice de mobilité² :



Indice de compatibilité : 45%

Indice de valorisation : 53%

➤ Définition du poste :

- Participe à l'élaboration et à l'application de projets de protection contre les risques environnementaux et sanitaires
- Applique les réglementations et conduit des actions de prévention, de mesure et de contrôle

➤ Activités techniques du métier :

- Assistance et contrôles liés aux grands rassemblements de population
- Participation à l'élaboration de la politique de protection contre les risques environnementaux et sanitaires
- Application de la réglementation, organisation et réalisation des contrôles
- Analyse du risque et choix des mesures préventives et correctives

➤ Facteur de risque :

- Environnement physique agressif

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Veille et observation sectorielle	★★	★★
- Compte rendu d'activité	★★	★★
À acquérir		
- Assistance et appui technique auprès des services de la collectivité	⊘	★★
- Accompagnement et traitement de la demande	⊘	★★

➤ **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit	★★	★★
- Maîtrise de l'oral	★★★	★★★★
- Curiosité intellectuelle	★	★
- Former Transmettre son savoir	★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
À développer	▲▲▲	▲
À acquérir		

▶ **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

▶ *Compétences transverses :*

- Classement des documents, des informations
- Exécution d'opérations financières
- Pilotage et optimisation des ressources humaines
- Participation à la gestion des ressources humaines

▶ *Savoirs transposables :*

- Sens de l'organisation, gestion du temps
- Capacité à décider
- Gérer un conflit une crise
- Sens critique, proposition, contre proposition argumentée

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 33% des agents ont plus de 50 ans
- 13% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 20% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Dans la collectivité :

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Technicien ou technicienne de santé environnementale

Tendance de recrutement à la baisse au niveau national depuis 2018

	2018	2019	Evolution
Pyrénées-Atlantiques	0	0	↗
Nouvelle-Aquitaine	6	1	↘ -83,3%
Au national	88	56	↘ -36,4%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Métier déclaré en tension par le Centre de Gestion du département

Atlantiques

*Source : Bilan de l'emploi départemental

► Caractéristiques des offres d'emploi de Technicien ou technicienne de santé environnementale

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Techniciens 84%
- Techniciens Paramédicaux 10%
- Ingénieurs en chef 6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :

www.emploi-territorial.fr

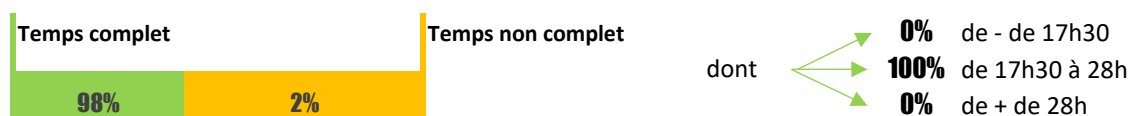
La rémunération moyenne du cadre d'emplois Techniciens est de 2 306€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 814 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 306 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 900 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

98% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

► Caractéristique du concours Techniciens

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 24 710** candidats inscrits
- 3 538** postes ouverts
- 16 622** présents aux épreuves d'admissibilité
- 33%** d'absentéisme
- 5 220** d'admissibles
- 31%** d'admissibles sur les présents
- 3 040** d'admis
- 58%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

5,5 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

86% des postes pourvus

▶ Itinéraire de formation :

Objectifs:

- ▶ Cet itinéraire contient stages de formation

Libellés des stages de formation (Nombre de jours)

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes

Niveau actuel Niveau requis

Formation CNFPT

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>